Gemeente
ROZENDAAL

Dagelijks Bestuur VGGM
t.a.v. dhr. Bril, directeur
Postbus 5364
6802 EJ Arnhem

Datum	: 6-2-24	Behandeld door	: Dhr. K. Schaap
Uw kenmerk	: 240123-110	Telefoon	: 026-3843661
Ons kenmerk	: 2401 KS	E-mail	: gemeente@rozendaal.nl

Onderwerp: Kaderbrief 2025

Geacht bestuur,

Hartelijk dank voor de toezending van de Kaderbrief 2025 en de informatiebrief over de uitvoering van het programma ‘Samen. Beter. Bedrijfsvoeren.’ in 2024. We hebben beide stukken incl. de aanbeidingsbrief doorgeleid naar onze gemeenteraad.

Proces
In uw begeleidend schrijven dat wij op 24 januari 2024 ontvingen verzoekt u de raden om eventuele wensen en bedenkingen ten aanzien van de kaderbrief vóór 24 februari 2024 toe te zenden. Die reactietermijn is zeer kort voor een zorgvuldig bestuurlijk besluitvormingstraject en een goede behandeling van het voorstel door onze gemeenteraad. We kunnen ons voorstellen dat dit ook voor andere gemeenten geldt. Wij begrijpen dat het gescheiden voorleggen van de Kaderbrief en de ontwerp-begroting een primeur betreft en ondersteunen de wenselijkheid van deze opgeknipte processtappen. Desalniettemin zouden we het op prijs stellen als u ons bij een volgende gelegenheid wat langer de tijd geeft om (de effecten van) de kaderbrief te duiden, zodat we u een gedegen en gedragen reactie kunnen toezenden.

Deze brief, als reactie op de kaderbrief en informatiebrief bedrijfsvoering, is opgesteld en vastgesteld door het college van B&W van Rozendaal op 6 februari 2024. Dezelfde dag is deze ter informatie aan de gemeenteraad van Rozendaal gestuurd. In de raadsvergadering van 6 februari 2024 heeft de raad mondeling de inhoud van de brief expliciet onderschreven. De leden van de raad zagen geen aanleiding om hier formeel een raadsbesluit over te nemen.

Kaderbrief
Wij herkennen dat een veelheid van externe en maatschappelijke ontwikkelingen van invloed zijn op veiligheids- en gezondheids-vraagstukken in de regio. We zien aan de kant van de Brandweerorganisatie dat u gericht (maatschappelijke en/of fysieke) risico’s een plaats geeft in uw werk, bijvoorbeeld natuurbrand(bestrijding) en de veiligheid van de energietransitie. We zien aan de kant van de GGD dat u – samen met de portefeuillehouders publieke gezondheid – bewust op basis van een toekomstscenario werkt aan een stevige algemene- en jeugdgezondheidszorg. De dagelijkse praktijk, waarin uw professionals voor onze inwoners werken aan een veilige en gezonde

Kerklaan 1, 6891 CL Rozendaal – Postbus 9106, 6880 HH Velp

samenleving in onze regio, vraagt een robuuste bedrijfsvoeringsorganisatie. We begrijpen en ondersteunen de noodzaak om de bedrijfsvoering te versterken.

We zien dat er extra middelen nodig zijn om de in de kaderbrief beschreven ontwikkelingen op te vangen in de uit te werken (ontwerp)begroting voor 2025 en kunnen dat inhoudelijk duiden. Echter, gemeentelijke financiën staan echter meer nog dan voorheen onder druk en er komen nog financiëel onzekere jaren aan. Daarom blijven wij benadrukken het van belang te vinden dat de VGGM:

- kritisch naar de uitgaven blijft kijken en zichtbaar en merkbaar oog blijft houden voor besparingsopties en slimmer (samen) werken;
- ervoor kiest om noodzakelijke ontwikkelingen zo summier mogelijk (op het niveau van een basisambitie) door te voeren, om daarmee kostenstijgingen te minimaliseren (‘minder meerkosten’);
- bij kostenstijgingen waar mogelijk naar oplossingen in de eigen organisatie kijkt, c.q. uitvoering zo veel mogelijk binnen het bestaande budgetten te realiseren, zodat een effect op de gemeentelijke bijdrage zo veel mogelijk voorkomen wordt.

We sluiten daarmee ook aan bij het signaal dat de wethouders Financiën in december 2023 per brief naar een aantal Gemeenschappelijke Regelingen, waaronder de VGGM, hebben gegeven. Naar aanleiding van de financiële vooruitzichten bij gemeenten zelf, roepen zij u op om aan te geven welke inhoudelijke keuzes er te maken zijn in uw dienstverlening, en welke u daarvan niet of in mindere mate uit te voeren zijn vanaf 2025. Wat ons betreft is dit een discussie die we met elkaar aan moeten (blijven) voeren.

Specifiek ten aanzien van hoofdstuk 6 van de kaderbrief, Ambulancezorg, willen wij u attent maken op het volgende:
Waar u schetst dat er een toename is van de uitgaven, heeft u enkel ‘PM’ posten opgenomen, met als toelichting dat het een mutatie per boekjaar betreft ten opzichte van het begrotingskader 2023. Wij zouden het op prijs stellen als u de bedragen uit dit begrotingskader 2023 ter informatie in de betreffende tabel op zou willen nemen.

Informatiebrief ‘Samen. Beter. Bedrijfsvoeren. 2024’
Al eerder hebben wij, met u, erkend dat investeringen in de bedrijfsvoering verdedigbaar en deels ook onontkoombaar zijn, onder andere op basis van de uitkomsten van de in 2021 uitgevoerde benchmark. Onze gemeenteraad gaf in de zienswijze bij de ontwerpbegroting 2023 (brief juli 2022) al aan dat we waarde hechten aan een degelijke onderbouwing van de uitgaven om de bedrijfsvoering te versterken per jaar vóóraf en verantwoording over (tussentijdse) resultaten achteraf. We spreken dan ook, mede namens ons gemeentraad, onze waardering uit over de informatiebrief over de plannen om de bedrijfsvoering te versterken in 2024. We rekenen erop dat we (op weg naar) 2025 en verder informatie op een soortgelijk niveau ontvangen en stellen dit op prijs.

Hoewel bedrijfsvoering feitelijk een aangelegenheid van uw eigen organistie is, menen we ons wel een opmerking te moeten permitteren over de beoogde formatieontwikkeling (op bedrijfsvoeringsonderdelen) gedurende de komende jaren, als onderdeel van de versterking van de bedrijfsvoering.

Gedurende de looptijd van het programma wilt u de formatie op het gebied van bedrijfsvoeringsonderdelen uitbreiden met tussen de 37 en 60 fte. U heeft aangegeven dat uit het benchmark onderzoek (2021) is gebleken dat u de ondersteunende processen met ca. 37 fte minder dan andere veiligheidsregio’s uit moet voeren en met 60 fte minder dan andere gemeenschappelijke regelingen. Anders gezegd: de afdeling bedrijfsvoering van uw organisatie bedraagt 9,4% van het totaal, waar dit voor vergelijkbare Veiligheidsregio’s 13,1% is, en voor vergelijkbare GGD-en 16%. Hoewel het noodzakelijk is dichter naar het benchmarkgemiddelde toe te groeien, lijkt de

aangegeven maximale uitbreiding met 60 fte fors. Feitelijk betreft het bijna een verdubbeling van het aantal personeelsleden in uw bedrijfsvoeringsorganisatie. Wij verwachten dat een dergelijke uitbreiding gepaard gaat met slimmere, efficiëntere processen en bijvoorbeeld ook met een geringere kans op ‘fouten’ en ‘herstelwerk’. Er zou met andere woorden een inverdieneffect mogelijk en merkbaar moeten zijn de formatieuitbreiding, hetzij in PIOFACH-onderdelen, hetzij in het primaire proces. We zullen de komende jaren de verdere plannen vanuit Beter. Samen. Bedrijfsvoeren. met een constructief-kritische houding blijven volgen.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders,

Bas Pelgrum,
gemeentesecretaris

Ester Weststeijn,
burgemeester