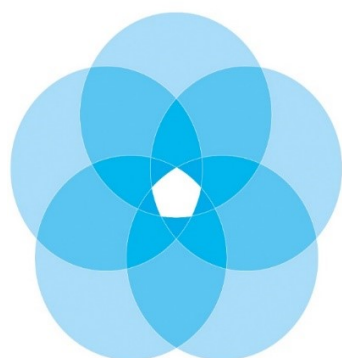




LeefGoed

Meierijstad - Veghel

Samen leven is samen beleven



PROJECTPLAN LEEFGOED

MEIERIJSTAD - VEGHEL

LeefGoed Veghel

LeefGoed

De transformatie van het Kloosterkwartier (klooster en voormalig ziekenhuisterrein) heeft als doel behoud van cultuurhistorische waarden. Zowel behoud van waardevolle gebouwen alsook het behoud van het gedachtegoed van de zusters. De zusters Franciscanessen hebben de laatste ruim 175 jaar veel betekend voor de sociaal maatschappelijke ontwikkeling van Veghel. Door invulling te geven aan de thema's wonen & welzijn, leren & werken, zorg & ondersteuning, (be)leven & ontmoeten hebben zij veel bereikt. Omdat er geen nieuwe aanwas is houdt de congregatie in Veghel over enige tijd op te bestaan.

De zusters hebben een vurige wens om hun inzet en gedachtegoed te laten voortbestaan. Deze handschoen wordt opgepakt door 11 samenwerkende organisaties:



De thema's wonen & welzijn, leren & werken, zorg & ondersteuning, (be)leven & ontmoeten zijn ook de actuele thema's die de samenwerkende partners verbindt. Op een eigentijdse wijze gaan zij hier gezamenlijk met inwoners en bewoners een invulling aan geven.

LeefGoed doelen:

De LeefGoed doelen zijn:

1. Bijdragen aan de transformatie van het sociale domein door:

- versterken van de samenwerking tussen organisaties en domeinen
- verbinding tussen de activiteiten van organisaties
- ontwikkelen van een innovatieve werkwijze om zorg sneller, efficiënter en beter te maken

2. Bijdragen aan de transformatie van het Kloosterkwartier door:

- gedachtegoed zusters vertalen in eigentijdse concepten op het terrein van wonen & welzijn, leren & werken, zorg & ondersteuning en (be)leven & ontmoeten
- versterken van de waarde van de bijzondere plek in het centrum van Veghel



LeefGoed ontwikkelijnen

Het projectplan LeefGoed wordt langs zeven lijnen ontwikkeld:

1. Realisatie van een Ontmoetingscentrum.

Het Ontmoetingscentrum wordt een concept wat zit tussen buurtteetcafé en gemeenschapshuis. Exploitatie door een sociaal ondernemer. Ondersteund door inwoners, bewoners, studenten van De Leijgraaf en doelgroepen van de LeefGoedpartners. Ontmoeten staat centraal. Er worden activiteiten georganiseerd en er wordt een gezonde en betaalbare maaltijdservice geboden.

2. Realisatie van een Leefgoedcentrum.

Het Leefgoedcentrum is een activiteitencentrum met de activiteiten van de deelnemende organisaties. Het betreft het Mobiliteitscentrum PIM Werkt (werk), trainingscentrum (leren), dagbesteding Brabant Zorg / Leijhuis (zorg en ondersteuning) team GGZ-OB (zorg en ondersteuning), activiteiten ONS Welzijn en dienstverlening van het Gebiedsteam Veghel (zorg en ondersteuning).

3. Realisatie van een Flexcentrum.

Gezamenlijke werkomgeving voor professionals van de deelnemende LeefGoed organisaties. Een moderne innovatieve werkomgeving gericht op ontschotten en het stimuleren van de samenwerking.

4. Realisatie van een Gezondheidscentrum.

Gezondheidscentrum voor verschillende professionals op het terrein van gezondheid, gezonde leefstijl en bewegen. De volgende opties zijn in onderzoek:

- Huisarts / apotheek met aanvullende functies
- Fysiotherapeut met aanvullende functies
- Specialistische zorg met aanvullende functies

5. Ontwikkelen en stimuleren van Participatie.

Stimuleren van actieve betrokkenheid van bestuurders (ambassadeur), projectgroep (conceptontwikkeling), professionals (aanjagers), bewoners en inwoners (meedenken en meebeslissen).

6. Ontwikkelen en stimuleren van Samenwerking.

Ontwikkelen van een innovatieve samenwerking tussen de deelnemende partners om zorg en ondersteuning sneller, beter en efficiënter te maken. Anders werken, anders doen en anders organiseren. Werken vanuit de leefwereld van de klant.

7. Ontwikkelen van Wonen en Zorg.

Op het Kloosterkwartier worden verschillende concepten van wonen met zorg / ondersteuning ontwikkeld. Onderdeel hiervan zullen vormen van groepswonen zijn. Deze woonvormen worden ondersteund vanuit LeefGoed.



LeefGoed en haar omgeving

Het LeefGoedcentrum richt zich op heel Veghel. Het Ontmoetingscentrum richt zich op het Kloosterkwartier / Centrum. Het is belangrijk dat we door een sterke betrokkenheid van inwoners ook de plek bijzonder maken.

Er is gekeken naar bestaand aanbod in Veghel, met name naar het PieterBrueghelHuis. Er worden allerlei activiteiten geboden, de ontmoetingsfunctie die het heeft is waardevol. LeefGoed Veghel streeft er niet naar een tweede PieterBrueghelHuis te worden, maar er complementair aan te zijn. We willen naar een situatie waar we elkaar versterken. Waar PieterBrueghelHuis met name draait op vrijwilligers zal LeefGoed een samenwerking zijn van met name professionals. Naast het PieterBrueghelHuis zal ook samenwerking worden gezocht met andere organisaties en initiatieven die voor LeefGoed van betekenis kunnen zijn.

Verder zijn er verschillende wijkgebouwen die een belangrijke rol hebben in het welzijn van inwoners van Veghel. Bij de positionering van LeefGoed Veghel houden we rekening met de rol van deze bestaande initiatieven en grijpen we kansen aan om die te versterken.



LeefGoed werkwijze

Dit projectplan geeft ook inzicht in de werkwijze hoe we LeefGoed ontwikkelen. Het projectplan wordt nog verder doorontwikkeld en we moeten met name nog in gesprek met omwonende en toekomstige bewoners van LeefGoed. Dat geldt ook met de verschillende doelgroepen die door ons en onze partners bediend worden. Wij vinden het belangrijk dat omwonende en inwoners niet alleen meepraten maar ook meebeslissen. De ontwikkellijn participatie gaan dit verder uitwerken. Omdat er nog volop gebouwd gaat worden kan dit nog tijdig worden ingebouwd. Tot nu hebben we geschakeld met bestuurders, onze professionals (aanjagers), studenten (jongeren), Seniorenraad en de ASD.

De resultaten hiervan zijn vertaald in de 7 ontwikkellijnen die verschillende werkgroepen verder gaan uitwerken. Ze doen dit langs een vastgesteld format. Als voorbeeld is één van de concept formats bijgevoegd. Ook met onze professionals is gesproken. Zij staan dagelijks in contact met onze inwoners en hebben eigen ideeën en ervaringen die wij graag ophalen. De resultaten van deze bijeenkomst worden verder opgepakt in de ontwikkellijnen en zijn in de bijlage opgenomen.

LeefGoed planning





Bijlage 1

Voorbeeld uitwerking deelprojectplan

Inhoud

Inhoud	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Inleiding	9
Aanleiding	9
\ Doel	9
\ Resultaat	9
Projectteam & Rolverdeling	10
Projectaanpak	10
Projectscope	11
Projectplanning	12
Projectkaders & Randvoorwaarden	12
Risico's en afhankelijkheden	13
Communicatie	13
Projectbudget	14

Inleiding

Leefgoed is een concept voor wonen, werken, leren en (be)leven, waar ontmoeten, ondersteunen en verbinden samenkomen. Het onderscheidt zich niet van een reguliere woonomgeving. Het beoogt een inclusieve woonomgeving te zijn met een diversiteit aan bewoners. Leefgoed biedt ruimte, in evenwichtige samenstelling, aan iedereen. Iedereen is welkom: arm en rijk, oud en jong, “met en zonder bagage”, theoretisch en/of praktisch opgeleid of nog in opleiding of ontwikkeling. Ook voor mensen die niet geheel zelfstandig kunnen wonen, werken, leren en/of (be)leven. Daarvoor bieden organisaties maar ook andere burgers ondersteuning.

Doelen LEEFGOED

1. Transformatie van het sociale domein
 - a. Versterken van de samenwerking
 - b. Verbinding van activiteiten van partijen
 - c. Innovatieve werkwijze om zorg sneller, goedkoper en beter te maken
2. Bijdragen aan de transformatie van het Kloosterkwartier
 - Peilers zijn ontmoeten, ondersteunen en verbinden
 - Ontwikkelen van concepten op het terrein van wonen, werken, leren en (be)leven
 - Versterken van de waarde van een bijzondere plek in het centrum van Veghel

Dit projectplan gaat in op 1c het zoeken naar innovatieve werkwijzen om zorg sneller, goedkoper en beter te maken.

Aanleiding

\ Doel

Het ontwikkelen van een samenwerkwijze die past bij de uitgangspunten van Leefgoed. Deze samenwerkwijze is geen doel op zich, maar een middel om open en vanuit meerdere gezichtspunten te luisteren naar de vragen van de wijkbewoners. Wat de inwoner nodig heeft om die vraag te beantwoorden. De samenwerkwijze leidt tot snellere, betere en goedkopere zorg.

\ Resultaat

Er is een samenwerkwijze ontwikkeld die wijkbewoners en professionals in staat stelt om de vragen van wijkbewoners op het vlak van zorg, wonen en welzijn sneller te (h)erkennen en te beantwoorden. Dit vanuit synergie tussen wijkbewoners en organisaties.

De organisaties werken samen in een netwerk, kennen en erkennen elkaars expertise en moedigen hun medewerkers aan om in de samenwerking de juiste ondersteuning aan inwoners te geven. Professionals werken in een omgeving waarin protocollen en afspraken en afspraken steunend zijn in plaats van sturend.

Projectteam & Rolverdeling

Rol	Taken	Wie
Projectleider	•	
Projectgroep	•	
....	•	

Projectaanpak

Stap 1

De projectaanpak richt zich op een aantal thema's . Om inhoud te geven aan deze thema's zijn er "aanjagers" die op basis van hun specifieke expertise inhoud kunnen geven aan één of meerdere onderwerpen zoals hier genoemd. Aanjagers zijn professionals in dienst bij Leefgoedpartners en worden betrokken om hun ervaringen en expertise te delen en samen te bouwen aan een innovatieve samenwerking. Het gaat het erom medewerkers met elkaar in contact te brengen en vanuit die kennismaking zicht te krijgen op de specifieke expertise.

De thema's zijn:

- Zorg en Ondersteuning
- Ontmoeten en (be)leven
- Werken en Leren
- Gezonde leefstijl en vitaliteit
- Wonen en zorg

Daarnaast gaan de aanjagers met elkaar in gesprek als een eerste ontmoeting en kunnen ze zich oriënteren op genoemde onderwerpen. Er is voor gekozen om dit met een wandeling binnen het Kloosterkwartier te doen. Daarnaast zullen de aanjagers de thema's onder elkaar verdelen zodat duidelijk wordt wiens expertise het best past bij het gekozen thema.

Stap 2

- Per thema kan er gekeken worden hoe de samenwerking eruit kan komen zien. Hiervoor zullen terugkoppelbijeenkomsten worden gepland. Daarbij kijken of er een overkoepelende samenwerkwijze kan ontstaan die tegemoet komt aan het gewenste doel. Ook een vorm vinden waarbij periodiek casuïstiek kan worden ingebracht.
- Door een klantreis te doorlopen met elkaar leren we hoe we activiteiten en ideeën vanuit het perspectief en de behoefte van de inwoners (en organisaties) het beste kunnen inrichten.
- Er wordt in kaart gebracht wat er in (de omgeving) van Veghel al aan bestaande activiteiten zijn. Waar kan aansluiting gevonden worden? Wat verdient uitbreiding of een kopie bij Leefgoed?

- Er dient ook nagedacht te worden over een vorm om een verbinding met de overige ontwikkellijnen te behouden (leefgoedcentrum, ontmoetingscentrum etc.). Bij ieder idee moet er gekeken worden bij welke ontwikkellijn dit passend is.

-

Stap 3:

Kijken of een gedragen samenwerkwijze te generaliseren is naar aanpalende wijken.

De aanjagers komen in subgroepen bij elkaar en brengen ideeën in kaart die aansluiten bij het gekozen thema.

Soort menukaart ontwikkelen van ieders organisatie om snel te kunnen schakelen en te denken in mogelijkheden wanneer er korte termijn activiteiten opgestart dienen te worden.

Projectscope

Het ontwikkelen van een Samenwerkwijze is een dynamisch en organisch proces. Er is vooraf geen uitkomst te benoemen anders dan in het doel en resultaat opgenomen. De aanjagers is ondersteunend, daagt uit en verbind de wijkbewoners en professionals. De scope zal in eerste termijn liggen binnen het gebied van het Kloosterkwartier.

De Samenwerkwijze *staat* ervoor dat:

- we klein beginnen en groot denken.
- inwoners serieus genomen worden. We luisteren écht naar de hulpvraag van een inwoner.
- de inwoner zelf (met waar nodig ondersteund) de regie heeft over zijn/haar hulpvraag én over de oplossing én hier zelf de regie op voert.
- het sociaal netwerk rondom de inwoner nodig is om de inwoner duurzaam te helpen een hulpvraag van een inwoner alleen vanuit het geheel goed begrepen en opgelost kan worden.
- we elkaars kennis, ervaring en expertise gebruiken en ieders inbreng belangrijk is.
- we interdisciplinair denken en de krachten bundelen voor het welzijn van de inwoners.
- we samen verantwoordelijkheid nemen voor de vraagstukken die er liggen.
- we leren vanuit de lessen van de praktijk, deze delen en door ontwikkelen.
- we maken keuzes, waardoor het één niet meer nodig is als we het andere doen. Zo werken we aan substitutie.
- organisaties professionals de mogelijkheid en ruimte geven om via de Samenwerkwijze te werken en als organisatie hierin te ontwikkelen.
- er gezocht wordt naar een duurzame oplossing, zodat inwoners zoveel mogelijk in staat zijn om zelfstandig te leven.

Projectplanning

Maand	Stap	Werkzaamheden
December	Projectplan geaccordeerd	•
Januari	Eerste beelden ten aanzien van de samenwerkingwijze verzamelen	•
Maart	Initiatieven zijn planmatig vervat en duidelijk is wat nodig is binnen het Kloosterkwartier	•
		•
		•
		•

Projectkaders & Randvoorwaarden

De gekozen richting is oplossingsgericht en met alle betrokkenen en noodzakelijke competenties dus ook met de burger samen naar de oplossing zoeken waar iedereen het mee eens is.

De mogelijkheid hebben en de vrijheid voelen om deze gezamenlijk gedragen oplossingen ook te kunnen en mogen uitvoeren

Dit maakt dat organisaties zich anders moeten verhouden tot de oplossingen die worden aangedragen. Dat ze dienend zijn aan de oplossing.

Organisaties hebben nagenoeg dezelfde doelstelling maar zijn in het realiseren van deze doelstellingen verzuild. Hier is het zaak deze verzuiling te doorbreken en samen bij te dragen aan de gekozen oplossing.

Daarvoor is het nodig dat er vertrouwen en openheid is tussen alle betrokken partijen. Ook de relaties tussen alle betrokken partijen zijn gebaseerd op gelijkwaardigheid. De kern van Leefgoed is, om op basis van goed gekozen experimenten, te leren op diverse niveaus: persoonlijk (zowel wijkbewoners als professionals), binnen de afzonderlijke organisaties, en het gehele systeem (alle deelnemers in de proeftuin samen).

Dit vraagt van alle professionals het bewustzijn dat zij onderdeel zijn van een groter geheel. Waarin iedereen de opdracht heeft om open te luisteren naar de vraag van de inwoner en naar de andere betrokkenen.

De kern is: vertrouwen, met oog voor de inwoner en het delen van de juiste informatie. Het vraagt een coachende houding van de professional; door vragen te stellen antwoorden krijgen en niet meteen adviezen geven.

Open staan voor ieders expertise en deze met elkaar afwegen tot het juiste besluit.

De inwoner in staat te stellen regie te voeren.

Het is belangrijk dat professionals kunnen uitzoomen en zien dat we samen zaken op kunnen lossen.

Niet voor iedere inwoner individueel, maar als het een terugkerende vraag is hier een aanbod voor creëren.

De aanjagers zullen in eerste termijn 4 uur per week vrijgesteld moeten zijn om een constructieve bijdrage te kunnen leveren aan het opzetten en ontwikkelen van een samenwerkwijze

Risico's en afhankelijkheden

- Onvoldoende tijd bij professionals
- Onvoldoende mandaat bij professionals
- Onvoldoende ondersteuning om de goede voorbeelden te verbinden en richting te kunnen blijven geven. (superaanjager)

Communicatie

Communicatie	Door	Wie	Frequentie	Middel
Informereren over voortgang	E Tichelaar, J Jacobs	Projectgroep Bestuurders	Elk overleg van de projectgroep	mondeling
Projectoverleg / Afstemming werkzaamheden en planning				
....				

Projectbudget

Omschrijving	Kosten	Aantal	Totaal
Benoemen van een facilitator die ondersteunend kan zijn aan de aanjagers.	4 uur per week		
TOTAAL			€<@@@>

Bijlage 2

Uitwerking input bijeenkomst professionals LeefGoed partners

Tafel 1

Tafelvoorzitter: Gerrit Hagoort, gemeente Meierijstad

1. Welke wijze(n) van samenwerking in de zorg passen bij Leefgoed?

- Samenwerken met elkaar, inzet van elkaars doelgroep
- Eén gezin, één plan, één regisseur, integraal plan maken
- Organisaties moeten werken aan één gezamenlijk doel
ontschotten van belangen en financiële middelen, gezamenlijk doel, laagdrempelig
- Zorg voor een regisseur
- Behalve de 11 partners ook kijken naar bijvoorbeeld sport en cultuur
- Zorg dat we elkaar ook echt ontmoeten
- Mixen van groepen

2. Welke vorm(en) van werken en leren passen bij Leefgoed?

- Gezamenlijke groentetuin/volkstuin/dierenpark
- Mensen sneller opvangen die uitvallen
- Dienstencentrum die diensten aanbied en waar je diensten kunt leveren (klussen, boodschappen, vervoer, ict, koken, scholing, stageplekken)
- Wederkerigheid
- Noordkade --> cultuur
- Leefgoed --> sport, bewegen, gezondheid: ROC kan dit ondersteunen
- Van activiteit naar activiteit

3. Welke wijze van ontmoeten en beleven passen op het Kloosterkwartier?

- Infrastructuur zo maken dat mensen contact maken
- Horeca/eetpunt/laagdrempelig samen koken, voor en door
- Leeskamer, recreatie, beweeg- en sportactiviteiten
- Grote speeltuin voor jongeren en ouderen met theepaviljoen
- Markt voor streekproducten

4. Welke eigentijdse woonvorm(en) passen op het Kloosterkwartier

- Hoe voorkomen we een stigma
- Sociaal contract tekenen om te mogen wonen op Leefgoed
- Tiny houses
- Woning als beloning
- Betere doorstroming bij afschaling beschermd wonen
- Groepswonen/gemengd groepswonen
- Aandacht voor beschutting (zoals zusters dat nu ervaren)
- Geen huurovereenkomst maar gebruiksovereenkomst
- Vereniging voor eigenaren/Leefgoed bewoners
- Dienstencentrum
- Sociaal contract
- Speeltuin
- Gezamenlijk doel

Tafel 2

Tafelvoorzitter: Coen Hendriks, Zenzo

- 1. Welke vorm(en) van werken en leren passen bij Leefgoed?**
 - Kinderboerderij
 - Iedereen mag hier komen werken en leren, waarbij ze elkaar voorzien van diensten (wederkerigheid van diensten)

- 2. Welke wijze van ontmoeten en beleven passen op het Kloosterkwartier?**
 - Ontmoetingscentrum
 - Samen eten
 - Samen activiteiten (jong en oud)
 - Boefjes en barista's
 - Bootcamp voor jong en oud
 - Dorpsauto
 - Speeltuin
 - Verleiden om naar park te gaan
 - Buitenbioscoop

- 3. Welke eigentijdse woonvorm(en) passen op het Kloosterkwartier**
 - Gemeenschappelijke ruimte-kleine appartementen
 - Woningen voor uitstromers van Labyrint/GGZ/Dichterbij
 - Combinatie van alle type woningen
 - Minder dan € 400,-
 - Ook bouwen voor jongeren
 - Woningen voor woongroepen
 - Het moet hier leuk zijn om hier te komen

- 4. Welke wijze(n) van samenwerking in de zorg passen bij Leefgoed**
 - Korte lijnen
 - Multidis
 - Verleiden naar wederkerigheid/ontmoeten
 - Zorgverzekeraars

Tafel 3

Tafelvoorzitter: Caroline van den Elsen, IBN

1. Welke wijze van ontmoeten en beleven passen op het Kloosterkwartier?

- Behoud van rust: bezinning, omzien naar elkaar, levend zonder hectiek
- Mensen hebben veel behoefte aan rust/hectiek in de maatschappij
- Veel groen, moestuin, kinderboerderij, gezamenlijke stadstuin (combinatie met dagbesteding voor de zusters. Mensen met beperking groeien door verantwoordelijkheid krijgen
- Mix tussen mensen met en zonder rugzakje
- Iedereen doet mee, iets over hebben voor elkaar
- Ontmoeten, eet- en kookpunt/buurttafel --> ter voorkoming eenzaamheid, verschillende rollen
- Repaircafe
- Vooral zaken die er nog niet zijn in Veghel
- Educatie, thema-avonden, ontmoetingsavonden met een bepaald thema:
 - Levensverhalen
 - Reisverhalen
 - Hobby's
 - Nieuwe leefomgeving
- Doorgeven ervaringen/levensverhalen
- Elkaars geluk versterken door delen
- Interesse bij jong en oud opwekken
- Inspiratie opdoen / expositie van hobby's, wat doe jij, wie ben jij
- Veilig/thuisvoelen
- Aandachtspunt: mobiliteit (golfkarretjes op terrein, tuktuk)
- Welzijnscoaches/maatjes, buurvrouwen/buurmannen
- Actief meenemen van 'de ander'
- Goede buur zijn, geluk van de ander is belangrijk
- Niet geïndiceerde groepswoning met centrale voorziening in een rustige omgeving

2. Welke eigentijdse woonvorm(en) passen op het Kloosterkwartier

- Logeermogelijkheden
- Logeeropvang (kort verblijf voor kinderen) en dementerende maar ook voor andere doelgroepen
- Tiny houses/apartementen. Kleine woningen met centrale woonvoorzieningen (minder eigen voorzieningen)
 - Familiebezoekjes in centrale ruimte
 - Alleen gezamenlijk keuken
- Woningen voor tijdelijk verblijf/ook voor andere doelgroepen die tot rust willen komen/time-out
- Zelfvoorzienend pension/huis met hospita/gastvrouw
- Een hospice, voor de bredere doelgroep/niet alleen ouderen
- Groepswoningen zonder indicatie

3. Welke wijze(n) van samenwerking in de zorg passen bij Leefgoed

- Samenwerking tussen allerlei partijen
- Meer open ruimtes, om elkaar sneller te treffen
 - Ook de professionals moeten elkaar beter leren kennen
- Eerst faciliteren, organiseren, later gaat het vanzelf
- Inloopmomenten
- Flexplekken, open toegankelijk voor alle zorgpartijen
- Minder via mail/telefoon, meer via fysieke ontmoeten (professional en persoon beter leren kennen)
- 'burenoverleg', conformeren aan samenwerkingsconcept.

4. Welke vorm(en) van werken en leren passen bij Leefgoed?

- Community: open setting van werken en leren
- Studenten kunnen veel betekenen en leren binnen het concept. --> aansluiten bij het dagelijks leven en van daaruit leren
- Snuffelstages, al vanuit middelbare school, maatschappelijke stages, burgerschapsvorming
- Repaircafe/atelier
- Bijbaantjes voor de jeugd, weekendbaantjes

Tafel 4

Tafelvoorzitter: Ellen Tichelaar, Unik

1. Welke eigentijdse woonvorm(en) passen op het Kloosterkwartier

- Combi jongeren en ouderen --> hulp geven --> win huurverlaging
- Afdelingen jongeren en ouderen helpen elkaar.
- Mix van doelgroepen
- Clusteren doelgroepen die elkaar versterken
- Koop/huur
- Mogelijkheden woonvormen voor doelgroepen met extra zorg --> vrijheid
- Recyclebaar
- Comfort wonen --> ambulantisering zorg
- Trainingshuizen jongeren =-18/+18
- Goede mix om zorgstempel te voorkomen }
- Starterswoningen }
- Reguliere woningen } Sociale controle
- Appartementen, mix jong/oud } goede verdeling in de wijk
- Ouderen }
- Unieke woningen, spraakmaken, anders dan anderen, woningen mogen eruit springen

2. Welke wijze(n) van samenwerking in de zorg passen bij Leefgoed

- Stageplek voor leerlingen
- Ervaringslessen op school en andersom
- Ambulantisering
- Korte lijntjes betrokken zorgpartijen --> ontschotten, gesloten beurzen
- Omgekeerde toets: wat heb ik nodig, wie heb ik nodig, dan pas kijken hoe te financieren, Proeftuin
- Ontmoeten monitoren --> wie volgt het matches/starten van activiteiten, ontmoetingen, ideeën.
- Kennismaken met het onbekende --> open huis/open deuren
- Combi doelgroepen --> voorbeeld afdelingen jongeren en ouderen
- Flex in wonen en faciliteren
- Actief mensen blijven betrekken / eigenaarschap, ontmoeting monitoren
- Win-win: loket, ideeënbus praktische activiteiten, sport, bewegen, horeca, moestuin, kinderboerderij

Beste idee: magic mix doelgroepen wonen bij elkaar, wonen, leren, recreëren, bijv wasdienst, strijken/koken

3. Welke vorm(en) van werken en leren passen bij Leefgoed?

- PIM Werkt
- Stageplek voor leerlingen
- dagbesteding

4. Welke wijze van ontmoeten en beleven passen op het Kloosterkwartier?

- Tijdelijke experimenten: Gourmetmarkt/foodmarkt idee, Ontmoetingsplein
- Horeca
- Handelshuis Uden (startende ondernemers)
- Speeltuin!
- Moestuin
- Multifunctioneel
- Ideeënbus (uitzetten/actief zoeken naar combi's)

- Koken: doelgroepen combineren
Eigen culturen koken -->marktkraampjes
- Loket (zie website SamSam/Ons Welzijn
- Dagbesteding: elkaar helpen bij activiteiten/bedrijvigheid
- Leerlingen school, ict hulp of andere ondersteuning
- Creativiteit --> talenten jongeren en ouderen
- Festival: Fabriek Magnifiek
- Bios buiten
- Afstemmen op verplichte dagelijkse bezigheden (winkelen/shoppen)
- Muziek verenigingen
- Eten --> mensen die eigen gerechtjes maken voor de lunch: koken en afhalen of opeten klooster

Tafel 5

Tafelvoorzitter: Janet Croes, BrabantWonen

Welke wijze(n) van samenwerking in de zorg passen bij Leefgoed?

- Elkaar tegenkomen bij het werken. Hoe? Op dezelfde manier gebruik maken van het gebouw als andere mensen die er komen werken, leren, vergaderen, ontmoeten. Een grote kantoortuin waar alle organisaties gebruik van maken, niet eigen kantoortjes.
- In andere kernen binnen de gemeente gebeurt al veel goede dingen. Maak gebruik van goede voorbeelden die er al zijn. *(Bespreek in eerste instantie wat irriteert door wat er bij tekenen intentieovereenkomst iemand heeft gezegd. Dat ze in Schijndel en St. Oedenrode nog iets kunnen leren van wat hier gebeurt, zo is het althans overgekomen.)*
- Buurtdienst opzetten.
- Anders denken: interessant zijn voor vele mensen.

Welke wijze van ontmoeten en beleven passen op het Kloosterkwartier?

- Niet meer in doelgroepen denken qua aanbod, maar aantrekkelijk zijn voor een heleboel mensen. Voorkomen van een zorgstempel.
- Breed aanbod, zoals kids dance en andere activiteiten die dat bewerkstelligen. Kinderdagverblijf erin bijv. Activiteitenoverzicht in de gaten houden: is er voor alle doelgroepen iets te doen?
- Soort campus creëren.
- Oppassen: plek zijn waar iedereen zich welkom voelt. Niet alleen ouderen. Beetje hip maken! Aanbod erop aanpassen dat je veel mensen aanspreekt. Jonge moeders? Wat zou hier moeten zijn om hier koffie te gaan drinken?
- Eten is belangrijk, samen koken en eten.
- Woonservicepunten,
- Advies: ga met de bewoners in gesprek die in de directe omgeving wonen, die er iets willen halen en brengen. Hoe kom je elkaar tegenkomen? Joachim & Anna kwamen docenten van Zwijssen daar eten. Vanzelf contact als je elkaar tegenkomt.
- niet te religieus doen. Daardoor blijven mensen weg. Daarbij, alle geloofsovertuigingen zijn gelijk, dat gevoel moet je hebben voor de wel-gelovigen. Alert op zijn aangezien het een kloosterfunctie had. Wel kruisen behouden? Dan ook Boeddhabeeldjes e.d. Anders geen uitingen van religie.
- Kijken bij anderen en leren van anderen, inspiratie opdoen. Dan een groot overkoepelend plan maken waar voor alle doelgroepen iets in zit (zonder doelgroepgevoel). Daarna verfijnen.
- Vlekken creëren: werken, activiteiten, eten en drinken. Gezellig en hip, grand café. Seats to meet-achtig idee. Ook de functie ondersteuning informatie & advies is waardevol: Vraag & Antwoord voor wat dan ook.

Welke eigentijdse woonvorm(en) passen op het Kloosterkwartier

- Mooi voorbeeld is woonvorm van Laverhof, heeft in Wijbos een klooster wat wordt gebruikt voor bewoners met en zonder beperking. Principe van wederkerigheid. Bij dat initiatief is het uitgangspunt dat nieuwe bewoners van het klooster zich committeren aan het iets voor elkaar willen betekenen. Wederkerigheid gaat niet vanzelf.
- SWZ -> individuele behoeften staan voorop. Gemaksdiensten. Inzetten op welzijn, niet op zorg. Zorgen voor centrum van ontmoeten.

Welke vorm(en) van werken en leren passen bij Leefgoed?

- Lessen verzorgen voor en door, op de campus
- Stageplekken

Aanpak

Jongeren en jong volwassenen vragen een plan te maken. (Les van maken? Andere vorm?)

Niet vóór hen denken welke methode van planwerking hen aanspreekt, maar het hen vragen. Beter: samen doen. Mensen die hier komen worden, daar de kinderen betrekken bij planvorming? Jongeren van de Leijgraaf technische afdeling? Hoe dan ook: moet 'hip' worden en toegankelijk voor heel veel mensen. Hier in deze zaal ontbreken de jongeren en jong volwassenen. Wij gaan het nu bedenken, maar de gebruikers moeten het doen. Vanaf dag 1 mag het niet geassocieerd worden met ouderen! Ga niet uit van het concept zorg! (Zorg bijna verboden woord...) Jongerensessie om het plan hiervoor te maken! Hoe moet die sessie eruit zien? Ook door jong volwassenen laten bedenken.

Pitch

Werktitel: Hippe Vlek

Te creëren 'vlekken':

- **Werken / studeren** (medewerkers betrokken organisaties, ZZP'ers, scholieren die er komen leren of huiswerk maken, etc). Steeds meer jongeren maken huiswerk en leren niet thuis (afleiding) maar in cafeetjes, openbare bieb met koffiepunt, etc. Kantoortuin loopt over in louncheplek, koffiebar.
- **Activiteiten:** workshops geven, lessen verzorgen (verbeteren handschrift, vriendenkring vormen, samen koken, 1001 leuke dingen. Yoga in de tuin, etc. Bewoners op gelijk niveau welkom met alle inwoners.
- **Ontmoeten:** eten & drinken, grand café achtig. Inloop voor inwoners gewoon voor een drankje en een hapje. Gezellig. Laagdrempelig en modern.

Het heeft ook een 'vlekkenmaster' nodig. Ondernemen!

Tafel 6

Tafelvoorzitter: Jaap Jacobs, GGZ

5. Welke vorm(en) van werken en leren passen bij Leefgoed?

- Dagbesteding
- Dierenopvang-uitlaat
- Moestuin
- Oppascentrale
- Boodschappendienst
- Klooster gebonden activiteiten/soepkar, bier, tapas
- Restaurant school hier naartoe halen.

6. Welke wijze van ontmoeten en beleven passen op het Kloosterkwartier?

- Ontmoetingsplek voor verschillende doelgroepen
- Geen dubbelingen, niet werken vanuit doelgroepen
- Moet het vanuit organisaties? – ondersteunen kan ook vanuit doelgroepen

7. Welke eigentijdse woonvorm(en) passen op het Kloosterkwartier

- Huisvesting voor jongeren – gevarieerd – samen eten
- Iedereen wil eigen voordeur
- Dierenpark-opvang
- Moestuin
- Eenzaamheid loert
- Echtparen die samen kunnen blijven wonen, ondanks zorg
- Logeeropvang – weekendopvang – voor diversen doelgroepen, daklozen opvang, crisisopvang

8. Welke wijze(n) van samenwerking in de zorg passen bij Leefgoed

- Leersessies
- Organisaties hier te vinden op gezette tijden
 - Mandaat
 - Met keetenpartners
- Flexibele kantoorruimtes
- Basisscholen en voortgezet onderwijs uitnodigen om hier activiteiten te ontwikkelen

Tafel 7

Tafelvoorzitter: Gerard van der Linden ROC de Leijgraaf

1. Welke wijze van ontmoeten en beleven passen op het Kloosterkwartier?

- Wijkgebouw, wijkcentrum (ontmoetingscentrum) --> oprichten wijkvereniging (verder dan Kloosterkwartier)
- Kinderboerderij
 - Activiteiten voor alle doelgroepen/organiseren van 0 tot 100, natuurlijk ontmoeten, door centreren van aantal organisaties – samenvoegen
- Centrale plek voor Veghel en omgeving
- Aanbod - versus - vraaggericht --> tussenvorm
- Onderwijs betrekken
- Re-integratie projecten
- Begeleid werken
- Consultatiebureau (natuurlijke mix oud & jong)
- Ruimte beschikbaar zijn voor 'commerciële' doeleinden
- Repair cafe
- Horeca – passend binnen het concept, keuken om samen te koken
- Voedselbank
- Soort supermarkt/winkelcentrum – iedereen kan binnenlopen en er ligt van alles op de schappen – 'brengen en halen'
- Wonen dicht in de buurt van activiteiten

2. Welke eigentijdse woonvorm(en) passen op het Kloosterkwartier

- Begeleid wonen/beschermd wonen
- Plek voor tijdelijke woonvormen, liefst voor langere tijd
- Trainingshuis – logeerhuis
- Begeleid kamerwonen
- Woningen voor jong-volwassenen
- Ouderen: behuizing voor mensen die kleiner willen wonen
- Mix aan bewoners
- Vrijwilligerswerk onderdeel van het wonen in Kloosterkwartier

3. Welke wijze(n) van samenwerking in de zorg passen bij Leefgoed

- Alle schotten weghalen: 'ontschotten': onderdeel Leefgoed-'klantreis'-waar ligt de behoefte van de cliënt.
- Vanuit de vraag reageren
- Vragende behoefte van de klant en de mogelijkheid. 'het maakt niet uit bij wie je de vraag stelt', wat kom je halen en brengen? (vraag en mogelijkheid)
- Laagdrempelig-beladenheid van een organisatie is weg, je valt minder op!
- Meer samenwerking professionals met vrijwilligers --> kostenbesparend. Iedereen kan van elkaar leren.
- Samenwerking organisatie laagdrempelig(er):
 - samen leren
 - elkaar kennen
 - ultieme vormen van samenwerken
 - normaliseren-geen stempeltjes meer
- Fysieke en mentale drempel verlagen
- Meer richten op kwaliteiten dan op problemen

- Ik ga op reis en ik heb nodig...
- Van halen en vragen – wat heb ik n nodig? En wat neem ik mee?

4. Welke vorm(en) van werken en leren passen bij Leefgoed?

- Leijhuis/Leijthuis
- Werkleerlijnen IBN
- Repair cafe
- Alle vormen van dagbesteding
- Plek voor inburgering met kinderopvang – met scholen/onderwijs, taallessen
- Samenwerking gemeente/IBN loopt al (zonder kinderopvang)
- Trainingsunits beschermd wonen
- Muziek en cultuur
- Arbeidsontwikkeling
- Werkplaatsen
- PIM-Vitaal/PIM-Actief (Participeren In Meierijstad)

Tafel 8

Tafelvoorzitter: Diana Janssens, Area

1. Welke eigentijdse woonvorm(en) passen op het Kloosterkwartier

- Kansen voor jongeren: betaalbare woningen
- Mensen met licht verstandelijke beperking, kleinschalig, 8-12 eenheden bij elkaar
- Maatschappelijk iets terug doen voor buurt, korting op huur/kans op wonen
- Geen focus op zwakte, meer kracht, mix van doelgroepen

2. Welke wijze(n) van samenwerking in de zorg passen bij Leefgoed

- Nabijheid van verschillende zorg op locatie (GGZ, Labyrint)
- Dagbesteding op locatie
- Activiteiten laag drempelig en voor elkaar

3. Welke vorm(en) van werken en leren passen bij Leefgoed?

- Stage/leerplekken in restaurant/zorg/tuin
- Dagbesteding
- Business startup, wat draagt dienst bij aan maatschappij
- Vergeten groentetuin en uitbreiding van kruidentuin

4. Welke wijze van ontmoeten en beleven passen op het Kloosterkwartier?

- Ruimer dan Kloosterkwartier
- Blote voetenpad, meditatie wandeling
- Weg van de drukte, rust van Veghel
- Geen eiland
- Mensen naar buiten halen
- Maaltijd voorziening
- Ik ken u echt
- Stukje klooster vasthouden
- Ontmoeting voor chronisch zieken
- Natuurlijke speler maar ook voor minder validen
- Diensten ruilen
- Voeding voor lichaam en geest