# Inclusie Agenda 2022 gemeente Duiven

| Thema | Activiteiten | Trekker | 1e kwartaal | 2e kwartaal | 3e kwartaal | 4e kwartaal | Betrokken partijen | Status/toelichting |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  Vrije tijd | Rolstoeltoegankelijkheid Triominos | Gemeente | | x | x | x | Pigeons | De gemeenteraad is hier nu mee bezig. Wij volgen dit |
| | Toegankelijkheid openbare gebouwen | Gemeente | | | x | x | RvSDD | We actualiseren lijst toegankelijkheid openbare gebouwen en volgen aanpak. We vragen een offerte op Ongehinderd |
| | Uitbouwen en verbreden sportaanbod | Uniek sporten | | x | x | x | Mikado, sport- en cultuurverenigingen, combinatiefunctionarissen | Uniek Sporten werkt aan versterking van het huidige aanbod en zichtbaarheid van dit aanbod. We ontvangen van Uniek Sporten het specifieke aanbod voor 2022 en volgen dit |
|  Vervoer en openbare ruimte | Aanvullend vervoer, begeleiding en buddy's | RvSDD | | | x | x | Gehandicaptenraden Duiven en Westervoort | We stellen een overzicht op van alle vormen van aanvullend vervoer en de mogelijkheden voor begeleiding en buddy's. We zetten deze info op de websites van Gehandicaptenraad, RvSDD en eventueel gemeente |
| | Toegankelijkheid openbare ruimte. Voor dit jaar richten we ons op realisering van en blindenbaan in het centrum | Gemeente | | x | x | x | Werkgroep | Handboek Nijmegen Toegankelijk als inspiratiebron. We hebben inmiddels gereageerd op concept IBOR Duiven. Nita Bouwman is onze contactpersoon. We gaan in overleg met projectleider. |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | We nemen contact op met Openbare Werken om de mogelijkheden van een blindenbaan te verkennen. |
| | Toegankelijkheid winkels | Gehandicaptenraad | | | x | x | Mikado | We leggen contact met voorzitter Theo de Reus van MKB hoe verder te werken aan toegankelijkheid van winkels (zie ook bij blok 'Werk & inkomen') |
| | Communicatie en overleg over doelgroepenvervoer | Gemeente | | x | x | x | RvSDD; speciaal onderwijs; doelgroep vervoer | Wij volgen de evaluaties |
| | Aanpakken diverse lastige verkeerssituaties voor doelgroepen | Werkgroep | | | x | x | Gemeente | We stellen een lijst van lastige verkeerssituaties voor de doelgroepen inclusie en besteden daaraan gerichte permanente aandacht (hangt ook samen met IBOR). We bekijken of we het instrument van wijkschouw inzetten |
| | Verkeerssituatie bij Wijkern | Gemeente | | x | x | | RvSDD | Situatie is voorgelegd aan verkeersdeskundige. Er volgt nader onderzoek en we volgen aanpak |
| | Verlaging stoep Van Ostadestraat | Gemeente | | x | | | | Verzoek van inwoner met beperking. Is door gemeente opgelost |
| | Inclusiebijeenkomst | Gemeente | | | | x | Gehandicaptenraad, RvSDD, Mikado, Uniek Sporten | Eind 2022 mogelijk weer bijeenkomst bij voldoende personele en financiële capaciteit |
| | Ervaringssessies gemeentehuis en in de wijk | Gemeente | | | | x | RvSDD, Gehandicaptenraad | Opnemen in grote inclusiebijeenkomst |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   Bewustwording, informatie en communicatie | Begrijpelijk taalgebruik gemeente | Gemeente | | x | x | x | Doelgroep minima | Concretiseren bij communicatie over energiebelasting/armoede. We volgen dit. |
| | Toegankelijker maken van gemeentelijke websites | Gemeente | | x | x | x | Gehandicaptenraad, inwoners | Check doen via webpanel/Wendy van Roest 1Stroom na invoering nieuwe website per 24-8 |
| | Aandacht geven aan bestaan Financieel Trefpunt in gemeentelijke communicatie | Gemeente | | | x | | Mikado | Verzoek aan gemeente om in zoveel mogelijk communicatie te wijzen op bestaan van Financieel Trefpunt |
| | Meer bekendheid geven aan inclusie-aanpak in Duiven | Werkgroep | | x | x | x | | We vragen een offerte op om PR-aanpak te ontwikkelen |
|  Welzijn, gezondheid en ondersteuning | Wens voor meer ontmoetingsmogelijkheden van jeugd in de wijken | … | | x | x | x | Wijkraden, gemeente, gehandicaptenraad, uitbaters | Permanent aandachtspunt |
| | Inclusiever evenementenbeleid | Gemeente | | x | x | x | Gemeente | Is verwerkt in onderdeel 3.6. van Evenementenbeleid. We volgen dit in samenspraak met beleidsmedewerker evenementenbeleid |
| | Belevingscarrousel psychische beperking | Mikado | | | x | x | | Vervolg geven aan bijeenkomsten van mei in het najaar |
|  Werk & inkomen | Bewustwording over inclusie bij bedrijven vergroten | Gemeente | | | x | x | WSP, RSD, Gehandicaptenraad | Gesprek met Theo de Reus van MKB over zaken die spelen bij mensen met een beperking en wat werkgevers kunnen doen. We betrekken RSD hierbij |
|  | Aandacht voor inclusie bij bouw van nieuwe | Gemeente | | x | x | x | RVSDD, gehandicaptenraad, school | Volgen van ontwikkelingen |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Onderwijs | Remigiusschool en Wiekslag/Wereldwijzer | | | | | | | |
|  | Gender- en seksegelijkheid onderdeel maken van de Inclusie-agenda en oriënteren op LHBTIQA+-beleid | Gemeente | | x | x | x | Werkgroep Inclusie, nog te bepalen andere betrokkenen | De werkgroep beraadt zich op het opnemen van gender- en seksuele gelijkheid op te nemen in de Inclusie-agenda. Op 13 december van dit jaar wordt een bijeenkomst voor de gemeenteraad georganiseerd om te bekijken wat gewenst is voor de thematiek van LHBTIQA+. |

**Algemeen**

Om verwarring tussen meerjarige Inclusie-agenda en jaarlijkse Inclusie-agenda te voorkomen, hanteren we voor de meerjarige Inclusie-agenda voortaan de term Inclusieprogramma.

In 2020 is het meerjarige Inclusieprogramma 2020-2022 vastgesteld voor Duiven. Deze sluit aan op het VN-verdrag Handicap, dat zich richt op mensen met een beperking. Het gaat dan om mensen met een fysieke, verstandelijke en/of psychische beperking. Per jaar is daarvoor een budget van € 10.000 beschikbaar gesteld.

Door corona is de uitvoering behoorlijk vertraagd. Desalniettemin is het nodige gedaan, met een gedeeltelijke besteding van de beschikbare middelen. De overblijvende middelen 2020 en 2021 zijn teruggestort in de Algemene Middelen van de gemeentebegroting. Door corona en personele wisselingen is deze Inclusie-agenda 2022 nu pas gereed gekomen.

De komende tijd werken we aan verdere concretisering van deze agenda en koppelen dar ook de benodigde financiële middelen aan. Tegelijk stellen we ook al en agenda voor 2023 op, die we klaar willen hebben voor de komende begrotingsbehandeling in de gemeenteraad.

**Vrije tijd**

Nu de sportverenigingen weer kunnen draaien, is Uniek Sporten in samenwerking met de combinatiefunctionarissen dit jaar weer aan de slag om het aanbod te versterken en de zichtbaarheid te vergroten. Ook de combinatiefunctionarissen cultuur zoeken dit jaar naar mogelijkheden het cultureel aanbod (nog) toegankelijker te maken voor mensen met een beperking.

We willen en vervolg geven aan het onderzoek nar de toegankelijkheid van openbare gebouwen. Daarvoor vragen we een offerte op met het hiervoor gespecialiseerde bedrijf Ongehinderd.

**Vervoer en openbare ruimte**
De werkgroep blijft het doelgroepenvervoer volgen. Hoe kan het vervoer toegankelijker worden gemaakt? De werkgroep treedt in contact met het MKB en individuele ondernemers om te bespreken hoe winkels toegankelijker kunnen worden. Er is bij nieuwe projecten in de openbare ruimte aan de voorkant aandacht voor toegankelijkheid. Op basis van op te stellen lijsten bevorderen we aanpassingen om de toegankelijkheid te vergroten.
Specifiek richten we ons op de korte termijn de onveilige verkeerssituatie bij de Wijkern. Eventueel gaan we het instrument 'wijkschouw' inzetten.
We gaan gericht kijken naar realisering van een blindenbaan door het centrum.

**Bewustwording, informatie en communicatie**
We merken dat door het hele jaar op verschillende momenten aandacht te geven aan het thema Inclusie binnen de ambtelijke organisatie 1Stroom en naar inwoners, bedrijfsleven, verenigingen en professionals , we meer bewustwording ontwikkelen voor het thema. Dit gebeurt via communicatiekanalen, met Belevingscarrousels in mei en mogelijk in het najaar 2022 te organiseren.

**Welzijn, gezondheid en ondersteuning**
Er is een evenementenbeleid ontwikkeld dat meer aandacht vraagt voor inclusie bij het organiseren van evenementen. Dit volgen we.
Mikado zet zich dit jaar in met Belevingscarrousels en training ervaringswerkers GGZ.

**Werk & inkomen**
De uitvoering van de Wet Banenafspraak door werkgever 1Stroom loopt naar behoren. We gaan in gesprek met werkgevers om bewustwording over inclusie te vergroten. Hierbij betrekken we ook de RSD.

**Onderwijs**
De werkgroep volgt de ontwikkelingen bij de Remigiusschool en Wiekslag/Wereldwijzer.

**LHBTIQA+**
De gemeenteraad van Duiven heeft in 2021 een motie aangenomen om gender- en seksuele gelijkheid op te nemen in de Inclusie-agenda. De werkgroep beraadt zich hierop. Op 13 december van dit jaar wordt een bijeenkomst voor de gemeenteraad georganiseerd over LHBTIQA+.

Werkgroep Inclusie-agenda Duiven
25 augustus 2022