wij presenteren u...

Zwolle

Zwolle

Arbeidsmarkt - Inclusie

Arbeidsmarkt - Inclusie

1. Human Capital en arbeidsmarkt
2. Samenwerking op de arbeidsmarkt Regio Zwolle – Inclusiviteit in Werkbedrijf Regio Zwolle
3. Ketenaanpak gemeente Zwolle
4. Aandachtspunten cq. keuzes

Human Capital Agenda

Upgrade jezelf in Regio Zwolle

Doelstellingen

- *Beschikbaarheid*
- *Wendbaarheid*
- *Inclusiviteit -> Werkbedrijf Regio Zwolle*

Op snijvlak fysiek en sociaal domein

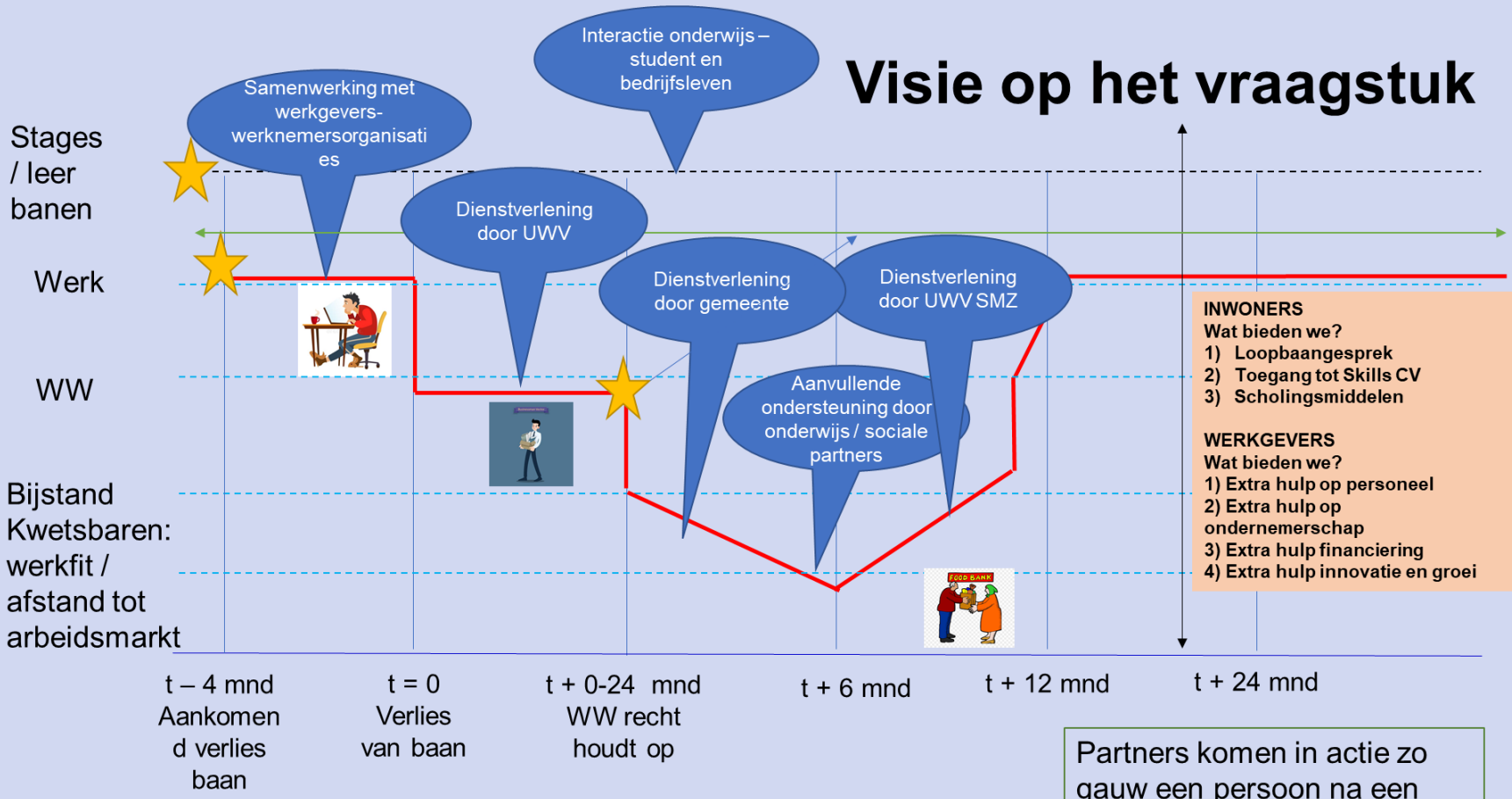
- Innovatieve arbeidsmarktaanpak waarin door samenwerking ingezet wordt op brede welvaart.
- HCA verbindt de economische structuurversterking (innovatiekracht, groei) met sectoragenda's; Ontwikkelfonds en actie om leven lang ontwikkelen te activeren.
- Inclusie-agenda is de agenda van het Werkbedrijf Regio Zwolle: werkgevers- en werkzoekendendienstverlening van 15 gemeenten, UWV en private partners en onderwijs verbinden
- Crisis- en herstelaanpak zwaluwstaart tussen economie – (financiële) dienstverlening en arbeidsmarktdienstverlening/onderwijs

Zo snel mogelijk naar werk en/of aan het werk blijven!



Bemiddeling naar werkfit en naar werk (menselijke maat centraal – wat kun je wel!)

Visie op het vraagstuk



Partners komen in actie zo gauw een persoon na een bepaalde (wettelijke) periode zich meldt.

Keten aanpak Zwolle

- Samenwerking partners in de keten:
  - ✓ IO, RMC, SWT, Tiem, RBZ
  - ✓ Sociale basis
  - ✓ Netwerken werkgevers en uzb's; regio-lokaal
- Verdere ontschotting is nodig: versnelling van de ingezette koers in de ketenaanpak
- Beoogde keten: geen aparte loketten; zonder perverse prikkels, bewogen partners met mens centraal (op wat je kunt)
- Volgende stap naar collectieve aanpak voor inclusie

Aandachtspunten cq keuzes

- **Werk als doel en als middel**

Waarde van werk op een plek die bij je past: diversiteit aan werk-(ervarings)mogelijkheden bij reguliere bedrijven/instellingen en sociale ondernemers

- **Driehoek Onderwijs – Economie – Arbeidsmarkt**

Verbindt waar het werk is (publiek-privaat) met ondersteuning andere leefgebieden (gekoppeld aan de ketenaanpak) om kansen te benutten op inclusiviteit

- **Doorbreken van de schotten in de keten**

Gedifferentieerde aanpak, regie en menselijke maat (wat kun je wel)

- **Effectieve aanpak door sturing en factbased**

Basis op orde (in beeld en in beweging) en innovatie baseren op wat werkt (collectief, met onderzoek en onderwijs)

- **Doorbraak door experimenteerruimte**

Experimenteerruimte: ‘learning by doing’, mogelijk maken ‘geen one size’, systeemdoorbrekende proeftuin

bedankt voor uw tijd

Zwolle