GROEN LINKS DUIVEN

**Vraag na aanleiding van beantwoording (C2 23 mrt) van het college op schriftelijke vragen van GroenLinks over verbeterruimte gelijke kansen en inclusie**

Er wordt gesteld dat de man-vrouw verhouding binnen 1Stroom in het voordeel van de vrouwen uitvalt.

- Is dit in alle lagen van de organisatie zo? Zo niet, hoe is deze verhouding in de verschillende lagen van de organisatie?

Uit de beantwoording van onze vragen begrijpen wij dat gelijke kansen en inclusie continue aandacht hebben van de ambtelijke organisatie. Ook lezen wij dat er zeker nog openingen ter verbetering zijn. Het is voor ons niet duidelijk in hoeverre in beeld is waar de kansen voor verbeterruimte liggen en hoe deze verbeterruimte benut wordt. Wij zien in onderstaande punten instrumenten om verbeterruimte in kaart te brengen en te kunnen benutten. Wij horen graag hoe het college / het gemeentelijke organisatie hier tegenaan kijkt:

- Hoe kijkt u naar de Nederlandse InclusiviteitsMonitor* en de Barometer Culturele Diversiteit**?
- Hoe ziet de gemeente samenwerking met werving en selectiebureaus die zich specialiseren in een specifieke opdracht om diversiteit te zoeken, waarbij deze opdracht door 1Stroom op basis van eigen kennis en ervaring geformuleerd wordt?

* https://nederlandseinclusiviteitsmonitor.nl/
** https://www.cbs.nl/barometerculturelediversiteit