

Het laatste kwartaal van het jaar is inmiddels weer begonnen. Het politieke klimaat, zowel op landelijk niveau als binnen een groot aantal gemeenten, is onrustig en onvoorspelbaar. Een aantal grote steden ervaren een wisseling van de wacht wat betreft de burgemeester en vele wethouders verliezen hun functie door uiteenlopende zaken of treden vrijwillig terug. Het blijft als Transitivum Groep uitermate interessant om alle ontwikkelingen te volgen en vervolgens een bijdrage te kunnen leveren aan afgetreden bestuurders om hun loopbaan voort te zetten. Dit geldt overigens ook voor een groot aantal kabinetsleden en leden Tweede Kamer die een beroep hebben gedaan op Transitivum Groep. Wij prijzen ons gelukkig met het vertrouwen dat hieruit spreekt in onze dienstverlening. Zelf staan wij aan de vooravond van wisseling in directie. De huidige directie treedt begin volgend jaar terug. Naar verwachting kunnen we binnenkort bekendmaken wie de nieuwe algemeen directeur wordt. De huidige directie zet de begeleidingsactiviteiten in het kader APPA voor de lopende dossiers in 2025 gewoon door.

Pre-APPA

Loopbaan heroriëntatie middels een Pre-APPA traject

Nu op ruim de helft van de bestuursperiode na de verkiezingen 2022 krijgen wij regelmatig de vraag of wij bestuurders bij kunnen staan in hun oriëntatie op de loopbaan. Met name voor de lokale bestuurders zetten wij vaak onze Pre-APPA aanpak in voor een heroriëntatie. Door dit tijdens het ambt al te volgen kunnen wij samen met u een zuiver

beeld vormen van de kwaliteiten, competenties, imago en ambities.

Onderdelen van onze Pre-APPA aanpak zijn o.a.;

- Reflectie op het functioneren als bestuurder waardoor de kans op voortijdig vertrek beperkt wordt
- Versterken van uw professionele identiteit op sociale media
- Duidelijke omschrijving van een loopbaanvisie gericht op uw ambities binnen en/of buiten het openbaar bestuur
- Het eventueel opstellen van een arbeidsmarktprofiel en het versterken van de duurzame inzet na het wethouderschap indien relevant

Wat kan de Pre-APPA u opleveren;

- Een duidelijke bewustwording van uw eigen rol in het politiek-bestuurlijke krachtenveld, uw positie in het college van B&W, de verhoudingen met de raad en het gemeentelijke apparaat
- Een passende loopbaanvisie en ambitie aangevuld met de geboden voorbereidende activiteiten om bij een eventueel voortijdig aftreden uw APPA-periode te verkorten

Op onze site kunt u de [Pre-APPA Quickscan](#) invullen waarna wij u relevante informatie kunnen sturen.



Naast de APPA hebben wij een maatwerk Pre-APPA programma.

Bent u voorbereid op een eventuele carrière na het Openbaar Bestuur?

Meer informatie hierover vindt u op www.transitiumgroep.nl. Neem vrijblijvend contact met ons op, mail naar info@transitiumgroep.nl of bel 033 303 06 30.

Loopbaanbegeleiding voor
Openbaar Bestuur en Bedrijfsleven
www.transitiumgroep.nl

**TRANSITIVM
GROEP**

Interview

Veel afgetreden bestuurders die gaan solliciteren na aftreden worden geconfronteerd met het ontbreken van management ervaring in hun curriculum vitae. De interactie tussen het bedrijfsleven en publieke domein is mede hierdoor van oudsher gering. Het curriculum van Shula Rijxman is in dit licht opmerkelijk en interessant. Zij droeg verantwoordelijkheid als manager, ondernemer in het bedrijfsleven en als bestuurder en politicus in het openbaar bestuur. Ze adviseert nu ondernemers. In een serie van drie is Shula Rijxman de eerste van drie vrouwen die in uiteenlopende organisaties en sectoren ervaring hebben opgedaan.



Shula Rijxman

“Bij conflicten word je in het bedrijfsleven rechtstreeks aangesproken. In de publieke sector ontstaat vooral buzz, ongenoegen gaat indirecter mede door de rol van social media”

Als jij jouw loopbaan indeelt in verschillende fases, hoe zien die er dan uit?

Ik heb veel verschillende dingen gedaan, maar als ik ze optel kom ik op ruim 20 jaar als communicatie en commercieel manager in het bedrijfsleven. In deze 20 jaar was ik 2 keer zelfstandig ondernemer voor in totaal 6,5 jaar. Na 27 jaar bedrijfsleven stapte ik over naar de publieke sector, eerst 10 jaar in de Raad van Bestuur van de NPO waarvan 5 jaar als voorzitter en daarna 8 maanden als wethouder in Amsterdam.

Wilt u het volledige interview met Shula Rijxman lezen?

[LEES MEER](#)



Copyright © 2024 Transitium Groep

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u relatie bent van de Transitium Groep of heeft aangegeven op de hoogte gehouden te willen worden.

Ons adres is:

Transitium Groep
Broederplein 39
Zeist, 3703 CD
Netherlands