



Onderwerp	Uitvoeringsplan 2026 Raalte Werkt!
Zaaknummer	56127-2025
B&W vergadering	14 oktober 2025
Integrale advisering	Chris ten Have (financiën), Elise Wouda-Hoff (communicatie), Janneke Oosterveen (inburgering), Eline Paalman-Stegeman (juridisch)
Portefeuillehouder	Mevr. G.H. (Gerria) Toeter
Voor informatie	Nicolette Klunder

Bestuurssamenvatting

De Gemeenteraad heeft in 2022 de visie op werk, re-integratie & participatie 'Raalte Werkt!' vastgesteld. Daarbij is de toezegging gedaan om jaarlijks een uitvoeringsplan Werk op te stellen, met daarin doelen en ambities en de financiële verantwoording voor het komende jaar. Met dit uitvoeringsplan "Raalte Werkt 2026" voldoen we aan de toezegging.

Beslispunten

1. Het uitvoeringsplan 'Raalte Werkt 2026' vast te stellen
2. Het Uitvoeringsplan 2026 Raalte Werkt! ter kennisname toe te zenden aan de gemeenteraad.
3. De antwoordbrief op het advies van de adviesraad domein Sociaal vaststellen en aan de adviesraad doen toekomen.

Besluit

Conform

Inleiding

In juni 2022 heeft de raad de Visie op Werk, Re-integratie en Participatie vastgesteld. Deze visie biedt richting aan de ondersteuning van inwoners richting werk en participatie door de gemeentelijke organisatie, De Productie en samenwerkende partners. Op basis van deze visie stellen we ieder jaar een uitvoeringsplan op. Vanuit de Participatiewet zijn wij verantwoordelijk voor de ondersteuning van verschillende doelgroepen richting werk en participatie. De middelen die we hiervoor kunnen inzetten zijn beperkt en wisselen jaarlijks. Daarnaast verandert de wet- en regelgeving vanuit het Rijk regelmatig. De arbeidsmarkt is krap, maar tegelijkertijd stellen werkgevers hogere eisen aan personeel en ontbreekt vaak de tijd en ruimte om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt goed te begeleiden. Hierdoor wordt het voor onze doelgroep lastiger om duurzaam aan het werk te komen, ondanks de kansen die krapte in theorie biedt. Tegelijkertijd vraagt de invoering van de Participatiewet in Balans en de Wet van School naar Duurzaam Werk om een vernieuwde aanpak. Deze ontwikkelingen maken het noodzakelijk om onze inzet scherper te richten en flexibel in te spelen op veranderende omstandigheden. Het uitvoeringsplan 2026 biedt daarvoor de kaders en keuzes, die nodig zijn om effectief te blijven



ondersteunen

In het uitvoeringsplan 2026 zetten we de ambities uit het uitvoeringsplan van 2025 verder door:

- Alle statushouders hebben een passende plek
- Geen jongere zit op de bank
- We laten de taakstelling beschut werk los
- We vergroten het aantal inwoners dat met loonkostensubsidie aan het werk is
- Voor psychisch kwetsbare inwoners zetten we specialistische ondersteuning in

Het uitvoeringsplan 'Raalte Werkt' 2026 is voorgelegd aan de adviesraad domein Sociaal. De adviesraad ondersteunt het Uitvoeringsplan 'Raalte Werkt' 2026, met nadruk op taalverhoging in werkcontext en het vergroten van participatiekansen. Zij adviseren samenwerking met Mbo-scholen, inzicht in taalniveaus van nieuwkomers, zorgvuldige intakeprocedures en speciale trajecten voor hoogopgeleiden. Daarnaast vragen zij aandacht voor goede begeleiding van schoolverlaters, het stimuleren van werkgevers, promotie van het werkcafé en extra zorg voor kwetsbare groepen met trauma.

Beoogd effect

Een concrete vertaling van de brede visie op Werk, Re-integratie en Participatie naar een jaarlijks uitvoeringsplan met prioriteiten en ambities, een financiële verantwoording en afspraken over samenwerking met de Productie en andere partners.

Argumenten

1.1 Het college geeft via dit uitvoeringsplan invulling aan Raalte Werkt! onze Visie op werk, re-integratie & participatie.

Met de jaarlijkse vertaling van de visie op werk naar een concreet uitvoeringsplan, geven we kaders en richting aan de uitvoering mee waar we in 2026 op willen inzetten.

1.2 Het uitvoeringsplan zorgt voor een doelgericht gebruik van middelen

Het plan is afgestemd op de actuele ontwikkelingen en wettelijke kader, waardoor we zorgen voor een verantwoorde inzet van het beschikbare budget. De keuze om in te zetten op de genoemde doelgroepen is gebaseerd op urgentie, impact en haalbaarheid. We richten ons op groepen waar de afstand tot werk het grootst is, maar waar gerichte ondersteuning ook het meeste verschil maakt. Juist deze groepen bevinden zich op een kantelpunt: zonder interventie dreigt langdurige uitval, maar met de juiste inzet is werk of participatie wel mogelijk.

1.3 Het uitvoeringsplan zorgt voor flexibiliteit bij veranderende omstandigheden

Door jaarlijks te plannen, kunnen we snel inspelen op wijzigingen in wetgeving en fluctuaties in rijksbudgetten.

1.4 De adviesraad domein Sociaal heeft een positief advies gegeven over het uitvoeringsplan 'Raalte Werkt' 2026

Dat de adviesraad positief heeft geadviseerd op de voorgestelde wijzigingen bevestigt dat we al op de juiste koers zitten. Hun adviezen sluiten aan bij onze huidige praktijk en onderstrepen de relevantie van onze aanpak. Tegelijkertijd helpen ze ons om scherp te blijven in de uitvoering en verdere verbeteringen door te voeren. Dit versterkt het draagvlak en vergroot de kans op succesvolle realisatie van het uitvoeringsplan.

2.1 Hiermee doen we recht aan de nauwe betrokkenheid van de raad op dit thema.

Het vaststellen van een uitvoeringsplan is een bevoegdheid van het college. De gemeenteraad heeft de wens uitgesproken om jaarlijks te worden bijgepraat over dit onderwerp. Daarom sturen we de raad het uitvoeringsplan ter informatie toe.



Duurzaamheid

Het plan draagt bij aan duurzame participatie van inwoners, met extra aandacht voor kwetsbare doelgroepen zoals statushouders en jongeren zonder uitkering en heeft daardoor een brede maatschappelijke impact.

Kanttekeningen

1.1: Voor de uitvoering van de ambities in dit plan, hebben we de medewerking van lokale werkgevers en organisaties nodig.

De krapte op de arbeidsmarkt geeft een extra uitdaging: het is niet eenvoudig gebleken om werkgevers te vinden die tijd en ruimte willen of kunnen bieden aan inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het vraagt namelijk extra tijd en aandacht om begeleiding te bieden aan bijvoorbeeld inwoners met een beperking of statushouders met een taalbarrière. Door de krapte op de arbeidsmarkt staan werkgevers al onder druk. We merken dat dat gevolgen heeft voor de plaatsingsmogelijkheden van onze doelgroepen. Dat betekent dat het meer tijd en inspanning kost om een passende plek te vinden voor onze prioritaire doelgroepen. We zijn gestart met een Werkcafé, waar ook werkgevers met vragen terecht kunnen en we organiseren bijeenkomsten voor werkgevers.

1.2: Andere inwoners krijgen minder aandacht

Door te kiezen voor gerichte inzet op prioritaire doelgroepen, bestaat het risico dat andere inwoners met een ondersteuningsbehoefte minder aandacht krijgen. Dit kan ertoe leiden dat signalen van kwetsbaarheid of hulpvragen bij deze groepen later opgemerkt worden of onvoldoende worden opgepakt.

Tegelijkertijd is deze focus een bewuste keuze; de prioritaire doelgroepen bevinden zich op een grotere afstand van de arbeidsmarkt. Andere groepen zijn doorgaans beter in staat om zelfstandig of met een lichte ondersteuning richting werk of participatie te bewegen.

Financiën en Fiscale aspecten

We merken dat wie nu gebruik maakt van een uitkering, te maken heeft met een of meerdere belemmerende factoren. Hiervoor is steeds vaker specialistische begeleiding nodig, die onze consultants niet kunnen bieden. Dit betekent dat we vaker zijn aangewezen op de inkoop van specialistische ondersteuning.

We laten de taakstelling op beschut werk los. Bij het schrijven van dit plan voor 2026 (juli 2025) zien we dat de taakstelling op beschut werk al is overschreden en voor de 2e helft van 2025 verwachten we nog meer nieuwe instroom. Het is op dit moment nog onzeker hoe zich dit verhoudt tot het re-integratiebudget van 2025 en 2026. Mocht het budget 2026 niet toereikend zijn om de ambities te kunnen behalen, dan sturen we bij via de zomernota of het uitvoeringsplan van het daaropvolgende jaar.

Vervolg

We gaan door met onze activiteiten voor de eerder gekozen focusgroepen en bouwen verder aan een stabiele en brede infrastructuur voor de ondersteuning van onze inwoners met een ondersteuningsvraag richting werk, re-integratie en participatie.

Communicatie

We sturen de gemeenteraad het uitvoeringsplan ter informatie toe en daarnaast lichten we dit desgewenst mondeling toe in een Rond de Tafelbijeenkomst.

Bijlagen

- | | |
|------------|--|
| Bijlage 1: | Uitvoeringsplan 2026 Raalte Werkt! |
| Bijlage 2: | Advies wijziging Uitvoeringsplan Raalte Werkt 15-9-2025 |
| Bijlage 3: | Antwoordbrief op het advies van de adviesraad domein Sociaal |