Organisatie- en functieprofiel

Twee leden Raad van Toezicht

(Profielen: financieel en juridisch)

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk

SOPOW

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk



• **Versteege Search BV**
KvK 52880761
BTW NL850645633B01
IBAN NL84 RABO 0120 8128 19
www.versteege-search.nl

• **Hoofdvestiging Enschede**
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede
T 053-200 03 70
E info@versteege-search.nl

• **Vestiging Almere**
Veluwezoom 5
1327 AA Almere
T 036-200 55 97
E info@versteege-search.nl

Inhoudsopgave

1. Over Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk

1.1 Algemene informatie 3
1.2 Missie en Visie 3
1.3 Besturingsmodel 4

2. Raad van Toezicht

2.1 Inleiding 4
2.2 Algemeen profiel lid Raad van Toezicht 4
2.3 Profielschets individuele leden Raad van Toezicht 5
2.4 Zoekprofiel 5
2.5 Honorering leden Raad van Toezicht 6

3. Informatie over de procedure werving & selectie

3.1 Begeleiding 7
3.2 Planning benoemingsprocedure 7
3.3 Aanvullende informatie 7
3.4 Solliciteren 7
3.5 Contactgegevens 7

1. Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk

1.1 Algemene informatie

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk (SOPOW) is verantwoordelijk voor zeven openbare basisscholen en een Nieuwkomersschool in de gemeente Winterswijk. Vijf basisscholen bevinden zich in de bebouwde kom van Winterswijk: OBS Bargerpaske, OBS De Kolibrie, OBS De Schakel, OBS Stegeman en Nieuwkomersschool Het Pyriet. Daarnaast zijn drie SOPOW-basisscholen gevestigd in de buurtschappen: OBS Kotten, OBS 't Waliën en OBS Woold. Vanwege de kleinschaligheid werken deze scholen intensief samen om zoveel mogelijk 'dichtbij' onderwijs te blijven verzorgen.

SOPOW is een ambitieuze stichting die vrij recent de ambitie voor de komende jaren heeft vastgelegd in het *Strategisch Beleidsplan 2023-2027*. Dit strategisch beleidsplan is opgenomen in het digitaal informatiepakket.

Binnen de stichting verzorgen ongeveer 100 medewerkers het onderwijs voor ruim 1.000 leerlingen, die grotendeels uit Winterswijk komen. Elke school heeft een eigen identiteit, maar wel vanuit gezamenlijke uitgangspunten. Kernpunten zijn sfeer en wederzijds respect; daarnaast moeten alle leerlingen zich welkom voelen. Centraal staat de hoge kwaliteit van het onderwijs. Collega's werken met veel plezier binnen SOPOW. Tegelijkertijd is de stichting in ontwikkeling en er zijn nog wat kwaliteits- en professionaliseringsslagen te maken. SOPOW is een financieel gezonde stichting.

Nieuwkomersschool Het Pyriet ontvangt leerlingen van 4 tot 12 jaar die nog geen Nederlands spreken. Het streven van de school is om de leerlingen na één jaar met voldoende kennis van de Nederlandse taal door te laten stromen naar een reguliere basisschool. De school vangt nu ongeveer 80 leerlingen op. Winterswijk heeft een permanent AZC met 400 opvangplaatsen; daarnaast wordt op dit moment onderdak geboden aan Oekraïense vluchtelingen.

Voor de komende jaren staat een aantal nieuwbouwtrajecten gepland: een nieuwe plek voor een aantal buurtschap-scholen en een nieuw IKC in de kern van Winterswijk.

1.2 Missie en visie

We leggen samen de basis voor *een leven lang leren* & *in verbinding blijven met elkaar*. Onze visie, missie en identiteit zijn vanuit de principes van *The Golden Circle* van Simon Sinek beschreven. SOPOW wordt gevormd door mensen die het onderwijs, de toekomst van kinderen en de maatschappij een warm hart toedragen. Binnen SOPOW zijn mensen verantwoordelijk voor hun eigen rol en taak en staan mensen met verschillende verantwoordelijkheden met elkaar in verbinding. Om het gezamenlijke doel te bereiken, moet iedereen op elkaar kunnen rekenen. Iedereen is waarde(n)vol, iedereen is nodig en belangrijk. Op die manier kunnen we maatwerk, afstemming en ontwikkeling realiseren. In een breder perspectief zijn onze gezamenlijk ambities, heldere beleidskaders en inzichtelijke facilitering van essentieel belang. Maar ook daarvoor geldt dat de menselijke maat bepaalt.

1.3 Besturingsmodel

Het eenhoofdig College van Bestuur (CvB) van SOPOW is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT). De RvT houdt intern toezicht op het bestuur en de gang van zaken. De bestuurstaken zijn overgedragen aan het CvB. De RvT adviseert en denkt mee daar waar nodig.

Het bestuurskantoor ondersteunt het College van Bestuur en de schooldirecteuren. Door het kantoor wordt de personele en financiële administratie uitgevoerd. Daarnaast regelen de kantoormedewerkers alles wat betrekking heeft op de huisvesting van de scholen.

Elke basisschool heeft een schooldirecteur, die verantwoordelijk is voor het schoolbeleid en de dagelijkse gang van zaken.

De gemeenschappelijk medezeggenschapsraad (GMR) van de acht openbare scholen bestaat uit een vertegenwoordiging van personeel en ouders van alle medezeggenschapsraden van de openbare basisscholen.

2. Raad van Toezicht

2.1 Inleiding

Stichting Openbaar Onderwijs Winterswijk werkt volgens de Code Goed Bestuur Primair Onderwijs met het 'two tier'-model waarbij bestuur en toezichthouden organisatorisch van elkaar zijn gescheiden. De RvT houdt integraal toezicht op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen SOPOW. De RvT toetst het bestuurlijk handelen, de maatschappelijke doelstellingen en het eigen functioneren. Daarnaast vervult de RvT de werkgeversrol richting de bestuurder en heeft de raad statutair een aantal goedkeuringsbevoegdheden. De huidige raad bestaat uit vier personen, onder wie een voorzitter en wordt uitgebreid naar vijf leden en is aangesloten bij VTOI-NVTK.

2.2 Algemeen Profiel lid Raad van Toezicht

Uitgangspunt voor de bezetting van de raad is dat alle leden generalisten zijn, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Verder wordt van elk lid verwacht:

- affiniteit met en/of /kennis van primair onderwijs
- brede maatschappelijke binding en relevante functionele netwerken
- spreiding van maatschappelijke achtergronden en omstandigheden
- het in gezamenlijkheid beschikken over een combinatie van specifieke kennis met betrekking tot relevante ervaringsgebieden: openbaar bestuur/financiën/ kinderopvang/onderwijs of gerelateerde dienstverlening/bedrijfsvoering/ict/ communicatie & marketing/huisvesting/HR-management/recht
- adequate voorziening in een advies-, toezicht- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder.

Bij de uitoefening van zijn taken geldt dat de RvT:

- het doel van de stichting, zoals omschreven in de statuten en de missie, ambitie en strategie van de organisatie, onderschrijft
- loyaal meewerkt aan het bereiken van de doelstellingen van de stichting
- een open houding heeft, gericht op verbetering
- te allen tijde onafhankelijk, professioneel, deskundig en volgens zorgvuldige procedures opereert
- inspeelt op maatschappelijke veranderingen en wensen van interne en externe stakeholders
- zo nodig adequaat ingrijpt; waarbij de raad als team functioneert.

Daarbij gelden de volgende vereisten:

- binnen de raad is sprake van transparantie, vertrouwen en een eerlijke en open communicatie
- de raad is heterogeen wat betreft maatschappelijke positie, ervaring en geslacht
- de raad als geheel beschermt zijn leden tegen individueel optreden van leden van de raad.

2.3 Profielschets individuele leden Raad van Toezicht

Elk lid RvT dient een bijdrage te leveren aan het algemeen profiel van de RvT en de volgende kwaliteiten en eigenschappen te bezitten:

- affiniteit/verbondenheid met onderwijs en het doel van de stichting
- affiniteit met de missie en strategie van de stichting
- goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten
- zicht op de (mogelijke) ontwikkeling van de stichting als geheel
- voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de verantwoordelijkheden en werkzaamheden van een RvT.

Leden van de RvT beschikken over de volgende competenties:

- snel overzicht en inzicht
- samenwerkingskwaliteiten en bestuurlijke sensitiviteit
- beoordeling van beleid op hoofdlijnen
- strategisch-bestuurlijke inzichten met betrekking tot de organisatie
- relativerende instelling, maar grijpt zo nodig in
- bekwaam in toezicht, door ervaring en/of relevante opleiding
- in staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie
- onafhankelijk en onbevangen
- out-of-the-box-denken.

2.4 Zoekprofiel

De RvT zoekt twee nieuwe leden. Er wordt gezocht naar leden met de volgende profielen: **juridisch profiel** en een **financieel profiel**.

Financieel profiel

- Je hebt affiniteit met/kennis en ervaring op het gebied van financiën, bedrijfsvoering en risicomanagement;
- Je hebt toezichthoudende ervaring bij non-profitinstellingen of in het bedrijfsleven;
- Je kunt sparringpartner zijn voor de bestuurder op het beleidsterrein financiën/bedrijfsvoering;
- Je bent nieuwsgierig naar de koppeling tussen financiële gegevens en kwaliteit van het onderwijs.

Juridisch profiel

- Je hebt affiniteit met/juridische kennis en ervaring op het gebied van het (primair) onderwijs;
- Je hebt toezichthoudende ervaring bij non-profitinstellingen of in het bedrijfsleven;
- Je kunt sparringpartner zijn voor de bestuurder op het juridische beleidsterrein;

Kandidaten hebben bij voorkeur kennis van en affiniteit met de lokale en regionale situatie.

2.5 Honorering leden Raad van Toezicht

De leden van de RvT ontvangen voor hun werkzaamheden een passend honorarium conform de Code Good Governance. De Raad is lid van de VTOI-NVTK.

3. Informatie over de procedure werving & selectie

3.1 Begeleiding

De begeleiding van deze wervings- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door Alex de Gruijter, adviseur Versteege Search & Interim-management. Hij zal preselectiegesprekken voeren met in potentie voor de functies geschikte kandidaten. Mede op basis hiervan worden kandidaten door de benoemingsadviescommissie (BAC) geselecteerd die in aanmerking komen voor de sollicitatiegesprekken. In de BAC zitten twee leden van de Raad van Toezicht en twee leden van de GMR (een lid uit de personeelsgeleding en een lid uit de oudergeleding).

3.2 Planning benoemingsprocedure

Sluiting reactietermijn	16 oktober 2023
Preselectiegesprekken	Week 42-44 2023
Eerste ronde gesprekken (BAC)	16 november 2023
Evt. tweede ronde gesprekken (BAC)	Week 47 2023
Benoemingsbesluit	Week 47 2023

3.3 Aanvullende informatie

Op www.versteege-search.nl is een digitaal informatiepakket beschikbaar. Voor meer informatie over de vacature en de procedure kun je contact opnemen met Alex de Gruijter (extern adviseur). Zijn contactgegevens zijn te vinden aan het einde van dit document.
Meer informatie over Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk is te vinden op www.sopow.nl. Daarnaast is relevante informatie te vinden op de websites van de *Inspectie van het Onderwijs* en *Vensters voor Verantwoording*.

3.4 Solliciteren

Heb je belangstelling voor een van deze interessante maatschappelijke functies binnen een prettig samenwerkende Raad van Toezicht? Stuur dan jouw motivatiebrief en cv uiterlijk 16 oktober 2023 in via de solliciteerbutton bij de vacature op onze website www.versteege-search.nl. Je kunt de motivatiebrief richten aan de heer J.W. Hoogland, voorzitter Raad van Toezicht SOPOW.

3.5 Contactgegevens

Adviseur
Alex de Gruijter
06-1369 7896
alex.degruijter@versteege-search.nl

Secretariaat
Mariska Compagnie
06-2787 6815
mariska.compagnie@versteege-search.nl

Versteege Search BV
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede