Gemeente Mook en Middelaar

Postadres: Postbus 200, 6585 ZK MOOK
Bezoekadres: Raadhuisplein 6 Mook
Telefoon: (024) 696 91 11
Fax: (024) 696 19 39
E-mail: gemeente@mookenmiddelaar.nl
Internet: www.mookenmiddelaar.nl

Dagelijks Bestuur van de MGR Rijk van Nijmegen
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

Uw brief van: 30 november 2022
Ons kenmerk: ZM22.04340
Inlichtingen: L.W.A.M. Berben
Telefoon: 06-50007332
Afdeling: Berdrijfsvoering
Datum: 2 februari 2023
Onderwerp: Kaders voor meerjarenbegroting 2024-2027 MGR

Geachte leden van het dagelijks Bestuur,

U heeft ons op 30 november 2022 de jaarlijkse Kaderbrief met daarin de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarenbegroting van de MGR 2024-2027 toegezonden. Zoals gebruikelijk wordt verzocht aan uw Dagelijks Bestuur een zienswijze uit te brengen op de kaders.

Allereerst spreken wij onze waardering uit voor de wijze waarop in regionaal verband samengewerkt wordt tussen gemeenten, WerkBedrijf en ICT Rijk van Nijmegen. Wij ervaren dat de organisaties professioneel werken, gericht zijn op de vraag vanuit de regio en deskundigheid hebben ontwikkeld én blijven ontwikkelen.

Werkbedrijf Rijk van Nijmegen:

a. Wij stemmen in met de voorgestelde uitgangspunten voor het financiële kader voor 2023 en 2024;
b. Wij ondersteunen de ontwikkeling van een regionaal Werkcentrum in onze arbeidsmarktregio;
c. Wij ondersteunen de inspanningen van WerkBedrijf om te investeren in mogelijkheden bij ondernemers om in de beroepspraktijk op locatie de competentie en ondersteuningsbehoefte van kandidaten vast te stellen en te ontwikkelen;
d. Wij willen graag betrokken worden bij de aanbesteding van trajecten Op Weg Naar Werk en de invulling van deze trajecten;

Toelichting:

Ad a Uitgangspunten financieel kader
De deelnemende gemeenten zijn bezig met de startnotitie voor de arbeidsmarkt waarin de beleidskaders voor de jaren 2023-2027 worden opgenomen. We zien dat bij de voorbereidingen een richting wordt gekozen om te financieren op basis van de taken van WerkBedrijf. In de voornoemde startnotitie wordt gemeld dat deze keuze het meest tegemoet komt aan de wens tot meer inzicht in de

kosten van de diverse soorten dienstverlening door WerkBedrijf. Deze systematiek biedt enerzijds mogelijkheden tot sturing en accentverlegging binnen het meerjarig beleidskader en leidt anderzijds tot continuïteit in de (financiering van de) dienstverlening door WerkBedrijf.
Ten behoeve van de continuïteit van de bedrijfsvoering en de borging van de regionale taken in de komende jaren ligt de keuze van de MGR om vooralsnog aan te sluiten bij de septembercirculaire voor de hand. Wij kunnen hier dan ook mee instemmen.

Ad b Arbeidsmarktinfrastructuur
Op landelijk niveau zijn er ontwikkelingen ten aanzien van de arbeidsmarktdienstverlening. Het kabinet heeft de ambitie om de dienstverlening aan werkenden, werkzoekenden en werkgevers te verbeteren met behoud van de huidige publiek-private verantwoordelijkheidsverdeling.
Wij constateren dat het samenwerkingsverband Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) invulling gaat geven aan de ambitie van het Rijk in onze arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen. Wij juichen het dan ook toe dat WerkBedrijf als één van de samenwerkingspartners hieraan meewerkt.

Ad c Arbeidskansen zien en pakken
Deze aanpak is gericht op het vergroten van een betere match tussen werkzoekenden en ondernemers. Met deze aanpak stemmen wij dan ook in. Door te investeren in deze aanpak worden de kansen op duurzaam werk voor de kandidaten groter. Daarnaast neemt de kans dat ondernemers geschikte werknemers vinden toe.

Ad d Op Weg Naar Werk
Wij willen graag betrokken worden bij de inrichting van Op weg naar werk (arbeidsmatige dagbesteding) vanaf 2025 omdat dit de dienstverlening aan onze cliënten van het Team Sociaal Domein raakt.
Op Weg Naar Werk biedt arrangementen voor mensen om de stap in de richting van betaald werk te maken. Als dat (nog) niet mogelijk is, dan is een stabiele leef- en werkomgeving belangrijk. De arrangementen moeten een flexibel en gedifferentieerd aanbod in ondersteuningsmogelijkheden blijven bieden.

IRvN Rijk van Nijmegen
De (maatschappelijke) ontwikkelingen en zorgen die u in de Kaderbrief beschrijft zijn voor ons herkenbaar. De inhoudelijke en financiële vertaling daarvan is een belangrijke uitdaging en zal de basis vormen voor de gesprekken die wij gaan voeren ten aanzien van financiering en bij het maken van keuzes.

Ten aanzien van de door u geschetste belangrijkste ontwikkelingen merken we graag het volgende op:

Organisatieontwikkeling
De organisatorische ontwikkeling die iRvN doormaakt volgt uit het PWC-rapport “Evaluatie iRvN en de regionale I&A organisatie, met het oog op de toekomst”. We hebben hier geen opmerkingen bij.

Basisafspraken ICT-diensten
Wij herkennen de soms turbulente ontwikkelingen op deze terreinen. Onder andere toename in werkplekken, de definitieve doorbraak van het soort werkplek (mobiel) en een veranderd prijsmodel bij softwareleveranciers maken dat een andere wijze van doorbelasten op de agenda komt. Tegelijkertijd merken wij op dat hierin ook expliciet de gevolgen van de ondertussen definitieve doorbraak van SaaS meegenomen moet worden. Dit heeft op dit moment nog tot gevolg dat er een extra financiële last bij

de gemeente terechtkomt. Wanneer we een andere financieringsmethodiek bespreken verwachten wij een nadere uitwerking ten aanzien van het onderdeel centrale en decentrale ICT infrastructuur.

Informatieveiligheid
Dwars door alle eerder genoemde ontwikkelingen heen loopt informatiebeveiliging als een rode draad. Gemeente Mook en Middelaar heeft ingestemd met de extra middelen ten bate van het “Programma Beveiliging”. Het stemt ons tevreden dat dit voortvarend ter hand is genomen. Ditzelfde geldt voor de stappen die iRvN neemt met het plan “iRvN op weg naar de BIO – TPM”. Niet alleen zorgt uitvoering hiervan voor een betere borging van informatiebeveiliging, het vergemakkelijkt en verstevigt ook onze eigen verantwoordingscyclus.

Hoogachtend

De griffier,
mr. M.A.M. van Arensbergen

De voorzitter,
mr. drs. W. Gradisen