Raadsvoorstel

Raadsvergadering: 08-10-24
Kenmerk: ADV/24 - 18323
Zaaknr: Z50292
Datum voorstel: 24-9-2024
Portefeuillehouder: Wethouder J.C. Bos

Onderwerp: Zienswijze beleidsplan Reestmond 2025 - 2029

Voorstel

- kennis te nemen van het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029
- geen zienswijze in te dienen op het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029

Inleiding

Op 27 juni 2024 heeft het Dagelijks Bestuur (DB) van Reestmond in de DB-vergadering een akkoord gegeven op het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029. Het (concept) beleidsplan is opgenomen in bijlage 2. Op 12 juli 2024 kregen de raden van de drie deelnemende gemeenten – Meppel, Staphorst en Westerveld – het plan toegestuurd door het secretariaat van Reestmond.

Dit is het tweede beleidsplan van Reestmond. Het voorgaande plan – gericht op de periode 2021 – 2024 – legde zich vooral toe op het komen van Reestmond tot een (arbeids)ontwikkelbedrijf. Daarentegen kijkt het huidige beleidsplan – voor de jaren 2025 – 2029 – naar nieuwe activiteiten die binnen Reestmond worden uitgevoerd.

Het hoofddoel van Reestmond is om onze inwoners in staat te stellen deel te nemen aan het arbeidsproces, en er tegelijkertijd voor te zorgen dat de huidige medewerkers van het (arbeids)ontwikkelbedrijf zo lang als mogelijk arbeidsfit blijven. De meeste werknemers worden via de deelnemende gemeenten – vanuit de Participatiewet of Wet inburgering 2021 – bij Reestmond aangemeld. Vervolgens wordt er gezamenlijk gekeken naar wat de beste aanpak is om het arbeidsvermogen van de medewerker (binnen het ontwikkelbedrijf) te vergroten.

Ondanks dat de komende jaren de werknemers met een Wsw (Wet sociale werkvoorziening)-indicatie afnemen, betekent dit niet een daling van het aantal medewerkers bij Reestmond. De verwachting is namelijk dat de werknemers met een Beschut werk indicatie of een (re-)integratietraject toenemen. Deze medewerkers kunnen bij Reestmond in een aangepaste en veilige omgeving competenties ontwikkelen (zoals kennis en vaardigheden) en er zijn doorgroeimogelijkheden (bijvoorbeeld uitstroom naar een regulier bedrijf).

Daarnaast vragen de huidige werknemers meer aandacht en zorg dan in het verleden. De begeleidingsbehoeften nemen toe door steeds ouder wordende medewerkers (met een Wsw-indicatie), maar ook omdat de doelgroep Beschut werk meer beperkingen kent dan de Wsw-groep. Reestmond

past hierop zijn activiteiten aan zonder daarbij een organisatie voor dagbesteding te worden. De focus ligt te allen tijde op arbeid.

Reestmond is voorbereid op toekomstige veranderingen. Moeten (arbeids)ontwikkelbedrijven (vanuit de landelijke politiek) meer doelgroepen bedienen dan heeft Reestmond de expertise hier snel op te anticiperen door aanwezige werkzaamheden uit te breiden en/of aan te passen. Indien nodig, is er ook ruimte om taken te vervangen voor werkzaamheden met een hogere toegevoegde waarde.

Met het toesturen van het beleidsplan krijgt de gemeenteraad de gelegenheid een zienswijze op het ontwerp te geven. In hoofdstuk 10 artikel 29 van de nieuwe Gemeenschappelijke regeling (GR) Reestmond – die vanaf 1 juli 2024 van toepassing is – staat namelijk opgenomen dat de raden van de deelnemende gemeenten wordt gevraagd *"om een zienswijze te geven op beleidsplannen en/of strategische plannen."* Bij het vaststellen van het plan, kan het Algemeen Bestuur (AB) van Reestmond rekening houden met de inhoud van de zienswijze.

Het voorstel is om geen zienswijze indienen op het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029.

Argumenten

1. *Het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029 biedt voldoende kaders om Reestmond sturing te geven*

Het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029 is een helder geformuleerd plan dat de doelstellingen van Reestmond uiteenzet en richting biedt aan het handelen van het (arbeids)ontwikkelbedrijf in de periode 2025 – 2029. Er is hierom geen reden voor een inhoudelijke reactie.

Het college van burgemeester en wethouders stelt voor dat u het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029 ter kennisgeving aanneemt en geen zienswijze indient.

Kanttekeningen

Niet van toepassing

Keuze en effect

Niet van toepassing.

Beleid- en regelgeving

- Wet gemeenschappelijke regelingen
- Gemeenschappelijke regeling Reestmond

Financiën, Belastingen, risico's en beheersmaatregelen

Het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029 heeft geen financiële gevolgen.

Uitvoering

Het raadsbesluit wordt geagendeerd voor de vergadering van het AB op 5 december 2024.

Communicatie

Het raadsbesluit dient kenbaar te worden gemaakt aan het AB van Reestmond.

Digitaal bijgevoegd / ter inzage liggende stukken

1. (Concept) Beleidsplan Reestmond 2025 - 2029 - t.b.v. gemeenteraden

2. Zienswijzebrief beleidsplan Reestmond 2025 - 2029

Burgemeester en wethouders van Staphorst,

J. ten Kate , burgemeester.

M.T. van de Wetering , secretaris.

De raad van de gemeente Staphorst; Zaaknr. Z50292

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 24-09-24

Gelet op:
het bepaalde in de Wet gemeenschappelijke regelingen en de Gemeenschappelijke regeling Reestmond

B E S L U I T:

1. kennis te nemen van het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029;
2. geen zienswijze in te dienen op het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Staphorst van 26-11-24

J. ten Kate , voorzitter

S.M.H. Voortman , griffier