

Punten voor de rondvraag commissie AZM de dato 30 januari 2023

Fractie	Vraag
AB	<p>Personeelsverloop In eerdere beantwoording op vragen over het personeelsverloop heeft de portefeuillehouder personeel klip en klaar aangegeven dat er bij het vertrek van medewerkers vanuit ons ambtelijk apparaat enkel en alleen sprake was van zogenaamde pull-factoren en push-factoren absoluut niet aan de orde waren. Met andere woorden: Medewerkers vertrekken uitsluitend omdat de arbeidsmarkt hun nieuwe kansen en uitdagingen biedt en niet omdat ze het werken in onze gemeente niet meer zo leuk vinden. Gelukkig maar. We willen ons als Raad uiteraard niet bemoeien met het personeelsbeleid, daar gaan we niet over maar we hebben wel zorgen over de slagkracht van onze gemeente en willen ook gaarne in positie worden gebracht indien er door een structureel en chronisch personeelstekort wellicht andere keuze moeten worden gemaakt in de prioritering van onze ambities.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kan de portefeuillehouder een update geven over de ontwikkelingen op het vacaturefront sinds de begrotingsvergadering. Hoeveel medewerkers zijn er sindsdien vertrokken, hoeveel vacatures zijn ingevuld en hoeveel zijn erbij gekomen? • Op de site van de gemeente staan 3 vacatures open via een wervingsbureau, echter niet bij IGOM. Wat is hiervoor de reden? • Zijn er al keuzes te maken in de prioritering van ambities en zo ja welke en wanneer wordt de Raad hiervoor in positie gebracht om kader (bij te) stellen?
VSP	---
PGP	<p>Subsidiehunter kleine gemeenten Link: https://www.gemeente.nu/bedrijfsvoering/eu-subsidies-zo-vinden-kleinere-gemeenten-de-fondsen-en-potjes In gemeente.nu staat een interessant stukje over hoe ook kleine gemeenten de weg naar Europese fondsen en potjes kunnen vinden. De subsidiekansen liggen in Brussel. Negen kleine gemeenten die ervaren en succesvol zijn in het binnenhalen van Europese subsidies hebben hun ervaringen in de studie gedeeld. Deze studie is toegespitst op het thema duurzaamheid of energietransitie. Een lobbyist aanstellen of aanhaken bij een subsidieadviesbureau zou de succeskans vergroten vanwege de aanwezige expertise en ervaring. CDA heeft al meermalen gevraagd voor een 'subsidiehunter'. Tot nu toe werd geadviseerd de organisatie aanbevelingen van Berenschot af te wachten, maar gezien de opgaven waar we voor staan en de EU subsidies als vliegwielen kunnen dienen om maatschappelijke opgaven aan te pakken, zou overwogen kunnen worden hier een specialist voor in te huren. Deze subsidies kunnen immers leiden tot investeringen die een bijdrage kunnen leveren om een lokale of regionale duurzame, inclusieve en circulaire economie te realiseren. Volgens de onderzoekers is bij de gemeentelijke subsidievererving een opvallende, cruciale rol weggelegd voor zelfstandigen op inhuurbasis. Dit vanwege hun strategisch inzicht, sterke sociale vaardigheden, kennis van de Europese programma's en -calls en een groot internationaal netwerk. Bovendien zijn ze intrinsiek gemotiveerd en ondernemend ingesteld om de benodigde financiën voor een project binnen te halen. Tot zover het artikel die tot de volgende vraag leidt. Van meerdere gemeenten is bekend dat een goedbetaalde subsidiehunter tot 25 keer het eigen jaarsalaris kan verdienen na aftrek van de kosten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Is het college bereid deze mogelijkheden om succesvol subsidies binnen te halen verder te onderzoeken? • Is het college bereid om de uitkomsten hiervan met ons te delen in de eerstvolgende commissie AZM zodat we voor het opstellen van de kadernota hierover verder kunnen discussiëren?

	<p>Gemeentelijke belastingen https://nos.nl/artikel/2461129-gemeenten-strenger-dan-nodig-bij-gemeentelijke-belastingen-voor-minima Op woensdag 25 januari jl. verscheen het nieuws dat veel gemeenten strenger oordelen bij het toekennen van kwijtschelding gemeentelijke belastingen dan nodig is. In september zijn die regels versoepeld. Onze vraag is natuurlijk hoe dit in Valkenburg aan de Geul geregeld is.</p> <ul style="list-style-type: none">• Passen wij de nieuwe versoepelde regels toe?• Zo nee, kan dit alsnog worden toegepast, ook met terugwerkende kracht sinds september 2022?
VVD	---
CDA	---