

Gemeenschappelijke Regeling WAVA

Doel

MidZuid heeft als doel het (in haar rechtsgebied) uitvoeren van de voormalige Wet Sociale Werkvoorziening en onderdelen van onderdelen van de Participatiewet, door op zo doelmatige wijze de taken en bevoegdheden op het terrein van gesubsidieerde arbeid en arbeidsre-integratie te behartigen. Samen met partners verbindt MidZuid mensen duurzaam met werk. Eerder deed MidZuid dit vanuit de sociale werkplaats. Nu doet MidZuid dit in een breed netwerk als sociaal werkbedrijf.

Ontwikkelingen 2022

In 2020 is gestart met de doorontwikkeling van MidZuid. Eind 2021 wordt het transformatieproces afgerond. Dit moet resulteren in een betere stroomlijning van de dienstverlening en een meer wendbare organisatie. In het verlengde van het transformatieproces wordt in 2022 het vraagstuk van de huisvesting afgerond. Hiervoor is een extern bureau ingeschakeld. De huidige begroting is opgesteld op basis van ongewijzigde huisvestingsplannen. Indien de uitkomsten van de rapportage van het deskundig bureau daar aanleiding toe geven, wordt dit in de toekomstige begrotingen meegenomen.

Beleidsinhoudelijke richtlijnen voor 2023

Bij het vaststellen van het bedrijfsplan 2022 van MidZuid in november/december 2021 worden de beleidsmatige kaders voor 2023 geformuleerd. Op dat moment worden door uw raad de beleidskaders voor de MidZuid vastgesteld.