



Beantwoording schriftelijke vraag

Onderwerp: SW KempenPlus
Van: College van burgemeester en wethouders
Portefeuillehouder: H.J.M. Beex
Datum B&W besluit: 28 maart 2023
Betreft: Beantwoording schriftelijke vraag
Zaaknummer: Z23000298

Vraag A

Werknemers van de sociale werkbedrijven in Nederland voerden gisteren 28 februari 2023 actie in de provincie Noord-Brabant. Ze willen dat hun werkgever, de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), de lonen en de reiskostenvergoeding verhoogt in verband met de gestegen kosten van levensonderhoud. De vakbond FNV wil dat alle lonen met 10% verhoogd worden, gelijk aan de verhoging van het wettelijk minimumloon.

1. Hoe staat de directie en het bestuur van Kempenplus hierin?
2. Er zijn in Brabant wethouders en gemeentesecretarissen die de petitie hebben getekend. Gaat onze wethouder die in het bestuur zit van Kempenplus dat ook doen als hem dat gevraagd wordt? Zo ja, waarom; zo nee, waarom niet?
3. Gaat onze wethouder zich bij de VNG hard maken voor deze loonsverhoging? Zo ja, waarom; zo nee, waarom niet?
4. Beseft het bestuur van Kempenplus dat mensen die bij een SW bedrijf werken, juist mensen zijn die kwetsbaar zijn en eerder in financiële problemen geraken, omdat ze al een psychische, geestelijke of fysieke aandoening hebben. Deze mensen zijn vaker arm, kunnen moeilijker rondkomen en hebben vaker betalingsachterstanden of schulden dan mensen zonder dergelijke aandoening.

Antwoord A

1. Hoewel het niet aan gemeenten is om inkomenspolitiek te voeren, kunnen wij ons vinden in deze actie.
2. Het bestuur van KempenPlus, inclusief de wethouder van Eersel, heeft zich in september 2022 aangesloten bij het "Manifest van de werkgevers van sociale werkgelegenheid" (zie <https://cedris.nl/app/uploads/Manifest-van-de-werkgevers-van-sociale-werkgelegenheid-update.pdf>)
Met dit manifest doet Cedris, samen met bijna 80 ontwikkelbedrijven en meer dan 90 wethouders, een oproep aan het kabinet om de subsidie voor de sociale werkgelegenheid met 10% te verhogen. Met die verhoging kan aan werknemers een arbeidsvoorwaardenpakket worden geboden waarmee zij rond kunnen komen.
3. De portefeuillehouder van de gemeente Bergeijk zit namens het bestuur van KempenPlus bij de VNG aan tafel. Hij brengt de input vanuit het bestuur van KempenPlus in bij de gesprekken met de VNG.
4. Het bestuur van KempenPlus beseft zich terdege dat de medewerkers financieel kwetsbaar zijn.

Vraag B

1. Is de visienota van Kempenplus van 2015 geactualiseerd?
2. Wordt Kempenplus ontmanteld als er minder dan 80 fte SW formatie is?

Antwoord B

1. Bij de oprichting van KempenPlus per 1 juli 2019 is door middel van het bedrijfsplan een nieuwe visie opgesteld. Inmiddels zijn we gestart met de doorontwikkeling van KempenPlus. Mogelijk leidt deze doorontwikkeling tot aanpassing van de visie.
2. Er zijn geen voornemens om KempenPlus bij een bepaald minimaal aantal fte te ontmantelen.

Vraag C

Hoe is momenteel de uitstroom van het SW personeel bij Kempenplus? Welk deel gaat met pensioen, welk deel neemt zelf ontslag, welk deel valt langdurig uit door ziekte, welk deel stroomt uit naar een reguliere baan? Graag een vergelijking met enkele jaren terug.

Antwoord C

Overzicht aantal WSW werknemers dat uitstroomt naar reden in 2022 (incl. begeleid werken)

	2020	2021	mrt	juni	sept	dec	TOT.
Vrije bedrijf	0	0		1			1
WAO	18	11	1	1	2	3	7
VUT/TOP	0	0					0
Naar beg. werken	0	1	1	2	1		4
Naar andere gem.	0	2					0
Naar RVU	0	0	1	5	5	6	17
Overleden	2	2	1	2			3
Einde tijd. dienstvb.	1	0		1			1
Einde beg. werken	1	0	1		2		3
Pensioen	16	20		4	4	2	10
Eigen verzoek	6	3		1	2	3	6
Overig / vaststell.	4	4					0
TOTAAL	48	43	5	17	16	14	52

De uitstroom uit de WSW wordt (deels) gecompenseerd. Landelijk gaat men uit van onderstaande ontwikkeling in doelgroepen. In het kader van de doorontwikkeling wordt onderzocht welke ontwikkeling in de Kempen verwacht kan worden.

