1 december 2025

Geachte raadsleden,

Op 27 november 2025 hebben de OR en de vakbonden FNV en CNV een medewerkersbijeenkomst georganiseerd in het Markiezenhof. Tijdens deze bijeenkomst is opnieuw duidelijk geworden dat de zorgen onder de medewerkers zeer groot zijn. De signalen die wij ontvangen vragen om uw aandacht, nog voordat u een besluit neemt over de voorgenomen verzelfstandiging van het Markiezenhof.

Medewerkers geven aan dat de sfeer binnen de organisatie erg slecht is. Termen als sociale onveiligheid, onzekerheid en gebrek aan vertrouwen worden herhaaldelijk genoemd. De indruk die dit heeft achtergelaten, is zorgelijk. Er lijkt geen stabiele situatie te zijn waarin medewerkers zich voldoende gesteund, gehoord of veilig voelen.

Onze afdronk van de bijeenkomst is dat er bij de 16 aanwezige medewerkers op dit moment geen draagvlak bestaat voor de verzelfstandiging. Medewerkers ervaren onzekerheid over hun toekomst, terwijl belangrijke kaders zoals een overgangsregeling en de CAO-pakketvergelijking nog niet zijn overeengekomen tussen werkgever en vakbonden. De gesprekken hierover zoals in het raadsvoorstel benoemd vinden nog plaats.

De communicatie richting medewerkers verloopt niet naar behoren. Tot de 80% versie waren zij betrokken bij het proces en konden zij meedenken, maar daarna bleef het stil. Waar werknemers behoefte hebben aan duidelijkheid, ontvangen zij slechts informatie op hoofdlijnen.

Daarbovenop kwam de mededeling door de werkgever dat medewerkers per 1 januari 2026 boventallig worden verklaard. Deze boodschap is hard aangekomen, met directe gevolgen: een aantal van deze medewerkers nam per direct verlof op, anderen zijn uitgevallen en daardoor moest het museumcafé per direct sluiten. Dit illustreert de impact van de huidige aanpak en communicatie.

De OR heeft in het voorjaar reeds signalen ingebracht zoals het inspreken bij de gemeenteraad op 13 maart en met het sturen van diverse brieven, in de hoop dat deze zouden leiden tot verbeteringen in het personeelsbeleid. Helaas moeten wij constateren dat deze zorgen onvoldoende zijn opgepakt en dat de situatie sindsdien op onderdelen niet is verbeterd.

Gezien de grote zorgen over het gebrek aan vertrouwen, het ontbreken van draagvlak, de gebrekkige communicatie en het voorlopig uitblijven van essentiële afspraken (zoals de overgangsregeling en CAO-pakketvergelijking), zijn de vakbonden van mening dat we op korte termijn met elkaar in gesprek moeten gaan met de werkgever over de ontstane situatie. Om eerst te investeren in het herstellen van vertrouwen onder medewerkers en het creëren van een veilige werkomgeving. Zorgen voor een helder, volledig en tijdig overleg tussen werkgever, werknemers en vakbonden. Het leek ons goed om onze zorgen met u de delen gezien het raadsvoorstel Verzelfstandiging Markiezenhof dat ter besluitvorming aan u is voorgelegd. Wij rekenen op uw aandacht voor de ernst van deze situatie en verzoeken u deze brief bij de bespreking van het raadsvoorstel te betrekken.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

F. Smoorenburg

Arbeidsvoorwaardenadv

[redacted]

A. van Voorden

Bestuurder CNV

Afschrift: Ondernemingsraad Geme