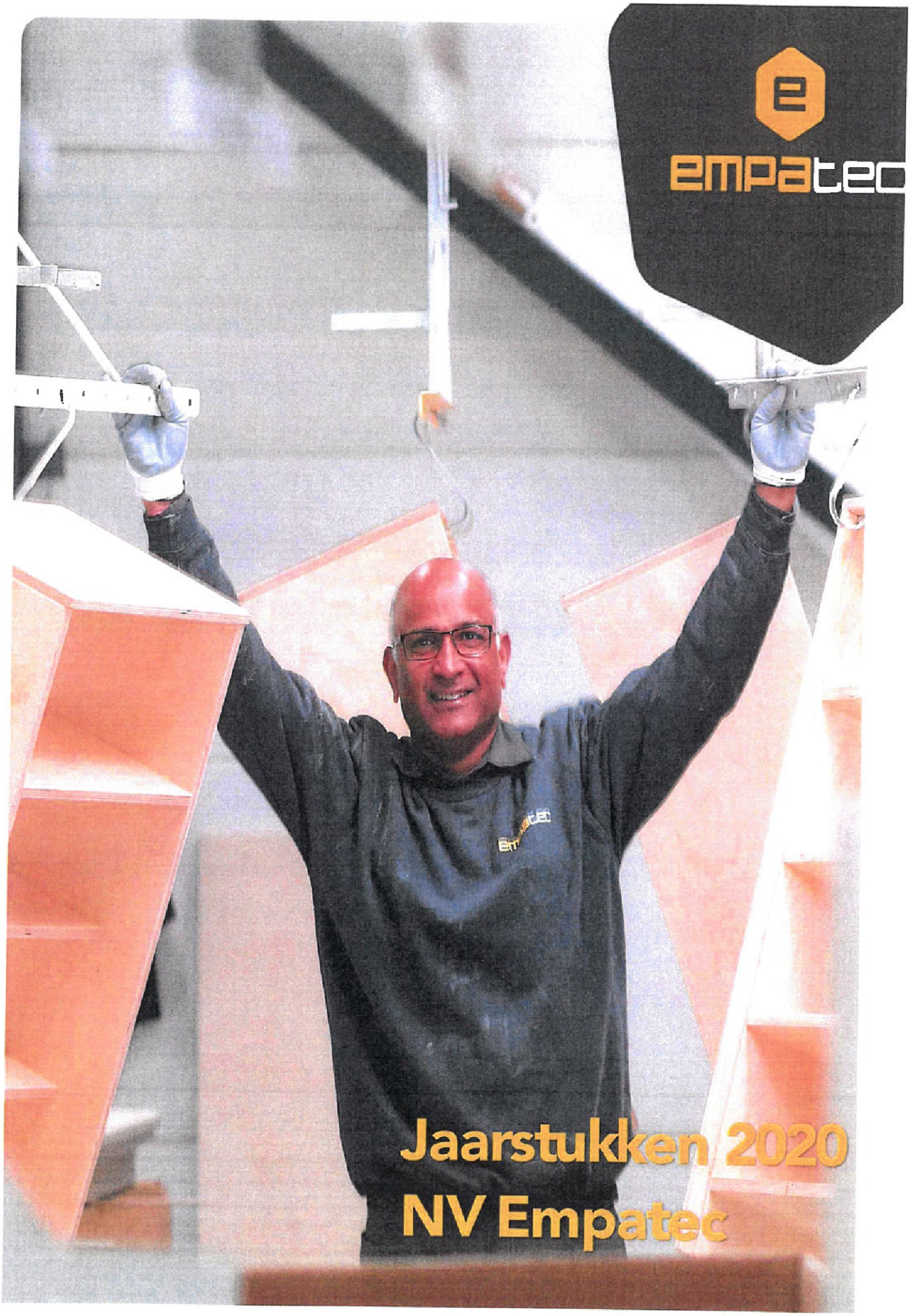


Jaarstukken 2020
NV Empatec

Het jaar 2020 in kerncijfers

cijfers x € 1.000

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening	2020	2019
Netto toegevoegde waarde	15.426	16.510
Overige opbrengsten	2.514	1.294
Totale opbrengst	**17.940**	**17.804**
Som van de bedrijfslasten	-17.786	-17.012
Incidentele bate in verband met vrijval Jubileumvoorziening, Vakantiedagen en -geld GR-medewerkers	0	0
Bedrijfsresultaat	154	792
Doorberekende kosten aandeelhouder	182	0
Financieringslasten/baten	0	0
Exploitatieresultaat	336	792

Geconsolideerde balans per 31 december	2020	2019
Vaste activa	7.505	9.332
Vlottende activa	11.738	13.399
Totaal activa	**19.243**	**22.731**
Eigen vermogen	12.735	12.399
Voorzieningen	858	752
Schulden op korte termijn	5.650	9.580
Totaal passiva	**19.243**	**22.731**

Overige kerncijfers Empatec	2020	2019
Personen (per 31-12)		
Aantal mensen in dienst met een WSW-indicatie (in FTE)	786	832
Aantal extern gerealiseerde werkplekken (in FTE)	414	451
Waarvan in begeleid werken (BW)	91	91
Aantal mensen in dienst met Beschut Werk indicatie (in FTE)	35	29
FTE (per 31-12)		
Aantal FTE staf/kader en overig per 31 december	140	147
Ziektepercentage	4.89%	5,53%

Overige kerncijfers Pastiel	2020	2019
Aantal intakes	534	512
Aantal plaatsingen	301	291

Inleiding

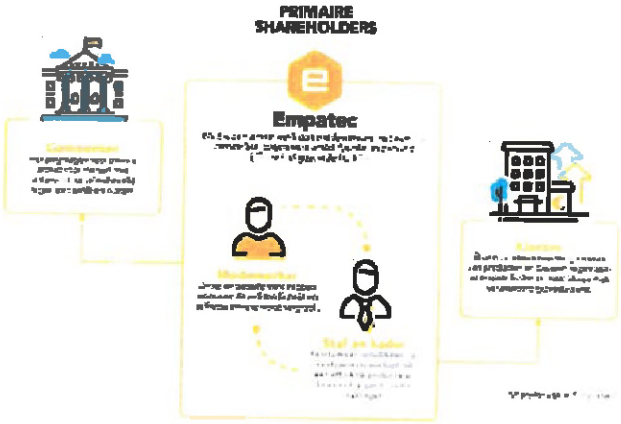
INLEIDING

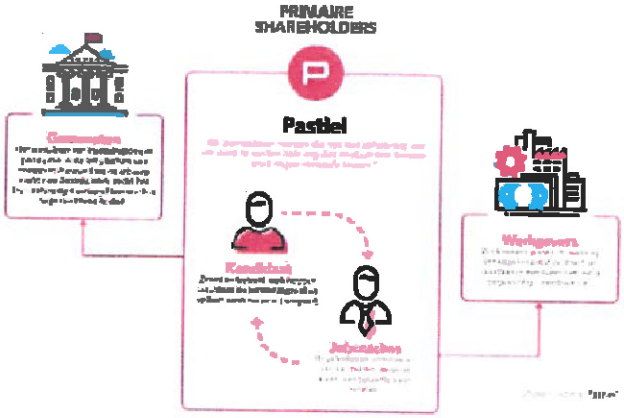
Iedere jaarrekening is een momentopname. Om een jaarrekening te beoordelen, dient zij vanzelfsprekend geplaatst te worden in een breder perspectief. In dat bredere perspectief kan de ontwikkeling van een organisatie worden beoordeeld. In dat perspectief past het verleden en de verwachtingen voor de toekomst.

Om de ontwikkeling van onze ondernemingen te kunnen beoordelen, hebben wij haar belangrijkste parameters op een rijtje gezet. Wij schetsen de ontwikkeling vanuit het perspectief van onze belangrijkste shareholders:

- SW-medewerkers
- Gemeentelijke overheden
- Afnemers (opdrachtgevers en werkgevers)

In de schema's hiernaast staan de stakeholders die wij dienen, met de bijbehorende belangen.





Inhoudsopgave

Het jaar 2020 in kerncijfers

Inleiding

Ontwikkelingen NV Empatec 6

Jaarverslag 2020 NV Empatec

I Empatec in het kort 15

II Verslag Raad van Commissarissen 17

III Verslag van de directie 22

Bedrijven Empatec 24

Jaarrekening 2020 NV Empatec

IV Geconsolideerde balans per 31 december 2020 33

V Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2020 35

VI Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2020 36

VII Grondslagen voor de financiële verslaglegging (geconsolideerd) 37

VIII Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020 45

IX Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2020 50

X Enkelvoudige balans per 31 december 2020 NV Empatec 54

XI Enkelvoudige winst- en verliesrekening 2020 NV Empatec 56

XII Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020 57

XIII Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening 2020 62

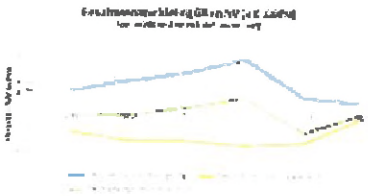
XIV Overige informatie 66

XV Overige gegevens 68

Financiële ontwikkeling

Ontwikkeling geconsolideerd resultaat GR en NV

De grafiek hiernaast laat de resultaatontwikkeling van NV, GR en gezamenlijk zien. De blauwe lijn laat de ontwikkeling zien van het resultaat van de NV (exclusief bijdrage van de NV aan de GR), de oranje lijn laat de ontwikkeling zien van de GR (exclusief bijdrage aan de GR van de NV) en de middelste lijn laat de gezamenlijke situatie zien. Uit de grafiek wordt duidelijk dat er vanaf 2015 sprake is van een gezamenlijk verlies. In 2020 is sprake van een bijna break even situatie, dit wordt veroorzaakt door de structureel hogere gemeentelijke bijdrage en de van het Rijk ontvangen incidentele corona bijdrage ad € 1,9 mln.



Toelichting bij de grafiek:

a. De grafiek is gebaseerd op de cijfers uit de diverse jaarrekeningen van de afgelopen jaren. Wij hebben in de bovenstaande grafiek het resultaat van 2018 genormaliseerd met een eenmalige vrijval en dotatie in dat jaar (reservering verlof/vakantiedagen).

b. Sinds 2018 zijn GR en NV financieel ontvlecht. Dit heeft gevolgen gehad voor een aantal posten zoals beschut werk (in NV), loonkostensubsidie begeleid werken (in GR), loonkosten ambtenaren (in GR) en LIV (lager inkomens voordeel, in GR).

c. Het resultaat van de NV werd zowel in 2018 als in 2019 negatief beïnvloed door noodzakelijke transformatiekosten (transformatie naar meer bedrijfsmatig werken).

d. Ingaande boekjaar 2020 is er een heldere kosten- en opbrengstenverdeling tussen de GR Fryslân-West en NV Empatec doorgevoerd.

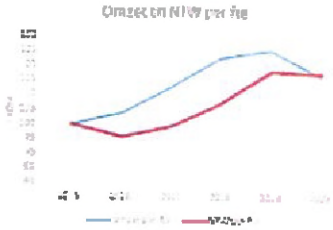
De verdeling is globaal als volgt:

GR Fryslân-West	N.V. Empatec
	Gerealiseerde omzet door bedrijfsactiviteiten van N.V. Empatec, Pastiel en Wurkjouwer
	Inkoopkosten
Kosten en opbrengsten die samenhangen met de doelgroepen zoals SW en Nieuw Beschut en overige doelgroepen	kosten van kader/staf nodig voor de begeleiding van de doelgroepen
	overige kosten (direct en indirect) die noodzakelijk zijn voor de bedrijfsmatige aansturing om de producten en diensten te vervaardigen.

e. De groene lijn laat het gezamenlijk resultaat zien; zij toont de resultaatontwikkeling van het geheel waarin ook alle verschuivingen tussen GR en NV zijn geëlimineerd.

Resultaatontwikkeling NV Empatec

Om de teruglopende Rijksbijdrage en stijgende loonkosten het hoofd te bieden is NV Empatec sinds 2017 bedrijfsmatiger en marktgerichter gaan werken. Door een bedrijfsmatige en marktgerichtere inrichting sluit onze organisatie beter aan bij het reguliere bedrijfsleven. Dit komt de uitstroom ten goede. Om deze nieuwe manier van werken mogelijk te maken waren er in 2018 en 2019 significante transformatiekosten noodzakelijk, deze zijn in 2020 afgebouwd. Zoals ook uit vorige paragraaf blijkt, is de vergelijkbaarheid over de jaren lastig door de combinatie van ontvlechting (2016), transformatiekosten in 2018 en 2019 en de corona epidemie in 2020. Toch worden hieronder een aantal trends toegelicht.



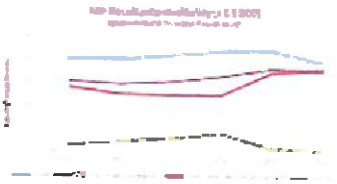
De belangrijkste doorgevoerde veranderingen:

1. Meer externe en klantgerichtheid
2. Marktconforme prijsstelling: ter voorkoming van oneigenlijke concurrentie en vanuit de overtuiging dat onze mensen waarde toevoegen waar de klant een reële prijs voor dient te betalen en mede ingegeven door de Wet Markt en Overheid hanteert Empatec zoveel mogelijk marktconforme verkoopprijzen waarin de integrale kosten zijn verwerkt.
3. Decentralisatie van de organisatie
4. Investeringsprogramma voor leiderschapsontwikkeling

Om de bijdrage voor gemeenten betaalbaar te houden zijn bovenstaande veranderingen sinds 2017 in gang gezet. Zij hebben een grote interne impact: zij gaan niet vanzelf, kosten geld en leiden in sommige gevallen ook tot vertrek van medewerkers. Over de resultaten zijn we tevreden: ondanks een daling van 17% van het aantal ingezette gesubsidieerde fte's, zijn omzet en NTW* per fte in 2020 ten opzichte van 2015 respectievelijk met 16% en 19% gestegen. Waren bovenstaande veranderingen in de NV niet gerealiseerd, dan was de NV ondertussen verlieslijdend geweest.**

* Netto Toegevoegde Waarde (NTW): het verschil tussen de opbrengsten en de bij derden ingekochte goederen en diensten.
** Ervan uitgaande dat bij een daling van 17% van het gesubsidieerde personeelsbestand ook de NTW ten opzichte van 2015 met 17% zou zijn gedaald.

Uiteraard heeft corona in 2020 (en naar verwachting ook in 2021) een groot effect op de omzet gehad waardoor de positieve trend van de afgelopen jaren in 2020 niet doorgetrokken kon worden.



De NTW is wel op niveau gebleven door de incidentele corona bijdrage. Het ontvangen bedrag ligt in lijn met de misgelopen NTW in 2020 door corona.

In 2020 is de omzet gedaald door de corona epidemie zoals bij vele andere (sw-)bedrijven in Nederland. Alle bedrijven van Empatec zijn hierdoor geraakt. Uiteraard is vol ingezet op kostenbeheersing en het werven nieuwe opdrachten maar de corona epidemie heeft wel een fors effect gehad op het operationeel resultaat zoals hieronder blijkt. Door de ontvangen corona bijdrage van het Rijk ad € 1,9 mln. is uiteindelijk een positief resultaat behaald.

In de grafiek worden de ontwikkeling van omzet, NTW, totale kosten en operationeel resultaat getoond. De bovenste lijn laat de ontwikkeling van de omzet zien en de paarse lijn toont de ontwikkeling van de NTW. De rode lijn toont de ontwikkeling van de totale kosten. Tot en met 2017 zaten in de kosten van de NV extra subsidies (aangemerkt als negatieve kosten) voor LIV (Lager Inkomens Voordeel) en terug te ontvangen transitiekosten voor SW-medewerkers die uitstromen als gevolg van ziekte.

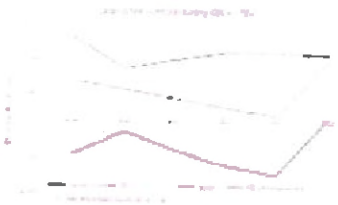
Om Empatec bedrijfsmatiger te laten werken en om de NTW te laten stijgen zijn in 2018 en 2019 extra transformatiekosten gemaakt. Daarnaast werd tot en met 2016 een deel van de kosten voor ingehuurde uitzendkrachten geboekt onder de 'Kostprijs omzet' en deze zijn sinds 2019 geboekt naar de 'Overige bedrijfskosten' waardoor de lijn van de totale kosten in de NV een stijging laat zien. In 2020 zijn de kosten in lijn met 2019.



Liquiditeit

NV Empatec en GR Fryslân-West bankieren met verschillende bankrekeningen onder één overeenkomst bij de BNG. In het kader van de kredietfaciliteit saldeert de BNG de tegoeden en tekorten van GR en NV. Om deze reden heeft de liquiditeitsplanning in de afgelopen jaren altijd vanuit de gezamenlijke situatie plaatsgevonden.

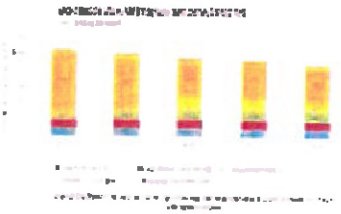
Als gevolg van het feit dat in de afgelopen jaren GR en NV gezamenlijke verliezen leden (zoals reeds eerder aangegeven het gevolg van een lagere Rijksbijdrage en stijgende loonkosten SW-medewerkers) is de liquiditeit de afgelopen jaren verslechterd (zie oranje lijn).



De liquiditeit is sinds 2017 regelmatig onderwerp van gesprek geweest tussen directie NV, RvC en GR. In 2020 is door een incidentele kapitaalsinjectie van de gemeenten van € 5 mln. en een aflossing van € 5,3 mln. van de NV de liquiditeit van de GR sterk verbeterd. Mede doordat eveneens de gemeentelijke bijdrage structureel is verhoogd lijkt, op basis van de concept meerjarenbegroting van de GR, de liquiditeit structureel verbeterd.

De ontwikkeling van het aantal medewerkers

SW-populatie



Empatec is van origine opgezet voor haar SW-medewerkers. De huidige samenstelling van de SW-groep ziet er binnen Empatec als volgt uit:

In het streven om zoveel mogelijk SW-medewerkers bij reguliere werkgevers onder te brengen onderscheidt Empatec de volgende vormen:

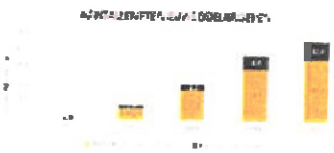
- **Begeleid Werken:** bij deze vorm treedt een medewerker met een SW-indicatie in dienst van een reguliere werkgever. De betreffende SW-medewerker heeft een terugkeergarantie en de werkgever ontvangt vanuit Empatec een Loonkostensubsidie die in verhouding staat met de productiewaarde van de medewerker.
- **Detachering:** bij deze vorm wordt een medewerker vanuit Empatec uitgeleend aan een werkgever en die werkgever draagt zorg voor de aansturing van de betreffende medewerker. De werkgever betaalt Empatec, afhankelijk van de productiewaarde van die medewerker, een uur-, dag-, week-, maand- of jaartarief. Wanneer het werk is afgerond en er geen ander werk meer is, dan valt de betreffende medewerker terug op Empatec. Binnen deze categorie onderscheiden we individuele en groepsdetacheringen.
- **Werken Op Locatie (WOL):** in dit geval verstrekt een werkgever een opdracht aan een groep medewerkers van Empatec die onder leiding staat van een leidinggevende van Empatec. Twee voorbeelden hiervan zijn: Lankhorst (Sneek) en Rentex (Bolsward). Lankhorst maakt hiervan gebruik omdat zij deze medewerkers graag willen inzetten, maar daar zelf geen geschikte leidinggevenden voor hebben. De werkgevers (c.q. opdrachtgevers) rekenen af op basis van uren dan wel geproduceerde eenheden.

Voor medewerkers die we niet via bovenstaande vormen kunnen inzetten hebben we een beschutte omgeving met een aantal werkbedrijven: Meubelbedrijf, Metaalbedrijf, Verpakkingsbedrijf, Kwekerij en Dienstverlening (met hierin o.a. hoveniers, natuur beheer en facilitaire services).

In het organigram staan naast de diverse bedrijven die onder de Empatec-paraplu vallen weergegeven ook de ondersteunende diensten. Tevens zijn per bedrijfsonderdeel de fte's aangegeven. Onder de gesubsidieerde fte's (g) worden zowel de SW-medewerkers verstaan als de medewerkers Beschut Werk. Onder de ongesubsidieerde fte's (og) worden niet alleen de vaste medewerkers verstaan, maar ook de externe inhuur (zoals bijvoorbeeld uitzendkrachten en kandidaten Pastiel die in het kader van werkervaring tijdelijk ingezet worden bij Grienskip).



Bijna de helft van de SW-medewerkers werkt sinds 2019 bij een regulier bedrijf!



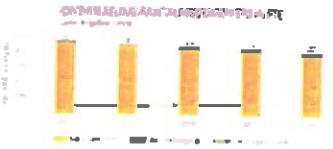
Vanuit ons streven naar een inclusieve arbeidsmarkt, streeft Empatec er naar om zoveel mogelijk van haar SW-medewerkers te plaatsen in de reguliere arbeidsmarkt. In 2019 is het voor het eerst gelukt om meer dan de helft van alle SW-medewerkers in de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen. Wel zien wij dat door de corona epidemie het aantal detacheringen terugliep in 2020 omdat het (om logische redenen) zeer lastig was om medewerkers extern te plaatsen. In veel gevallen is daarom ook (tijdelijk) extra werk gezocht en gevonden binnen de muren van Empatec. Desalniettemin zijn we tevreden dat in deze moeilijke omstandigheden in 2020 47% van onze Sw-medewerkers bij een regulier bedrijf werkt.

Nieuwe doelgroepen

Sinds 2015 is de instroom van nieuwe SW-medewerkers gestopt. Sinds die tijd is er instroom van nieuwe medewerkers die de indicatie 'Beschut werk' hebben gekregen bij het UWV en worden medewerkers aangetrokken met Loonkostensubsidie (LKS). De ontwikkeling van deze nieuwe instroom staat in het staafdiagram met titel 'Aantallen FTE nieuwe doelgroepen' weergegeven.

Ontwikkeling totale populatie

Na een aantal jaren dat het aantal fte's onder staf en kader is gedaald, zien we sinds 2018 dat er sprake is van een lichte stijging. Deze stijging kent de volgende oorzaken:



- Substitutie:
  - Er zijn 9 fte Pastiel-medewerkers vanuit de gemeente in dienst getreden bij NV Empatec/Empaselect BV (substitutie van 'subsidie in nature' naar 'in loondienst')
  - Vanuit kostenoverwegingen is een aantal uitzendkrachten in dienst getreden bij de Dienstverlenende bedrijven (7 fte)
- Uitbreiding activiteiten:
  - aantal vestigingen van de Werkjouwer (4 fte)
  - 4 fte opstart van Natuurbeheer en een pilot Duurzaam (deze laatste is ondertussen weer beëindigd)
- Als gevolg van de nieuwe strategie (3 fte)
- Tijdelijk: per 31 december 2019 waren er 2 fte ambtenaren die in 2020 met pensioen gaan en eind 2019 niet meer actief waren en reeds waren vervangen in de NV.

'Wij kijken naar de waarde van mensen. En laten hen inzien waar krachten liggen en niet hun beperkingen!'

Harry de Wit - directeur Empatec

De ontwikkeling van de omzet

Wij onderscheiden een tweetal soorten klanten:

1. Afnemers van producten en diensten van de Empatec werkbedrijven
2. Afnemers van Pastiel, hierbij onderscheiden wij:

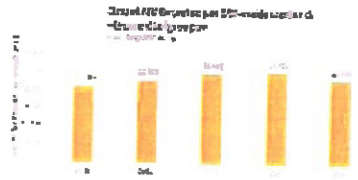
- Gemeenten die ons een jaarlijks vooraf vast te stellen bedrag storten voor de re-integratiediensten die wij verrichten
- Gemeenten die ons betalen voor extra dienstverlening in bijvoorbeeld projecten waaraan wij meewerken
- Gemeenten die ons medewerkers in natura beschikbaar stellen voor uitvoering van re-integratiediensten (omzet in euro's is in dat geval 0)
- Gemeenten die ons een jaarlijks vooraf vast te stellen bedrag betalen voor extra dienstverlening in de vorm van vestiging van een Wurkjouwer. Bij de Wurkjouwer worden mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt begeleid.



In de grafiek staat de omzet ontwikkeling van werkbedrijven van Empatec en van Pastiel/Wurkjouwer (exclusief de medewerkers die ons door gemeenten in natura beschikbaar worden gesteld).

Omzet Empatec per SW-Medewerker

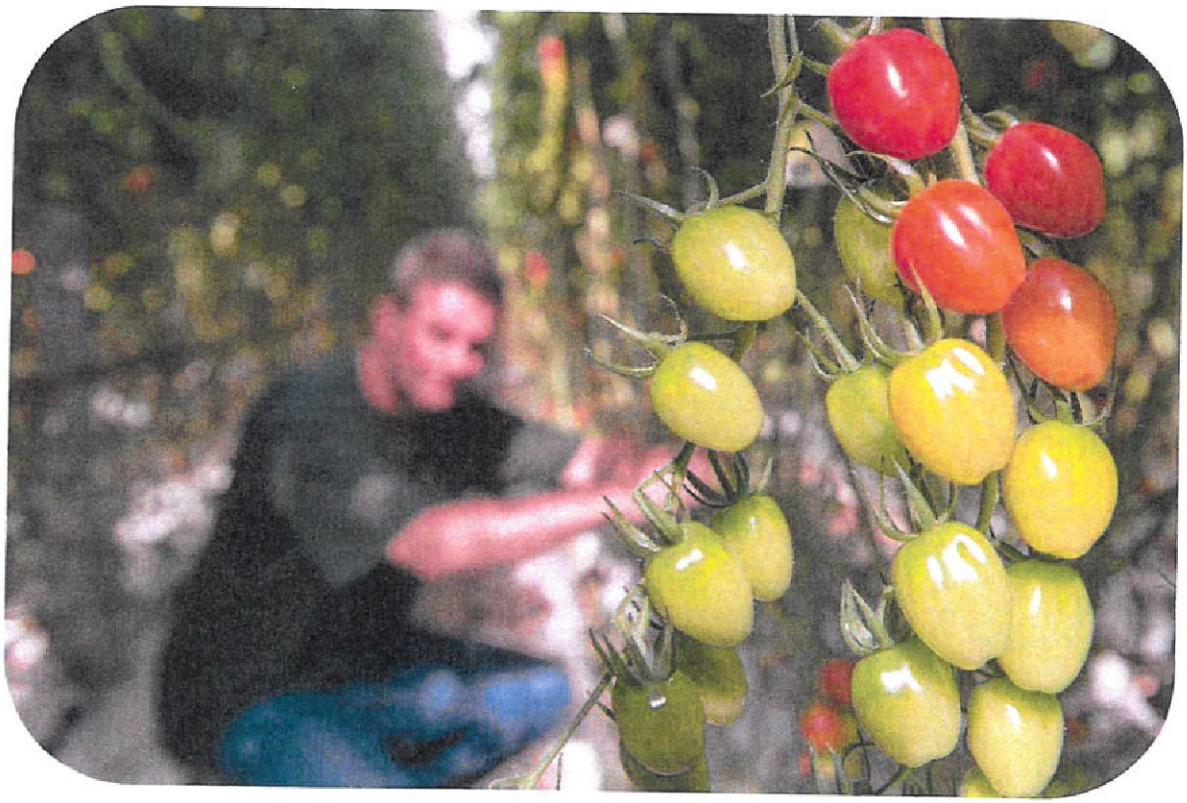
In de jaren 2015 tot en met 2017 schommelt de omzet van Empatec-bedrijven rond de 18 miljoen euro. Om de lagere Rijksbijdrage op te vangen investeert Empatec om haar resultaat te verbeteren. Dit moet onder andere lukken door extra omzet en door een productiviteitsverbetering te realiseren.



Deze omzetstijging willen wij op de volgende manieren realiseren:

- Vanuit ons nieuwe waardemodel en een aangepast prijsbeleid (leidt gemiddeld tot prijsverhogingen)
- Reguliere prijs-indexatie
- Nieuwe producten en diensten: bijvoorbeeld exotenbestrijding, vervanging met LED-verlichting in kantoorgebouwen en residuvrij kweken van tomaten
- Saneren van niet rendabele omzet: wij zijn bijvoorbeeld gestopt met de exploitatie van het Groenbedrijf op Terschelling.

Sinds 2016 is het aantal gesubsidieerde arbeidsplaatsen met 13% gedaald. Ondanks deze daling en dankzij onze aangescherpte strategie is het gelukt om de omzet sinds 2016 met 10% te laten stijgen. Per fte betekent dit een omzetstijging van maar liefst 27%. Tevens kunnen we vaststellen dat de gerealiseerde omzet in 2019 hoger was dan was begroot en ook hoger was dan in 2018. Om de gewenste omzetgroei te realiseren vielen in 2019 de transformatiekosten echter hoger uit dan oorspronkelijk begroot.



Pastiel

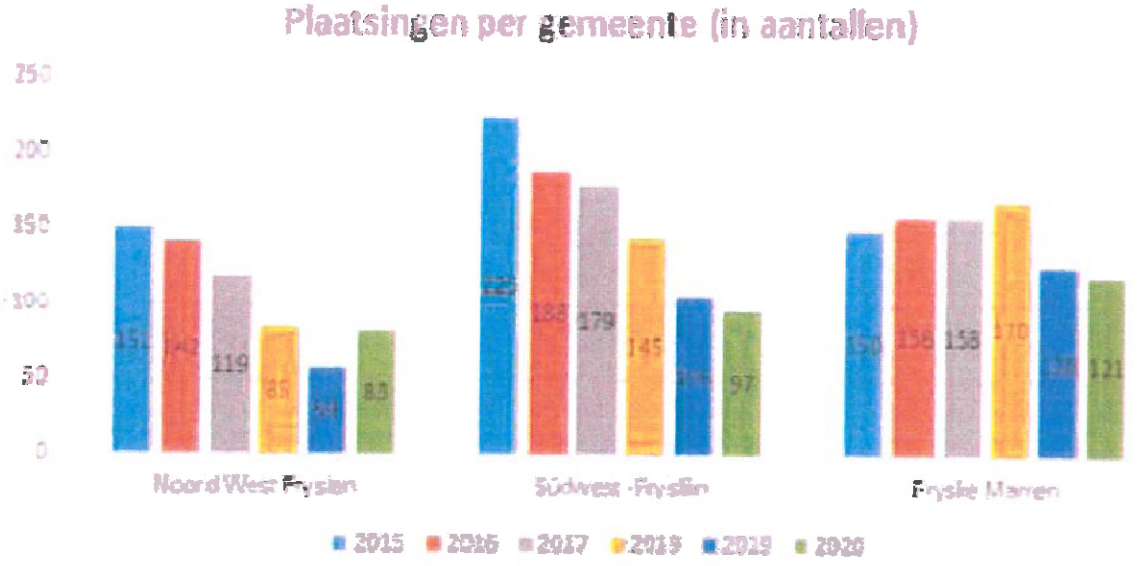
Het doel van Pastiel is om tegen aanvaardbare gemeentelijke kosten zoveel mogelijk mensen vanuit de bijstand te begeleiden naar betaald werk. Naast het maatschappelijke voordeel draagt een succesvol re-integratiebeleid ook bij aan een daling van de bijstandsgelden (BUIG-budget) bij onze gemeenten.

Het doel van Pastiel is om tegen aanvaardbare gemeentelijke kosten zoveel mogelijk mensen vanuit de bijstand te begeleiden naar betaald werk. Naast het maatschappelijke voordeel draagt een succesvol re-integratiebeleid ook bij aan een daling van de bijstandsgelden (BUIG-budget) bij onze gemeenten.

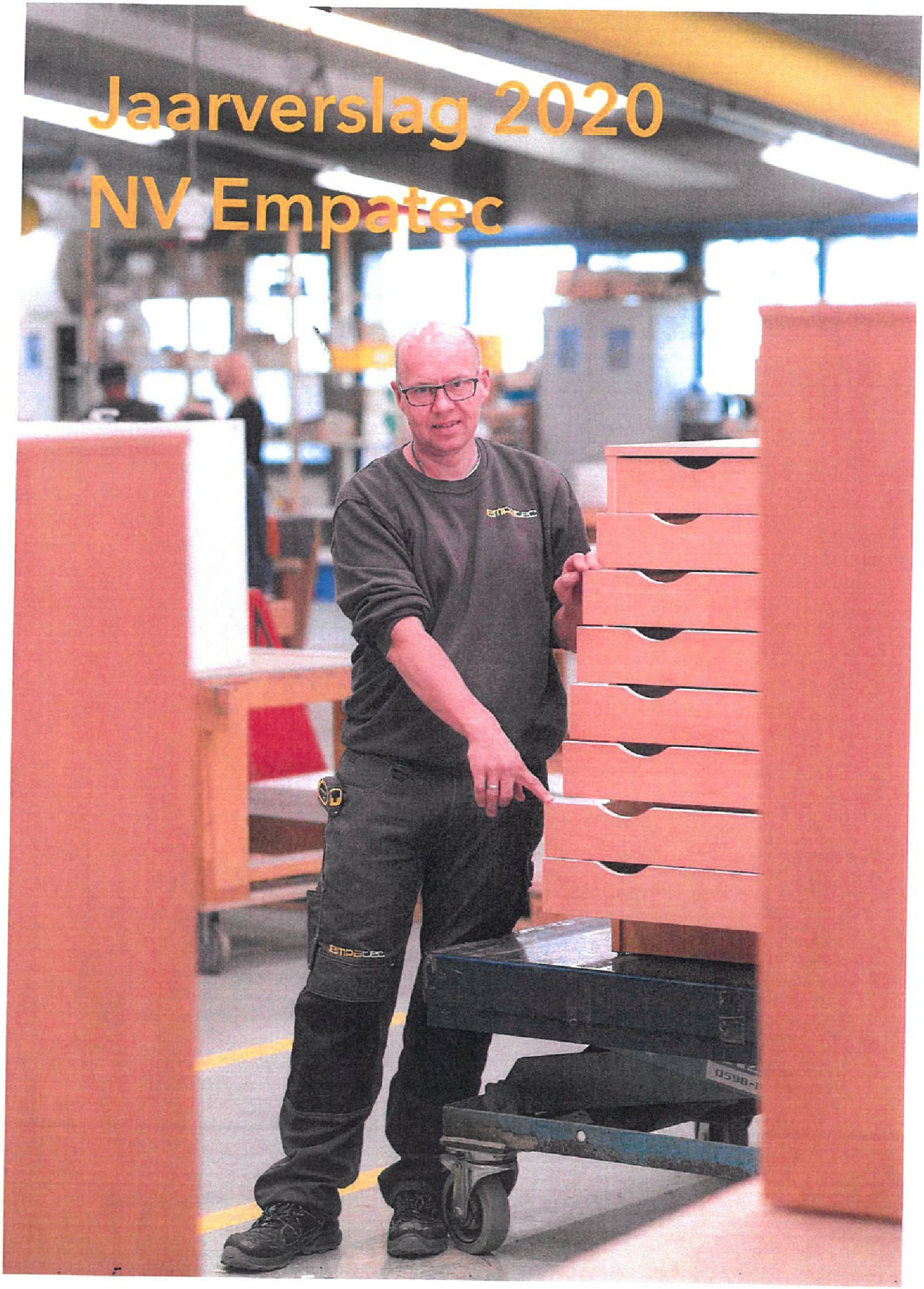
Pastiel wordt door onze gemeenten op verschillende manieren ingezet:

- DFM zet Pastiel in voor iedereen die zich meldt voor een bijstandsuitkering (o.a. in het kader van Scherp aan de Poort). Pastiel is in DFM de enige aanbieder van re- integratie.
- SWF zet Pastiel in voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, ook wel de doelgroep met een loonwaarde van 40% - 80%. Naast Pastiel maakt SWF ook nog gebruik van tal van andere aanbieders op het gebied van re-integratie.
- NWF (Harlingen, Terschelling en Waadhoeke) zet Pastiel in voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zowel de doelgroep met een loonwaarde van 80% tot 100% als 40% - 80% wordt bij Pastiel aangemeld. In NWF is het uitgangspunt dat Pastiel wordt ingezet maar wanneer dit niet passend is kan er gebruik worden gemaakt van andere aanbieders.

In onderstaande grafiek staat per gemeente(n) de ontwikkeling van de plaatsingen. Ook hier is de impact van het corona virus zichtbaar, door de uitbraak van het coronavirus zijn de plaatsing vanaf maart flink teruggelopen. Er zijn veel plaatsingen niet doorgegaan omdat werkgevers uiterst terughoudend waren in het geven van arbeidscontracten. Pastiel heeft er alles aan gedaan om kandidaten zo goed mogelijk te begeleiden en ervoor te zorgen dat ze ook in tijd van crisis alsnog de baan vinden waar ze naar op zoek zijn. En met succes, in totaal zijn er in 2020 ruim 300 plaatsingen gerealiseerd.



Jaarverslag 2020
NV Empatec



I Empatec in het kort

Empatec, Pastiel en Wurkjouwer

NV Empatec is de overkoepelende organisatie van Empatec, Pastiel en de Wurkjouwer. Deze bedrijven vormen een moderne, maatschappelijke onderneming en bieden, samen met vier gemeenten in Fryslân-West, een toegevoegde waarde voor mensen die via de Participatiewet een beroep op ons doen. Daarnaast zijn wij een volwaardige partner voor alle opdrachtgevers door het leveren van producten en diensten die relevante waarde toevoegen. Wij geloven dat er voor alle mensen een plek is op de arbeidsmarkt. De gemeenten, onze mensen en onze klanten hebben een groot belang bij een economisch gezond bedrijf dat voor iedereen met een beperking werk, inkomen, groei, identiteit en zelfstandigheid betekent of kan betekenen. En dat is wat wij doen.

Passie voor onze mensen

- We bestaan voor onze mensen en door onze mensen.
- We werken iedere dag met hart en ziel aan het verbeteren van de relaties met onze omgeving.
- We zijn trots op onze mensen en het werk dat ze leveren.

Empatec

Wie zijn we?
Empatec is een ambitieus sociaal werkbedrijf en met 1100 medewerkers één van de grootste werkgevers van Friesland. Ongeveer de helft van onze medewerkers werkt bij reguliere werkgevers, de andere helft bij onze bedrijven in Sneek, Franeker en Wier.

Wij geloven in werk en de functie ervan voor mens en maatschappij. Wij bieden zinvol werk aan medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt. We willen met alles wat we doen toegevoegde waarde leveren aan onze mensen, de maatschappij en onze klanten. Wij geloven in werk!

De juiste werkplek
Empatec biedt de juiste werkplek voor iedereen met afstand tot de arbeidsmarkt. Wij geloven in werk en geloven in de mogelijkheden van mensen. Wij leveren daarmee toegevoegde waarde aan ons product of aan onze dienst. Dat doen we met een moderne infrastructuur in 9 vakbedrijven, verspreid over ons hele werkgebied. Onze vakbedrijven hebben alle benodigde certificeringen en keurmerken waar dit van toepassing is.

Empatec biedt een passende productieomgeving aan waarin mensen kunnen werken en groeien. Dit doen we door in gewone taal te spreken en dingen eenvoudig te houden. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid en gaan daarom duurzaam om met de mensen en de middelen waarmee wij werken. We streven hierbij naar de best haalbare kwaliteit van ons werk. Daarom werken we actief en met aandacht aan onze opdrachten en aan het goed volbrengen hiervan.

Empatec biedt verschillende diensten en producten aan, deze werkzaamheden zijn onderverdeeld in de volgende bedrijven. Zij zetten zich met plezier in voor onze veelzijdige opdrachtgevers:

- Dienstverlenende bedrijven: Publieke Werken, Natuurbeheer, Hoveniers en Facilitaire Services
- Verpakken (food en non-food)
- Metaal (o.a. plaatbewerking en montage)
- Meubel (o.a. machinaal en handmatig)
- Tomatenkas (o.a. telen tomaten en detacheren in sector agrarisch, groenten en fruit)
- Detachering & Coaching

Pastiel
Pastiel begeleidt zoveel mogelijk op maat mensen, die nu niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen, naar regulier betaald werk. Hiervoor richten we onze energie op de toekomst en de mogelijkheden van mensen. We hebben aandacht voor de persoonlijke situatie van onze mensen en weten wat er speelt, thuis en op de werkvloer. Ook naar de werkgever toe tonen we interesse, zo weten we wat de situatie is en hoe de organisatie eruit ziet. Om dit goed te doen denken we in oplossingen die werken en bespreken we problemen als deze zich voordoen. We zijn continu in beweging, signaleren kansen in de markt en zijn loyaal. Met enthousiasme werken we aan de doelen die we hebben gesteld en zijn we gefocust op resultaat, zonder het belang van de ander uit het oog te verliezen. Dit doen we met de blik vooruit, praktisch en gedreven.

Wurkjouwer
Kandidaten die nog niet voldoen aan de instroomeisen van Pastiel worden met diverse programma's bij de Wurkjouwer voorbereid op het arbeidsproces. Bij de Wurkjouwer is aandacht voor de individuele ontwikkeling van de belangrijkste basisvaardigheden die noodzakelijk zijn om 'arbeidsfit' te worden. Tijdens het Wurkjouwer-traject vindt een nauwkeurige monitoring plaats van kandidaten. Gedurende dit traject wordt bepaald in welke mate kandidaten geschikt zijn te maken voor een re-integratietraject bij Pastiel. Bij kandidaten die helaas niet geschikt zijn te maken voor werk, heeft de Wurkjouwer een belangrijke doorverwijsfunctie. Doorverwijzing (via de gebiedsteams) naar een betere zorg, dagbesteding, onderwijs en vrijwilligerswerk behoort tot de mogelijkheden. Omdat Wurkjouwer ook regelmatig stages organiseert, komt het gelukkig ook voor dat kandidaten vanuit de Wurkjouwer rechtstreeks uitstromen naar de arbeidsmarkt.

Juridische structuur
De NV Empatec is statutair gevestigd te Sneek en geregistreerd onder KvK-nummer 01095065. De NV Empatec voert werkzaamheden uit in opdracht van de deelnemende gemeenten in de GR Fryslân-West in het kader van gesubsidieerde arbeid geregeld in de wet sociale werkvoorziening en de Participatiewet. Alle aandelen NV Empatec worden gehouden door de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West. De NV Empatec is 100% eigenaar van de BV Empaselect, sinds 2020 een 100% belang in Empathiek BV en sinds 2019 een belang van 24% in Grienskip BV (een samenwerking met Wetterskip Fryslân en Caparis). De BV Empaselect is statutair gevestigd te Sneek en geregistreerd onder KvK nummer 01106642. De BV Empaselect voert re-integratieactiviteiten uit in opdracht van de deelnemende gemeenten in de GR Fryslân-West. De BV Empathiek is statutair gevestigd te Sneek en geregistreerd onder KvK nummer 81113870. De BV Empathiek voert re-integratieactiviteiten uit in opdracht van de deelnemende gemeenten in de GR Fryslân-West.



II Verslag Raad van Commissarissen

Wij geloven in werk! Daar draait het om bij Pastiel én Empatec. Beiden spelen ze een essentiële rol bij de sociale opdracht van het bedrijf. Pastiel helpt mensen in de bijstand aan betaald werk. Empatec biedt mensen met een chronische beperking een passende werkplek. Dit is van het grootste belang voor de toekomst van iedereen met een afstand tot de arbeidsmarkt in westelijk Fryslân. De sociale opdracht en missie van NV Empatec heeft onze volledige aandacht. Een uitdagende taak mede ten gevolge van de coronacrisis. In 2020 konden belangrijke stappen worden gezet rondom de koers en financiering van Empatec voor de komende jaren. Dat vergde veel inzet van de directie, Raad van Commissarissen, management en medewerkers.

Samenstelling Raad van Commissarissen
In 2020 is de samenstelling van de Raad gewijzigd. Een en ander leidt tot het volgende overzicht van de samenstelling van de Raad van Commissarissen van NV Empatec gedurende 2020:

Naam	Benoemd	Zitting tot	Beroep in 2020	Nevenfuncties in 2020	Honorarium 2020**
E. van der Sluis (m, 1969) voorzitter en lid remuneratiecommissie	29-11-2018	29-11-2022 (herbenoembaar)	Directeur LTO Noord	Geen	€ 9.000
H.A. Bouma (m, 1956) vicevoorzitter en lid auditcommissie	29-11-2018	29-11-2022 (herbenoembaar)	Managing Director LIMIS Development B.V.	Voorzitter Raad van Advies RUG-Campus Fryslân, Leeuwarden; Vice-voorzitter RvT Thuiszorg Het Friese Land; Lid RvC Lode Holding BV Groningen; Voorzitter bestuur Technolab Sudwest-Fryslân; Bestuurslid Ondernemersvereniging Top&Twel; Voorzitter Project Support Gobabis (Ontwikkelingssamenwerking)	€ 7.800
A.M. Hiemstra v, 1970) lid en lid remuneratiecommissie	01-01-2014	01-01-2022 (niet herbenoembaar)	HR Manager Intergas Verwarming B.V.	geen	€ 6.000
M. Vorster v, 1979), lid	01-03-2012	01-03-2020 (niet herbenoembaar)	Vox Coaching	geen	€ 1.500
A. Antuma v, 1969), lid	23-04-2020	23-04-2024 (herbenoembaar)	Directeur coöperatieve Rabobank	Lid Raad van Toezicht Stichting ELAN	€ 4.167
D. Plantinga (m, 1964) lid en voorzitter auditcommissie	01-01-2015	01-01-2023 (niet herbenoembaar)	Belasting-adviseur Cereal	Lid RvA MSB Isala; Lid RvC Retail Holding BV Heerenveen	€ 7.500

Diversiteit
NV Empatec streeft naar een evenwichtige verdeling tussen mannelijke en vrouwelijke topfunctionarissen. In 2020 bestond de directie van NV Empatec uit twee mannelijke directieleden, waarvan één statutair bestuurder. De Raad van Commissarissen bestaat uit drie mannelijke en twee vrouwelijke commissarissen.

Remuneratie Bestuur en Raad van Commissarissen
NV Empatec valt niet onder de strekking van de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT). Mede gezien de aard van het bedrijf en de context waarbinnen NV Empatec opereert, is een transparante verantwoording over de beloning van de commissarissen en bestuurders binnen NV Empatec in onze ogen wenselijk. De betalingen in 2020 zijn opgenomen in het overzicht 'Samenstelling Raad van Commissarissen NV Empatec' en in de jaarrekening. De Raad van Commissarissen past geen systeem van variabele beloning toe. Overige arbeidsvoorwaardelijke regelingen en kostenvergoedingen volgen de bepalingen uit de arbeidsvoorwaardenregeling Empatec NV en de Empatec bedrijfsregelingen.

Aanstellingstermijn bestuurder
De aanstelling van de bestuurder bij Empatec is voor onbepaalde tijd (arbeidsrechtelijke overeenkomst). De heer H. de Wit is sinds 1 mei 2017 in dienst bij Empatec. Zijn opzegtermijn is een maand. Voor Empatec is de opzegtermijn één maand bij een dienstverband korter dan vijf jaar en voor elke volgende vijf jaar één maand extra. Hierbij geldt een maximum van vier maanden.

NB. Er dient onderscheid gemaakt te worden tussen de arbeidsrechtelijke positie van de algemeen directeur en de statutaire positie (benoemingen gebeuren vaak voor 4 jaar).

Activiteiten Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft in 2020 twaalf maal formeel vergaderd. Daarnaast zijn er op nog meerdere momenten informele overleggen plaatsgevonden waarbij de Raad en directie elkaar hebben bijgepraat over recente ontwikkelingen. Vanwege de corona-maatregelen zijn dit voor het merendeel digitale vergaderingen geweest. In zijn vergaderingen heeft de Raad zich daarbij onder meer gericht op:

- de realisatie van de doelstellingen van NV Empatec;
- de realisatie van haar sociale opgave voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- de financiële verslaglegging en toezicht op doorvoeren van verbeteracties naar aanleiding van het rapport van Intobest;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Daarnaast heeft de Raad onder meer de volgende onderwerpen besproken of daar goedkeuring aan verleend:

- het jaarverslag 2019, inclusief de jaarrekening ;
- de begroting 2021;
- verschillende governance aangelegenheden.

De vergaderingen van de Raad van Commissarissen zijn genotuleerd. Tevens zijn actie- en besluitenlijsten bijgehouden. De directeur-bestuurder heeft de Raad van Commissarissen zowel mondeling als schriftelijk regelmatig geïnformeerd over de externe ontwikkelingen, de beoogde doelen en behaalde resultaten. Bij de vergaderingen waren de directeur-bestuurder en de a.i. concerncontroller van Empatec aanwezig. Ook zijn er verschillende presentaties gegeven door medewerkers van Empatec of door experts uit het veld.

Overleg Raad van Commissarissen met stakeholders
De Raad van Commissarissen heeft in 2020 regelmatig formeel en informeel overleg gehad met de stakeholders van Empatec, zoals gemeenten (wethouders en ambtelijk). De Raad deed dat tijdens themabijeenkomsten en regulier overleg.

In dit overleg is onder meer besproken:

- de toekomst van Empatec, de ontwikkeling richting een werkleerbedrijf en de governance;
- de ontwikkelingen in de sector, het sociale domein en strategische ontwikkelingen;
- de kwaliteit van de dienstverlening;
- de doorbelasting van kosten tussen de GR Fryslân-West en NV Empatec;
- de jaarrekening en het jaarverslag 2020;
- de begroting 2021;
- de noodzaak om de liquiditeit binnen de GR te versterken
- de noodzaak om een hogere bijdrage per SW-er aan de GR vast te stellen
- de noodzaak om binnen tot heldere beleidskeuzes te komen in een keuzedocument, dat mede het kader vormt voor de RvC voor de uitoefening van haar toezichtfunctie;
- de inbreng van directie en RvC in reactie op het Iroko onderzoek van gemeenten en het concept keuzedocument;
- de noodzaak van het bewaken van zorgvuldige berichtgeving rondom Empatec NV naar gemeenteraden en in de media;
- de wijze waarop Empatec NV komt tot het antwoord op de vraag of een dividenduitkering van Empatec aan de GR in enig jaar mogelijk en verantwoord is en de wettelijke verplichtingen van directie en RvC daaromtrent.

Overleg Raad van Commissarissen en de Ondernemingsraad
Het contact met de Ondernemingsraad is open en constructief. Een afvaardiging van de Raad van Commissarissen heeft afstemming gehad met een afvaardiging van de ondernemingsraad. Belangrijke thema's in de overleggen waren de ontwikkeling richting een werkleerbedrijf, de organisatieontwikkeling en het personele beleid vormden in deze gesprekken de hoofdonderwerpen. Vanwege de corona-maatregelen heeft er in 2020 geen gezamenlijke (fysieke) bijeenkomst plaatsgevonden tussen de voltallige Raad van Commissarissen, Ondernemingsraad en directie.

Overleg Raad van Commissarissen en de accountant
In 2020 heeft de Raad van Commissarissen met de accountant gesproken over de jaarrekening 2019.

Overige activiteiten
De leden van de Raad van Commissarissen zorgen ervoor voortdurend op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de branche en de benodigde kennis en ervaring op te doen. Via de brancheorganisatie Cedris ontvangen de leden nodige informatie over de sector. Commissarissen nemen tevens deel aan workshops en andere educatiebijeenkomsten. Verder houden de commissarissen vakliteratuur en de media bij. Daarnaast ontvangen de leden van de Raad van Commissarissen relevante en interessante informatie van de directeur.

Zelfevaluatie
In overeenstemming met best practices van good governance en de Branchecode Cedris evalueert de Raad van Commissarissen zichzelf jaarlijks. Ook in 2020 heeft de Raad ook uitdrukkelijk stilgestaan bij zijn functioneren. Eens in de drie jaar vindt de zelfevaluatie plaats onder begeleiding van een externe deskundige. De Raad heeft er mede vanwege de corona-maatregelen, voor gekozen om deze begeleide zelfevaluatie te verplaatsen naar 2021.

Commissies Raad van Commissarissen
De Raad van Commissarissen kent een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie. De Auditcommissie bereidt het toezicht van de Raad van Commissarissen voor op het gebied van de financiële informatieverschaffing, het systeem van interne beheersing en controle van risico's, het controleproces van de accountant en de naleving van wet- en regelgeving. De Remuneratiecommissie adviseert de Raad over arbeidsvoorwaarden (waaronder de beloning) en beoordeling van de directeur/bestuurder en aanverwante onderwerpen.

Auditcommissie
De Auditcommissie bestond in 2020 uit de heer D. Plantinga (voorzitter) en de heer H. Bouma. De vergaderingen van de Auditcommissie worden bijgewoond door de directeur-bestuurder en de a.i. concern controller. De Auditcommissie heeft meermalen overleg gevoerd met de accountant in het kader van de jaarrekening en het jaarverslag 2019.

In de Auditcommissie kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- de jaarrekening en het jaarverslag 2019;
- managementrapportages en prognoses;
- de stuurinformatie;
- follow up n.a.v. de Intobest adviezen
- de samenwerking met huidige en nieuwe klanten;
- de begroting 2021;
- het overleg met externe toezichthouders.

Remuneratiecommissie
In 2020 bestond de Remuneratiecommissie uit de heer E. van der Sluis en mevrouw A. Hiemstra. In de Remuneratiecommissie kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- De vaststelling van beoordelingscriteria van de bestuurder;
- De doorvertaling van deze beoordelingscriteria naar KPI's voor de organisatie;
- het functioneren van de bestuurder;
- de ontwikkeling van de personeelsformatie.

Overige aandachtspunten voor de Raad van Commissarissen

Financiële continuïteit
Ook in 2020 heeft de Raad van Commissarissen samen met de directie in 2020 intensief overleg gevoerd met de bestuurders van de GR Fryslân-West over de financiële aspecten van GR en NV. Met name vanwege de als gevolg van de krimpende Rijksbijdrage niet langer toerekende gemeentelijke bijdragen aan de GR sinds 2015, was er de laatste paar jaar een liquiditeits- en begrotingsproblematiek bij de GR ontstaan. Na vele intensieve gesprekken en overleggen tussen het bestuur van de GR (tevens aandeelhouder) en Directie en Raad van commissarissen van NV Empatec zijn er in 2020 goede stappen gezet richting een meer solide financiële basis voor de toekomst van GR en van het bedrijf Empatec.

Financiële beheersing
Eind 2019 hebben de Raad van Commissarissen en de directie van NV Empatec een onderzoek gelast naar de financiële functie. Dit onderzoek is verricht door onderzoeksbureau Intobest. Eind februari 2020 heeft Intobest het onderzoeksrapport gepresenteerd. Het eindrapport bevat verschillende aanbevelingen voor aanpassingen in de (financiële) bedrijfsvoering en planning & control cyclus. Ten behoeve van de implementatie van deze aanbevelingen is het project Solide opgezet. De voortgang van de implementatie is vast onderdeel van de agenda van zowel de Auditcommissie als de Raad.

Strategische ontwikkelingen

De deelnemende gemeenten binnen de GR Fryslân-West hebben eind 2020 een keuzedocument opgeleverd waarin zij een visie hebben geformuleerd over de gewenste ontwikkeling richting een werkleerbedrijf. Dit keuzedocument ist in het voorjaar van 2021 ter instemming behandeld binnen de gemeenteraden. Tevens is een nadere uitwerking in een businesscase noodzakelijk. Doel is om middel van deze businesscase de financiële consequenties en de gevolgen voor de bedrijfsvoering van NV Empatec concreet te maken. De Raad van Commissarissen heeft steeds benadrukt dat duidelijke beleidskaders en heldere afspraken over rollen, verantwoordelijkheden en kosten noodzakelijk zijn. Op dit gebied zijn inmiddels op belangrijke onderdelen goede stappen gezet. De Raad spreekt hier de verwachting uit dat de samenwerking met GR en deelnemende gemeenten op constructieve wijze zal blijven plaatsvinden.

Integriteit
De Raad van Commissarissen heeft blijvende aandacht voor integriteit. Naast de aanwezigheid van regelingen en protocollen krijgt daarbij ook uitdrukkelijk de 'zachte kant' van integriteit alle aandacht van de Raad van Commissarissen. De Raad onderkent het belang hiervan en stimuleert de daarbij passende cultuur en gedrag binnen Empatec.

De Raad van Commissarissen heeft in 2020 geen zaken gesignaleerd die kunnen worden beschouwd als schendingen van integriteit of belangenverstrengelingen. De leden van de Raad van Commissarissen hebben in 2020 uitsluitend nevenfuncties vervuld die verenigbaar zijn met hun toezichthoudende taak. Dit geldt eveneens voor de directie. Nieuwe nevenfuncties van leden van de Raad of de directie zijn getoetst aan de geldende onafhankelijkheids- en integriteitsnormen.

Tot slot
De Raad van Commissarissen is trots op de resultaten die in 2020 ondanks de Corona omstandigheden zijn behaald. Het was een roerig en uitdagend jaar dat veel van de organisatie en van de Raad van Commissarissen heeft gevergd.

Wij danken alle medewerkers, management en directie voor hun inzet en betrokkenheid bij de ontwikkeling van NV Empatec, haar mensen en haar stakeholders. Ook dit jaar was er weer een plezierige en constructieve samenwerking met de directeur-bestuurder en de Ondernemingsraad.

Sneek, juni 2021

Namens de Raad van Commissarissen van NV Empatec,

Mr. Eise van der Sluis

Voorzitter

III Verslag van de directie

Dit afgelopen coronajaar heeft ons meer dan eens laten zien wat de waarde van werk is voor onze mensen. Net zoals bij zoveel andere bedrijven stond 2020 ook bij ons in het teken van het omgaan met de coronacrisis. Na een zeer goede start in de eerste twee maanden van 2020, waarin we de positieve trend uit 2019 vast wisten te houden, werd het maart en Nederland kwam stil te staan.

Onze eerste aandacht ging uit naar de zorg voor onze medewerkers. Onder onze medewerkers is een grote groep met een medische beperking die extra kwetsbaar voor dit virus is. Allereerst zijn wij erop gericht geweest om eventuele verspreiding van dit virus te voorkomen. Medewerkers die een verhoogd risico liepen mochten niet op het werk verschijnen en voor de overige medewerkers gelden strikte regels (conform RIVM). Daadkrachtig is de werkomgeving coronaproof gemaakt en zijn alle noodzakelijke veiligheidsprotocollen opgesteld. Door al deze maatregelen is zonder onderbreking de bedrijfsvoering doorgegaan. Binnen onze bedrijven zijn er gedurende 2020 relatief weinig besmettingen geweest.

De coronaperiode heeft veel van onze medewerkers hard geraakt. Vooral voor degene die niet meer op het werk mochten verschijnen. Het plotseling wegvallen van werk, het gemis aan hun gewende dagritme, maar vooral door het wegvallen van de sociale contacten. Ze kwamen letterlijk en figuurlijk naast de maatschappij te staan. Door thuiswerk te organiseren probeerden we een deel te compenseren. Door het implementeren van diverse aanvullende veiligheidsmaatregelen zijn in de loop van het jaar een groot deel van deze groep medewerkers weer aan het werk gegaan. Helaas moeten we concluderen dat een klein deel van deze medewerkers vanwege de kwetsbare gezondheid nog steeds thuis zitten.

Ook financieel heeft dit virus grote gevolgen voor ons bedrijf: klanten die hun orders terugtrokken en tegelijkertijd hadden een aantal van onze bedrijven tijdelijk onvoldoende medewerkers om alle opdrachten uit te voeren. Waardoor we ook externe capaciteit moesten aantrekken om alle verplichtingen na te komen. Naarmate de crisis langer voortduurde zagen we een terugval in gedetacheerde werkplekken bij reguliere werkgevers. Uren werden gekort of werkplekken kwamen volledig te vervallen. Naast de persoonlijke impact voor de individuele medewerker, leidde dit tot een gemis aan inkomsten.

Om de negatieve effecten te compenseren is ingezet op nieuwe marktkansen – zoals bijvoorbeeld de innovatieve deurkruk die met de onderarm wordt geopend, het produceren van een standing desk voor thuiswerk en inspelen op de grotere vraag naar bv het verpakken van "seizoen pakketten".

Naast open te staan voor marktkansen hebben we onze kosten gereduceerd. Door o.a. investering en opleidingen uit te stellen en openstaande vacatures tijdelijk niet in te vullen. Overigens zijn door de nieuwe kostenverdeling de kosten van de NV toegenomen en bij de GR gedaald.

Gelukkig zijn het Rijk en de VNG voor de SW-bedrijven een compensatie overeengekomen waardoor we over het geheel genomen het jaar financieel positief hebben kunnen afsluiten.

Visie en strategie

Ingegeven door de nieuwe Participatiewet (2015) en door de financiële ontwikkelingen (teruglopende subsidies) wordt er gewerkt vanuit een strategische visie, waarbij bedrijfsmatig werken en marktconformiteit belangrijke sleutelwoorden zijn. Het centrale thema van de strategie is WAARDE. De waarde van:

- onze medewerkers;
- werk in zijn algemeenheid en van werk voor onze medewerkers in het bijzonder;
- hetgeen wij leveren aan onze klanten;
- hetgeen wij leveren aan de bij ons betrokken gemeenten.

Om die waarde steeds verder te vergroten, zijn wij ons als bedrijf aan het ontwikkelen. Een bedrijf kan zich alleen ontwikkelen wanneer zij haar medewerkers in staat stelt zich te ontwikkelen. Een heldere visie en strategie draagt hieraan bij.

De belangrijkste uitgangspunten van onze WAARDE-visie en -strategie zijn:

- de permanente ontwikkeling van onze gesubsidieerde en orgesubsidieerde medewerkers. Wij onderschrijven de visie over de inclusieve arbeidsmarkt voor medewerkers en werkgevers die dat ook daadwerkelijk wensen en kunnen;
- waarde-creatie voor onze klanten die ook tot uitdrukking wordt gebracht in een marktconforme prijsstelling;
- een eenvoudige organisatiestructuur waardoor wij sneller reageren op veranderingen in de markt en de eenduidigheid van beslissingen en communicatie intern wordt vergroot;
- een gezonde financieel-economische aansturing van onze onderneming waardoor de financiële bijdrage van onze gemeenten betaalbaar blijft.

Nadat NV Empatec haar strategie in maart 2018 had opgeleverd, ontstond er bij de gemeenten behoefte om eerst voor zichzelf een visie te ontwikkelen op de uitvoering van de Participatiewet. In 2020 hebben de gemeenten de visie verwoord in het keuze document. Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag wordt het keuzedocument voorgelegd aan de gemeenteraden. De impact van het keuzedocument voor onze organisatie en GR als geheel wordt in het jaar 2021 gezamenlijk door NV Empatec en Gemeenten verder uitgewerkt.

Vooruitlopend op de verdere vertaling van het keuzedocument is in lijn met de voorgaande jaren verder gewerkt aan het optimaliseren van onze organisatie. We zijn erg blij met het resultaat dat we ondanks corona ook dit jaar weer hebben weten te bereiken. Onder andere de volgende zaken zijn gerealiseerd;

- Aanstelling van nieuwe bedrijfsmanager voor Meubel/Metaal en Dienstverlening (vervanging)
- Aanstelling van een operationeel directeur
- Versterken van de financiële administratie (waaronder afbouw externe inhuur personeel en het aantrekken van nieuwe Manager Finance en Control en tijdelijke uitbreiding business controller)
- Implementatie en vertaling van adviezen uit onderzoeken KokxDeVoogd en Intobest
- Uitbouw van de interne beheersstructuur onder andere door het realisatie van het KPI huis
- Verhogen van de productiviteit binnen diverse bedrijven door optimalisatie van bedrijfsprocessen
- Inzet van een interne case manager verzuim waardoor het verzuim is afgenomen en de dossiers allemaal actueel/up-to-date zijn.
- Implementatie van AFAS (personeelsadministratie systeem)
- Verbeteren van het werkkapitaal door o.a. actief te sturen op voorraden en debiteuren beheer

Transparantie in NV Empatec en GR Fryslân-West
Om zowel een transparanter beeld te krijgen van de NV Empatec en de GR Fryslân-West, is besloten om de NV en GR eenduidiger te positioneren. Dit is in 2019 ingezet en in 2020 verder vormgegeven. Zo is een GR-secretaris en GR-controller a.i. benoemd. Daarnaast is eind 2020 en begin 2021 de liquiditeit, solvabiliteit en rentabiliteit van de GR Fryslân-West structureel verbeterd. Dit was noodzakelijk vanwege de jarenlange rijksbezuinigingen op de bijdrage per SW-er. De deelnemende gemeenten hebben met een kapitaalsinjectie van € 5 mln. het eigen vermogen van de GR verstevigd en middels een structurele verhoging van de gemeentelijke bijdrage (inmiddels € 2.000 per SW-er) de exploitatie verbeterd. Daarnaast heeft de NV ruim € 5 mln. afgelost aan de GR waardoor de liquiditeit van de GR is verbeterd.

De eenduidiger positionering leidde tot een nieuwe kostenverdeling waardoor de NV een deel van de kosten van de GR heeft overgenomen. Met de stappen die in 2020 zijn gezet is een fundament is gelegd onder een toekomstbestendiger werkleerbedrijf wat de gemeenten, GR en NV in 2021 verder uitwerken.

Ondernemingsraad
Voor de OR was het een relatief rustig jaar omdat veel plannen door corona in de ijskast zijn beland. Naast de gebruikelijke adviesaanvragen en verzoeken tot instemming waren er in 2020 meerdere verzoeken tot instemming voor de benoeming van preventiemedewerkers voor een bepaald bedrijfsonderdeel of locatie.

In 2020 zijn nieuwe leden tot de OR toegetreden. De geplande verkiezing bleek niet noodzakelijk als gevolg van een te beperkt aantal kandidaten. De samenstelling van het dagelijks bestuur van de OR is gewijzigd.

Ontwikkeling medewerkers
Binnen het SW-bedrijf worden hoge eisen gesteld aan de leiderschapsvaardigheden van leidinggevenden en dan vooral op het uitvoerende niveau. Immers, deze leidinggevenden begeleiden en ontwikkelen dagelijks onze SW-medewerkers.

Ook in het licht van een transitie naar bedrijfsmatiger en marktconformer werken, is geld en tijd geïnvesteerd in een uitgebreid ontwikkelprogramma voor leidinggevenden en stafmedewerkers. Door corona zijn veel opleidingen en ontwikkelprogramma's in 2020 gestaakt. Waar noodzakelijk zal een deel van deze trainingen alsnog in 2021 plaatsvinden (zodra corona dit mogelijk maakt).

Voor een verdere toelichting op de ontwikkeling van het personeel en omzet verwijzen wij naar de algemene inleiding.

BEDRIJVEN EMPATEC

Detachering en Coaching
Naast het 'werken op locatie' en detachering via de vakbedrijven, zijn er ongeveer 180 medewerkers via het bedrijfsonderdeel Detachering & Coaching in 2020 buiten Empatec aan de slag. Hiervoor zijn twee mogelijke opties. De medewerker blijft in dienst bij Empatec en de werkgever betaalt een tarief per uur. De andere optie is een begeleid werken constructie waarbij de medewerker in dienst komt van de werkgever. Empatec geeft, op basis van de loonwaarde van de werknemer, subsidie aan de werkgever. Omdat veel SW medewerkers graag willen werken in de reguliere arbeidsmarkt, investeert Empatec veel in 'werken op locatie', detachering en 'begeleid werken'. Onze jobcoaches begeleiden de medewerker en direct leidinggevende op de werkvloer. Er wordt gekeken wat er nodig is om zo optimaal mogelijk te functioneren. Door dit zorgvuldig te begeleiden resulteert dit vaak in duurzame plaatsingen die soms langer dan 10 jaar duren en waarbij SW medewerkers volledig en volwaardig onderdeel uitmaken van het bedrijf dat ze heeft ingehuurd.

Detachering & Coaching voert ook voor Pastiel coaching trajecten uit voor medewerkers met een Baan Afspraak Baan (BAB) indicatie die in dienst zijn bij een werkgever. Tevens zetten zij coaching intern in om te zorgen dat medewerkers met een beschut werken indicatie zo snel en goed mogelijk integreren op een werkplek. Hierbij is aandacht voor de persoonlijke begeleidingsbehoefte en ontwikkeling.

Als gevolg van de coronacrisis ziet Detachering & Coaching de hoeveelheid plaatsingen teruglopen. Ook is het lastig om nieuwe plaatsingen te realiseren. Dit effect is vooral te zien in het laatste kwartaal (tijdens de tweede coronagolf). Empatec is een samenwerking aangegaan met NEF en Caparis waarbij een gezamenlijke campagne wordt gestart om SW medewerkers onder de aandacht te brengen bij MKB bedrijven. Deze campagne start in mei 2021 en zal zijn effect in de tweede helft van 2021 moeten laten zien in meer plaatsingen bij reguliere werkgevers.

Tomatenkas Wier
Binnen de tomatenkas vinden een tweetal activiteiten plaats: de teelt van tomaten en het detacheren van medewerkers naar AGF-gerelateerde bedrijven (Aardappelen Groenten en Fruit) in de omgeving van Wier. Qua teelt werd 2020 gekenmerkt door corona. De horeca ging dicht wat consequenties had voor de afzet. Door een verhoging van de verkoopprijs, is de begrote omzet wel gerealiseerd.

Detacheringen vanuit de Kas
Met name het laatste kwartaal 2020 liet een daling zien van detachering. Corona is hiervan de grootste reden. Door het inzetten van personeel bij andere onderdelen van Empatec als ook het bedienen van nieuwe klanten, zijn alle medewerkers productief ingezet.

Verpakken
Binnen Verpakken onderscheiden we een tweetal proposities: Verpakken WOL (=werken op locatie) en Verpakken Food. Het werken op locatie kan bij de klant op terrein, maar ook in onze eigen vestiging in Sneek of Franeker.

Er is geïnvesteerd in een nieuwe verpakkingslijn op de locatie in Sneek. Eind 2020 is deze in gebruik genomen. In 2021 wordt de productiviteit van deze verpakkingslijn verder uitgebouwd.

In 2020 is verder gegaan met het optimaliseren van de klantportfolio en het realiseren van hogere prijsstelling. Voor de betrokken SW-medewerkers hebben deze veranderingen impact. Daarom worden dit soort verbeteringen via de weg van de geleidelijkheid doorgevoerd.

Meubel
Het was een moeilijk jaar voor Meubel. Als gevolg van corona ondervonden we sterke teruggang in de orderportfolio van twee strategische klanten. De geprognosticeerde groei van met name de assemblage van steigerhouten meubelen werd niet gerealiseerd. Ook de omzetprognose van een jarenlange klant is met 30% terug gelopen doordat meubilair aankopen in kinderopvangbedrijven en scholen uitgebleven is. Het resultaat heeft hier sterk onder geleden omdat de meeste bedrijfskosten niet flexibel afgeschaald kunnen worden. Door onder andere intern te schuiven met personeelsinzet heeft deze teruggang voor onze SW medewerkers een beperkt effect gehad.

In 2020 is conform besluit in 2019 de voormalige Schaverij volledig ontmanteld.

Metaal
Door corona is bij Metaal de omzet terug gelopen. Een aantal van onze medewerkers konden vanwege hun lichamelijk kwetsbaarheid door de coronacrisis niet aan het werk. Nadat veiligheidsmaatregelen waren ingevoerd, zijn zij weer aan de slag gegaan. In deze periode is afscheid genomen van een aantal zeer verliesgevende klanten.

Na personele wisselingen in 2019 is het managementteam in 2020 versterkt met een bedrijfsmanager en een werkvoorbereider. De focus is gelegd op verbeterd operationeel management; de klant wordt op tijd en volledig geleverd, de voorraden zijn op orde en de verkoop- en inkoopprijzen zijn geoptimaliseerd.

Het Metaalbedrijf heeft naast de vestiging op de hoofdlocatie in Sneek ook een WOL (werken op Locatie) bij Lankhorst in Sneek. Dit onderdeel heeft door corona in 2020 een sterke omzetreductie gekend. Ook hier zijn stevige stappen in optimalisatie gezet waarvan de effecten in de tweede helft 2020 duidelijk merkbaar zijn en doorwerken in de planning en uitvoering in 2021.

Dienstverlenende bedrijven

Empatec Dienstverlening is een modern klantgericht bedrijf. De dienstverlenende activiteiten, die onder de merknamen E [illegible] mpatec ovenners mpa ec [illegible] en en mp ec Natuurbeheer rd ht

[illegible] en rugra ers o ma ers omen stee s meer in un [illegible] ee omgevng [illegible] r yslân

[illegible] s a [illegible] n [illegible] c t. [illegible] maek van e egen panuen is gein egreer innen onze s a ore ing gemene Zaken.

Samenwerking met Wetterskip Fryslân en Caparis

Zowel Empatec als Caparis onderhouden al jarenlang in een groot deel van de provincie Fryslân de groenvoorziening op meinen van \ e ers p rrys an. het W e erskip eeft in 2018 de wens aangegeven om het onderhoud in geheel Fryslân door Empatec en Caparis te laten verzorgen. Dit heeft geleid tot de oprichting van een gezamenlijk werkbedrijf dat begin 2019 onder de naam Grienskip operationeel is geworden. In 2019 heeft dit bedrijf juridisch en organisatorisch vorm gekregen. Caparis en Empatec leveren arbeid aan Grienskip (in de vorm van detachering van medewerkers) en Wetterskip verstrekt aan Grienskip de opdrachten.

Nadat het reguliere werk op de juiste wijze binnen Grienskip is ingeregeld, zijn 2020 de voorbereidingen getroffen om in 2021 te starten met het werkbedrijfonderdeel binnen Grienskip.

PASTIEL

De coronacrisis zette de arbeidsmarkt in 2020 flink op zijn kop. De impact van de crisis was erg groot. Er was een terugval van de werkgelegenheid en dat trof ook de kandidaten van Pastiel. Het was voor onze kandidaten daarom lastiger om de juiste baan te vinden. Gelukkig hebben we ook geleerd van de crisis. Wij zijn op een andere manier naar werk gaan kijken en hebben er alles aan gedaan om onze kandidaten aan werk te helpen.

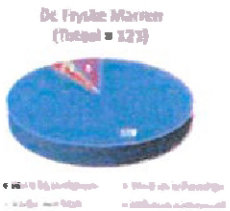
Instroom kandidaten

De totale instroom bij Pastiel was in 2020 lager dan dat we van te voren hadden verwacht. In alle gemeenten is de instroom van kandidaten achtergebleven. Ondanks de coronacrisis is de instroom in de bijstand niet gestegen waardoor ook de instroom bij Pastiel lager was. Een tweede verklaring is dat medewerkers bij de gemeenten vanaf maart 2020 vooral thuis zijn gaan werken. Hierdoor was de dienstverlening door de gemeenten lastiger én lag de focus minder op het aanmelden van kandidaten bij Pastiel. We verwachten dat de instroom in 2021 weer zal toenemen.

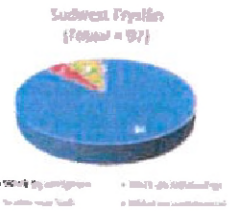
Plaatsingen

Pastiel was de eerste maanden van 2020 goed gestart maar door de uitbrak van het coronavirus zijn de plaatsing vanaf maart flink teruggelopen. Er zijn veel plaatsingen niet doorgegaan omdat werkgevers uiterst terughoudend waren in het geven van arbeidscontracten. Pastiel heeft er alles aan gedaan om kandidaten zo goed mogelijk te begeleiden en ervoor te zorgen dat ze ook in tijd van crisis alsnog de baan vinden waar ze naar op zoek zijn. En met succes, in totaal zijn er in 2020 ruim 300 plaatsingen gerealiseerd. De verwachting is dat het nog maanden zal duren voordat alles weer 'normaal' zal zijn. Voorspeld wordt dat de invloeden van de coronacrisis in elk geval nog tot eind 2021 nog merkbaar zullen zijn op de arbeidsmarkt.









WURKJOUWER

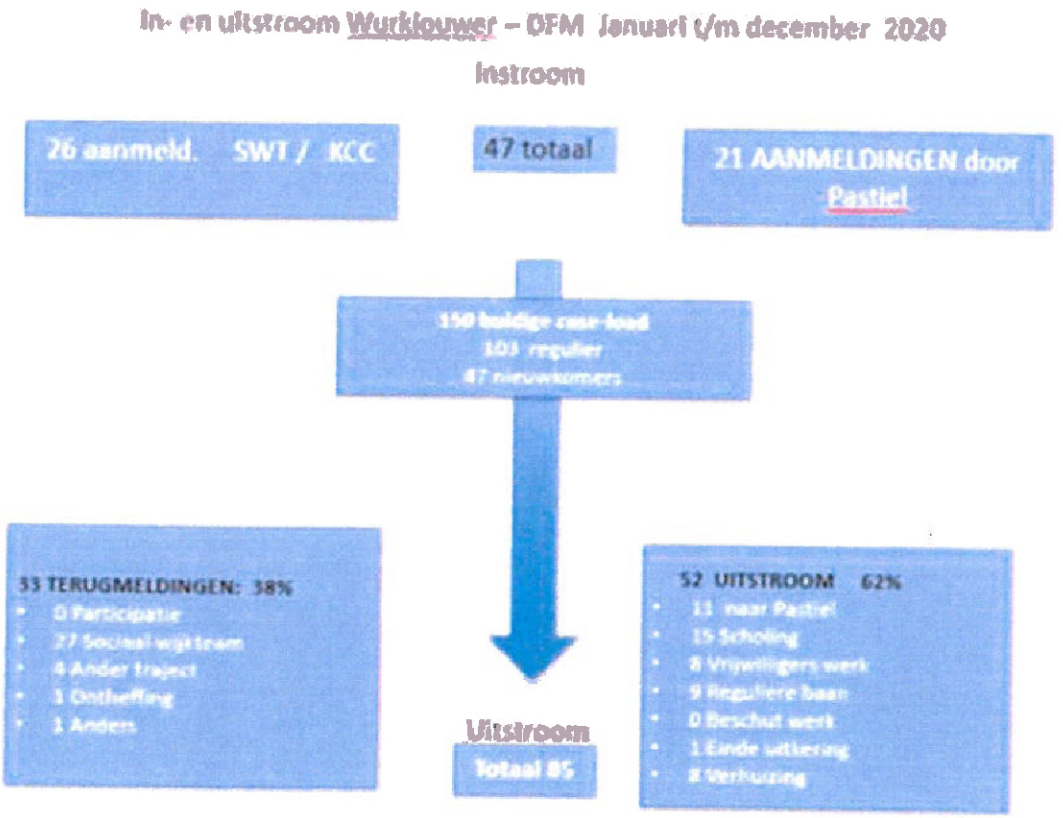
Wurkjouwer De Fryske Marren (DFM)

In 2020 zijn in de gemeente De Fryske Marren in totaal 235 deelnemers begeleid door de Wurkjouwer. Eind december zaten nog 150 deelnemers in een traject. Deze groep bestond voor 31% uit nieuwkomers. Totaal zijn 85 deelnemers uitgestroomd. Hiervan zijn 33 deelnemers terug gemeld naar de gemeente en 52 personen voldeden aan de Participatiewet.

We zien dat de instroom van statushouders in 2020 geheel is opgedroogd, en juist deze groep vraagt veel begeleiding. De ontwikkeling van taal en vaktaal zijn bij deze groep van cruciaal belang om succesvol naar de arbeidsmarkt te kunnen uitstromen. Naast het geven van structuur en werkvaardigheden besteedt de Wurkjouwer dan ook veel aandacht aan de ontwikkeling van de Nederlandse taal.

De Wurkjouwer werkt nauw samen met Pastiel; de door de gemeente aangemelde deelnemers krijgen vanuit de Wurkjouwer een warme overdracht naar Pastiel zodat de ontwikkeldoelstellingen en keuzes richting arbeidsmarkt goed op elkaar aansluiten. De samenwerking met de gemeente, de consulenten en het Sociaal wijkteam verlopen zeer goed.

De interne scholing met het Friesland College, het Digitaal-huis en de plaatselijke bibliotheek zijn doeltreffende aanvullingen. Mede door al deze samenwerkingen weet de Wurkjouwer haar succesvolle resultaten te realiseren.



Wurkjouwer Súdwest-Fryslân

In september 2017 is Wurkjouwer Sneek als pilot gestart omdat men in deze regio de nodige problemen ervaart met burgers met een (hele) grote afstand tot de maatschappij en de arbeidsmarkt. Het eerste jaar is succesvol afgesloten waarop is besloten om de pilot met te verlengen.

In 2020 zijn in de gemeente Súdwest-Fryslân in totaal 116 deelnemers begeleid door de Wurkjouwer. Eind december zaten nog 37 deelnemers in een traject. Totaal zijn 79 deelnemers uitgestroomd. Hiervan zijn 42 deelnemers terug gemeld naar de gemeente en 37 personen voldeden aan de Participatiewet.

De activiteiten bij Wurkjouwer Súdwest-Fryslân bestaan uit diverse werkzaamheden en projecten zoals het fietsenproject. Fietsen worden ter beschikking gesteld aan deelnemers en eventueel andere partijen zoals bijvoorbeeld aan Limor, Mindup Friese Poort enzovoort. Verder is er een kleine metaalhoek en houtafdeling. Deelnemers hebben ook de mogelijkheid om creatief bezig te zijn, o.a. naailessen en pitrietwerkzaamheden. Naast deze activiteiten, zijn we binnen Wurkjouwer Sneek ook bezig met scholing in de breedste zin van het woord. Vooral voor deelnemers welke afkomstig zijn uit andere landen bieden wij vooral een praktische aanpak waarbij we veelal met foto's kunnen laten zien wat de benaming is van bijvoorbeeld gereedschappen, machines en veiligheid.



TOESTAND PER BALANSDATUM

De gecombineerde omzet van het werkbedrijf Empatec, re-integratiebedrijf Pastiel en maatschappelijk participatiebedrijf Wurkjouwer was in 2020 met € 19,33 miljoen € 2,45 miljoen lager dan in 2019 (€ 21,78 miljoen). De kosten voor materiaalgebruik en uitbesteed werk zijn € 3,90 miljoen en daarmee € 1,37 miljoen lager dan in 2019 (€ 5,27 miljoen). De netto toegevoegde waarde (omzet minus materiaalgebruik en uitbesteed werk) is in 2020 met € 1,08 miljoen gedaald naar €15,43 miljoen (2019: € 16,51 miljoen). Het nettoresultaat bedraagt voor 2020 € 336.000. In 2019 was dit € 792.000.

FINANCIEEL KADER PASTIEL/EMPATEC			
		Financiële continuïteit	Doelmatigheid
		Signaleringsgrenzen	
Kengetallen	**Formule**	**Ondergrens**	**Bovengrens**
a. Solvabiliteit	Eigen Vermogen/Totale Vermogen	30% (en minimaal > € 4,5 mlj.)	65%
b. Liquiditeit	Quick ratio ((Vlottende activa -/- voorraden) / vlottende passiva)	1,0	1,5
c. Rentabiliteit	Netto resultaat/Totale Vermogen	0%	10%

FINANCIEEL KADER NV EMPATEC		
Kengetallen	**Formule**	**2020**
a. Solvabiliteit	Eigen Vermogen/Totale Vermogen	66%
b. Liquiditeit	Quick ratio ((Vlottende activa -/- voorraden) / vlottende passiva)	1,93
c. Rentabiliteit	Netto resultaat/Totale Vermogen	1,75%

TOEKOMST- EN RISICOPARAGRAAF

Toekomst

De verwachtingen van Empatec voor het jaar 2021 zijn op hoofdlijnen de volgende:

- De door de gemeenten gedefinieerde uitgangspunten in het keuzedocument hebben gevolgen voor onze bestaande organisatie. In 2021 brengen we de consequenties hiervan in kaart en werken we richting een business case en bedrijfsplan.
- We blijven inzetten op de verdere professionalisering binnen ons bedrijf teneinde de gemeentelijke bijdrage voor onze gemeenten betaalbaar te houden.
- Sinds de invoering van de Participatiewet (2015) is er geen nieuwe instroom van SW-medewerkers. Slechts mondjesmaat stromen medewerkers met de indicatie Beschut Werken en uit andere doelgroepen binnen. Door verder te investeren in de optimalisatie van de bestaande productieprocessen kan Empatec de bestaande productie met minder medewerkers realiseren.
- Door een kwaliteitsslag te maken in de verkoop-organisatie zal de klantportfolio van de diverse bedrijven groter moeten worden.
- Door marktontwikkeling en de ontwikkeling van nieuwe proposities, willen wij bevorderen dat zoveel mogelijk van onze medewerkers (bij wie dit aansluit op competenties en behoeften) bij reguliere werkgevers aan de slag gaat. Door het ontwikkelen van nieuwe werksoorten, willen we zekerstellen dat onze steeds ouder wordende doelgroep duurzaam inzetbaar blijft.

Risico's

Op het moment van dit schrijven wordt er gesproken over het langzaam versoepelen van de corona maatregelen. De vaccinaties zijn in volle gang. De negatieve financiële effecten van corona voor onze bedrijfsvoering (met name door het teruglopen van detacheringen) zijn sterker geworden naarmate de crisis voortduurde. Op dit moment is nog niet helder of de extra coronacompensatie uit 2020 een vervolg krijgt in 2021.

NV Empatec en de GR Fryslân-West hebben begin 2021 afspraken gemaakt met betrekking tot de kosten verdeling. Hiermee is de financiële transparantie tussen NV en GR afgerond. De uitwerking van deze afspraken is met terugwerkende kracht voor het jaar 2020 verwerkt.

Wegens afwezigheid van de algemeen directeur/statutair bestuurder in verband met ziekte is er in 2021 een interim bestuurder aangetrokken. Door het verschijnen van de gemeentelijke visie op de uitvoering van de participatie in het keuzedocument komt een einde aan een langdurige periode van onzekerheid. De organisatorische en financiële consequenties van het keuzedocument zijn op dit moment nog niet duidelijk. In 2021 werken we gezamenlijk als NV met Gemeenten aan de verdere vertaling van het keuzedocument.

Gezien de onzekere landelijke ontwikkelingen rondom SW-bedrijven, mogelijke structurele doorwerking coronaepidemie en de uitwerking in 2021 van het keuzedocument naar een businesscase, inclusief eventuele transitiekosten, is het op dit moment moeilijk om een lange termijn voorspelling van de resultaten van de NV en GR te geven. Echter gezien de gezonde solvabiliteit en liquiditeit van de GR en NV is de uitgangspositie gunstig.

Het gemiddelde klantbestand per werkbedrijf is beperkt. De afhankelijkheid van deze klanten is dus groot (die over het algemeen bijzonder trouw zijn). Het eventueel wegvallen van een grote klant heeft grote financiële gevolgen. Door de klantenportefeuille te vergroten en door duurzame samenwerkingsverbanden met grote klanten aan te gaan, proberen wij de hieraan verbonden risico's te beperken.

Tot slot bedanken wij graag al onze medewerkers voor hun harde werk en toewijding aan onze klanten van Empatec, onze kandidaten van Pastiel, onze cliënten van de Werkgouwers en tot slot aan ons bedrijf.

Sneek, 28 juni 2021

Het Directieteam Empatec

JAARREKENING 2020 NV EMPATEC



IV Geconsolideerde balans per 31 december 2020

(vóór voorstel resultaatbestemming)

cijfers x € 1.000

	31-12-2020	31-12-2019
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	5.915	6.381
Installaties en machines	1.001	1.346
Inventarissen en vervoermiddelen	547	830
Vastgoedbeleggingen	-	732
Totaal materiële vaste activa	7.463	9.289
Financiële vaste activa		
Andere deelnemingen	18	24
Overige vorderingen	24	19
Totaal financiële vaste activa	42	43
Totaal Vaste Activa	7.505	9.332

	31-12-2020	31-12-2019
PASSIVA		
Groepsvermogen	12.735	12.399
Totaal Groepsvermogen	12.735	12.399

Vlottende Activa		
Voorraden		
Grond- en hulpstoffen	536	585
Onderhanden werk	50	110
Gereed product en handelsgoederen	232	290
Totaal voorraden	818	985
Vorderingen		
Handelsdebiteuren	1.625	3.371
Vorderingen groepsmaatschappijen	293	-
Overlopende activa	297	262
Totaal vorderingen	2.215	3.633
Liquide middelen	8.705	8.780
Totaal Vlottende Activa	11.738	13.398
Totaal	19.243	22.731

Voorzieningen		
Overige voorzieningen	858	752
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers	772	1.104
Schulden aan groepsmaatschappijen	2.925	7.016
Belastingen en premies sociale verzekeringen	823	662
Schulden inzake pensioenen	65	64
Overlopende passiva	1.065	734
Kortlopende schulden en overlopende passiva	5.650	9.580
Totaal	19.243	22.731

V Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2020

cijfers x € 1.000

	2020	2019
Netto omzet	19.329	21.780
Kosten grond- en hulpstoffen	-2.823	-3.730
Kosten uitbesteed werk	-1.080	-1.540
Netto toegevoegde waarde	**15.426**	**16.510**
Overige opbrengsten	2.514	1.294
Bruto bedrijfsresultaat	**17.940**	**17.804**
Lonen en salarissen	6.783	5.617
Sociale lasten en pensioenen	2.138	1.734
Overige personeelskosten	1.136	698
Totaal loonkosten	**10.057**	**8.049**
Afschrijvingen op materiële vaste activa	998	1.090
Overige bedrijfskosten	6.731	7.874
Som van de bedrijfslasten	**17.786**	**17.012**
Netto bedrijfslasten	**154**	**792**
Doorberekende kosten aan GR Fryslân-West	182	-
Resultaat	**336**	**792**

	2020	2019
Resultaat NV Empatec	-119	572
Resultaat Empaselect BV	455	220
Resultaat Empathiek BV	-1	-
	336	792

VI Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2020

cijfers x € 1.000

	2020	2019
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Netto bedrijfsresultaat	336	792
Aanpassing voor:		
* Afschrijvingen en waardeverminderingen	998	1.090
* Mutaties in voorzieningen	105	20
Verandering in het werkkapitaal		
* Mutaties voorraden	167	13
* Mutaties vorderingen	1.419	-352
* Mutaties schulden op korte termijn	-3.930	-1.257
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	-904	305
Ontvangen interest	0	0
	-904	305
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringen in materiële activa	-172	-393
Investeringen in financiële activa	-5	-25
Desinvesteringen van materiële activa	1.000	99
Desinvesteringen van financiële activa	6	19
	829	-305
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Uitkering interim dividend	0	0
Aflossing langlopende schulden	0	0
Betaalde interest	0	0
	0	0
Mutatie geldmiddelen	0	0
Saldo liquide middelen 1 januari	6.780	6.780
Saldo liquide middelen 31 december	6.705	6.780
Mutatie geldmiddelen	-75	0

VII Grondslagen voor de financiële verslaglegging (geconsolideerd)

Voor een betere interpretatie van de financiële overzichten worden de grondslagen van de financiële verslaglegging vooraf samengevat.

Algemeen
Het algemeen bestuur van de GR Fryslân-West en de directie en Raad van Commissarissen van de NV Empatec hebben in 2018 expliciet te kennen gegeven dat formeel de bevoegdheid tot het besturen en vertegenwoordigen van de GR Fryslân-West aan het algemeen bestuur van de GR is en het besturen en vertegenwoordigen van de NV Empatec aan de algemeen directeur is van de NV Empatec. Formeel betekent dit dat er vanaf boekjaar 2018 een striktere scheiding is aangebracht tussen de activiteiten van de GR Fryslân-West en de NV Empatec. Voor boekjaar 2018 en verder is er geen sprake meer van een centrale leiding en economische eenheid wat een vereiste is voor de consolidatie. Dit betekent dat met ingang van boekjaar 2018 de GR Fryslân- West niet meer in de jaarrekening van de NV Empatec wordt geconsolideerd.

Activiteiten
De activiteiten van NV Empatec, statutair gevestigd te Sneek en geregistreerd onder KvK-nummer 01095065 en haar groepsmaatschappijen bestaan voornamelijk uit de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening en re-integratieactiviteiten.

Groepsverhoudingen
Alle aandelen NV Empatec worden gehouden door de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West. NV Empatec te Sneek staat aan het hoofd van een groep
rechtspersonen. Een overzicht van de gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is onderstaand opgenomen:

Deelnemingen

Naam	Statutaire vestigingsplaats	Adres	Activiteiten	% Deelneming	Geconsolideerd
Empaselect BV	Sneek	Tinglietersstraat 1	Re-integratie	100	ja
Empathiek BV	Sneek	Tinglietersstraat 1	Re-integratie	100	ja
Grienskip BV	Leeuwarden	Fryslânplein 3	Re-integratie	24	Nee

Empathiek is opgericht per 7 december 2020 en opgenomen in de consolidatie.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van N.V. Empatec zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Verbonden partijen

Uitgangspunten
Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van N.V. Empatec of de moedermaatschappij van N.V. Empatec en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

NV Empatec is namens de GR Fryslân-West aangewezen als de uitvoeringsorganisatie van de Participatiewet. Primaire doelstelling is het bieden van zinvolle arbeid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt tegen aanvaardbare kosten. Om de kosten voor de GR Fryslân-West zo laag mogelijk te houden werd in het verleden, afhankelijk van de financiële draagkracht van de GR en/of NV een bijdrage verrekend (in 2018: € 3.255k ten laste van resultaat NV, in 2019 € 0k). Vanaf boekjaar 2020 en voor komende twee jaar hebben de GR Fryslân West en NV Empatec nieuwe afspraken gemaakt over de kostenverdeling tussen deze twee entiteiten. Deze nieuwe afspraken hebben een belangrijke impact op het resultaat en het vermogen van N.V. Empatec over 2020 en maken de cijfers van 2020 minder vergelijkbaar met die van 2019. Op hoofdlijnen zijn de volgende afspraken gemaakt rondom de verdeling van de kosten:

GR Fryslân-West	N.V. Empatec
Kosten (loonkosten) en opbrengsten (rijksbijdrage sw, loonkostensubsidie, begeleidingsbijdrage, gemeentelijke bijdrage, subsidies) die samenhangen met de doelgroepen zoals SW en Nieuw Beschut en overige doelgroepen	Gerealiseerde omzet door bedrijfsactiviteiten van N.V. Empatec, Pastiel en Werkjouwer Kosten grond en hulpstoffen en uitbesteed werk Kosten van kader/staf nodig voor de begeleiding van de doelgroepen Overige kosten (direct en indirect) die noodzakelijk zijn voor de bedrijfsmatige aansturing om de producten en diensten te vervaardigen.

Deze nieuwe kostenverdeling is verwerkt in de jaarrekeningen 2020 van de GR Fryslân West en NV Empatec. Ook is de begroting 2021 en 2022 van de GR en de begroting 2021 van de NV conform deze uitgangspunten opgesteld.

Effect op resultaat

Hieronder wordt getoond wat de impact van de nieuwe afspraken is op het resultaat van 2020 en wat het resultaat was geweest als de oude afspraken waren gecontinueerd in 2020. Hiermee wordt inzicht verkregen in de betekenis van de nieuwe kostenverdeling op boekjaar 2020 en is een vergelijking met het boekjaar 2019 ook mogelijk. Uit dit overzicht blijkt dat door de nieuwe afspraken het resultaat van de NV € 1.287k lager is geworden (inclusief een incidentele bijdrage van € 400k zodat het positieve effect van de doorbelasting in lijn ligt met begroting 2021 en verder van de GR). Als dezelfde methodiek was gehanteerd als 2019, dan was het resultaat in 2020 derhalve € 1.623k geweest. Hieronder volgt een gedetailleerde opstelling van de verschillen in 2020 t.o.v. wat er was gebeurd met dezelfde doorbelasting in 2019:

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2020	2020 na kosten verdeling	effect kosten verdeling	2020 voor kosten verdeling	2019
Netto omzet	19 329		19 329	21 760
Kostprijs omzet	3 903-	-	3 903-	5 270-
Netto toegevoegde waarde	15.426		15.426	16.490
Overige opbrengsten	2 514	726	3 240	1 284
Totale bedrijfsopbrengsten	17.940	726	18.666	17.774
Loonkosten	10 956	751	5 337	6 049
Afschrijvingen op materiële activa	998		998	1.050
Overige bedrijfskosten	6 543	192-	6 733	7.874
Som van de bedrijfslasten	17.604	561	17.043	17.012
Resultaat	336	1.287-	1.623	762

Daarnaast is de Corona compensatie zoals ontvangen van het Rijk ad € 1.972.000 (zijnde het verschil tussen de meicirculaire en de septembercirculaire) bij de NV verantwoord omdat aldaar de (omzet)derving heeft plaatsgevonden. De reguliere rijksbijdrage WSW van het Rijk is conform bestendige gedragslijn verantwoord bij de GR.

Leasing

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.



GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening van NV Empatec zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van NV Empatec.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

De resultaten van nieuw verworven groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie meegenomen rechtspersonen en vennootschappen worden geconsolideerd vanaf de overnamedatum. Op die datum worden de activa, voorzieningen en schulden gewaardeerd tegen de reële waarden. De betaalde goodwill wordt geactiveerd en afgeschreven over de economische levensduur. De resultaten van afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie verwerkt tot het tijdstip waarop de groepsband wordt verbroken.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is opgemaakt op 26 juni 2021. Op onderdelen is in deze jaarrekening van deze modellen afgeweken. Er is in die gevallen aangesloten bij een indeling die in de WSW sector gebruikelijk is.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.
Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa
De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Voor de kosten van periodiek groot onderhoud wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening is opgenomen onder de overige voorzieningen aan de passiefzijde van de balans.

De afschrijvingstermijnen bedragen

Terreinvoorzieningen	10 - 20 jaar
Gebouwen	6 - 40 jaar
Installaties	5 - 20 jaar
Machines	5 - 10 jaar
Inventaris	5 - 10 jaar
Vervoermiddelen	5 - 10 jaar
Vastgoedbeleggingen	0 - 15 jaar

Financiële vaste activa
Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs en indien van toepassing onder aftrek van bijzondere waardeverminderingen. Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto vermogenswaarde. De overige financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Voorraden
Voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van fifo (first in first out). Het onderhanden werk en de voorraden gereed product worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde.
Deze lagere netto opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.

Handelsvorderingen en overige vorderingen
Waardering geschiedt tegen nominale waarde. Voor het risico dat vorderingen niet invorderbaar of gedekt zijn, wordt een voorziening in mindering gebracht op de post.

Liquide middelen
Deze zijn tegen nominale waarde gewaardeerd. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de NV Empatec.

Voorzieningen
Er zijn langlopende voorzieningen getroffen voor:
- personele verplichtingen;
- onderhoud.

Voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde.

Personele verplichtingen
Deze voorziening is gevormd voor:
- overige langlopende personeelsbeloningen.

Voor de voorziening voor langlopende personeelsbeloningen is de richtlijn 271 van toepassing. Deze heeft betrekking op de verantwoording van uitgestelde beloningen waaronder toekomstige tijdsevenredig opgebouwde jubileumuitkeringen. De opgenomen verplichtingen zijn de beste schattingen van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

Onderhoud
Dit betreft een voorziening voor de gelijkmatige verdeling van de onderhoudslasten voor groot onderhoud van de gebouwen. Deze voorziening wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks jaren. De voorziening wordt lineair opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht.

Leningen
Deze leningen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Het betreft schulden met een looptijd van langer dan een jaar.

Kortlopende schulden
De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

GRONDSLAGEN VOOR DE WINST-EN- VERLIESREKENING

Omzet
Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengst van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen. Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend. Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Kosten grond- en hulpstoffen / uitbesteed werk
De kostprijs van de omzet omvat de kostprijs van de verkochte en geleverde goederen, bestaande uit het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige directe en indirecte kosten die aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend. Voor de berekening van de netto toegevoegde waarde worden de kosten grond- en hulpstoffen/uitbesteed werk in mindering gebracht op de omzet.

Overige opbrengsten
Hieronder zijn verantwoord de incidentele baten en overige inkomsten die niet direct aan een product of dienst zijn toe te rekenen.

Personeelskosten
De loonkosten van het personeel in dienst van Empaselect BV en NV Empatec. NV Empatec heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij NV Empatec. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds ABP. NV Empatec betaalt hiervoor premies waarvan 17,43% door de werkgever wordt betaald en 7,47% door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Op 31 december bedroeg de dekkingsgraad 93,5%.

Empaselect BV heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Empaselect BV. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij de verzekeraar Nationale Nederlanden. Empaselect betaalt hiervoor premies voor de werkgever en werknemer, waarbij de inhouding is gebaseerd op de systematiek van het bedrijfstakpensioenfonds ABP. Nationale Nederlanden garandeert de pensioenen en publiceert geen dekkingsgraden.

Personeelskosten
De loonkosten van het personeel in dienst van Empaselect BV en NV Empatec. NV Empatec heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij NV Empatec. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds ABR. NV Empatec betaalt hiervoor premies waarvan 17,43% door de werkgever wordt betaald en 7,47% door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Op 31 december bedroeg de dekkingsgraad 93,5%.

Empaselect BV heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Empaselect BV. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij de verzekeraar Nationale Nederlanden. Empaselect betaalt hiervoor premies voor de werkgever en werknemer, waarbij de inhouding is gebaseerd op de systematiek van het bedrijfstakpensioenfonds ABP. Nationale Nederlanden garandeert de pensioenen en publiceert geen dekkingsgraden.

Pensioenen
De vennootschap heeft diverse pensioenregelingen. De regelingen worden gefinancierd door afdrachten aan bedrijfstakpensioenfondsen. De pensioenverplichtingen uit zowel de Nederlandse als de buitenlandse regelingen worden gewaardeerd volgens de 'Verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winsten- verliesrekening verantwoord.
Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan.
Deze additionele verplichtingen, waar onder eventuele verplichtingen uit hersteiplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de vennootschap en worden in de balans opgenomen in een voorziening. Bij eindloonregelingen wordt een verplichting (voorziening) voor (coming) backservice opgenomen indien toekomstige salarisverhogingen op balansdatum reeds zijn toegezegd. Ultimo 2020 waren er voor de groep geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Overige bedrijfskosten
De overige bedrijfskosten zijn verantwoord tegen de werkelijk betaalde kosten en omvatten de algemene kosten welke niet direct zijn toe te rekenen aan benoemde activiteiten.

Belastingen
De vennootschap is subjectief vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting.

GRONDSLAGEN VOOR HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

VIII Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020

ACTIVA

cijfers x € 1.000

Materiële vaste activa	Totaal	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Installaties en machines	Inventarissen en vervoermiddelen	Vastgoed-beleggingen
Stand per 1-1-2020					
Aanschaffingswaarde	19.278	12.565	3.240	1.928	1.545
Afschrijvingen	-9.989	-6.184	-1.894	-1.098	-813
Boekwaarde 1-1-2020	**9.289**	**6.381**	**1.346**	**830**	**732**
Mutaties in de boekwaarde in 2020					
Investeringen	172	-	141	31	-
Desinvesteringen	-1.914	-77	-262	-30	-1.545
Afschrijving desinvesteringen	914	-	80	18	816
Afschrijvingen	-998	-389	-304	-302	-3
Mutatie bijzondere waardevermindering	0	-	-	-	-
Totaal van de mutaties	**-1.826**	**-466**	**-345**	**-283**	**-732**
Stand per 31-12-2020					
Aanschaffingswaarde	17.536	12.488	3.119	1.929	-
Afschrijvingen	-10.073	-6.573	-2.118	-1.382	-
Boekwaarde 31-12-2020	**7.463**	**5.915**	**1.091**	**547**	-

Financiële vaste activa

	2020	2019
Andere deelnemingen	18	24
Overige vorderingen	24	19
Totaal financiële vaste activa	**42**	**43**

Specificatie financiële vaste activa	31/12/19	af	bij	31/12/20
Andere deelnemingen	24	6	0	18
Overige vorderingen	19	0	5	24
	43	6	5	42

Voorraden

Gereed product en handelsgoederen	2020	2019
Gereed product en handelsgoederen	316	359
Voorziening voor incourantheid en lagere marktwaarde	-84	-69
	232	290

Vorderingen

Handelsdebiteuren	2020	2019
Debiteuren	1.839	3.657
Voorziening dubieuze debiteuren	-214	-286
Totaal handelsdebiteuren	**1.625**	**3.371**

Vorderingen op groepsmaatschappijen	2020	2019
Rekening-Courant Grienskip B.V.	293	-

Overlopende activa		
Vooruitbetaalde bedragen	47	87
Te ontvangen bedragen leveranciers	29	41
Te ontvangen vergoeding LIV	30	31
Te ontvangen afrekening energie	-	34
Te ontvangen inzake koepelvrijstelling	48	40
Te verzenden facturen	135	-
Overige overlopende activa	4	29
Totaal overlopende activa	**297**	**262**

Liquide middelen	2020	2019
BNG Bank	8.692	8.759
Rabobank	12	19
Kas	1	2
	8.705	8.780

PASSIVA

Groepsvermogen
Voor een toelichting op het groepsvermogen verwijzen wij naar de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening.

Voorzieningen	2020	2019
Onderhoud	833	730
Jubileumuitkeringen	25	22
Totaal voorzieningen	858	752

Specifieke voorzieningen	31/12/19	onttrekking	toevoeging	31/12/20
Onderhoud	730	-	103	833
Jubileumuitkeringen	22	-	3	25
	752	-	107	858

Voorziening onderhoud
Dit betreft een voorziening voor de gelijkmatige verdeling van de onderhoudslasten voor groot onderhoud van de gebouwen. Deze voorziening wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks jaren. De voorziening wordt lineair opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht.

Voorziening jubileumuitkering
Voor de voorziening voor langlopende personeelsbeloningen is de richtlijn 271 van toepassing. Deze heeft betrekking op de verantwoording van uitgestelde beloningen waaronder toekomstige tijdsevenredig opgebouwde jubileumuitkeringen. De opgenomen verplichtingen zijn de beste schattingen van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Deze verplichtingen hebben een langlopend karakter.

Kortlopende schulden	2020	2019
Schulden aan groepsmaatschappijen		
Te verrekenen met GR Fryslân-West	2.925	7.016

De post te verrekenen met GR-Fryslân-West betreft de rekening-courant verhouding tussen de GR en de NV.

Dit bedrag is voor een bedrag van € 2.925 miljoen nog niet daadwerkelijk betaald, maar als schuld aan de GR opgenomen.

Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	336	251
Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	487	411
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	823	662

Overlopende passiva

Reservering vakantiedagen	312	351
Reservering vakantiegeld	58	33
Vooruitgefactureerde bedragen	68	28
Nog te ontvangen inkoopfacturen	-	73
Personeelsvoorziening	77	81
Te betalen transportkosten	268	-
Te betalen afvalstoffenheffing	99	
Te betalen assimilatie energie	43	-
Te betalen accountants- en advieskosten	150	143
Overige overlopende passiva	110	67
Totaal overlopende passiva	**1.065**	**794**

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen	**2020**	**2019**
Lease verplichtingen wagenpark (1 jaar)	476	191
Lease verplichtingen wagenpark (1-5 jaar)	399	758
Huur verplichtingen onroerend goed (1 jaar)	352	352
Huur verplichtingen onroerend goed (1-5 jaar)	236	352
Lease verplichtingen printer (1 jaar)	33	32
Lease verplichtingen printer (1-5 jaar)	52	61
Warmtelevering (1 jaar)	135	137
Warmtelevering (1-5 jaar)	540	548
Warmtelevering (> 5 jaar)	3.107	835

Er zijn geen verplichtingen langer dan 5 jaar, met uitzondering van de in de tabel opgenomen warmtelevering.

Ter waarde van het in 2020 verkochte perceel is Belli b.v. in de verkoopovereenkomst een meerwaarde clausule opgenomen, zodat indien het verkochte binnen 10 jaar wordt doorverkocht voor niet-agrarische doeleinden over de meerwaarde een verdeling van 50%/50% wordt toegepast.

Tot aktiva van Empaselect BV en Empathick BV is een aansprakelijkheidsstelling overeenkomstig artikel 2:403 BW afgegeven.

NV Empatec, Empaselect BV en Empathick BV zijn opgenomen in een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Beide vennootschappen in de fiscale eenheid zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de door de combinatie verschuldigde omzetbelasting.

IX Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2020

cijfers x € 1.000

Netto Toegevoegde Waarde	2020	2019
Dienstverlening	6.004	6.831
Detacheringen	942	1.005
Metaal	1.909	2.295
Meubel	693	719
Wier	1.204	1.276
Verpakken	1.840	1.785
Staf	-5	-65
Pastiel	2.278	1.931
Wurkjounver	847	972
Totaal Netto Toegevoegde Waarde vóór eliminatie interne omzet	15.712	16.755
Af: Eliminatie interne omzet	-285	-245
Totaal Netto Toegevoegde Waarde	15.426	16.510

Specifieke Netto Toegevoegde Waarde	Omzet	Materieel verbruik / uitbesteed werk	NTW
Dienstverlening	7.328	1.324	6.004
Detachering	951	9	942
Metaal	3.234	1.325	1.909
Meubel	1.449	756	693
Wier	1.574	370	1.204
Verpakken	1.887	47	1.840
Staf	69	74	-5
Pastiel	2.366	88	2.278
Wurkjounver	848	1	847
Totaal netto Toegevoegde Waarde vóór eliminatie interne omzet	19.706	3.994	15.712
Af: Eliminatie interne omzet	3-377	-91	-285
Totaal Netto Toegevoegde Waarde	19.329	3.903	15.426

Overige opbrengsten		
	2020	2019
Resultaat desinvesteringen	260	308
Overige subsidies	1.972	869
Begeleidingsfee Begeleid Werk	275	-
Huuropbrengsten	7	117
Totaal Overige opbrengsten	**2.514**	**1.294**

Overheidssubsidies
Overheidssubsidies worden pas genomen als met redelijke zekerheid kan worden gesteld dat de NV Empatec de aan de subsidies gekoppelde voorwaarden zal vervullen en de subsidies zullen worden ontvangen.

Andere overheidssubsidies worden systematisch als inkomsten opgenomen over de perioden waarin de gerelateerde kosten die ze beogen te compenseren, worden opgenomen. Overheidssubsidies die worden ontvangen als compensatie voor reeds opgelopen lasten of verliezen of met het oog op het verlenen van onmiddelijke financiële steun zonder toekomstige relateerde kosten, worden opgenomen in winst of verlies in de periode waarin ze invorderbaar zijn.

Loonkosten Empatec/Empaselect		
Loonkosten personeel Empatec	**2020**	**2019**
Bruto lonen	5.660	3.970
Sociale lasten	865	659
Pensioenlasten	835	539
Overige personeelskosten	1.037	526
Totaal Loonkosten personeel	**8.397**	**5.694**

Het personeelsbestand is gedaald van 85,94 fte in 2019 naar 64,31 fte in 2020, daarnaast zitten in de bovenstaande opstelling de loonkosten van de ambtenaren uit kostenverdeling in 2020 25,25 FTE.

Informatie inzake de bezoldiging van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen uit hoofde van de Wet Normering Topinkomens (WNT) is opgenomen in de bijlage bij deze jaarrekening.

Loonkosten personeel Empaselect		
	2020	2019
Bruto lonen	1.102	1.065
Sociale lasten	199	211
Pensioenlasten	217	183
Overige personeelskosten	99	172
Totaal Loonkosten personeel	**1.617**	**1.631**

Het personeelsbestand is gedaald van 22,81 fte in 2019 naar 22,12 fte in 2020.

Loonkosten Trajecten Empaselect	2020	2019
Bruto lonen	21	583
Sociale lasten	22	141
Totaal Loonkosten Trajecten Empaselect	43	724

Het personeelsbestand is gestegen van 37,04 fte in 2019 naar 45,72 fte in 2020, door de kostenverdeling zijn de loonkosten van 43,61 FTE in 2020 naar de GR Fryslan-West overgeboekt.

Totale loonkosten Empatec en Empaselect	10.057	8.049

Afschrijvingen

	2020	2019
Afschrijvingen	998	1.174
Bijzondere waardevermindering	-	-84
Totaal Afschrijvingen	998	1.090

Voor de specifieke van de post 'Afschrijvingen' verwijzen wij naar de toelichting balanspost activa.

Overige bedrijfskosten

	2020	2019
Personeelskosten		
Leasekosten	576	470
Bedrijfsgeneeskundige zorg	228	189
Werkkleding	75	118
Vakonderwijs	19	58
Begeleid werken	7	10
Vervoerskosten	6	19
Overige kosten	133	108
Totaal Personeelskosten	1.044	972

Huisvestingskosten		
Huur	336	371
Onderhoudskosten	667	725
Energie	852	866
Belastingen en verzekeringen	44	45
Totaal Huisvestingskosten	**1.901**	**2.007**
Indirecte productiekosten		
Hulpstoffen	155	123
Gereedschappen	115	146
Afval- en milieukosten	88	110
Vrachtkosten	70	97
Reclame- en verkoopkosten	39	66
Overige verzekeringen	186	168
Overige kosten	30	29
Totaal Indirecte productiekosten	**685**	**739**
Algemene kosten		
Kosten externe dienstverlening en inleen personeel	1.549	2.611
Incidentele bate in verband met vrijval Jubileumvoorziening, Vakantiedagen en -geld GR-medewerkers	0	0
Automatiseringskosten	499	350
Accountants- en advieskosten*	178	166
Contributies en abonnementen	130	137
Kantoorbenodigdheden	101	128
Kantinekosten	234	272
Overige kosten	410	491
Totaal algemene kosten	**3.101**	**4.155**
Totaal overige bedrijfskosten	**6.731**	**7.874**

* Deze post is inclusief de honoraria van de accountant over 2019 en 2020:
- controle jaarrekening en verantwoordingen 2019: € 77.500 en 2020: € 100.000.
- overige opdrachten € 0.

X Enkelvoudige balans per 31 december 2020 NV Empatec

(vóór voorstel resultaatbestemming)

cijfers x € 1.000

	31-12-2020	31-12-2019
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	5.915	6.381
Installaties en machines	1.001	1.346
Inventarissen en vervoermiddelen	541	823
Vastgoedbeleggingen	-	732
Totaal materiële vaste activa	7.457	9.282
Financiële vaste activa		
Deelnemingen	1.492	1.037
Andere deelnemingen	18	24
Overige vorderingen	18	14
Totaal financiële vaste activa	1.528	1.075
Totaal Vaste Activa	8.985	10.357

	31-12-2020	31-12-2019
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Geplaatst aandelenkapitaal	4.500	4.500
Agioreserve	38	38
Statutaire reserve	5.897	6.980
Overige reserve	1.964	89
Resultaat lopend boekjaar	336	792
Totaal Eigen vermogen	12.735	12.399

Vlottende activa		
Voorraden		
Grond- en hulpstoffen	536	585
Onderhanden werk	50	110
Gereed product en handelsgoederen	232	290
Totaal vooraden	***818***	***985***
Vorderingen		
Handelsdebiteuren	1.625	3.336
Vordering op deelnemingen	2.095	1.918
Overlopende activa	210	187
Totaal vorderingen	***3.930***	***5.441***
Liquide middelen	5.142	5.167
Totaal Vlottende Activa	9.890	11.593
Totaal	18.875	21.950

Voorzieningen		
Overige voorzieningen	843	743
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers	737	1.089
Schulden aan groepsmaatschappijen	2.925	6.392
Belastingen en premies sociale verzekeringen	653	576
Schulden inzake pensioenen	65	64
Overlopende passiva	917	687
Kortlopende schulden en overlopende passiva	5.297	8.808
Totaal	18.875	21.950

XI Enkelvoudige winst- en verliesrekening 2020 NV Empatec

cijfers x € 1.000

	2020	2019
Netto omzet	17.029	19.876
Grond- en hulpstoffen	-2.798	-3.730
Kosten uitbesteed werk	-1.080	-1.540
Netto toegevoegde waarde	13.151	14.606
Overige opbrengsten	2.514	516
Bruto bedrijfsresultaat	15.665	15.122
Lonen en salarissen	5.659	3.970
Sociale lasten en pensioenen	1.700	1.198
Overige personeelskosten	1.038	526
Afschrijvingen op materiële activa	996	1.089
Overige bedrijfskosten	6.573	7.767
Som van de bedrijfslasten	15.966	14.551
Netto bedrijfsresultaat	-301	572
Doorberekende kosten aan aandeelhouder	182	0
Financiële baten en lasten	0	0
Resultaat	-119	572
Resultaat deelneming	455	220
Totaal	336	792

XII Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020

ACTIVA

cijfers x € 1.000

Materiële vaste activa	Totaal	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Installaties en machines	Inventarissen en vervoermiddelen	Vastgoed-beleggingen
Stand per 1-1-2020					
Aanschaffingswaarde	19.271	12.565	3.240	1.921	1.545
Afschrijvingen	-9.989	-6.184	-1.894	-1.098	-813
Boekwaarde 1-1-2020	9.282	6.381	1.346	823	732
Mutaties in de boekwaarde in 2020					
Investeringen	171	0	141	30	0
Desinvesteringen	-1.914	-77	-262	-30	-1.545
Afschrijving desinvesteringen	914	6	80	18	816
Afschrijvingen	-995	-389	-304	-300	-3
Mutatie bijzondere waardevermindering	-	-	-	-	-
Totaal van de mutaties	-1.825	-466	-345	-282	-732
Stand per 31-12-2020					
Aanschaffingswaarde	17.528	12.488	3.119	1.921	0
Afschrijvingen	-10.071	-6.573	-2.118	-1.380	0
Boekwaarde 31-12-2020	7.457	5.915	1.001	541	0

Financiële vaste activa

	2020	2019
Deelneming Empaselect B.V.	1.463	1.037
Deelneming Empathiek B.V.	-1	-
Andere deelnemingen	18	24
Overige vorderingen	18	14
Totaal financiële vaste activa	**1.498**	**1.075**

Specificatie financiële vaste activa	31/12/19	af	bij	31/12/20
Deelneming Empaselect B.V.	1.037	-	456	1.493
Deelneming Empathiek B.V.	-	1	-	-1
Andere deelneming	24	6	-	18
Overige vorderingen	14	-	4	18
	1.075	7	460	1.528

Voorraden

Gereed product en handelsgoederen	2020	2019
Gereed product en handelsgoederen	316	359
Voorziening voor incourantheid en lagere marktwaarde	-84	-69
	232	290

Vorderingen

Handelsdebiteuren	2020	2019
Handelsdebiteuren	2.160	3.622
Voorziening dubieuze debiteuren	-214	-286
	1.946	3.336

Vordering op deelnemingen		
Rekening-courant verhouding met Empaselect B.V.	1.801	1.918
Rekening-courant verhouding met Grienskip B.V.	293	-
	2.095	1.918

Overlopende activa		
Vooruitbetaalde bedragen	41	86
Te ontvangen bijdragen leveranciers	30	41
Te ontvangen afrekening energie	-	34
Te ontvangen huurbijdrage	-	15
Nog te verzenden facturen	33	-
Overige overlopende activa	1	8
	105	187

Liquide middelen	2020	2019
BNG Bank	5.130	5.147
Rabobank	11	19
Kas	1	1
Totaal liquide middelen	5.142	5.167

PASSIVA

Verlooptabel Eigen Vermogen

Eigen Vermogen	1/1/20	af	bij	31/12/20
Geplaatst aandelenkapitaal	4.500	-	-	4.500
Agioreserve	38	-	-	38
Statutaire reserve	6.980	1.083	-	5.897
Overige reserves	89	-	1.875	1.964
Resultaat lopend boekjaar	792	792	336	336
Totaal Eigen Vermogen	12.399	1.875	2.211	12.735

Eigen vermogen
Het eigen vermogen bestaat uit:

1. Geplaatst aandelenkapitaal
Het maatschappelijk kapitaal van NV Empatec bedraagt € 20.000.000. Het door de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West gestort en geplaatst aandelenkapitaal bedraagt 450.000 aandelen met een nominale waarde van € 100 per aandeel. Er is een agioreserve op de gestorte en geplaatste aandelen van € 38.000.

2. Statutaire reserve
De statutaire reserve van NV Empatec, bedraagt maximaal 40% van het geconsolideerde balanstotaal verminderd met de nominale waarde van de aandelen. Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar artikel 30 lid 3 van de statuten.

3. Overige reserves
Dit zijn de reserves boven de statutaire reserve.

Voorzieningen	2020	2019
Onderhoud	833	730
Jubileumuitkeringen	10	13
Totaal voorzieningen	843	743

Specifieke voorzieningen	31/12/19	onttrekking	toevoeging	31/12/20
Onderhoud	730	-	103	833
Jubileumuitkeringen	13	3	-	10
	743	3	103	843

Kortlopende schulden	2020	2019
Schulden aan groepsmaatschappijen		
Te verrekenen met GR Fryslân-West	2.525	6.392
Totaal schulden aan groepsmaatschappijen	2.525	6.392
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	306	254
Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	347	322
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	653	576
Overlopende passiva		
Reservering vakantiedagen	269	320
Reservering vakantiegeld	3	3
Vooruitgefactureerde bedragen	-	23
Nog te ontvangen inkoopfacturen	25	73
Personeelsvereniging	77	54
Te betalen trainingskosten	202	-
Te betalen afvloeiingskosten	99	-
Te betalen afrekening energie	43	-
Te betalen accountants- en advieskosten	100	140
Overige overlopende passiva	66	75
Totaal overlopende passiva	884	687

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen	2020	2019
Lease verplichtingen wagenpark (1 jaar)	476	491
Lease verplichtingen wagenpark (1-5 jaar)	393	755
Huur verplichtingen onroerend goed (1 jaar)	213	243
Huur verplichtingen onroerend goed (1-5 jaar)	235	332
Lease verplichtingen printer (1 jaar)	32	32
Lease verplichtingen printer (1-5 jaar)	52	84
Warmtelevering (1 jaar)	125	147
Warmtelevering (1-5 jaar)	500	500
Warmtelevering (> 5 jaar)	500	625

Er zijn geen verplichtingen langer dan 5 jaar., met uitzondering van de in de tabel opgenomen warmtelevering.

Ten aanzien van het in 2020 verkochte pand in Balk is in de verkoopovereenkomst een meerwaarde clausule opgenomen, zodat indien het verkochte binnen 10 jaaar wordt doorverkocht voor niet-agrarische doeleinden over de meerwaarde een verdeling van 50%/50%. wordt toegepast.

XIII Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening 2020

cijfers x € 1.000

Netto toegevoegde waarde		
	2020	2019
Dienstverlening	6.004	6.831
Detacheringen	942	1.006
Metaal	1.909	2.298
Meubel	693	719
Wier	1.204	1.276
Verpakken	1.840	1.785
Pastiel	-	-
Werkgever	847	966
Staf	-5	-65
Netto Toegevoegde Waarde vóór eliminatie interne omzet	13.434	14.831
Af: Eliminatie interne omzet	-283	-225
Totaal Netto toegevoegde waarde	13.151	14.606

Specificatie Netto Toegevoegde Waarde			
	Omzet	Materieel verbruik / uitbesteed werk	NTW
Dienstverlening	7.328	1.324	6.004
Detachering	951	9	942
Metaal	3.234	1.325	1.909
Meubel	1.449	756	693
Wier	1.574	370	1.204
Verpakken	1.887	47	1.840
Pastiel	-	-	-
Werkgever	848	1	847
Staf	69	74	-5
Netto Toegevoegde Waarde vóór eliminatie interne omzet	17.340	3.906	13.434
Af: Eliminatie interne omzet	-312	-29	-283
Totaal	17.028	3.877	13.151

Overige opbrengsten		
	2020	2019
Boekwinst desinvesteringen	260	308
Overige subsidies	1.972	91
Begeleidingsfee Begeleid Werk	275	-
Huuropbrengsten	7	117
Totaal Overige opbrengsten	**2.514**	**516**

Loonkosten		
Loonkosten personeel Empatec	**2020**	**2019**
Bruto lonen	5.659	3.970
Sociale lasten	865	659
Pensioenlasten	835	539
Overige personeelskosten	1.038	526
Totaal Loonkosten personeel Empatec	**8.397**	**5.694**

Informatie inzake de bezoldiging van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen uit hoofde van de Wet Normering Topinkomens (WNT) is opgenomen in de bijlage bij deze jaarrekening.

Afschrijvingen		
	2020	2019
Afschrijvingen	996	1.173
Bijzondere waardevermindering	-	-84
Totaal Afschrijvingen	**996**	**1.089**

Voor de specificatie van de post 'Afschrijvingen' verwijzen wij naar de staat van de activa per 31-12-2020.

Overige bedrijfskosten

	2020	2019
Personeelskosten overig		
Leasekosten	576	470
Bedrijfsgeneeskundige zorg	228	189
Werkkleding	75	117
Vakonderwijs	19	58
Begeleid werken	7	10
Werkkostenregeling	110	85
Overige kosten	23	18
Totaal Personeelskosten	**1.038**	**947**
Huisvestingskosten		
Huur	319	350
Onderhoudskosten	666	732
Energie	847	864
Belastingen en verzekeringen	43	45
Totaal huisvestingskosten	**1.875**	**1.991**
Indirecte productiekosten		
Hulpstoffen	153	116
Gereedschappen	115	146
Afval- en milieukosten	88	110
Vrachtkosten	70	97
Reclame- en verkoopkosten	31	57
Overige verzekeringen	186	167
Overige kosten	29	30
Totaal indirecte productiekosten	**672**	**725**

Algemene kosten

Kosten externe dienstverlening en inleen personeel	1.479	2.555
Incidentele bate in verband met vrijval Jubileumvoorziening, Vakantiedagen en -geld GR-medewerkers	0	0
Automatiseringskosten	485	344
Accountants- en advieskosten	178	166
Contributies en abonnementen	129	136
Kantoorbenodigdheden	93	115
Kantinekosten	234	273
Overige kosten	390	514
Totaal algemene kosten	**2.988**	**4.103**

Doorberekende kosten deelnemingen	-182	-

Kosten aan deelnemingen worden aan de hand van een kostenverdeelstaat doorbelast.

Totaal overige bedrijfskosten	**6.391**	**7.767**

Ondertekening van de jaarrekening 2020

Sneek, ... 28/6/2021

Directie
Harry de Wit

Raad van Commissarissen:

E. van der Sluis
H. Bouma
A. Hiemstra
M. Vorster (tot 23 april 2020)
A. Antuma (ingaande 23 april 2020)
D. Plantinga (tot 25 februari 2021)
T. Huizinga (ingaande 25 februari 2021)

XIV Overige informatie

WNT-verantwoording 2020

NV Empatec valt niet onder de strekking van de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT). Gezien de aard van het bedrijf willen wij in de jaarrekening van NV Empatec transparant verantwoording afleggen over de beloning van de commissarissen en bestuurders binnen NV Empatec. In de tabellen hierna is de bezoldiging van de commissarissen en bestuurders van NV Empatec over 2020 en 2019 weergegeven.

Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Bedragen x €1	H.de Wit
Functiegegevens	**Algemeen directeur**
Aanvang functievervulling in 2020	1-1-2020
Einde functievervulling in 2020	31-12-2020
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 155.845
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 21.648
Subtotaal	€ 177.492
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet teruggevangen bedrag	0
Totaal bezoldiging	**€ 177.492**
Gegevens 2019	
Functiegegevens	**Algemeen directeur**
Aanvang functievervulling in 2019	01-01-2019
Einde functievervulling in 2019	31-12-2019
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 155.845
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 20.817
Subtotaal	€ 176.662
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 194.000
Totale bezoldiging	**€ 176.662**

1b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2020

Bedragen x €1	Dhr. E. van der Sluis	Dhr. H. Bouma	Mw. A.M. Hiemstra	Mw. M. Vorster	Mw. A. Antuma	Dhr. D. Plantinga
Functie	**Voorzitter**	**Lid**	**Lid**	**Lid**	**Lid**	**Lid**
Aanvang functie-vervulling in 2020	01-01-2020	01-01-2020	01-01-2020	01-01-2020	23-04-2020	01-01-2020
Einde functie-vervulling in 2020	31-12-2020	31-12-2020	31-12-2020	29-02-2020	31-12-2020	31-12-2020
Bezoldiging						
Totale bezoldiging*	€ 9.000,00	€ 7.500,00	€ 6.000,00	€ 1.000,00	€ 4.136,00	€ 7.500,00
Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum	€ 30.150	€ 20.100	€ 20.100	€ 20.100	€ 20.100	€ 20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2019

	Dhr. E. van der Sluis	Dhr. H. Bouma	Mw. A.M. Hiemstra	Mw. M. Vorster	Dhr. D. Plantinga
Functie	**Voorzitter**	**Lid**	**Lid**	**Lid**	**Lid**
Aanvang functie- vervulling in 2019	01-01-2019	01-01-2019	01-01-2019	01-01-2019	01-01-2019
Einde functie- vervulling in 2019	31-12-2019	31-12-2019	31-12-2019	31-12-2019	31-12-2019
Bezoldiging					
Totale bezoldiging*	€ 9.789,04	€ 7.500,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 7.500
Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum	€ 29.100	€ 19.400	€ 19.400	€ 19.400	€ 19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

** De verantwoorde bezoldiging van de toezichthouders bevat eveneens een deel van de, al dan niet gebruteerd, premie bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering naar rato van de duur van functievervulling.*

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

XV Overige gegevens

STATUTAIRE RESULTAATBESTEMMING

In artikel 30 van de statuten van de vennootschap staat het volgende opgenomen betreffende de winstbestemming:

1. De winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering, met inachtneming van het hierna in dit artikel 2 bepaalde.
2. De vennootschap kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of volgens lid 3 moeten worden aangehouden. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij gerechtvaardigd is. Op aandelen wordt geen winst ten behoeve van de vennootschap uitgekeerd. De vordering van een aandeelhouder tot uitkering vervalt ten bate van de vennootschap door een tijdsverloop van vijf jaren na de betaalbaarstelling. Tenzij de Algemene Vergadering anders besluit, is het winstbedrag dat op ieder aandeel wordt uitgekeerd, betaalbaar een maand nadat het is vastgesteld. Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mede, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik of daarvan met medewerking van de vennootschap certificaten zijn uitgegeven.
3. Het na toepassing van lid 2 resterende gedeelte van de winst wordt gereserveerd, totdat het eigen vermogen van de vennootschap, voorzover dat de nominale waarde van de door anderen dan de vennootschap zelf gehouden aandelen overstijgt, veertig procent (40%) bedraagt van het met de nominale waarde van voorvermelde aandelen verminderde balanstotaal. De volgens de vorige volzin gereserveerde winst geldt als statutair aan te houden reserve, behoudens voor zover de waarde van deze reserve een waarde gelijk aan veertig procent (40%) van het met de nominale waarde van de aldaar bedoelde aandelen verminderde balanstotaal overstijgt.
4. Van het na toepassing van de vorige leden van dit artikel resterende gedeelte van de winst wordt een zodanig gedeelte gereserveerd als de Raad van Commissarissen geraden acht.
5. Het na toepassing van de vorige leden van dit artikel resterende gedeelte van de winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering met dien verstande dat reservering zal plaatsvinden indien niet anders wordt besloten.
6. Indien blijkens de vastgestelde winst en verliesrekening over enig jaar verlies is geleden, hetwelk niet uit een reserve kan worden bestreden of op andere wijze gedelgd wordt, geschiedt in de volgende jaren geen winstuitkering zolang zodanig verlies niet is aangezuiverd.
7. De Algemene Vergadering kan op voorstel van het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten tot winstuitkering aan de houders van gewone aandelen in de vorm van gewone aandelen in het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap.
8. De vennootschap mag tussentijds uitkeringen doen indien aan het vereiste van lid 2 van dit artikel is voldaan blijkens een tussentijdse vermogensopstelling. Deze heeft betrekking op de stand van het vermogen op ten vroegste de eerste dag van de derde maand voor de maand waarin het besluit tot uitkering bekend wordt gemaakt. Zij wordt opgemaakt met inachtneming van in het maatschappelijk verkeer als aanvaardbaar beschouwde waarderingsmethoden. In de vermogensopstelling worden de volgens de wet of de statuten te reserveren bedragen opgenomen. Zij wordt ondertekend door de bestuurders; ontbreekt de handtekening van een of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van reden melding gemaakt. De vennootschap legt de vermogensopstelling ten kantore van het handelsregister neer binnen acht dagen na de dag waarop het besluit tot uitkering wordt bekend gemaakt.

BESTEMMING VAN HET RESULTAAT OVER HET BOEKJAAR 2019

Conform het voorstel in de jaarrekening van 2019 is de winst over dat boekjaar toegevoegd aan de statutaire reserve gebracht.

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING

De Directie stelt, met goedkeuring van de Raad van Aandeelhouders, aan de Algemene Vergadering voor om het resultaat van € 336.000 over het boekjaar 2020 ten gunste van de statutaire reserve te brengen.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum geweest die invloed hebben op de jaarrekening 2020.

Datum opstellen jaarrekening: 26 juni 2021
Goedgekeurd door Raad van Commissarissen: 28 juni 2021

Van der Veen & Kromhout
REGISTERACCOUNTANTS

ACCOUNTANTS:

drs. D. Bergsma RA
W.P. Bieze AA
M. Cordes AA
M. van Dekken RA
drs. R. van Dijk RA
L. Elzinga MSc RA
J.M. Faber RA
H. Frankena AA
J. de Groot AA
M. J. Hiemstra AA
A.J. Kardol AA
J.A. Meijerhof AA
L.L. Nagelhout RA
drs. J. Noordhuis RA RV
R.A. Noordhuis RA
T.J. Potijk MSc RA
drs. J.W. de Roos RA
R.J. Rudolphy RE RA
drs. B.D. Snijder RA
A.J. Steenstra AA
drs. K.E. de Weerd RA RV
R.P. van der Werf AA
E.J. van der Woude AA
D.J. Zantema AA

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de directie en de raad van commissarissen van N.V. Empatec.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van N.V. Empatec te Sneek gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van N.V. Empatec per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2020;
3. het kasstroomoverzicht 2020;
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van N.V. Empatec zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Benadrukking van transacties met verbonden partijen
Wij vestigen de aandacht op de toelichting die betrekking heeft op transacties met verbonden partijen op pagina 38 e.v. van de jaarrekening waarin is omschreven onder welke voorwaarden N.V. Empatec gebruik mag maken van het personeel van de Werkvoorzieningschap Fryslân-West en wat de impact van deze afspraken is geweest op de jaarrekening 2020. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

B. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen andere informatie
Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport andere informatie, die bestaat uit:

- een algemene inleiding;
- een verslag van de raad van commissarissen;
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een

zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die

voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en

- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Van der Veen & Kromhout

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Gorredijk, 28 juni 2021

VAN DER VEEN & KROMHOUT



drs. J.W. de Roos RA