Gemeente Assen

Dichtbij & Daadkrachtig

Bestuursakkoord 2022-2026



www.assen.nl

Dichtbij & Daadkrachtig



Beste Assenaren,

Assen is van ons allemaal. We maken de stad samen. Iedere dag weer. Wij vinden het belangrijk dat iedereen - jong en oud - zich welkom voelt in onze stad. Dat het voor iedereen fijn leven, wonen, leren en werken is in Assen. Nu, maar ook in de toekomst.

We realiseren ons goed dat er onzekerheden zijn over de toekomst. Dat er uitdagingen voor ons liggen, onder meer op sociaal en financieel gebied. En dat die uitdagingen vragen om keuzes en richtingen. Om daadkracht en eigenheid. Om luisteren en vertrouwen. Om verbinding en samenwerking. En om trots. Trots op onze mooie hoofdstad.

Vanuit deze gezamenlijke uitgangspunten zetten we samen de koers uit voor de toekomst. Hoe wij deze toekomst voor ons zien, beschrijven wij in onze ‘visie op Assen 2030’. Aansluitend leest u in onze ‘bestuursstijl’ hoe we dit als college gaan doen; namelijk in verbinding. We vertellen in dit Bestuursakkoord per thema wat we de komende vier jaar daarvoor gaan doen. Dit doen we samen met onze inwoners en de raad. De toekomst begint vandaag!

Stadspartij PLOP Assen · Christen Unie Assen · ASSEN CENTRAAL · VVD Assen · SP

Inhoudsopgave

VISIE ASSEN 2030: EEN STAD OM TROTS OP TE ZIJN! 4
BESTUURSSTIJL: IN VERBINDING 6

ONTMOETEN 8
Werken vanuit de wijk 8
Ontmoetingsplek in iedere wijk 8
Meedoen 9
Betrouwbare en benaderbare gemeente 9
Veilige stad 9
Diversiteit 9
Nieuwkomers 9

OPGROEIEN, ONDERWIJS & BEWEGEN 10
Jongeren 10
Sporten en spelen 10
Zwembad 11
Wielerbaan 11
Onderwijs en arbeidsmarkt 11
Laaggeletterdheid 11
Schoolgebouwen 11

MEEDOEN 12
Zorg en dienstverlening in de wijk 12
Anders omgaan met zorg 13
Schuldhulpverlening en armoedebestrijding 13
Basisbanen 13
Werkplein Drentsche Aa 13
Mantelzorg 13
Dierenwelzijn 13

ONDERNEMEN 14
Toeristisch Recreatieve Zone 14
Binnenstad 15
Economische agenda 2020-2025 15
Werkgelegenheid 15
Stadsmarketing 15
Kunst en cultuur 15
Evenementen 15
Toerisme 15

VERDUURZAMEN 16
Duurzaamheid 17
Verduurzaming gemeentelijk vastgoed 17

WONEN 18
Versnellen woningbouw 18
Kloosterveen 19
Stadskwartier 19
Voor iedereen 19
Groen 19
Bereikbaar 19
Vernieuwing milieupark 19
Omgevingswet 19

ORGANISATIE & FINANCIËN 20
Organisatie 20
Algemene spelregels 20
Tussentijdse evaluatie 20
Financiële doorrekening 21

PORTEFEUILLEVERDELING 22

VISIE ASSEN 2030

Een stad om trots op te zijn!

Zo zien wij Assen in 2030

Assen is in 2030 een dynamische hoofdstad met alle voorzieningen die je daarbij mag verwachten. Een ontspannen, schone, sociale en veilige stad waar stadse allures en dorpse gemoedelijkheid hand in hand gaan. Omringd door groen waarin het aangenaam wonen, werken en verblijven is. Met voldoende woningen en werk voor iedereen. Waar brede welvaart de kapstok is, mensen oog voor elkaar hebben en ontmoeting centraal staat. Waar bezoekers en ondernemers met open armen ontvangen worden. En: Assen is een innovatieve stad die regionaal, landelijk en internationaal op de kaart staat.



Ontmoeten in 2030

Assen is in 2030 een gastvrije stad waar iedereen welkom is. Waar mensen zich verbonden voelen, met elkaar én met de stad. Waar alle ruimte is voor ontmoeting in sterke en sociale wijken. En waar inwoners zich uitgenodigd voelen om actief mee te bouwen aan hun eigen stad. Door een zichtbare gemeente die dichtbij en benaderbaar is en die weet wat er speelt. Een gastvrije stad is ook een veilige stad voor iedereen. Inwoners en bezoekers durven zichzelf te zijn en kunnen veilig over straat. De politie weet wat er speelt in de wijk en ondermijnende criminaliteit bestrijden we actief. Ook nieuwkomers van buiten Nederland draaien volwaardig mee in de Asser samenleving. Met respect en verdraagzaamheid als basis geven de Assenaren daar samen met hen invulling aan.

Opgroeien, onderwijs & bewegen in 2030

Kinderen groeien in 2030 prettig op in Assen en met gelijke kansen voor iedereen. Dankzij aantrekkelijke scholen, voldoende speel- en beweegplekken in de wijken, een buitenzwembad en een goed sport- en cultuuraanbod. Ook voor jongeren zijn er uitdagende voorzieningen als het gaat om sport, evenementen, uitgaan en ontmoeting. Onze jongeren dragen hier zelf aan bij en denken actief mee. Om ze aan onze stad te binden hebben we het onderwijsaanbod in Assen vergroot met opleidingen die gekoppeld zijn aan Asser werkgevers en projecten. Zo brengen we leren en praktijk samen. Voor iedereen is er voldoende werk op alle niveaus. Jongeren blijven en verblijven graag in onze stad.

Meedoen in 2030

Assen is in 2030 een sociale stad waar mensen oog hebben voor elkaar. En waar we dat ook actief stimuleren. Maatschappelijke initiatieven ondersteunen we. We investeren in voorzieningen waar mensen zich nu al verenigen. Zorgvragen signaleren we zo vroeg mogelijk en pakken we – waar dat kan – in de directe omgeving op met aandacht voor waar écht behoefte aan is. Het aantal gecontracteerde zorgaanbieders is verminderd en de slagvaardigheid is toegenomen. Kleinschalige zorg- en welzijnsvoorzieningen brengen de menselijke maat terug in de wijken. Of het nu gaat om eenzame ouderen of kwetsbare jongeren, iedereen krijgt de aandacht die hij of zij verdient. We gaan daarbij uit van ieders eigen kracht. Oud en jong leren van elkaar. Hulp en ondersteuning gaat naar waar dat echt nodig is. Het aantal inwoners dat in armoede leeft is gedaald en meer mensen doen actief mee.

Ondernemen in 2030

Inwoners en bezoekers komen in 2030 graag naar Assen dankzij de bruisende binnenstad, de spraakmakende exposities in het Drents Museum, het rijke culturele aanbod en de vele sport- en muziekevenementen. De TT Assen is een jaarlijks succes. Asser ondernemers zijn blij met hoe ze in Assen kunnen ondernemen en voelen zich gesteund. Nieuwe bedrijven voelen zich welkom. Daarbij is het voor iedereen duidelijk waar Assen voor staat.
We hebben onze krachten en kwaliteiten gebundeld en trekken samen met ontwikkelaars, ondernemers en eigenaren op om nieuwe initiatieven verder te brengen. Bedrijven voelen zich gewaardeerd en kiezen bewust voor Assen. Defensie is een belangrijke werkgever in de stad. Het onderwijs in Assen sluit goed aan bij de markt, zodat bedrijven het arbeidspotentieel optimaal kunnen benutten.

Verduurzamen in 2030

Dankzij een stadsbrede aanpak heeft Assen in 2030 grote stappen gezet op het gebied van verduurzaming. Onze inwoners kennen de mogelijkheden. Ze hebben naar draagkracht een bijdrage kunnen leveren aan de energietransitie. Passend bij hun individuele situatie, waarbij we zelfredzaamheid stimuleren en ondersteunen. Huizen zijn beter geïsoleerd door collectieve maatregelen, zon-op-dak is een succes en bedrijven worden uitgedaagd zo duurzaam mogelijk te ondernemen. Daarbij is er ook aandacht voor alternatieve energiebronnen en duurzaam vervoer. Door slim in te spelen op ontwikkelingen en door kansen te pakken, ligt Assen op een praktische manier op koers voor het halen van de duurzaamheidsdoelstellingen.

Wonen in 2030

Assen is in 2030 een leefbare stad waar het ontspannen wonen is voor iedereen. Wie dat wil kan hier elke levensfase doorbrengen in een aantrekkelijke en groene omgeving. Om dat mogelijk te maken, hebben we een impuls gegeven aan onze woningbouw. Aan de rand van de stad is de uitbreiding van Kloosterveen versneld uitgevoerd. In het centrum krijgt het Stadskwartier steeds meer vorm met stadse woningen in een unieke omgeving. Tegelijkertijd investeren we in 2030 nog steeds in onze bestaande wijken door buurten te vernieuwen. Woningcorporaties pakken hun taak versneld op en wachtlijsten voor sociale huurwoningen en betaalbare koophuizen zijn afgenomen. Uitgangspunt bij al onze wooninitiatieven is dat verschillende generaties en doelgroepen samenkomen. We kiezen bewust voor een mix van jongeren én ouderen en (sociale) huur- én koopwoningen in onze wijken. Ook jongeren die studeren kunnen in onze stad eenvoudig een fijne woonplek vinden. Iedere dag weer. Met elkaar, voor elkaar.

BESTUURSSTIJL

In verbinding

Wij hebben afspraken gemaakt over hoe wij de stad verder willen brengen. Maar dat kunnen en willen we niet alleen doen. Uit de opkomst bij de gemeenteraadsverkiezingen trekken wij de conclusie dat ook in Assen een deel van de inwoners afhaakt en hun vertrouwen is kwijtgeraakt in de politiek. Wij zien het als onze opdracht om te werken aan dat vertrouwen. Door in gesprek te gaan met de stad. Door te luisteren. Door er zelf op uit te gaan, verbinding te zoeken en zichtbare stappen te zetten. Tegelijkertijd staat vanzelfsprekend onze deur open voor ideeën en verhalen van inwoners, ondernemers en organisaties.



Luisteren naar de stad

Wij organiseren elke maand een wijkbezoek. Ook gaan we werken met wijkwethouders. Elke maandagochtend ontvangen wij de stad in het stadhuis. Bij grotere thema's of vraagstukken organiseren wij ontmoetingen met betrokkenen inwoners en organisaties om ook hun ideeën mee te kunnen nemen. We vertellen ook wat we met alle ideeën hebben gedaan. De visie 'Samen maken we Assen sterk' over het meedoen van inwoners is daarbij ons vertrekpunt. Maar op het gebied van meedoen is nog veel meer mogelijk. Wij gaan actief op zoek naar nieuwe manieren om onze inwoners te betrekken. Ook inwoners die niet altijd meteen van zich laten horen. We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat mensen zich betrokken en gehoord voelen.

Ruimte voor maatwerk

Meedoen kan op verschillende manieren. Daarom gaan we nieuwe vormen van participatie uitproberen. Samen met onze inwoners ontdekken we wat werkt. Er is namelijk geen pasklaar antwoord. De ene wijk is de andere niet. Er is ruimte nodig voor maatwerk. We experimenteren en leren. Daarbij is vertrouwen de basis. Alleen zo kunnen we participatie goed en toekomstbestendig vormgeven.

Netwerken gebruiken

De vraagstukken die op ons afkomen, zijn niet altijd in Assen op te lossen. We trekken daarom samen op met andere gemeentes en de provincie. Ook richting het Rijk. Daarbij gaan we uit van onze eigen kracht. Zo vragen we aandacht voor landelijke besluiten die ons als stad raken. Dit doen we ook door actief te zijn in bestuurlijke netwerken. Zo zetten we Assen nog meer op de kaart. Landelijk maar ook in Europa. Daar liggen namelijk (financiële) kansen om te benutten.

Ruimte voor de raad

Wij werken samen met de raad op een manier die recht doet aan de positie van de raad. Zeker als het gaat om grote vraagstukken en thema's. In dat geval maken wij van tevoren afspraken over hoe wij thema's gaan oppakken. Bijvoorbeeld over het proces om te komen tot een besluit of keuze. Dat mag namelijk per onderwerp verschillen. We kiezen er bewust voor om in het bestuursakkoord over een aantal thema's geen afspraken te maken. Deze leggen we actief voor aan de raad zodat zij aan de voorkant al richting kunnen geven. Ook in onze besluitvorming bieden we ruimte voor opmerkingen en suggesties van de raad. Ook als dat betekent dat besluitvorming dan iets langer op zich laat wachten. De raad en het college gaan twee keer per jaar met elkaar in gesprek om te praten over de samenwerking.

Uitnodiging

Tot slot; diverse bewoners en organisaties stuurden ons brieven. Wij bedanken iedereen die met ons heeft meegedacht. Samen maken we de stad. Ook in de komende jaren doen wij een beroep op inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen in de stad om gezamenlijk meer kwaliteit aan Assen toe te voegen. Wij nodigen iedereen uit om met ons mee te doen!

Bert Jan ten Oever, Stadspartij PLOP
Cor Staal, ChristenUnie
Albert Smit, ASSEN CENTRAAL
Martin Rasker, VVD
Jan Broekema, SP





ONTMOETEN





Assen in 2030...

Assen is een gastvrije stad waar iedereen welkom is.
Waar mensen zich verbonden voelen, met elkaar én met de stad. Waar alle ruimte is voor ontmoeting in sterke en sociale wijken. En waar inwoners zich uitgenodigd voelen om actief mee te bouwen aan hun eigen stad. Door een zichtbare gemeente die dichtbij en benaderbaar is en die weet wat er speelt. Een gastvrije stad is ook een veilige stad voor iedereen. Inwoners en bezoekers durven zichzelf te zijn en kunnen veilig over straat. De politie weet wat er speelt in de wijk en ondermijnende criminaliteit bestrijden we actief. Ook nieuwkomers van buiten Nederland draaien volwaardig mee in de Asser samenleving. Met respect en verdraagzaamheid als basis geven de Assenaren daar samen met hen invulling aan.

Wat gaan we daarvoor de komende vier jaar doen?

Werken vanuit de wijk

De inwoner staat voor ons centraal. We kiezen daarom bij veel van onze opgaven voor een wijkgerichte aanpak. Initiatieven in de wijken ondersteunen we. Kansen grijpen we aan. Een goede samenwerking tussen organisaties en stichtingen in de wijken vinden we daarbij belangrijk. Wij versterken daarom de slagkracht van Mijn Buurt Assen. We zijn al zichtbaar en benaderbaar in de wijken en dat gaan we uitbreiden. Hierover gaan we met onze partners Vaart Welzijn en Actium in gesprek.

Ontmoetingsplek in iedere wijk

Ontmoeten vinden we heel belangrijk. In iedere wijk moet daarvoor plek zijn. Hier koppelen we ontmoeting aan dienstverlening en zorg. We maken daarvoor gebruik van wijkgebouwen, maar bijvoorbeeld ook van kantines van sportverenigingen in de wijk. Zo maken we de drempel om elkaar te ontmoeten zo laag mogelijk. Door sociale structuren terug te brengen naar de wijk, stimuleren we dat inwoners elkaar gemakkelijker weten te vinden en meer naar elkaar omkijken.

Meedoen

Inwoners bouwen in Assen actief mee aan hun eigen stad. En moeten zich daartoe ook uitgenodigd voelen. We geven daarom een stevig vervolg aan onze visie op inwonersparticipatie. Daarbij geven we ook een stem aan Assenaren die minder snel van zich laten horen. We experimenteren daarvoor met nieuwe vormen van participatie.

Benaderbare gemeente

De gemeente is aanspreekbaar, dichtbij en betrouwbaar. Daarbij gebruiken we in al onze middelen begrijpelijke taal. Iedereen die aanklopt moet zich gehoord voelen. Op vragen en initiatieven komt altijd een reactie. Daarvoor brengen we ook onze dienstverlening dichter naar de inwoners in de wijken. Persoonlijk contact is daarbij waardevol en moet altijd mogelijk blijven. Tegelijkertijd moeten inwoners hun zaken ook digitaal eenvoudig met de gemeente kunnen regelen. We maken daarom een flinke slag in onze digitale dienstverlening en zorgen dat informatie online makkelijker te vinden is.

Veilige stad

Ontmoeting vraagt ook om een veilige omgeving. Wij stellen dan ook duidelijke grenzen als het om de veiligheid van onze inwoners gaat. Intimidatie, bedreiging en geweld staan we niet toe. We werken daarbij intensief samen met politie en justitie. Op plekken waar onze inwoners zich onveilig voelen, zijn we met toezichthouders en politie aanwezig. Of het nu gaat om overlast of criminaliteit, zoals drugshandel. Onveiligheid kan ook aanleiding zijn om in een bepaald gebied tijdelijk en gericht cameratoezicht in te zetten. Voorkomen van criminaliteit vinden we net zo belangrijk als het aanpakken ervan. Voorkomen en handhaven gaan daarbij hand in hand. Grensoverschrijdend gedrag en straatintimidatie pakken we gericht aan. Samen met onder meer de horeca en het onderwijs ontwikkelen we een programma om jongeren zich veiliger te laten voelen. Ook versterken we het team Toezicht en Handhaving en stellen we hiervoor structureel geld beschikbaar.

Naast veiligheid op straat heeft ook digitale veiligheid onze aandacht. Binnen de gemeentelijke organisatie vindt gerichte actie plaats om onze gegevens nog beter te beschermen tegen digitale aanvallen en hackers.

Diversiteit

In Assen mag en kan je verschillend zijn. Dit gaat niet vanzelf. We blijven dit aandacht geven. Dit doen we bijvoorbeeld door verder te gaan met de inclusieagenda en door acceptatie van lhbtiq+-inwoners in de Asser samenleving te bevorderen.

Nieuwkomers

Ook de bewoners van het Asielzoekerscentrum Schepersmaat zijn welkom in onze stad. Wij staan open voor een structurele plaats voor het AZC in Assen. Wij gaan daarover in gesprek met het COA, de omwonenden en de bedrijven in de omgeving van het AZC. We zetten er op in nieuwkomers zo snel mogelijk te laten meedoen in onze samenleving.



OPGROEIEN, ONDERWIJS & BEWEGEN



Assen in 2030...

Kinderen groeien in Assen prettig op en met gelijke kansen voor iedereen. Dankzij aantrekkelijke scholen, voldoende speel- en beweegplekken in de wijken, een buitenzwembad en een goed sport- en cultuuraanbod. Ook voor jongeren zijn er uitdagende voorzieningen als het gaat om sport, evenementen, uitgaan en ontmoeting. Onze jongeren dragen hier zelf aan bij en denken actief mee. Om ze aan onze stad te binden hebben we het onderwijsaanbod in Assen vergroot met opleidingen die gekoppeld zijn aan Asser werkgevers en projecten. Zo brengen we leren en praktijk samen. Voor iedereen is er voldoende werk op alle niveaus. Jongeren blijven en verblijven graag in onze stad.

Wat gaan we daarvoor de komende vier jaar doen?

Jongeren

We maken met de Asser jeugd een nieuw jongerenbeleid. Samen met de raad kijken we hoe we dat proces vormgeven. Daarom gaan we dit nu nog niet concreet invullen. Jongereninitiatieven pakken we direct op. We maken een apart fonds voor jongereninitiatieven en jongerenbeleid van 1 miljoen euro.

Van het Havenkwartier maken we een bruisende plek, al voordat de woningbouw voor het Stadskwartier begint, bijvoorbeeld met een stadsstrand. Initiatieven voor en van onze jongeren, cultuur en horeca krijgen hier de kans zich ook op korte termijn verder te ontwikkelen.

Sporten en spelen

We vinden het belangrijk dat iedereen kan meedoen aan sportactiviteiten. Deze brengen we zo dicht mogelijk bij onze inwoners in de wijken. Kinderen kunnen veilig buiten spelen op aantrekkelijke speel- en ontmoetingsplekken. De visie op bewegen, ontmoeten, sporten en spelen krijgt een vervolg. We nemen het Asser Sportakkoord serieus en gaan daarmee verder.

Zwembad

Een buitenzwembad is een mooie aanwinst voor Assen. We doen nu vooronderzoek naar de haalbaarheid. Ook gaan we in gesprek met ondernemingen en verenigingen op het gebied van recreatie en zwemonderwijs over mogelijke deelname. De resultaten van dit eerste onderzoek delen we met de raad. We reserveren ook alvast geld voor een vervolgonderzoek en nemen deze raadsperiode een besluit over de realisatie.

Wielerbaan

De oorspronkelijke uitbreidingsplannen voor de wielerbaan zijn nu niet meer uitvoerbaar. Het geld dat hiervoor was gereserveerd is niet meer voldoende om de plannen uit te voeren. We onderzoeken op korte termijn of er een passend alternatief is met meer investeerders. We gaan hierover met betrokken partijen in gesprek en komen hiermee terug bij de raad. Daarbij blijft in principe het geld dat de raad hiervoor beschikbaar heeft gesteld ons uitgangspunt.

Onderwijs en arbeidsmarkt

Als samenleving staan we de komende jaren voor een grote uitdaging: de beroepsbevolking krimpt. We gaan daarom de kwaliteiten en mogelijkheden van de mensen die in Assen kunnen werken nog beter benutten. Dat betekent dat we samen met het onderwijs en ondernemers op zoek gaan naar creatieve oplossingen. We richten onze aandacht daarbij allereerst op bedrijfstakken waarin Assen al sterk is: diensten, zorg, energie en vrijetijdseconomie. Natuurlijk benutten we ook kansen op werkgelegenheid in andere sectoren als die zich voordoen. De vergrijzing vraagt om meer kennis en ervaring in de zorg. Uitvoerend én specialistisch. Bijvoorbeeld als het gaat om creatieve technische oplossingen om zorg dichter bij mensen thuis te brengen. Ook de energietransitie vraagt om nieuwe technische vakkennis. Daar willen we op inspelen. Daarbij gaan we uit van onze eigen kracht als centrumgemeente van Drenthe. Het aanbod van Assen sluit aan bij wat de regio Noord-Nederland te bieden heeft. In Assen leggen we hierbij de focus op praktische en uitvoerende (technische) banen.

Dit vraagt ook om nauwe samenwerking met het onderwijs. Daarbij kijken wij hoe we mensen met afstand tot de arbeidsmarkt kunnen verbinden aan specifieke vragen naar personeel. Ondernemen in Assen wordt daardoor aantrekkelijker en het vestigingsklimaat voor onderwijsinstellingen groeit, zodat ook op dit gebied de brede welvaart onder de Assenaren wordt vergroot.

Laaggeletterdheid

Wij willen zoveel mogelijk voorkomen dat inwoners niet of nauwelijks kunnen lezen en schrijven. Dit pakken we samen met - onder meer - het onderwijs op. We kijken daarbij gericht naar wijken met veel laaggeletterde inwoners. We zetten extra in op het voorkomen van laaggeletterdheid bij jongeren. Alle kinderen moeten kunnen lezen en schrijven als ze van school komen. We richten ons daarbij niet alleen op het onderwijs, maar ook op het ondersteunen van de ouders of verzorgers. Bijvoorbeeld als het gaat om het stimuleren van lezen. Ook hebben we aandacht voor de ontwikkeling van digitale vaardigheden bij inwoners voor wie dit minder vanzelfsprekend is.

Schoolgebouwen

Goed onderwijs vraagt ook om goede schoolgebouwen. We gaan meters maken met het verbouwen en verduurzamen van scholen, te beginnen met de Theo Thijssenschool en de Emmaschool.



MEEDOEN



Assen in 2030...

Assen is een sociale stad waar mensen oog hebben voor elkaar. En waar we dat ook actief stimuleren. Maatschappelijke initiatieven ondersteunen we. We investeren in voorzieningen waar mensen zich nu al verenigen. Zorgvragen signaleren we zo vroeg mogelijk en pakken we – waar dat kan – in de directe omgeving op met aandacht voor waar écht behoefte aan is. Het aantal gecontracteerde zorgaanbieders is verminderd en de slagvaardigheid is toegenomen. Kleinschalige zorg- en welzijnsvoorzieningen brengen de menselijke maat terug in de wijken. Of het nu gaat om eenzame ouderen of kwetsbare jongeren, iedereen krijgt de aandacht die hij of zij verdient. We gaan daarbij uit van ieders eigen kracht. Oud en jong leren van elkaar. Hulp en ondersteuning gaat naar waar dat echt nodig is. Het aantal inwoners dat in armoede leeft is gedaald en meer mensen doen actief mee.

Wat gaan we daarvoor de komende vier jaar doen?

Zorg en dienstverlening in de wijk

Dienstverlening organiseren we zoveel mogelijk in de buurt. Dat vraagt ook iets van onze gemeentelijke organisatie. Geld dat gekoppeld is aan bredere taken zetten we wijkgericht in. Muurtjes tussen werkzaamheden in de wijk breken we zoveel mogelijk af. Door budgetten samen te voegen kunnen we gezamenlijke voorzieningen aanbieden. Dit werkt vaak beter dan individuele trajecten. De Hang Out voor jongeren met autisme is hiervan een mooi voorbeeld. Een ontmoetingsplek én een plek waar ouders advies en professionele hulp kunnen krijgen. Dit soort initiatieven ondersteunen we en breiden we uit, bijvoorbeeld als het gaat om het bestrijden van eenzaamheid.

We hebben daarbij oog voor wat een wijk aankan. Zijn er te veel zorginitiatieven in een buurt, dan kan dat bewoners te veel belasten. We ontwikkelen instrumenten om daarop te sturen. Nieuwe initiatieven bespreken we eerst met de wijk, voordat een voorziening ergens komt. We zetten stevig in op preventie via onze wijkgerichte aanpak. We doen dit gericht en gebruiken hierbij onze ervaring en analyse over de wijken. We geven ook een vervolg aan het Preventiefonds om nieuwe ideeën ruimte te geven en aan te jagen. In totaal maken we hier 4 miljoen euro voor vrij.

Anders omgaan met zorg

In een aantal wijken gaan we experimenteren met een andere manier van omgaan met zorgvragen. Met als basis: minder regels en minder loketten. We zien laagdrempelige samenwerking als sleutel voor succes. Waar nodig met professionele ondersteuning, waar het kan door mensen zelf. We leren hierbij van voorbeelden uit andere steden. We blijven ons stevig inzetten voor een fatsoenlijke financiering van het Rijk voor het sociaal domein. Bij de uitvoering van de Hervormingsagenda Jeugdzorg kijken we in samenhang naar oplossingen en stellen we de internationale rechten van het kind centraal. Jongeren met een hulpvraag, vragen we eerst wat zij zelf denken nodig te hebben. Dit betekent ook vaak een gesprek met de ouders of verzorgers.
Ook de WMO pakken we zoveel mogelijk wijkgericht aan. De technologische ontwikkelingen en innovatie in de zorg worden steeds belangrijker. Zorg of advies kan ook digitaal in huis gebracht worden. Asser onderwijsinstellingen ontwikkelen dit soort techniek. Dit blijven we nauwlettend volgen en zetten we waar mogelijk in. Ook staan we open voor nieuwe woonvormen in wijken.

Bureaucratie en administratie is voor zorgverleners een belemmering in hun werk. Wij bespreken met hen hoe hun werk makkelijker en slimmer kan. Suggesties bespreken we met de zorginstellingen. Deze nemen we mee in het aanbestedingsproces. Ook toetsen we hoe cliënten de geleverde zorg hebben ervaren.

Basisbanen

We maken de pilot basisbanen structureel. Inwoners die lang thuis zitten en waarbij reguliere trajecten geen oplossing zijn, bieden we zo een volwaardig perspectief. Zo dragen zij bij aan de leefbaarheid in de wijken en stimuleren ontmoeting.

Schuldhulpverlening en armoedebestrijding

Iedereen moet mee kunnen doen in Assen. We zetten ons ervoor in om de bestaanszekerheid van onze inwoners te vergroten. We blijven samen met onze partners in het sociale domein investeren in onze ontwikkelde brede aanpak. We zetten stevig in op het vroeg opmerken van schulden en armoede. Hier gaan we samen met andere betrokken partijen meer op inzetten. Daarnaast zorgen we voor goede schuldhulpverlening.

Armoede is niet altijd gekoppeld aan een uitkering. Zo kunnen bijvoorbeeld ZZP'er of kleine ondernemers ondanks hun inkomen in sommige situaties weinig geld te besteden hebben. Deze groep willen we in beeld krijgen. We gaan daarbij actief op zoek naar mogelijkheden om hen te helpen en bieden maatwerk waar dat nodig is.

Met het Kindpakket Assen kunnen kinderen uit gezinnen waar niet zoveel geld is, toch sporten of van cultuur genieten. Daar gaan we mee door. Maar ook volwassenen met een laag inkomen moeten mee kunnen doen aan sport of culturele activiteiten. Op dit moment experimenteren we met vouchers voor deze doelgroep. Op basis van de evaluatie besluiten we of we hier een vervolg aan geven. Ook evalueren we de pilot rond het opkopen van schulden bij jongeren. Assenaren die slachtoffer zijn geworden van de toeslagenaffaire ondersteunen we waar mogelijk met maatwerk.

Werkplein Drentsche Aa

We helpen onze inwoners op een zo laagdrempelig mogelijke manier aan werk of een zinvolle daginvulling. Daarbij gaan we uit van vertrouwen. Samenwerking met zorg en welzijn in de wijken vinden we hierin belangrijk. Regels en formulieren zijn zo eenvoudig mogelijk. Met een cliënttevredenheidsonderzoek gaan we onderzoeken hoe onze inwoners de dienstverlening ervaren.

Naar verwachting wordt op 1 januari 2023 de leeftijd voor kostendelersnorm landelijk verhoogd tot 27 jaar. In Assen gaan we daar niet op wachten. Wij voeren dit al met ingang van 1 juli 2022 in. Jongeren tot 27 jaar tellen dan niet mee als 'kostendeler' in de bijstand.

Mantelzorg

Mantelzorgers zijn onmisbaar en zij verdienen onze waardering. Dat laten we op verschillende manieren blijken. Initiatieven voor mantelzorgers ondersteunen we. Of dat nu gaat om het ontzorgen van de mantelzorger, het geven van hulp of advies of om ontmoetingsplekken.

Dierenwelzijn

We zijn er niet alleen voor de mensen in Assen, maar hebben ook oog voor het welzijn van dieren in onze stad en de omgeving. We brengen meer samenhang in onze taken en werkzaamheden op dit gebied en bespreken dit met de raad.



ONDERNEMEN



Assen in 2030...

Inwoners en bezoekers komen graag naar Assen dankzij de bruisende binnenstad, de spraakmakende exposities in het Drents Museum, het rijke culturele aanbod en de vele sport- en muziekevenementen. De TT Assen is een jaarlijks succes. Asser ondernemers zijn blij met hoe ze in Assen kunnen ondernemen en voelen zich gesteund. Ook nieuwe bedrijven voelen zich welkom dankzij een aantrekkelijk vestigingsklimaat. Daarbij is het voor iedereen duidelijk waar Assen voor staat. We hebben onze krachten en kwaliteiten gebundeld en trekken samen met ontwikkelaars, ondernemers en eigenaren op om nieuwe initiatieven verder te brengen. Bedrijven voelen zich gewaardeerd en kiezen bewust voor Assen. Defensie is een belangrijke werkgever in de stad en biedt minstens zoveel werkgelegenheid als in 2022. Het onderwijs in Assen sluit goed aan bij de markt, zodat bedrijven het arbeidspotentieel optimaal kunnen benutten.

Wat gaan we daarvoor de komende vier jaar doen?

Toeristisch Recreatieve Zone

De Toeristische Recreatieve Zone moet een nieuwe impuls krijgen. Wij faciliteren hier nieuwe initiatieven. Ook gaan we zelf actief op zoek naar mogelijke invullingen van dit gebied.

Binnenstad

We gaan door met de Binnenstadvisie die we samen met betrokkenen in de binnenstad hebben opgesteld. De visie is voor ons daarbij een richting, maar geen meetlat waarlangs we alle initiatieven leggen. Ondernemers bieden we ruimte en perspectief. We denken in kansen en zetten ons er maximaal voor in om deze mogelijk te maken. Tegelijkertijd nemen we maatregelen om leegstand van bedrijfspanden tegen te gaan. Het verkleinen van het bestaande winkelaanbod is daarbij geen doel op zich. De Binnenstadsvisie biedt hiervoor oplossingsrichtingen.

Economische agenda

We werken nauw samen met onze ondernemers bij de uitvoering van de economische agenda. We waarderen initiatieven uit de samenleving en vanuit de Asser ondernemers. We ontvangen ze met open armen en helpen ze actief om te (blijven) ondernemen. Door onze krachten en kwaliteiten te bundelen, benutten we kansen beter. We koesteren bedrijven die al in onze stad actief zijn en zijn met ze in contact. Om ook nieuwe ondernemers zich welkom te laten voelen, zorgen we voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat. Daarbij stimuleren we maatschappelijk ondernemen.

We zetten ons er maximaal voor in deze ondernemers een plek te bieden in onze stad. Hierin trekken we samen op met onder meer Ondernemend Assen en Vaart in Assen en omarmen hun plannen in ons 'rode loper'-beleid.

Werkgelegenheid

Assen groeit op eigen kracht en heeft een belangrijke functie voor stad en regio. Daar zijn we trots op. Verschillende bedrijven en instellingen zijn hier al lange tijd gevestigd. De zorg-, energie- en vrijetijdssector zijn goed vertegenwoordigd. Ook de dienstensector heeft hier van oudsher een belangrijke rol. Vertrek van rijksdiensten uit Assen zorgt voor economische onbalans. Dat willen we niet. Assen is met haar arbeidspotentieel en centrale locatie in het noorden een waardevolle partner voor het Rijk. En dat moet zo blijven. Daarom nemen wij het initiatief voor een werkgelegenheidspact met als doel samen met de provincie en het Rijk 5000 banen naar de stad te halen. De Stadsboulevard-Zuid is hierbij een kansrijk gebied om verder te ontwikkelen.

Stadsmarketing

Assen is een aantrekkelijke stad om te verblijven, werken en ondernemen. Dat dragen we actief uit door meerjarige stadsmarketing. Dit doen we samen met bedrijven, instellingen en organisaties in onze stad. De huidige Asser bedrijven zijn het visitekaartje van Assen. Zij laten zien hoe goed je in onze stad kunt ondernemen en groeien.

Kunst en cultuur

Kunst en cultuur is er in Assen voor iedereen. Kinderen en jongeren in Assen komen via de scholen al op jonge leeftijd in aanraking met cultuur. Ook in de wijken brengen we kunst en cultuur dicht bij onze inwoners. Gebouwen van de grotere culturele instellingen kunnen breder ingezet worden, net als leegstaande panden in de binnenstad. Bijvoorbeeld als flexibele werkplek of tijdelijk atelier. Kunstenaars bieden we een plek om zich verder te ontwikkelen. Het TT Museum kan een aanwinst zijn voor de stad. Dit moet wel eerst blijken uit een goed onderbouwd plan. Ook moeten er meerdere investeerders zijn. Is hieraan voldaan, dan willen wij als gemeente mede investeren.

Evenementen

Assen is een dynamische stad waar veel te doen is. En dat moet ook zo blijven. De stad staat open voor allerlei evenementen op het gebied van sport, muziek en cultuur. We richten ons daarbij extra op de toegankelijkheid en geven dit als voorwaarde mee bij het verstrekken van subsidies. Daar waar het kan zetten we ook in op betaalbaarheid.

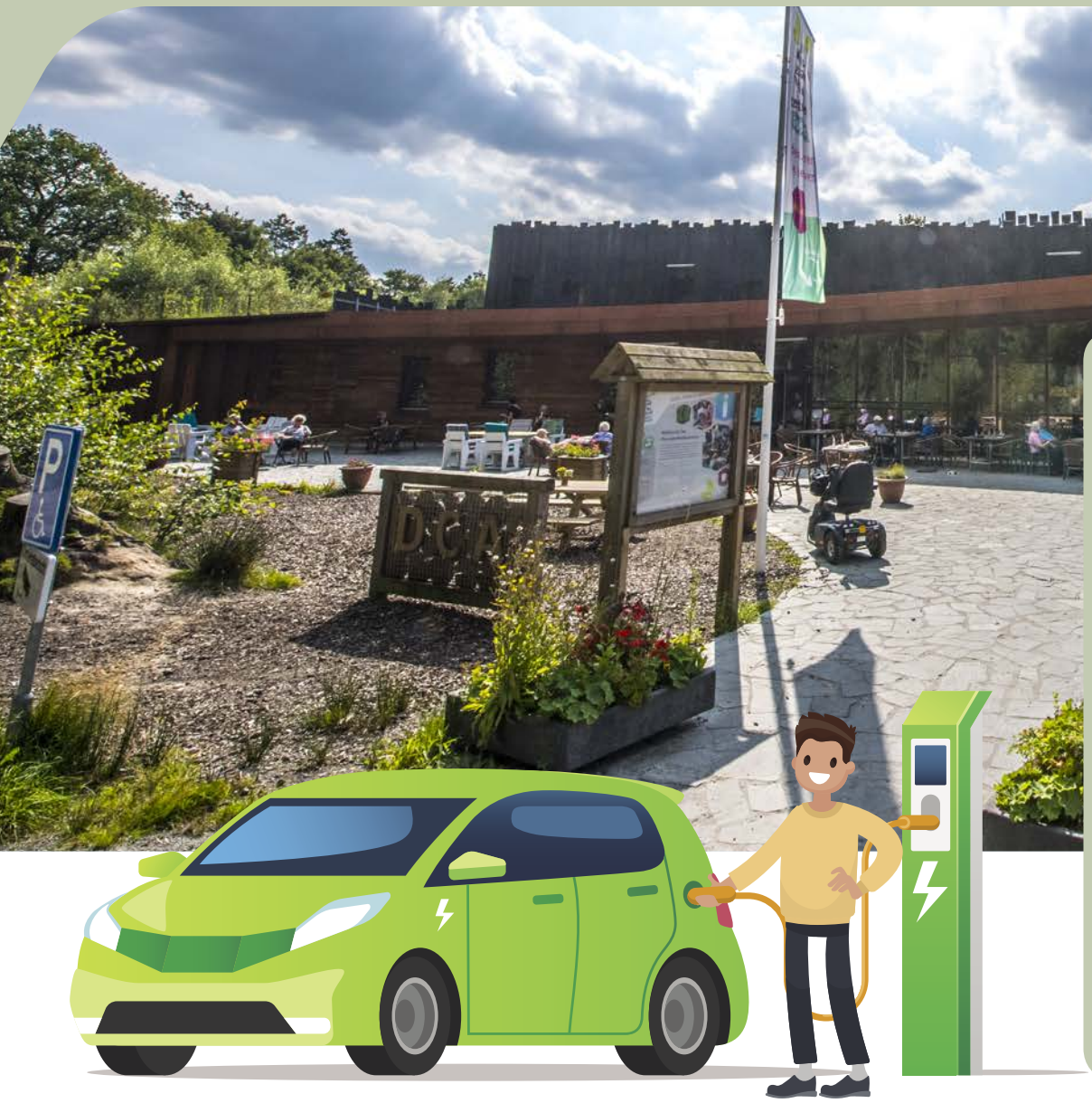
Toerisme

Toerisme en recreatie zijn voor Assen belangrijk. Bezoekers dragen bij aan de welvaart, het welzijn en de leefbaarheid van onze stad. Samen met de sector blijven we investeren zodat de stad aantrekkelijk blijft voor onze inwoners en bezoekers.





VERDUURZAMEN



Assen in 2030...

Dankzij een stadsbrede aanpak heeft Assen grote stappen gezet op het gebied van verduurzaming. Onze inwoners kennen de mogelijkheden. Ze hebben naar draagkracht een bijdrage kunnen leveren aan de energietransitie. Passend bij hun individuele situatie, waarbij we zelfredzaamheid stimuleren en ondersteunen. Huizen zijn beter geïsoleerd door collectieve maatregelen, zon-op-dak is een succes en bedrijven worden uitgedaagd zo duurzaam mogelijk te ondernemen. Daarbij is er ook aandacht voor alternatieve energiebronnen en duurzaam vervoer. Door slim in te spelen op ontwikkelingen en door kansen te pakken, ligt Assen op een praktische manier op koers voor het halen van de duurzaamheidsdoelstellingen.

Wat gaan we daarvoor de komende vier jaar doen?

Duurzaamheid

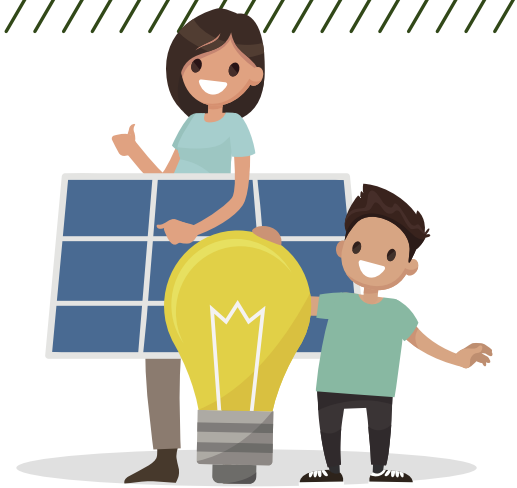
Wij willen Assen mooier doorgeven aan de volgende generaties. Dat betekent dat we nu meters gaan maken in de energietransitie. Met als doel minder CO_2-uitstoot. De prijzen van fossiele brandstoffen worden steeds hoger. Een duurzaam huis verbruikt minder energie. Dit draagt bij aan het verkleinen van de kans op armoede. Iedereen moet daarbij mee kunnen doen en de mogelijkheid krijgen om het huis te verduurzamen.

Met het 'Asser E-team' gaan we actief de wijken in. Zij adviseren onze inwoners over hoe zij hun huis kunnen isoleren en verduurzamen. Ook helpen ze straten en buurten bij het gezamenlijk inkopen van materialen en bieden ze waar nodig de helpende hand. Aankoop bij lokale ondernemers wordt daarbij uiteraard gepromoot. Zo brengen we praktische oplossingen dichtbij en stimuleren we inwoners om actie te ondernemen. In het E-team werken ook Assenaren met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij investeren in duurzaamheid in de wijken en ook het Rijk levert hieraan een forse bijdrage. Om de juiste doelgroepen te bereiken trekken we in de wijken samen op met Mijn Buurt Assen.

We gaan door met ons programma duurzaamheid. Met inachtneming van het addendum houden we vast aan de Warmtevisie. Ook vervolgen we het onderzoek naar geothermie en aquathermie en volgen we nieuwe ontwikkelingen rond groen gas en waterstof. We passen de energietransitie in ons straatbeeld in. Zo verwerken we extra laadpalen voor elektrische auto's zoveel mogelijk in bestaand straatmeubilair, zoals lantaarnpalen.

Via de onderwijsprogramma's van ons Duurzaamheidscentrum maken leerlingen van onze basisscholen al vroeg kennis met duurzaamheid. Dit zetten we voort en breiden we uit naar het voortgezet onderwijs.

Om de luchtkwaliteit in Assen te verbeteren en de geluidshinder te verminderen vragen we hernieuwde aandacht voor de maximumsnelheid van 100 km/uur na 19.00 uur op de A28 langs Assen.



Verduurzaming gemeentelijk vastgoed

We verduurzamen ons gemeentelijk vastgoed. Dat doen we op een praktische manier en op natuurlijke momenten. Hierbij staat het terugdringen van de CO_2-uitstoot voorop. We kiezen bij voorkeur voor oplossingen waarbij we op korte termijn het meeste resultaat kunnen halen. Als we panden verduurzamen doen we direct een scan op de mogelijke verbetering van de toegankelijkheid van het pand.



WONEN





Assen in 2030...

Assen is een leefbare stad waar het ontspannen wonen is voor iedereen. Wie dat wil kan hier elke levensfase doorbrengen in een aantrekkelijke en groene omgeving. Om dat mogelijk te maken hebben we een impuls gegeven aan onze woningbouw. Aan de rand van de stad is de uitbreiding van Kloosterveen versneld uitgevoerd. In het centrum krijgt het Stadskwartier steeds meer vorm met stadse woningen in een unieke omgeving. Tegelijkertijd investeren we ook in onze bestaande wijken door buurten te vernieuwen. Woningcorporaties pakken hun taak versneld op en wachtlijsten voor sociale huurwoningen en betaalbare koophuizen zijn afgenomen. Uitgangspunt bij al onze wooninitiatieven is dat verschillende generaties en doelgroepen samenkomen. We kiezen bewust voor een mix van jongeren én ouderen en (sociale) huur- én koopwoningen in onze wijken. Ook jongeren die studeren kunnen in onze stad eenvoudig een fijne woonplek vinden.

Wat gaan we daarvoor de komende vier jaar doen?

Versnellen woningbouw

We versnellen de woningbouw. Het uitgangspunt van de Woonvisie voor 3000 nieuwe woningen in 2030 is voor ons het minimum. Ons vertrekpunt daarbij is leefbaarheid en woonkwaliteit. Ook hebben we aandacht voor klimaatadaptatie. Een goede balans tussen woningbouw en de openbare ruimte vinden wij belangrijk. Er is veel groen en water in onze stad. Als we huizen bouwen, houden we hier rekening mee. Nieuwe huizen zijn duurzaam en toekomstbestendig. Zo past nieuwbouw goed in de stad van de toekomst.

Van de nieuwe woningen is 30% bestemd voor sociale huur. Daarbovenop zetten we stevig in op sociale en betaalbare koop voor jongeren en starters. We blijven startersleningen aanbieden. Ook onderzoeken we de mogelijkheid voor een strategisch aankoopfonds om woningbouw te versnellen en een stedelijk vereveningsfonds sociale woningbouw. Voor de ontwikkeling in de stad is intensieve samenwerking tussen de gemeente, bouwers, ontwikkelaars, woningcorporaties en eigenaren noodzakelijk.

Kloosterveen

Ook in Kloosterveen versnellen we de woningbouw. Met als doel binnen vier jaar minimaal de eerste 500 woningen opgeleverd te hebben en gestart te zijn met het tweede deel. We maken vaart met de derde ontsluitingsweg en goede OV-verbindingen met Groningen. Uitdagingen en vraagstukken rond de bouw pakken we samen met de provincie op. Of het nu gaat om stikstof, tekort aan bouwmaterialen, krapte op de arbeidsmarkt of het effect op natuurgebieden.

Ook bieden we de kans om in Kloosterveen te experimenteren met circulair bouwen en alternatieve toekomstbestendige woonconcepten en voorzieningen, zoals een zorgbuurthuis.

Stadskwartier

We zetten stevig in op de ontwikkeling van het Stadskwartier. We bouwen verder op de besluiten die de raad in de vorige periode genomen heeft. Net als op andere woonlocaties in de stad leggen we de lat hoog als het om de kwaliteit van de architectuur gaat.

Voor iedereen

Wij vinden het belangrijk dat er in onze wijken verschillende soorten woningen zijn. Met passende woonruimte voor ieder inkomen. Ook zorg moet hier een plek kunnen krijgen. In woonvormen, maar ook als het gaat om de zorg voor zelfstandig wonende ouderen en de toegankelijkheid van hun woning. Daarbij maken we gebruik van de innovatieprogramma's van onder meer de Techhub Assen en het Wilhelmina Ziekenhuis Assen rond de inzet van techhulp. Kamerbewoning moet veilig, kwalitatief goed en betaalbaar zijn. Wij ontwikkelen richtlijnen voor zelfbewoning en het voorkomen van leegstand.

Beweging in de woningmarkt in onze stad vinden wij belangrijk. We gaan daarom met onze inwoners in gesprek over hun woonbehoefte. Zijn ze tevreden waar ze nu wonen? En welke wensen hebben ze over een aantal jaren? Door daarbij aan te sluiten, kunnen we inwoners verleiden naar nieuwe woningen te verhuizen. Om te voorzien in de vraag stimuleren we de ontwikkeling van alternatieve woonvormen. We zetten ons ervoor in wachtlijsten voor woningen te verkorten. We stemmen dit ook af met onze omliggende gemeenten.

Groen

Assen is een groene stad en dat gaan wij zo houden. Groen is dan ook het vertrekpunt bij ruimtelijke ontwikkelingen. Het is onmisbaar voor een gezonde stad. Het nodigt uit om naar buiten te gaan en elkaar te ontmoeten. Op de ene plek in Assen kan het groen er anders uitzien dan op de andere. We luisteren daarbij ook naar de wensen van onze inwoners. Biodiversiteit vinden we waardevol. Bij onverzorgde wijken of onveilige situaties door groen, maaien of snoeien we vaker. Zelfs als dat leidt tot hogere kosten. Ook het groen op bedrijventerreinen moet goed onderhouden worden. Wij gaan hierover met de bedrijven in gesprek. We houden vast aan het eerder vastgestelde beleid rond ongewenste exoten. We vernieuwen onze regeling rond het beheer van de openbare ruimte.

Bereikbaar

Assen moet bereikbaar zijn. We geven een vervolg aan het uitvoeringsprogramma mobiliteit. Iedereen moet zich makkelijk en veilig kunnen verplaatsen in onze stad. Het liefst op een duurzame manier. We stimuleren het gebruik van de fiets en zorgen ervoor dat deze op een nette manier gestald kan worden. Vanaf 2025 bevoorraden we onze binnenstad CO_2-neutraal. Assen moet ook goed bereikbaar zijn voor inwoners van buiten de stad. Daarvoor is een snelle treinverbinding van en naar andere delen van het land belangrijk. Samen met de provincie zetten we ons in voor een snellere verbinding over het bestaande spoor.

Vernieuwing milieupark

Het Asser milieupark is verouderd. We laten daarom een breed onderzoek doen naar de mogelijkheden voor vernieuwing. We maken de keuzes hierin samen met de raad.

Omgevingswet

Met de Omgevingswet wil de overheid regels voor ruimtelijke ontwikkeling simpeler maken en samenvoegen. Bij de invoering van de Omgevingswet betrekken we de raad actief. Met het uitgangspunt 'ja, mits' ondersteunen we initiatieven van inwoners en ondernemers zoveel mogelijk. Inspraak en adviesrecht vinden wij belangrijk. Betrokken inwoners krijgen een stem in de uitvoering.



ORGANISATIE & FINANCIËN

We zetten flinke stappen voorwaarts de komende vier jaar. Dat vraagt iets van onze organisatie en heeft ook effect op onze financiën.



Organisatie

Het realiseren van onze ambities gaat niet vanzelf. Om daadkrachtig te starten, investeren we ook in de gemeentelijke organisatie. We erkennen dat er knelpunten zijn, bijvoorbeeld op de arbeidsmarkt. Samen met de organisatie maken we duidelijke afspraken over de focus en inzet van medewerkers binnen de verschillende dossiers

Tussentijdse evaluatie

Wij gaan na twee jaar het bestuursprogramma evalueren. Dit doen we om twee redenen. De eerste reden is dat wij de resultaten van een aantal projecten en programma's willen bespreken, voordat we een besluit nemen over een eventueel vervolg. De tweede reden is de financiële onzekerheid voor gemeenten. Als er in de komende periode geen afspraken tussen het Rijk en de gemeenten worden gemaakt, zullen de inkomsten in 2026 voor alle gemeenten fors dalen. Dan zullen we opnieuw keuzes moeten maken.

Algemene spelregels

Wij willen de gemeente Assen financieel gezond houden. Het vertrekpunt zijn de landelijke wetten en onze verordeningen en regels. Wij hebben daarnaast nog een aantal spelregels opgesteld die ervoor moeten zorgen dat we nu en in de toekomst financieel gezond blijven.

- Het uitgangspunt is repressief financieel toezicht door de toezichthouder.
- De gemeentelijke dienstverlening is kostendekkend.
- Sterke terughoudendheid met boventrendmatige verhogingen van gemeentelijke belastingen. Als hier al sprake van is, dan wordt dit ingezet voor lokale voorzieningen of in uitzonderlijke gevallen, waarbij de maatschappelijke impact groot is en dus in verhouding staat tot de verhoging.
- We herijken bestaand beleid, om te voorkomen dat we nieuw en oud beleid gaan stapelen
- Bestaande budgetten worden zoveel mogelijk ontschot voor een integrale aanpak van de maatschappelijke opgaven.
- Alleen nieuwe investeringen/projecten als sprake is van een sluitend dekkingsplan en waarbij de daaruit voortvloeiende lasten kunnen worden opgevangen binnen het totaal van de structurele lasten en baten.
- Uit oogpunt van flexibiliteit vindt middeleninzet voor nieuw beleid alleen op tijdelijke of projectbasis plaats. Als uit een evaluatie blijkt dat het beleid succesvol is kan het gecontinueerd worden.
- Wij zijn in principe niet voor openeindregelingen.
- Een positief rekeningresultaat vloeit terug naar de algemene middelen of algemene reserve.
- Er is sprake van duurzaam evenwicht tussen lasten en baten waarbij de lasten op evenwichtige wijze gespreid worden over de huidige en toekomstige generaties.
- Overschrijdingen worden opgevangen binnen het betreffende beleidsterrein zolang er geen afbreuk wordt gedaan aan de bredere taak binnen het beleidsveld; als er sprake is van (andere) meevallers binnen het beleidsterrein, dan zijn deze in te zetten als compensatie voor deze overschrijdingen.
- Rijkskortingen op specifieke uitkeringen worden in principe opgevangen binnen het betreffende beleidsterrein.
- Als er een grote tegenvaller is in één domein, dan zoekt het college collegiaal en solidair naar oplossingen. Dit om te voorkomen dat er sociaal maatschappelijk onacceptabele consequenties ontstaan.
- Tegenvallers in grondexploitaties vangen we op door lopende grondexploitaties te optimaliseren of te versoberen.

Financiële doorrekening

	2023	2024	2025	2026 ev
Van incidenteel beleid naar structureel beleid				
realisatie basisbanen	150	150	150	150
meedoenbeleid	300	300	300	300
vrijwilligersbeleid	165	165	165	165
Mijn Buurt Assen/intensivering wijkaanpak	500	500	500	500
evenementenbeleid	250	250	250	250
Intensivering bestaand beleid				
toezicht & handhaving	150	150	150	150
groen/maaibeleid	100	100	100	100
uitvoering Woonvisie	1.000	1.000	1.000	1.000
extra capaciteit voor uitvoering bestaand beleid	1.000	1.000	1.000	1.000
Voortzetting incidenteel beleid				
borging ruimtelijke kwaliteit		100		
middelen duurzaamheid	650	650	650	650
stadsmarketing, centrum-management en acquisitie		350		
vorming preventiereserve	4.000			
vroegsignalering	150	150		
inwonersparticipatie	150	150		
uitvoering Sportakkoord	250	250		
bewegen, ontmoeten, sporten en spelen (BOSS)		275	275	275

	Begroting 2022	2023	2024	2025	2026 ev
Nieuw beleid					
onderzoek openluchtzwembad	200				
onderzoek mileupark	200				
versnelde invoering kostendelersnorm	168				
vorming reserve jongerenbeleid		1.000			
vorming stedelijk vereveningsfonds sociale woningbouw		500			
aanpak grensoverschrijdend gedrag		50	50		
meedoen aan sport en cultuur voor volwassenen		250	250		
ondersteuning ondernemers		50	50		
versterken acquisitie arbeidsmarkt /onderwijswerkgelegenheid/ Rijksdiensten/ontwikkeling TRZ		200	200	200	200
innovatie in de bedrijfsvoering		650	650	650	650

Totaal extra middeleninzet bestuursakkoord 2022-2026	begroting 2022	2023	2024	2025	2026 ev
	568	11.515	6.740	5.390	5.390

PORTEFEUILLEVERDELING

De verschillende portefeuilles zijn verdeeld over de vijf wethouders. Ook vervult elke wethouder de rol van wijkwethouder voor twee wijken.

Bert Jan ten Oever

Stadspartij PLOP



- Economie en werkgelegenheid
- Binnenstad
- Stadsmarketing
- Cultuur
- Groen, grijs en afval
- Milieu (RUD)
- Wijkwethouder van Kloosterveen en de Lariks

Cor Staal

ChristenUnie



- Wonen
- Stadskwartier
- Omgevingswet (Ruimtelijke ordening)
- Participatie, meedoen, schuldhulpverlening en armoede
- Inburgering
- Bestuurlijke netwerken en lobby
- Regio Groningen-Assen
- Drenthe 4.0
- Wijkwethouder van Centrum en Peelo

Albert Smit

ASSEN CENTRAAL



- Financiën
- Vastgoed en Grondbedrijf
- Sport
- Uitbreiding Kloosterveen
- Gezondheid (GGD), GGZ en Verslavingszorg
- Wijkwethouder van Assen-Oost en de buitendorpen

Martin Rasker

VVD



- Duurzaamheid en energietransitie
- Wijken (coördinerend)
- Digitalisering
- Onderwijs en arbeidsmarkt
- Verkeer en vervoer
- Recreatie en toerisme
- Evenementen
- TRZ en TT
- Rijksdiensten
- Wijkwethouder van Assen-West en Marsdijk

Jan Broekema

SP



- WMO en Jeugdzorg
- Jongeren
- Welzijn
- Inwoners en participatie
- Diversiteit
- Preventie
- Wijkgericht werken
- Personeel en organisatie
- Bestuurlijke en ambtelijke vernieuwing
- Publieke dienstverlening
- Dierenwelzijn
- Wijkwethouder van Noorderpark en Pittelo


ONDERNEMERS
FABRIEK
DRENTHE.NL

Gemeente Assen

Contact

140592

www.assen.nl

info@assen.nl

Gemeente Assen
Noordersingel 33
9401 JW Assen

Ontwerp: DRP
Foto's: Marcel J. de Jong en
Meint Brookman



www.assen.nl