MOTIE GEMEENTERAAD

Motie nummer:	2022-M0033 Gewijzigd
Datum indiening	4 juli 2022

Onderwerp: Motie naar aanleiding van gedragingen (oud) wethouder

De raad van de gemeente Zutphen in vergadering bijeen,

Constaterende:

I. dat er onderzoek door een extern bureau heeft plaatsgevonden naar gedragingen van oud-wethouder Laura Werger;
II. dat dit onderzoek geresulteerd heeft in rapportages die gedeeltelijk openbaar gemaakt zijn;
III. dat Laura Werger haar wethouders positie heeft opgegeven op een dusdanig moment dat zij als wethouder geen verantwoording (een weerspreking daaronder begrepen) aan de raad meer af kon leggen over de resultaten van de rapportages;
IV. dat door Laura Werger vragen zijn opgeworpen zowel over de aanleiding en totstandkoming van de rapportages als over de bestuurscultuur binnen de gemeente Zutphen in brede zin;
V. dat die vragen zich ook richten op de rol van de burgemeester;
VI. dat deze vragen ook leven bij inwoners van Zutphen;

Overwegende:

a. dat de in de rapportage beschreven ervaringen van (voormalige) medewerkers van de gemeente Zutphen absoluut niet passen bij de in het openbaar bestuur te betrachten omgangsvormen;
b. dat onduidelijk is waarom bedoelde ervaringen niet in een (veel) eerder stadium geleid hebben tot goede gesprekken, acties of wat dan ook;
c. dat het op dit moment raden en gissen is in welke mate sprake was van een zogenaamde zwijg- en/of angst-cultuur, in welke mate indivuduele medewerkers al dan niet “aan de bel getrokken hebben”, en in hoeverre ervaringen van medewerkers zoals in de rapportage beschreven alleen voorkwamen bij contacten met oud-wethouder Laura Werger.

Van mening:

1. dat de werk-cultuur van de organisatie van de gemeente Zutphen van bijzonder groot belang is voor het functioneren van de gemeente en voor het bereiken van de door de raad besloten doelen, binnen de door de raad gestelde kaders;
2. dat de in de rapportage beschreven ervaringen hoe dan ook schadelijk zijn voor het functioneren van de gemeente;
3. dat de door de oud-wethouder opgeworpen vragen niet onbeantwoord mogen blijven.

Spreekt uit:

A. dat het primair de verantwoordelijkheid van leden van het College van B&W is dat ervaringen van medewerkers zoals omschreven in de rapportage zich niet voordoen;

B. dat een eventuele angst- en/of zwijgcultuur nooit een excuus voor een individueel college-lid kan zijn om medewerkers op welke wijze dan ook onheus te bejegenen’;
C. dat het moment en de wijze waarop de ervaringen van medewerkers voorwerp van onderzoek zijn geworden niets verandert aan de ernst van mogelijke misdragingen die aan die ervaringen ten grondslag liggen.

Roept het College op:

I. op korte termijn te onderzoeken in hoeverre op dit moment sprake is van een organisatie brede zwijg- en/of angstcultuur en daarbij tevens extern advies te vragen over al dan niet te nemen maatregelen;
II. dat de Burgemeester en gemeentesecretaris samen terugkijken en analyseren waar er mogelijk steken zijn gevallen in het beschermen van ambtenaren tegen grensoverschrijdend gedrag;
III. de raad binnen drie maanden op de hoogte te stellen van het resultaat van het onderzoek en van het advies.

En gaat over tot de orde van de dag.

Indiener(s): Martine Westerik (GroenLinks), Abel van Dijken (CU), Maureen Elshof (D66), Mart de Ridder (SP), Marloes Roerdink (Burgerbelang), Marjolijn Moester (PvdA)