Algemene Beschouwingen CDA Beesel, Reuver en Offenbeek – 2025

Beesel in balans: omdat het niet vanzelfsprekend is

Voorzitter,

Beesel is een gemeente met karakter. Een plek waar mensen elkaar nog groeten op straat, waar verenigingen bloeien, waar het dialect klinkt en waar gemeenschap méér is dan een woord: het is ons dagelijks kompas. Als CDA-fractie zijn we trots op dat fundament. Trots op wat samen is bereikt. Maar ook eerlijk genoeg om te zeggen: er is nog werk aan de winkel. De programmabegroting 2026 laat zien dat we de koers vasthouden; dat is goed. Maar ze laat óók zien dat de marges kleiner worden. Juist in tijden van krapte moeten we keuzes maken die recht doen aan onze waarden: solidariteit, rentmeesterschap, gespreide verantwoordelijkheid en publieke gerechtigheid.

Het thema van vandaag, "*Beesel in balans*," is niet toevallig gekozen. Hier, in deze zaal, staat vandaag de weegschaal die symbool staat voor ons werk, voor de voortdurende zoektocht naar evenwicht: tussen **beleid en financiën**, tussen **ambitie en haalbaarheid**, tussen **zorg voor vandaag en verantwoordelijkheid voor morgen**. Besturen ís balanceren en dat vraagt wijsheid, moed en eerlijkheid. Want alleen als het gewicht aan beide kanten klopt, blijft Beesel stevig staan. Wij zien een college dat stappen zet: op woningbouw, infrastructuur en inclusie. Maar we zien ook dat de samenwerking met maatschappelijke partners beter kan, dat communicatie soms stroef verloopt en dat de uitvoering op punten achterblijft.

wij willen bouwen aan een Beesel in balans, aan een gemeente die oog heeft voor wat goed gaat en de moed toont om te verbeteren wat beter kan.

---

1. Besturen vraagt om koersvastheid en transparantie

Besturen is niet meebewegen met de waan van de dag. Besturen is koers houden, ook als de wind draait. De begroting presenteert een lastenverlichting van €18 per huishouden. Een sympathiek gebaar, maar niet structureel. Terwijl OZB, riool- en afvalstoffenheffingen stijgen, wordt opnieuw gekozen voor een tijdelijke korting. Dat lijkt vriendelijk, maar schept geen rust. Onze inwoners verdienen voorspelbaarheid, geen jaarlijkse verrassing. Daarom stelt het CDA voor om deze korting structureel te verankeren in het OZB-percentage. Dat is eerlijker, overzichtelijker en betrouwbaarder. Ook hier geldt: **balans tussen financiën en beleid.** Geen korte sprongen, maar een stabiel pad. Daarom hebben we hiervoor een amendement voorbereid.

Toekomstvisie en toerisme

Toerisme is in onze Toekomstvisie verankerd als een belangrijk speerpunt. Terecht, want toerisme versterkt onze lokale economie én laat zien waar Beesel trots op mag zijn. Maar om dat verhaal uit te dragen, moeten we ons goed presenteren in de regio. En juist daarover hebben wij twijfels. De rol van het **VVV Inspiratiepunt** is onduidelijk. Voegt het werkelijk iets toe aan onze profilering? Of dreigt het vooral een verlengstuk te worden van De Lommerbergen, in plaats van een uithangbord van héél de gemeente Beesel? We lezen dat er nieuwe financiële afspraken zijn gemaakt met De Lommerbergen, maar de inhoud daarvan is niet bekend. Is onze bijdrage in balans met de opbrengst? De kosten lopen ondertussen op; bijna €50.000 voor Limburg Marketing, plus extra bijdragen voor de Lommerbergen. Waar is de regie? Waar is de evaluatie? Wordt er gemeten hoeveel bezoekers het Inspiratiepunt trekt? En weten we dat er ook bezoekers komen die niet verblijven op het park? Toerisme mag geen toevallige bijvangst zijn. Het moet een gericht beleidsthema zijn, met meetbare resultaten, een duidelijke rolverdeling en stevige regie vanuit de gemeente.

De Schakel – meer dan stenen

Een ander belangrijk punt is de nieuwbouw van **De Schakel.** De wethouder presenteert dit project als een toekomstbestendige voorziening en daar kunnen wij ons in vinden. Maar de uitvoering vraagt aandacht. Hoe staat het met de subsidieaanvraag? Is er duidelijkheid over het plan voor tijdelijke huisvesting van verenigingen? Wij horen zorgen uit het veld. Een van de voorwaarden die we als raad hebben vastgelegd, is dat de grote zaalfunctie en het podium behouden moeten blijven. Gezien de doorlooptijd zal er twee tot drie jaar gebruik gemaakt moeten worden van tijdelijke huisvesting. Maar het lijkt erop dat nog niet helder is dat een podium dan óók vereist is. Dat zorgt voor onrust. Kan de portefeuillehouder bevestigen dat dit wordt meegenomen in de uitwerking? De Schakel is méér dan een gebouw. Het is een plek van ontmoeting, van cultuur, van gemeenschap. Een plek waar mensen zich thuis voelen en waar verbinding groeit. Daarom vragen wij om transparantie, communicatie met de toekomstige gebruikers en aandacht voor hun eventuele zorgen, zodat De Schakel niet alleen qua stenen maar ook qua draagvlak echt toekomstbestendig wordt.

Inclusie – van papier naar praktijk

De **Lokale Inclusie Agenda** ligt er eindelijk. Dat is winst. Maar het mag geen papieren tijger worden. Inclusie leeft pas als het zichtbaar wordt in beleid én gedrag. Wie kan meedoen, voelt zich thuis. Wij roepen het college op om de Lokale Inclusie Agenda te verankeren in het dagelijks handelen van de organisatie: van balie tot beleid, van communicatie tot uitvoering. Balans tussen beleid en beleving, dat is waar het hier om draait.

Ambtelijke organisatie – groei met grenzen

We zien bij de gemeente tijdelijke **fte's** die stilzwijgend structureel worden. Dat is zorgelijk. Formatiegroei mag niet sluipend ontstaan, maar moet altijd gekoppeld zijn aan meetbare resultaten. Het CDA wil dat elke uitbreiding wordt onderbouwd met concrete doelen, met evaluatiecriteria én een horizonbepaling. Niet groeien om te groeien, maar de organisatie versterken in balans met noodzaak.

Handhaving en samenwerking

Over de inzet van onze **BOA's** horen we wisselende signalen. Inwoners zien ze te weinig, ondernemers missen vaste aanspreekpunten. Tegelijk horen we dat **SOCR-BIZ** juist wíl samenwerken. Waarom wordt die kans niet benut? Veiligheid is meer dan handhaven; het is samenwerken aan vertrouwen. Dat vraagt om duidelijke afspraken, vaste contactpersonen, en een proactieve houding van het college. Met de **totale opwaardering van het centrum van Reuver** én de inmiddels zeer actieve SOCR-BIZ hebben we in de kern Reuver een goed voorzieningenniveau. We dragen als gemeente ook financieel bij aan dit BIZ en dat toont durf en vertrouwen. Wat ons betreft is dat een stap in de goede richting: een gemeente die samen met ondernemers investeert in levendigheid en kwaliteit. Ook het centrum van Offenbeek is vernieuwd, met nieuwe ondernemers en positieve energie. Wat dat betreft ligt er in de kern Beesel nog een opgave. Het dorpsservicepunt is in volle ontwikkeling. Dat is een goede stap, die in de opstartfase best extra aandacht van de gemeente verdient. Wij hebben hiervoor een motie voorbereid.

Moties zijn geen suggesties

De raad neemt **moties** aan met de bedoeling om zaken echt te verbeteren. De motie over de bruisende weekmarkt is aangenomen, maar de uitvoering blijft achter. De pilot met het Repair Café? Onzichtbaar. De samenwerking met cultuurmakelaars? Niet merkbaar. Een motie uitvoeren is méér dan een vinkje zetten. Het is recht doen aan de bedoeling van de raad en aan het vertrouwen van de inwoners. De weekmarkt is geen bijzaak. Het is een ontmoetingsplek, een stuk dorpsziel. Wij vragen het college om meer werk te maken van de uitvoering van deze motie, samen met inwoners en marktkooplieden.

---

2. Wat goed gaat, mag ook gezegd worden

Niet alleen kritiek, maar ook complimenten zijn hier op hun plaats. Wij willen nadrukkelijk ook benoemen wat goed gaat. Beesel is geen gemeente in crisis. Beesel is een gemeente in beweging. In vergelijking met andere gemeenten worden hier relatief veel woningen gerealiseerd. Onze complimenten aan de organisatie, die ondanks haar beperkte omvang dit toch voor elkaar krijgt. De **woningbouwprojecten** bij de Heijackerstraat, Rustoord en Kleine Solberg lopen goed. Offenbekerbemden II en Vogelsweijde zijn in voorbereiding. De prestatieafspraken met woningcorporatie Nester tonen daadkracht. Dat is beleid met resultaat en dat waarderen wij. Er lopen ook veel participatietrajecten in het kader van woningbouw, waarbij belanghebbenden hun mening kunnen geven. Toch missen we één groep daarin: de woningzoekenden zelf. Potentiële nieuwe bewoners worden nog te weinig betrokken. Daar ligt een duidelijke verbeterkans. Ook hiervoor hebben wij een motie voorbereid.

Op het gebied van **infrastructuur** zien we vooruitgang. De herinrichting van de Keulseweg en het STOMP-principe zijn duurzame keuzes die veiligheid en leefbaarheid verbeteren. Fietsers en voetgangers krijgen de ruimte. Dat past bij onze visie: duurzaam en mensgericht.

Ook wat betreft **gezondheid en preventie** zien we sterke stappen. De JOGG-aanpak, de beweegcoach en de Dorpendeal met de provincie zijn investeringen die méér opleveren dan ze kosten. Voorkomen is beter dan genezen. Dat is niet alleen wijs beleid, het is ook christendemocratisch denken in praktijk.

Inclusie krijgt steeds meer vorm: menstruatiepunten, samenwerking met welzijnsorganisaties: kleine stappen met groot maatschappelijk effect.

En tot slot: het **IKC-project**. Dit is een belangrijke mijlpaal. We zien voortgang, duidelijkheid en perspectief. Wat aan het einde van de vorige raadsperiode nog onzeker was, heeft nu vaste grond gekregen.

In de laatste raadsvergadering vroegen we aandacht voor een ingekomen stuk met betrekking tot de slechte staat van de voormalige **dierenweide** bij Porta Silva. Nu lezen we in het Ruivers Blaedje dat de wijk Bösdael in het kader van de bestrijding van hittestress aangepakt wordt en we tot vergroening overgaan. Dan is dit ook de kans om dit stukje perceel daarin mee te nemen, ook al is de gemeente Beesel geen eigenaar. Vervolgens kunnen er met betrokkenen afspraken worden gemaakt voor het onderhoud. Kan de portefeuillehouder dit toezeggen?

Slotwoord – Beesel verdient vertrouwen en daadkracht

Beesel heeft veel potentie, maar potentie alleen is niet genoeg. Wat we nodig hebben, is koersvast bestuur; een bestuur dat luistert, uitlegt en levert. De komende maanden worden bepalend. Niet alleen voor de cijfers in de begroting, maar vooral voor het vertrouwen van onze inwoners. Vertrouwen groeit wanneer de gemeente consequent de daad bij het woord voegt, betrokkenheid toont en zichtbaar is, en bereid is te blijven leren en verbeteren. Wij geloven in een gemeente waar mensen naar elkaar omzien, waar bestuur dienstbaar is, en waar traditie en vernieuwing hand in hand gaan. Beesel verdient een bestuur dat luistert, verbindt en verantwoording aflegt en dat dichtbij de mensen en hun behoeften staat. Laten we koers houden en plannen tot uitvoer brengen, voortvarend en met vertrouwen, nabijheid en oog voor elkaar.

Beesel in balans: dat is waar wij voor staan.