
Van: Marcel Garritsen <info@basenschede.nl>
Verzonden: donderdag 20 januari 2022 13:19:50
Aan: postbus20@enschede.nl
Onderwerp: EAA
Bijlage(n): Enschedese Arbeidsmarkt Aanpak 2022.pdf

Geacht College van B&W,

Hierbij doe ik u toekomen het BAS advies:

Enschedese Arbeidsmarkt aanpak 2022

Met vriendelijke groet

BAS Enschede
Marcel Garritsen, voorzitter

ADVIES: 18-01-2022

Advies van de BAS op het uitvoeringsprogramma EAA 2022

De werkgroep Bestaanszekerheid van de BAS heeft met belangstelling en instemming kennisgenomen van het Uitvoeringsprogramma Enschedese Arbeidsmarkt Aanpak 2022.

Ondanks de beperkingen door maatregelen tegen Covid-19 in het jaar 2021 is het toch mogelijk geweest om het uitgangspunt van de EAA binnen de mogelijkheden in dat jaar te realiseren.

In dit uitvoeringsprogramma wordt er verder gegaan met de inzet die eerder gekozen is en dat ondersteunen wij van harte.

Wat ons aanspreekt is dat er ingezet is op meer persoonlijke begeleiding en maatwerk. Dat er gekeken is wat er bij de verschillende doelgroepen past. Dat zie je terug in de benadering van de 800 mensen die participeren door vrijwilligerswerk te doen. Men wil deze mensen leren kennen en bekijken wat er geboden kan worden voor hun verdere ontwikkeling.

Ontwikkeling is een woord dat op veel plaatsen terugkomt in het Uitvoeringsprogramma EAA 2022. Dat lees je bij de ontwikkeling van de beleidsmedewerkers zelf die op zoek gaan naar verbeteringen voor werkzoekenden, bij het persoonlijk contact met werkzoekenden en bij het realiseren van een bijverdienregeling. Men is steeds op zoek naar verbeteringen binnen de kaders van de wet. De mens staat centraal en dat geeft vertrouwen.

Doelstelling 1 Activeren en Participeren

Het is goed te lezen dat de gemeente zichzelf verder is gaan ontwikkelen. Het blijkt dat er nagedacht is over hoe er beter diensten aangeboden kunnen worden aan de inwoners die gebruik maken van de bijstand.

Wat daarbij opvalt is dat men geprobeerd heeft om zich in te leven in de leefwereld van de inwoners, om daarbij aan te sluiten. Dat heeft het kunnen leveren van maatwerk vergroot.

ADVIES: 18-01-2022

Wat verder opvalt is dat er ingezet wordt op het leveren van specialismen. Zoals het begeleiden van statushouders, laaggeletterden en jongeren die hun weg nog moeten vinden op de arbeidsmarkt.

Het verheugt ons te zien dat het onderzoek naar mogelijkheden voor een Basisbaan in Enschede in 2021 heeft geleid tot een opdracht om 25 'duurzame maatschappelijke banen' te creëren in 2022. Dat zullen wij met aandacht blijven volgen.

Doelstelling 2 Meer passend werk

Bij passend werk wordt er gezocht naar een goede match van werkzoekenden en werkgevers. Dat wordt gedaan door een ontwikkelingstraject aan te bieden aan werkzoekenden, zodat ze op de arbeidsmarkt goed kunnen participeren. Aan de andere kant wordt er binnen de bedrijven gekeken welke functies er vervuld moeten worden. Dat gebeurt niet alleen in de gemeente Enschede maar in samenwerking met andere gemeenten in de regio. Zo ontstaat er een inclusieve arbeidsmarktregio. Prima uitgangspunt.

Zo zijn er een aantal opleidingstrajecten ontstaan in de zorg en in de ICT, sectoren waar krapte is. Dit zijn vaak leerwerktrajecten die deelnemers een kans bieden om een goede werkplek te vinden. Een andere groep werkzoekenden zijn mensen met een arbeidsbeperking. In Enschede lopen concrete projecten om deze werkzoekenden zodanig te ondersteunen dat ze ook kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Een van de projecten is 'Samen werkt beter'. Prima dat er gekeken is hoe deze kwetsbare mensen centraal kunnen staan in het proces, om zo passend werk te realiseren.

Doelstelling 3 Behoud van werk

Deze doelstelling gaat vooral om het versterken van de arbeidsmarkt en omvat dus ook de werkenden. Goed dat dit in samenwerking met het Werkplein, andere gemeenten en het Twente Board gedaan wordt. De ambitie om het project Twents Fond voor Vakmanschap onder de noemer Leven Lang Ontwikkelen (LLO) te versterken, spreekt ons aan omdat het persoonlijk is en gericht op praktijk in combinatie met theorie.

mb



ADVIES: 18-01-2022

Tot slot

Compliment over het instellen van vaste contactpersonen voor werkzoekenden. Over het algemeen is het uitvoeringsprogramma een heel goed stuk. Positief. De lijn die uitgezet is spreekt ons aan. Maar.....wat vinden de cliënten er zelf van? Wordt er goed geluisterd naar cliënten, weet de gemeente wat cliënten verwachten?

Het is daarom belangrijk om in gesprek met de inwoners te blijven. Het lijkt ons goed om een platform te creëren hiervoor, zo mogelijk in samenwerking met de BAS.

Daar willen wij graag een bijdrage aan leveren.

Enschede, 18 januari 2022

Namens de werkgroep Bestaanszekerheid van de BAS

Bedriye Ekici

Ans Rotting

en

Marcel Garritsen

Voorzitter Bewoners Advies Raad Sociaal Domein (BAS)