gemeente
Haarlemmermeer

raadsvoorstel

Onderwerp	Voordracht nieuw lid Raad van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (STOPOZ)
Portefeuillehouder	Marjolein Steffens-van de Water
Steller	Frieda Coppens
Collegevergadering	14 september 2021
Raadsvergadering	
Raadsvoorstelnummer	2021.0002074

1. Voorstel

Collegebesluit(en)

Het college besluit de raad voor te stellen om:

1. per 1 september 2022 tot 1 september 2026, onder voorbehoud van het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag, te benoemen tot lid van de Raad van Toezicht van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (STOPOZ):
    - de heer D. van Velzen;
2. conform artikel 25 lid 2 van de Gemeentewet geheimhouding op te leggen op bijlage 3 bij dit voorstel, Curriculum vitae kandidaat de heer D. van Velzen. De geheimhouding wordt opgelegd op grond van artikel 10, lid 2, onder e van de Wet openbaarheid van bestuur: de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;
3. met een separaat voorstel de raad voor te stellen conform artikel 25 lid 3 Gemeentewet de geheimhouding te bekrachtigen in de eerstvolgende raadsvergadering op grond van artikel 10, lid 2, onder e van de Wet openbaarheid van bestuur: de eerbieding van de persoonlijke levenssfeer. De geheimhouding geldt voor bijlage 3.

2. Samenvatting

De gemeenteraad heeft de grondwettelijke taak om te voorzien in voldoende openbaar onderwijs. Dit komt tot uitdrukking in de taken en bevoegdheden, die de wetgever aan de gemeenteraad als extern toezichthouder voor het verzelfstandigd openbaar onderwijs oplegt. Die taken en bevoegdheden richten zich op het waarborgen van de continuïteit en op de handhaving van het specifieke karakter van het openbaar onderwijs. Eén van de taken en bevoegdheid van de gemeenteraad is: Het benoemen van de leden van de raad van toezicht van de stichting openbaar onderwijs.
Wij stellen de raad voor om in te stemmen met de benoeming van de heer D. van Velzen tot lid van de Raad van Toezicht (RvT) van STOPOZ.

3. Uitwerking

3.1 Wat willen we bereiken?

Wij hebben op 25 juni 2021 van Stichting STOPOZ een verzoek ontvangen om in te stemmen met de voordracht van één nieuw lid van de RvT. De RvT is, volgens de statuten, belast met het toezicht op en het controleren van de algemene gang van zaken van de stichting en het door het bestuur gevoerde beheer en beleid. Het gaat hierbij om onder andere het vaststellen van het door het bestuur ontwikkelde beleid en de opgestelde begroting. Volgens de statuten besluit de raad op voordracht van de RvT over de benoeming van de kandidaat.

Wat is de aanleiding?

Door het vertrek van twee leden van de RvT zijn er per 1 augustus 2021 twee vacatures voor de RvT van STOPOZ. De leden die geen deel meer uitmaken van de RvT van STOPOZ zijn:
1. P. Huisman
2. B. Groenewoud

De vrijgekomen functies voor lid RvT zijn het profiel Algemeen/Bedrijfsmatig en de portefeuille Onderwijs.

Twee leden van de GMR hebben deel uitgemaakt van de benoemingsadviescommissie (BAC) en de BAC heeft unaniem gekozen voor de te benoemen kandidaat, vandaar dat er geen apart instemmingsbesluit hoeft genomen te worden door de GMR. De BAC heeft tot nu één nieuwe kandidaat geselecteerd om voor te dragen als nieuw lid. Na de zomervakantie start wederom een selectieprocedure voor een tweede nieuwe lid voor de RvT.

De BAC draagt de heer D. van Velzen voor als lid van de RvT. De heer D. van Velzen is vanuit zijn functie bij de voortgezet onderwijs raad als senior beleidsmedewerker nauw betrokken bij het onderwijs, heeft een grote mate van kennis van de actuele wet- en regelgeving in het onderwijs, kennis van ontwikkelingen in het primair onderwijs heeft een groot netwerk in het primair- en voortgezet onderwijs en hij is gewend om in het onderwijs met zowel bestuurders als medezeggenschapsraad als toezichthouders te spreken over strategische zaken binnen de organisatie. Hij heeft blijk gegeven een goed beeld te hebben van de rol en functie als toezichthouder, mede door zijn ervaring aan de bestuurstafel en heeft de ambitie om een goed toezichthouder te zijn.

3.2 Wat gaan we daarvoor doen?

Wij stemmen in met de benoeming van de heer D. van Velzen voor de RvT. De (her)benoeming van het (beoogde) lid voor de RvT is onder voorbehoud van het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag.

3.3 *Wat mag het kosten?*

Aan de uitvoering van deze nota zijn, naast de beschikbare ambtelijke capaciteit, geen kosten verbonden.

3.4 *Wie is daarvoor verantwoordelijk?*

Op grond van artikel 48 van de Wet op het primair onderwijs (WPO) wordt in de statuten de wijze geregeld waarop de gemeenteraad het toezicht op het bestuur uitoefent. In de statuten is in artikel 10 de (wijze van) benoeming door de raad opgenomen. Binnen het college is de portefeuillehouder Onderwijs het eerste aanspreekpunt.

3.5 *Welke overige relevante informatie is beschikbaar?*

De tekst van de wervingsprocedure, het profiel voor de RvT STOPOZ en de brief voordracht benoeming lid RvT 2021 zijn als bijlagen bij dit raadsvoorstel gevoegd.

4 Ondertekening

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,

de secretaris, de burgemeester,

drs. Carel Brugman Marianne Schuurmans-Wijdeven

Bijlage(n):

1. Wervingsprocedure RvT leden
2. Profiel Raad van Toezicht STOPOZ
3. Curriculum Vitae de heer D. van Velzen (geheim)
4. Brief voordracht benoeming lid RvT 2021

Voorstel werving- en selectieprocedure voor 2 RvT leden voor Stopoz 2021

Inleiding

In 2021 zullen twee leden van de RvT aftreden. Te weten Patricia Huisman-Spuijbroek, aftredend per 30 april aanstaande en Bert Groenewoud, aftredend einde schooljaar 2020/2021. Hierdoor ontstaan er twee vacatures. In dit kader is deze werving- en selectieprocedure opgesteld en worden twee RvT profielen opgesteld. De GMR geeft advies over dit 'Voorstel werving- en selectieprocedure voor 2 RvT leden' en de RVT stelt daarna de procedure vast. Ook de profielen van beide RvT functies worden voorgelegd aan de GMR en vastgesteld door de RvT.

De vacature die vrijkomt na het vertrek van Patricia Huisman is een vacature waarvan de RvT de voordracht van een nieuwe kandidaat aan de gemeenteraden, in de gemeente waar Stopoz scholen heeft, kan doen. Bij de functie die Bert Groenewoud achterlaat is het de GMR die de voordracht aan de gemeenteraden kan doen. De gemeenteraden benoemen de voorgedragen kandidaten.
Het voorstel van de RvT is om (zoals ook gebeurd is in 2018 bij de werving en selectie van twee RvT leden, een op voordracht RvT en een op voordracht GMR) de werving en selectie van deze twee vacatures samen met een gemandateerde delegatie van RvT en GMR te doen: de commissieleden van de GMR en RvT hebben dan het mandaat van resp. de gehele GMR en voltallige RvT zodat een bindende voordracht kan worden gedaan.

Nadat de werving- en selectieprocedure is doorlopen en ervan uitgaande dat we 2 passende kandidaten hebben geselecteerd, draagt de Bac na overeenstemming over de kandidaten, de te benoemen kandidaten aan de gemeenteraden ter goedkeuring voor. De uiteindelijke voordracht aan de vier gemeenten wordt formeel door de bestuurder gedaan.

Aanpak werving en selectie twee RvT leden.

De werving en selectie van de twee RvT leden wordt in gezamenlijkheid door een delegatie van de RvT en GMR uitgevoerd in eigen beheer. Dit noemen we de benoemings-adviescommissie (bac). We zullen hier geen werving en selectiebureau bij inhuren. John Speelman, Bestuursadviseur is procesbegeleider in deze procedure.
Maarten Stuifbergen, bestuurder, is adviseur.

De benoemingsadviescommissie bestaat in dat geval uit:
- twee leden van de GMR
- twee leden van de RvT (Karina Schilte en Marjolein Jetten)
- Maarten Stuifbergen, bestuurder, als adviseur
- John Speelman, bestuursadviseur, als procesbegeleider.

De benoemingsadviescommissie maakt afspraken rondom geheimhouding, taakverdeling en planning en inhoudelijke focus en aanpak in de sollicitatiegesprekken.
De voorzitter van de RvT, Karina Schilte, zal de rol van voorzitter van deze commissie op zich nemen.

Werving

Op basis van de vastgestelde profielen worden advertentieteksten opgesteld.
De vacatures worden uitgezet in een regionaal dagblad (Haarlems Dagblad), op de website van Stopoz, nieuwsbrieven van de scholen, LinkedIn en VTOI etc..

Informatie wordt verstrekt aan potentiele kandidaten voor een van de functies. De binnengekomen sollicitaties worden geregistreerd en de kandidaten krijgen een bevestigingsmail. John Speelman zal – in samenspraak met de benoemingsadviescommissie- dit onderdeel voor zijn rekening nemen.

Tijdpad voor de voorbereiding en uitvoering werving loopt van 19 april tot 10 mei.

Selectie
Na de sluitingsdatum komt de bac (of een vertegenwoordiging van de bac) bijeen en bespreekt de binnengekomen reacties. Er , wordt een short-list opgesteld van potentiele kandidaten die zij voor een gesprek wil uitnodigen. Maximaal 6 kandidaten per functie. De benoemingsadviescommissie kan afspreken of zij gezamenlijk deze short-list opstellen of dat overlaten aan enkele leden van de commissie.
Bij de selectie wordt in ieder geval gelet op:
a. mate van voldoen aan het gestelde profiel;
b. of de kandidaten, gelet op het bepaalde in de statuten, wet en/of code goed bestuur PO, wel benoembaar zijn.
Indien kandidaten onverhoopt niet (volledig) aan het gewenste profiel of aan de zaken genoemd in b. voldoen zullen de RvT leden uit de benoemingscommissie ruggenspraak houden en nagaan of met een andere portefeuilleverdeling tussen de zittende leden toch tot een goede bezetting gekomen kan worden. Lukt dat niet, dan zal de werving opnieuw moeten plaatsvinden.

Na de eerste CV- en briefselectie ontvangen de geselecteerde kandidaten een uitnodiging voor een eerste gesprek (John Speelman).
Vervolgens starten de selectiegesprekken met de kandidaten voor de functies.
De procedure ziet er als volgt uit:

- De eerste ronde is een kennismakingsronde. Deze ronde is digitaal en duurt maximaal een half uur per kandidaat. CV-check, motivatie, ervaring, wat voor een persoonlijkheid etc.;
- Nabespreken van de eerste ronde en kandidaten selecteren voor de tweede ronde;
- Kandidaten worden door John Speelman per email uitgenodigd voor de tweede ronde;
- Het voeren van een tweede ronde met de kandidaten die positief zijn beoordeeld in de eerste ronde en daarmee in aanmerking komen voor de tweede ronde. Deze ronde is – gegeven de Coronamaatregelen – eveneens digitaal en duurt ruim een uur. Er wordt dieper ingegaan op competenties, visie op toezichthouden en er wordt casuïstiek voorgelegd;
- Nabespreken tweede ronde en bij gebleken geschiktheid voor iedere functie een kandidaat definitief selecteren;
- Met deze kandidaten wordt persoonlijke contact opgenomen door de voorzitter van de bac met de vraag of hij/zij wil worden voorgedragen voor de functie.

De besluiten worden in principe genomen op basis van consensus. Indien consensus niet haalbaar is kan de benoemingsadviescommissie met meerderheid van stemmen de voordracht uitbrengen. Tenminste drie van de vier leden van de commissie moeten dan instemmen met de voordracht van de betreffende kandidaat.

De kandidaten die in de eerste of tweede ronde worden afgewezen worden door John Speelman schriftelijk geïnformeerd. Van de kandidaten welke geselecteerd zijn, wordt een

referentiecheck gedaan. Na een positieve uitkomst van de referenties, die gedeeld wordt in de bac, worden vervolgens de beoogde kandidaten door de voorzitter van de benoemingsadviescommissie telefonisch op de hoogte gesteld met de vraag of ze akkoord gaan met de voordracht.
De bac maakt vervolgens een verslag voor de RvT en de gemeenteraad waarin zij verantwoording aflegt over de wijze waarop zij haar taak heeft vervuld. Hierin wordt o.a. opgenomen: werkwijze bac, aantal kandidaten dat heeft gesolliciteerd, gevoerde gesprekken, reden voor afwijzing, mate waarin de voorgedragen kandidaten voldoen aan het profiel, geanonimiseerd CV en korte profielschets van de te benoemen RvT leden, RvT profielen, welke kandidaat op bindende voordracht van GMR/RvT wordt voorgedragen en of er sprake is van een unanieme beslissing van de bac.
De bestuurder draagt namens de RvT de te benoemen kandidaten voor benoeming voor aan de gemeenteraden van Bloemendaal, Haarlemmermeer, Heemstede en Zandvoort op basis van het bac verslag en aangeleverde stukken die worden meegestuurd.

Tijdpad voor de selectie loopt van medio mei tot medio juni.

Benoeming

De gemeenteraden nemen het besluit tot benoemen van de RvT leden en stellen hiervan de RvT en bestuurder op de hoogte.

STOPOZ
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland

Profielschets Stopoz

Twee leden Raad van Toezicht
Portefeuilles: Onderwijs en Algemeen/Bedrijfskundig met juridische affiniteit

Heemstede, april 2021

1. Inleiding

Per 1 augustus 2021 is er een tweetal vacatures in de Raad van Toezicht bij de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (Stopoz). Wij zoeken één kandidaat met profiel Onderwijskwaliteit: hij/zij heeft aantoonbare expertise en kennis van de kwaliteit, inhoud en toekomst van het onderwijs en voor de andere functie zoeken we een kandidaat met profiel Algemeen/Bedrijfskundig met juridische affiniteit.

Met deze 'Profielschets' willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die behoren bij deze posities binnen de Raad van Toezicht van Stopoz.

Daarnaast beschrijven we onze organisatie, missie, kernwaarden en onze doelen die de komende jaren een rol gaan spelen in ons onderwijs. Tot slot beschrijven we de selectieprocedure.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website van onze stichting: www.stopoz.nl

2. De organisatie

Stopoz is een organisatie voor openbaar primair onderwijs. Stopoz telt negen basisscholen die gevestigd zijn in de gemeenten Bloemendaal, Haarlemmermeer, Heemstede en Zandvoort. De scholen zijn gehuisvest in negen schoolgebouwen. Ze variëren in omvang van 68 tot 430 leerlingen.
Per 1 oktober 2020 telde onze stichting 2.183 leerlingen en circa 220 personeelsleden. Iedere school wordt geleid door een directeur. De scholen worden aangestuurd door het College van Bestuur (het Bestuur), dat bestaat uit één persoon: de heer drs. Maarten P. Stuifbergen (bestuurder).

Het bestuurskantoor van Stopoz ondersteunt het Bestuur en de directeuren van de scholen. De bemensing van het bestuurskantoor is onderverdeeld in vier domeinen. In deze domeingroepen werken de experts van het bestuurskantoor samen met schoolleiders, bereiden zij beleid voor en adviseren zij de bestuurder. Dit betreft de domeinen:

- Personeel en Organisatie
- Onderwijs en Kwaliteit
- Financiën
- Huisvesting en ICT

De bestuurder zet het strategisch beleid van de stichting uit en zorgt voor de beleidsontwikkeling op de scholen. De bestuurder geeft integraal leiding aan de schoolleiders en de medewerkers van het bestuurskantoor.
Onder leiding van de bestuurder ontwikkelt de organisatie zich verder op professioneel gebied en werken de medewerkers, bestuurder en Raad van Toezicht met elkaar verder toe naar een professionele en transparante cultuur. Stopoz beschikt over een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het Bestuur en de Raad van Toezicht werken vanuit de richtlijnen die zijn vastgelegd in de code "Goed bestuur" van de PO-Raad. Het toezichtsorgaan en het Bestuur van onze stichting werken sinds 2016 met een code voor goed bestuur. Daarom is er sprake van een scheiding tussen toezicht en bestuur. Onze stichting realiseert zich dat (een) goed bestuur van groot belang is voor de eigen organisatie en dat (een) goed bestuur bijdraagt aan goed onderwijs voor ieder kind. We onderschrijven in dit verband de nieuwe Code Goed Bestuur.

De strategische koers 2021 – 2025 is opgesteld met de kernwaarden die voor de organisatie belangrijk zijn:

Verbinden
Binnen Stopoz gaan we uit van verschillen. We werken vanuit de gedachte dat iedereen anders is en hebben oog voor elkaars kwaliteiten. Vanuit een betekenisvolle verbinding werken we aan krachtig openbaar onderwijs dat adequaat voorbereidt op de toekomst. We kennen elkaar, zijn op de hoogte van elkaars talenten en weten deze goed te benutten. Deze gedachte is leidend bij ons onderwijskundig fundament en klinkt door in alle facetten van onze organisatie.

Vertrouwen
Binnen Stopoz werken we vanuit een betekenisvolle relatie met onze collega’s en stakeholders. We zorgen samen voor een organisatie die niet werkt vanuit controle, maar vanuit vertrouwen. We werken met vertrouwen vanuit de beste intenties en hebben oog en begrip voor elkaars mogelijkheden en beperkingen. We zien elkaar, spreken met elkaar en bouwen vanuit vertrouwen aan een prikkelend onderwijslandschap.

Ontwikkelen
Binnen Stopoz zijn we constant in ontwikkeling. We kennen elkaars talenten en maken gebruik van de expertise van de ander. Samen vormen we een professionele leergemeenschap en leren we van elkaar en de wereld. De kinderen krijgen de ruimte en de handvatten om zich te ontwikkelen tot burgers die het verschil kunnen maken in de wereld van morgen. De ontwikkeling van onze kinderen richt zich op een balans van kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming.

Ondernemen

Binnen Stopoz hebben we een ondernemende geest. We richten ons op de wereld van morgen. Dat betekent dat wij daarvoor vandaag betekenisvolle stappen zetten vanuit ondernemerschap. In ons onderwijs hebben we expliciet aandacht voor het verwerven van een ondernemende geest bij kinderen.

Samenwerken

Binnen Stopoz zoeken we actief de samenwerking op. Op de scholen en op bovenschools niveau werken en leren we met elkaar en hebben we oog voor elkaars talenten. Ook met externe stakeholders leggen we betekenisvolle verbindingen en starten we waardevolle samenwerkingen, met als uiteindelijk doel de verrijking en versteviging van onze kerntaak: het onderwijs van vandaag verbinden met de wereld van morgen.

Missie

Op onze openbare scholen verbinden we het onderwijs van vandaag met de wereld van morgen. Onze scholen richten zich op kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming. Deze drie functies binnen het onderwijs geven richting aan ons handelen en zorgen ervoor dat onze kinderen en leerkrachten een actieve bijdrage leveren aan een humane, inclusieve en duurzame samenleving. Wij zorgen voor een plek waar kinderen samen spelen, samen leren en zichzelf leren kennen in relatie tot de snel veranderende wereld waarin we opgroeien.
In deze minisamenleving is ruimte voor ieders verhaal. We richten ons op het aanleren van een breed pakket aan kennis, vaardigheden en attitudes, waardoor kinderen met succes kunnen deelnemen aan passend vervolgonderwijs en kunnen participeren in een pluriforme democratische samenleving. Onze scholen hebben de vrijheid om binnen de kaders van deze missie hun eigen accenten aan te brengen en deze te beschrijven in hun eigen schoolplan.

Onze doelen

We hebben een aantal grote doelen voor de komende vier jaar geformuleerd. De aandachtspunten die we oppakken, willen we steeds verbinden met onze grote doelen. De scholen zullen in hun schoolplan een koppeling beschrijven tussen de hieronder geformuleerde speerpunten en de eigen grote doelen.

- We zijn een stichting waar iedereen welkom is en waar de waarden van het openbaar onderwijs als fundament gelden;
- We bouwen aan een cultuur van vertrouwen, waar iedereen zich thuis voelt;
- We hechten waarde aan de individuele ontwikkelbehoeften van kind en collega;
- De relatie en interactie tussen kind en leraar staan centraal;
- We bouwen aan een bovenschoolse infrastructuur voor scholing en ontwikkeling;

- We geven actief ruimte aan innovatief en verrijkend onderwijs;
- We maken zichtbaar waar we goed in zijn;
- We zien ondernemerschap en strategisch personeelsbeleid als een essentieel onderdeel van schoolontwikkeling en ontwikkeling van Stopoz;
- We hebben oog voor de creatieve denkkracht van kinderen en geven de stem van het kind een prominente plaats in de organisatie;
- We hechten belang aan een doorgaande leerlijn voor kinderen van 0 tot 12 jaar;
- We verkennen de samenwerking met externe onderwijspartners;
- We zijn verbonden met de directe omgeving.

3. De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht en het ontstaan van de vacatures

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, die op een betrokken, constructieve en transparante manier met elkaar en met de bestuurder samenwerken. De sfeer is positief en open waarbij de kritische dialoog niet uit de weg wordt gegaan.

In verband met het aankomende vertrek van twee leden van de Raad van Toezicht zijn we op zoek naar twee nieuwe leden.

- **een kandidaat met profiel Onderwijskwaliteit, bij voorkeur met bestuurlijke ervaring.**
- **een kandidaat met profiel Algemeen/Bedrijfskundig met juridische affiniteit.**

Kerntaken van de Raad van Toezicht (RvT)

Algemeen
De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur (het Bestuur) van Stopoz en de algemene gang van zaken bij Stopoz, waarbij hij toeziet op een integere bedrijfsvoering. Bovendien staat de RvT het CvB met raad terzijde.
De samenstelling van de RvT is zodanig dat de leden zich kritisch en onafhankelijk van elkaar, het Bestuur en andere belanghebbenden - als directeuren, medewerkers, leerlingen, ouders en gemeenten - kunnen opstellen.

Profiel van de RvT
De RvT treedt op als intern toezichthouder op het College van Bestuur: de kennis, ervaring en achtergronden van de leden vullen elkaar aan zodat de taken van de RvT als geheel adequaat uitgevoerd kunnen worden.
De RvT bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden die voor een periode van vier jaren worden benoemd. Maximaal drie leden worden op voordracht van de RvT benoemd, ten hoogste twee leden worden op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) benoemd. Ieder lid van de RvT kan twee maal worden herbenoemd voor een periode van maximaal vier jaren.
Herbenoeming hangt af van de taakuitoefening van het RvT lid in kwestie en de eisen die aan de samenstelling van de RvT als geheel worden gesteld. In het moment van aftreden wordt een spreiding nagestreefd om continuïteit in de ervaring van de leden van de RvT te waarborgen.
Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden, locatiebezoeken en zelfevaluatie. Daarnaast wordt ook actieve participatie bij sommige Stopoz-brede bijeenkomsten verwacht.

Daarnaast is deelname aan een tijdelijke of structurele commissie van de Raad van Toezicht onderdeel van de werkzaamheden. Op dit moment heeft de RvT van Stopoz een financiële (audit) commissie en een renumeratiecommissie.

Deskundigheid
De RvT heeft als geheel in ieder geval voldoende deskundigheid van en ervaring met:

- (de ontwikkelingen in) het openbaar primair onderwijs;
- financieel/economische processen en interne controle systemen;
- (toezichts)wetgeving en juridische aangelegenheden;
- arbeidsverhoudingen en HRM;
- politieke en maatschappelijke verhoudingen in het algemeen en in relatie tot de regionale problematiek.

Competenties en kwalificaties van de leden van de RvT
Van een lid van de RvT wordt verwacht dat hij/zij:

- doel en grondslag van Stopoz, als stichting voor openbaar primair onderwijs, onderschrijft en meewerkt aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- een sterk analytisch vermogen heeft en in staat om de hoofdlijnen van het beleid van Stopoz te beoordelen;
- zich onafhankelijk kan opstellen ten opzichte van de binnen Stopoz aanwezige geledingen (zoals CvB, GMR, leerkrachten, leerlingen, ouders);
- beschikt over de expertise die nodig is om zijn/haar rol binnen de RvT voldoende inhoud te kunnen geven;
- in staat is het Bestuur te ondersteunen bij de uitoefening van zijn functie;
- integriteit hoog in het vaandel heeft, waardoor de integriteit van de RvT en ieder afzonderlijk lid daarvan buiten discussie staat;
- voldoende tijd beschikbaar heeft om zijn/haar taken naar behoren uit te voeren;
- onafhankelijk, kritisch en sociaal betrokken is;
- een teamplayer is met een goed ontwikkeld gevoel voor samenwerking en communicatie;
- een van de leden komt bij voorkeur uit de regio van de Stopoz scholen.

Geen van de leden van de RvT heeft een conflicterend belang bij de invulling van de taken als lid van de RvT, ten opzichte van privébelangen noch ten aanzien van belangen uit hoofde van andere functie(s) die een lid van de RvT vervult.

4. Selectieprocedure

U kunt reageren op deze vacature tot uiterlijk 10 mei 2021. Potentieel geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek met de benoemingsadviescommissie (bac) van Stopoz. De eerste gespreksronde vindt plaats bij Stopoz (digitaal) in de week van 24 tot en met 28 mei 2021 met de benoemingsadviescommissie.

De benoemingsadviescommissie bestaat uit:

- De voorzitter van de Raad van Toezicht
- Een lid Raad van Toezicht, tevens vicevoorzitter van de RvT
- Twee leden van de GMR
- Bestuurder (adviseur)
- Bestuursadviseur (procesbegeleider)

Na deze ronde is er een tweede ronde met de benoemingsadviescommissie mogelijk.
Een referentie-onderzoek en CV-check maken deel uit van de werving & selectieprocedure.
De nieuwe leden worden benoemd op voordracht van de GMR (één lid) en het Raad van Toezicht (één lid).
De bestuurder draagt namens de RvT de te benoemen kandidaten voor benoeming voor aan de gemeenteraden van Bloemendaal, Haarlemmermeer, Heemstede en Zandvoort.
De procedure wordt vanuit het bestuurskantoor van Stopoz begeleid door John Speelman MSc, Bestuursadviseur.

Vergoeding

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding conform de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI).

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met de voorzitter van de Raad van Toezicht, mevrouw K. Schilte, zij is bereikbaar op +31 (0)6 515 65 345. Voor vragen over de procedure kunt u contact opnemen met John Speelman, bestuursadviseur. Hij is bereikbaar op +31 (0)6 5 777 92 08 of per email john.speelman@stopoz.nl. Uw cv en motivatiebrief kunt u rechtstreeks sturen naar: john.speelman@stopoz.nl

STOPOZ
Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland

Aan het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeenten Bloemendaal, Haarlemmermeer, Heemstede en Zandvoort

Datum	24-06-2021
Ons kenmerk	POZ.2021.2406
Contactpersoon	Maarten Stuifbergen
Telefoonnummer	023 303 10 16
E-mailadres	maarten.stuifbergen@stopoz.nl
Onderwerp	Voordracht benoeming lid Raad van Toezicht

Geacht College,

De Raad van Toezicht (RvT) van Stopoz heeft een rooster van aftreden vastgesteld en graag informeren wij u over het volgende: wij hebben u reeds op de hoogte gesteld van het vertrek van mevrouw P. Huisman en de daarmee vrijgekomen vacature voor een lid Raad van Toezicht, profiel Algemeen/Bedrijfsmatig met juridische affiniteit. De heer Bert Groenewoud heeft aangegeven in het kader van de nieuwe Code Goed Bestuur PO zijn functie in de Raad van Toezicht te willen neerleggen vanwege belangenverstrengeling met zijn huidige functie als Bestuurder. Hij zal om die reden per 1 augustus a.s. aftreden.
Hierdoor ontstaat er een vacature op de portefeuille Onderwijs.

Voor het vervullen van de RvT portefeuilles zijn vooraf duidelijke functieprofielen opgesteld om de juiste kandidaten te kunnen werven en selecteren. De Benoemingsadviescommissie (BAC) is samengesteld uit twee leden van de GMR en twee leden van de RvT. Er zijn in totaal 3 kandidaten gesproken voor het profiel Algemeen/Bedrijfsmatig met juridische affiniteit en 3 kandidaten voor het profiel onderwijs. Alle kandidaten zijn gesproken door alle leden van de BAC in twee gespreksrondes. Dit heeft geresulteerd in de selectie van één kandidaat voor de portefeuille Onderwijs.
De BAC draagt unaniem deze kandidaat voor die per 1 september 2021 kan worden benoemd als lid van de RvT van Stopoz.

De werving voor de tweede vacature, portefeuille Algemeen/Bedrijfsmatig met juridische affiniteit, wordt na de zomervakantie opnieuw gestart. We verwachten in het najaar 2021 een kandidaat aan u voor te dragen.

Bijgesloten treft u een beschrijving aan van de werkwijze van de BAC en de profielschets van de Raad van Toezicht (bijlage 1) en de vacatureteksten waarin opgenomen de RvT profielen (bijlage 2).

Wij vragen u akkoord te gaan met de benoeming van:

- Dennis van Velzen

  Dennis van Velzen dragen we voor als lid raad van Toezicht, profiel Onderwijs. Hij is vanuit zijn functie bij de VO raad als senior beleidsmedewerker nauw betrokken bij het onderwijs, heeft een grote mate van kennis van de actuele wet en regelgeving in het onderwijs, kennis van ontwikkelingen in het PO, heeft een groot netwerk in het PO en VO, en hij is gewend om in het onderwijs met zowel bestuurders als medezeggenschap als toezichthouders te spreken over strategische zaken binnen de organisatie. Hij heeft blijk gegeven een goed beeld te hebben van de rol en functie als toezichthouder, mede door zijn ervaring aan de bestuurstafel en heeft de ambitie om een goed toezichthouder te zijn. We verwachten dat hij veel tijd en energie wil steken om zich verder te ontwikkelen tot een goed toezichthouder.
  Dennis van Velzen past goed binnen de Stopoz organisatie waar met de komst van de nieuwe bestuurder, nieuwe lijnen zijn uitgezet. De Raad wil graag met het voordragen van deze kandidaat een bijdrage leveren aan 'verjonging' en diversiteit in de Raad. Tegen deze achtergrond in combinatie met zijn scherpe analytische blik, een positief kritische houding en prettige persoonlijkheid, zijn motivatie om als toezichthouder in het PO te werken, zal Dennis van Velzen goed passen in het team van de Raad van Toezicht van Stopoz.

Met de aanstelling van dit nieuwe lid van de RvT verwachten we dat Stopoz zal beschikken over een deskundige RvT die kan bogen op ruime ervaring, deskundigheid en betrokkenheid. Deze RvT moet in staat zijn om haar toezichthoudende taken adequaat uit te voeren en Stopoz de onderwijsorganisatie te laten zijn die de ingezette strategische koers verder kan voortzetten met de missie 'Onderwijs van vandaag verbinden met de wereld van morgen' en een schoolklimaat waarbinnen leerlingen en personeel uitgedaagd worden en met plezier werken'.

Met vriendelijke groet,

M.P. Stuifbergen
College van Bestuur