GEMEENTE BEUNINGEN

Raadsvoorstel

Onderwerp	:	Wijzigingen verordening werkgeverscommissie	Raadsvergadering	:	26 januari 2021
Nummer(agenda)	:		Commissie 1	:	Werkgeverscommissie
Registratienummer	:	bb20.00271	Datum	:	4 december 2020
Registratiecode	:		Commissie 2	:	
Auteur	:	Jacqueline Veens	Datum	:	
Status	:	Openbaar	B&W-vergadering	:	
Persgesprek	:		Portefeuillehouder	:	

Samenvatting
De raad heeft de uitvoering van de rechtspositie van de griffie aan de werkgeverscommissie gedelegeerd. Op 1 januari 2020 is de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) doorgevoerd. Hierdoor heeft de raad bij de uitvoering van de rechtspositie voortaan te maken met privaat arbeidsrecht ipv bestuursrecht. Door de overgang naar privaatrecht geldt het delegatiebesluit niet meer. Dit moet omgezet worden naar een volmachtbesluit. De verordening werkgeverscommissie is hierop aangepast.

Besluit om
1. het "Delegatiebesluit werkgeverschap raad" d.d. 3 juni 2013 in te trekken
2. het "Volmachtbesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie" vast te stellen
3. de "Verordening werkgeverscommissie" te wijzigen
4. de datum van inwerkingtreding te stellen op 1 januari 2020

Inleiding
Vanaf 1 januari 2020 treedt de WNRA in werking. Deze wet regelt dat ambtenaren zoveel mogelijk dezelfde rechten en plichten krijgen als werknemers in het bedrijfsleven. De rechtspositie wordt voortaan geregeld in het Burgerlijk Wetboek (BW), de Cao, de arbeidsovereenkomst en het personeelshandboek (voor lokale regelingen). Hierdoor hebben wij bij de uitvoering van de rechtspositie voortaan te maken met privaat arbeidsrecht ipv bestuursrecht. De werkgever is nu voortaan de rechtspersoon gemeente Beuningen. Zonder nadere maatregelen zouden de griffiemedewerkers onbedoeld onder het college komen te vallen. Hierdoor zou het dualisme in gevaar komen. Om dit te voorkomen is de gemeentewet gewijzigd en berust de dagelijkse verantwoordelijkheid weer bij de raad. Door de overgang naar privaatrecht geldt het delegatiebesluit aan de werkgeverscommissie niet meer. Dit moet omgezet worden naar een volmachtbesluit en wordt uitgewerkt in de verordening werkgeverscommissie. Er zijn verder geen inhoudelijke wijzigingen.

Beoogd effect
De delegatie van de bevoegdheden van de raad aan de werkgeverscommissie om te zetten in een volmacht.

Argumenten
1.1 Het delegatiebesluit is niet meer geldig
Door de invoering van de WNRA valt de rechtspositie onder privaatrecht en niet meer onder bestuursrecht. Er kan dus niet meer gedelegeerd worden maar er kan alleen nog maar een volmacht afgegeven worden.

2.1 Tot nu toe waren de bevoegdheden gedelegeerd aan de werkgeverscommissie
De raad kan zijn bevoegdheden alleen overdragen aan een door de raad ingestelde bestuurscommissie of het college (artikel 156 van de gemeentewet). Voor de invoering van de WNRA waren ivm het dualisme de bevoegdheden gedelegeerd aan de werkgeverscommissie. Omdat de bevoegdheden nu onder het privaatrecht vallen moet dit omgezet worden in een volmacht (artikel 3:61 van het burgerlijk wetboek)

2.2 *Uit praktisch oogpunt is het niet wenselijk om de gemeenteraad te belasten met de werkgeversrol.*
Gezien de omvang van de raad en de vergaderfrequentie is het voor de raad nauwelijks mogelijk de dagelijkse taken uit te voeren.

2.3 De privacy van de werknemer wordt bij een werkgeverscommissie eerder gegarandeerd.
De personele informatie wordt beperkt tot de 3 personen die de werkgeverscommissie vormen ipv de voltallige raad.

3.1 De verordening wordt met deze wijzigingen Burgerlijk Wetboek-proof gemaakt.
Door de overgang naar privaatrecht moeten de termen en de verwijzingen aangepast worden aan het Burgerlijk Wetboek.

Kanttekeningen

1. De werkgeverscommissie geeft in deze verordening een volmacht af aan de griffier voor een aantal taken die betrekking hebben op de griffiemedewerkers zoals het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken;

2. Omdat de burgemeester geen lid is van de raad kan zij niet in de commissie plaatsnemen. Dat neemt niet weg dat de burgemeester, die als voorzitter van de raad nauw samenwerkt met de griffier, voor de (werkgeverscommissie van de) gemeenteraad een belangrijke informatiebron is wanneer het functioneren van de griffier aan de orde is. Een goede samenwerking tussen de burgemeester en de griffier is een belangrijke basis voor een goed functioneren van de gemeenteraad. Het verdient aanbeveling dat de (werkgeverscommissie van de) gemeenteraad zich voorafgaand aan functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier ook altijd vergewist van de visie van de burgemeester.
De burgemeester tekent als gevolmachtigde van de rechtspersoon de Gemeente Beuningen alle contracten. Zij geeft nu (door ondertekening van dit besluit) ook een volmacht tot ondertekening af voor de stukken die vanuit de werkgeverscommissie gaan betreffende het griffiepersoneel.

Financiën
nvt

Tijdspad
nvt

Duurzaamheid
nvt

Communicatie
De medewerkers worden mondeling ingelicht.

Evaluatie
nvt

Bijlagen
1. At20000335 Volmachtbesluit
2. At20000649 Verordening werkgeverscommissie (nieuw)
3. At13000537 Verordening werkgeverscommissie (oud)

De werkgeverscommissie,

Voorzitter

Besluit d.d. 26/01/2021
Akkoord

De griffier, de voorzitter,



