Nieuwsbrief commissie sociaal 31 januari 2022

1. **Introductie nieuwe collega beleidsmedewerker Openbare Orde en Veiligheid:**

Graag wil ik mij ook aan u voorstellen. Mijn naam is Erik Rutten en ik ben sinds 15 november jl. werkzaam als Beleidsmedewerker Openbare Orde en Veiligheid. De gemeentelijke omgeving is nieuw voor mij, maar het veiligheidsdomein is mij niet onbekend. Voor mijn aanstelling heb ik 10 jaar bij de politie gewerkt. Hiervan waren 7 jaar op straat met als werkgebied Heerlen en Hoensbroek en de laatste 3 jaar heb ik bij de intelligence afdeling gewerkt als analist. Deze werkervaring hoop ik binnen mijn nieuwe taak goed in te kunnen zetten op de verschillende onderwerpen die ik mag behandelen.

2. **Introductie nieuwe collega trainee afdeling Samenleving**

Ik stel mij graag aan u voor. Mijn naam is Pien Kerkhofs en ik ben werkzaam als trainee bij de afdeling Samenleving sinds 13 december jl. In 2021 heb ik mijn master 'Public Policy and Human Development' afgerond aan de universiteit van Maastricht. In deze master werd er een focus gelegd op beleid binnen het sociaal domein. Deze kennis hoop ik toe te kunnen passen en te blijven ontwikkelen als trainee bij de gemeente Leudal.

3. **Digitaal magazine Nationale ombudsman: Mantelzorg**

In het digitale minimagazine voor professionals kiest de Nationale ombudsman voor het onderwerp mantelzorg.
U leest interviews met deskundigen, achtergronden en persoonlijke verhalen.
Het magazine kunt u hier lezen.

4. **Onderzoek organiseren toezicht Wmo op schaal van Noord- en Midden-Limburg**

In de regio's Noord-Limburg en Midden-Limburg zijn twee evaluaties gehouden om de werking, de positionering en de capaciteit van toezicht Wmo en toezicht Jeugdzorg te heroverwegen. Naar aanleiding hiervan hebben de portefeuillehouders Wmo en Jeugdzorg ermee ingestemd onderzoek te doen naar de mogelijkheden om toezicht kwaliteit en rechtmatigheid in de volle breedte (Wmo, inclusief BW en MO, en Jeugdzorg) op de schaal van NML te organiseren.
De verwachte voordelen hiervan zijn:

- Kwaliteit en rechtmatigheid zijn belangrijk om bij elkaar te houden waar het de toezicht betreft. Waar kwaliteit bij een zorgaanbieder een issue is, is vaak ook de rechtmatigheid een punt van zorg, en omgekeerd;
- Door samen te werken wordt het toezicht minder kwetsbaar als gevolg van bijv ziekte medewerkers of personeelsverloop;
- Er kan een kwaliteitsslag gemaakt worden op het terrein van de toezicht, door deskundige medewerkers aan te trekken en het toezicht professioneler te organiseren;
- Zorgaanbieders werken veelal in beide regio's (de regio Noord-Limburg en in Midden-Limburg), waardoor samenwerken kwaliteit-effectiever en kosten-efficiënter uitgevoerd kan worden.

Ook uit het onderzoek in Midden-Limburg is naar voren gekomen en in het programma-plan benoemd, dat wij wat betreft het toezicht Wmo en toezicht jeugdzorg een kwaliteitsslag dienen te

maken. Waarmee ook het organiseren van het toezicht op de schaal van Noord- en Midden-Limburg hier aan tegemoet komt.

Daarnaast zal de nieuwe wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) die per 1-1-2022 in werking is getreden, ook bijdragen aan een betere zorgkwaliteit, zie voor meer info onderstaande link:

https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/kwaliteit-van-de-zorg/wet-toetreding-zorgaanbieders-wtza

5. Synthese; huis-aan-huis krant

Afgelopen december is onderstaande krant (zie link) huis-aan-huis verspreidt in Leudal. Synthese heeft een redactionele bijdrage geleverd aan deze krant over thema's als jongerenwerk, dementie aanpak, mantelzorg en armoede.

https://www.themanieuws.nl/app/publication/SDLDL211

6. Nieuwe zonetarieven sinds 1 -1-2022

Afgelopen jaar hebben we als gemeente Leudal nieuwe zonetarieven gehanteerd, gelijk gesteld aan de OV tarieven. Sinds 1 januari jl zijn deze tarieven verhoogd van €0,83 naar €0,85 voor oa onze gemeente.

Daarnaast willen wij u graag wijzen op het eventueel aanmelden voor de nieuwsbrief van Omnibuzz. Mocht hier behoefte aan zijn dan kunt u een email sturen naar onderstaand emailadres en hier uw (email)gegevens achterlaten.

Info@omnibuzz.nl

7. Voorstel voor aanpassing van het abonnementstarief

Sinds de invoering van het Wmo-abonnementstarief betaalt iedereen een vaste eigen bijdrage voor een Wmo-voorziening van maximaal 19 euro per maand, ongeacht het inkomen. Sinds de invoering ervan in 2019 voor Wmo-maatwerkvoorzieningen en in 2020 voor algemene Wmo-voorzieningen kloppen vooral mensen uit hogere-inkomensgroepen bij gemeenten aan voor met name huishoudelijke hulp. Dat bleek ook uit de recent verschenen derde monitor abonnementstarief Wmo.

Deze enorme aanzuigende werking zien we helaas ook binnen onze gemeente voor huishoudelijke hulp, hulpmiddelen en woningaanpassingen en staat ook de beschikbaarheid van deze voorzieningen onder druk (denk aan enorme wachtlijsten). Voor deze Wmo-voorzieningen moet weer een inkomensafhankelijke eigen bijdrage worden ingevoerd, schrijft de VNG aan de tweede kamer. Daarnaast schrijven zij ook dat gemeenten vanaf komend jaar volledig moeten worden gecompenseerd voor alle extra uitgaven die zij vanwege het Wmo-abonnementstarief maken.

Voor meer info zie onderstaande links:

https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/nieuws/regeerakkoord-wmo-abo-tarief-gaat-op-de-schop.19266284.lynkx

https://vng.nl/nieuws/voorstel-gemeenten-tot-herziening-abonnementstarief-wmo

8. Nieuwe streefdatum in werking treding prenataal huisbezoek

De beoogde inwerkingtredingsdatum van het wetsvoorstel 'PHB JGZ' op 1 januari 2022 is verzet, in overleg met de VNG, en bekend gemaakt om een nieuwe inwerkingtredingsdatum na te streven: namelijk 1 juli 2022. Via onderstaande link hierover meer uitleg:

https://www.ncj.nl/actueel/nieuws/artikel/nieuwe-streefdatum-inwerkingtreding-phb-jgz

9. Beweging Limburg positief gezond

De beweging 'Limburg Positief gezond" is in november 2016 gestart om de gezondheid van alle Limburgers te versterken en de ambities van de Sociale Agenda 2025 te ondersteunen.
De beweging wil de Limburgers inspireren en faciliteren om zelf en met elkaar breder naar hun gezondheid te kijken en te herkennen hoe zij veerkrachtig en betekenisvol kunnen leven en hierin eigen keuzes (leren) maken.
De zes dimensies van Positieve Gezondheid vormt de basis van het gedachtegoed Positieve gezondheid.
De afgelopen jaren is ingezet op het (mede) inspireren en aanjagen van het inzetten van het gedachtegoed positieve gezondheid in Limburg. De volgende stap is doorontwikkeling, verdieping en verduurzaming.

In deze nieuwsbrief met diverse items over de implementatie van het gedachtegoed van positieve gezondheid.
Link: https://newsletter.postul-art.nl/27/366/nieuwsbrief.html
Meer informatie is ook te vinden op de website https://limburgpositiefgezond.nl/home.

10. Stoppen huiselijk geweld lukt vaker

Een doorbraak realiseren in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Met die ambitie startte ruim 3 jaar geleden het programma Geweld hoort nergens thuis (GHNT). Uit de zevende en laatste voortgangsrapportage blijkt dat het vaker lukt om geweld in gezinnen te stoppen.

De doelen uit het programma zijn bijna tot ruimschoots bereikt, maar dat betekent niet dat het einddoel van het verbeteren van de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling is behaald.

Daarnaast zijn de gemeenten in Noord- en Midden-Limburg ook gestart met MDA ++. Elke gemeente kent gezinnen waar meerdere problemen spelen. Als de politie op de stoep staat, vormt het gezin een gesloten blok: 'Niets aan de hand'. Hoe doorbreek je dit patroon? En wat kun je doen als gemeente om acuut, ernstig huiselijk en seksueel geweld aan te pakken? Multidisciplinaire Aanpak (MDA++) is een veelbelovende werkwijze.

Meer informatie, klik op onderstaande link:

VNG Nieuws http://www.vngnieuws.nl/nieuws/vng/stoppen-huiselijk-geweld-lukt-vaker

11. Wat zijn de plannen van het (bijna) nieuwe kabinet voor het sociaal domein?

VVD, D66, CDA en ChristenUnie hebben hun plannen voor een nieuw kabinet gepresenteerd. Wij hebben voor u de belangrijkste punten samengevat en op een rij gezet.
(Bron: Nieuwsbrief STIMULANSZ 22-12-2021)

Armoede en schulden
• We zetten de brede armoede- en schuldenaanpak met volle kracht door. We nemen maatregelen om het aantal kinderen dat in armoede opgroeit in vier jaar tijd te halveren en hanteren daarbij een eenduidige, realistische, relatieve definitie van armoede. We herijken elke vier jaar het sociaal minimum om vast te stellen of dit toereikend is om van te leven en mee te doen in de samenleving.
• We zetten in op financiële educatie, preventie en vroeg signalering, zodat we schulden kunnen voorkomen of vroegtijdig kunnen verhelpen. Om te voorkomen dat mensen vastlopen kunnen maatschappelijke organisaties, zoals woningbouw corporaties, signalen omtrent kwetsbaren delen binnen juridisch verankerde waarborgen, zoals doelbinding en proportionaliteit. We geven mensen meer ruimte om een reserve aan te houden.
• We verkorten de duur van schuldhulptrajecten en verbeteren de toegang tot de Wet schuldsanering natuurlijke personen. We lossen probleemschulden sneller op onder meer door meer mogelijkheden te bieden om tot een schuldregeling te komen.
• We stellen strengere eisen aan beschermingsbewindvoerders en gaan opstapeling van schulden tegen door een maximum te stellen aan verhogingen, rente- en incassokosten. We zorgen voor een betere, verantwoorde overheidsincasso met oog voor de menselijke maat. Doorverkoop van schulden als verdienmodel wordt tegengegaan.

Inburgering
• Om de integratie en inburgering van nieuwkomers te bevorderen, gaan we door met de nieuwe inburgeringswet. Ook de herinvoering van de inburgeringsplicht voor Turkse nieuwkomers wordt doorgezet. Het is van groot belang dat nieuwkomers (arbeidsmigranten, statushouders) zo snel mogelijk integreren in onze samenleving. Wederkerigheid is hierbij het vertrekpunt en daaruit volgt een wederzijdse opdracht. Van de nieuwkomer vergt dit burgerschap, leren van de taal en het vinden van werk. Kansrijke asielzoekers krijgen vanaf dag één les in de Nederlandse taal en we maken het makkelijker (vrijwilligers)werk te verrichten.
• Nieuwkomers worden gestimuleerd het beste uit zichzelf te halen. Ook met het leren van de taal. Het bereiken van een zo groot mogelijke taalbeheersing blijft het doel, bij voorkeur taalniveau B1, waarbij we afspraken maken met gemeentes om achterstanden in taal zo goed en snel mogelijk aan te pakken. Voor degenen die taalniveau B1 niet goed kunnen bereiken, blijft het streven erop gericht bij naturalisatie het taalniveau zoveel mogelijk naar B1 te verhogen. Het kabinet gaat hiertoe de mogelijkheden tot maatwerk verkennen, in lijn met het maatwerk bij de taaleis inburgering.
• Maatschappelijke initiatieven om inburgering te bevorderen worden ondersteund. Via vrijwilligersnetwerken en jongeren die hun maatschappelijke diensttijd vervullen, koppelen we nieuwkomers aan een 'maatje' om hen kennis te laten maken met de Nederlandse samenleving.

Inkomen
• We maken werken lonender en verkleinen de armoedeval. We voeren een minimumuurloon in op basis van de 36-urige werkweek (initiatiefwetsvoorstel Gijs van Dijk (PvdA) en Maatoug (GroenLinks), (Kamerstuk 35335)). We verhogen het minimumloon stapsgewijs met 7,5% en houden de koppeling met de uitkeringen (behoudens de AOW) in stand om het bestaansminimum te verstevigen. We komen ouderen tegemoet via een hogere ouderen korting.
• We hebben de ambitie om de toeslagen af te schaffen, zodat mensen niet meer verdwalen in ingewikkelde regelingen of te maken krijgen met hoge terugvorderingen. We zetten hiervoor deze kabinetsperiode de eerste stappen. We hebben daarnaast de ambitie het belastingstelsel te vereenvoudigen en te hervormen en zetten ook daartoe de eerste stappen.
• We hervormen en vereenvoudigen de huurtoeslag door de maximale huurgrens af te schaffen en over te stappen naar een systeem van normhuren op basis van inkomen. We zorgen dat iedereen deze hervorming kan dragen, met name de laagste inkomens.
• We verruimen de bijverdiengrenzen in de Participatiewet en samen met gemeenten zorgen we er voor dat mensen die langdurig in de bijstand zitten actief worden benaderd en worden ondersteund en gestimuleerd naar werk. We vragen daarbij ook een eigen actieve rol van uitkeringsgerechtigden. Daarbij hebben we oog voor ieders talenten en beperkingen, werken we vanuit vertrouwen en is er ruimte voor maatwerk. We wijzigen de kostendelersnorm zodat inwonende jongvolwassenen tot 27 jaar niet langer meetellen als kostendeler voor de uitkering van huisgenoten.

Jeugd
• Goede, tijdige en passende jeugdzorg, met een belangrijke rol voor de eigen omgeving, voorkomt zwaardere zorg. We bakenen duidelijk af wat we onder jeugdzorg verstaan en gemeenten worden in staat gesteld om dit te leveren. Gespecialiseerde jeugdzorg (waaronder jeugd-GGZ) wordt centraler ingekocht. De jeugdbeschermingsketen wordt verbeterd waarbij de rechtsbescherming van het kind en het gezin centraal staan.

Relatie burger-overheid (o.a. maatwerk)
• We werken aan een overheid die betrouwbaar, dienstbaar, dichtbij en rechtvaardig is. We willen dat mensen altijd persoonlijk in contact kunnen komen met de overheid, bijvoorbeeld via een loket waar mensen terecht kunnen met vragen, en essentiële voorzieningen zo veel mogelijk behouden blijven. Het kabinet zet het programma Werken aan Uitvoering voort. Hierbij trekt het kabinet nadrukkelijk samen op met gemeenten, die als eerste overheid optreden.
• We beoordelen wetten op eenvoud, menselijke maat en uitvoering en verbeteren waar nodig. Het mag niet zo zijn dat mensen die onbedoeld een fout maken, direct als fraudeur worden bestempeld. In de uitvoering moet ruimte zijn om af te wijken als de gevolgen voor mensen onevenredig groot zijn. Waar mogelijk krijgen professionals in de uitvoering meer beslisruimte. We nemen daarvoor hardheidsclausules op in de wet.
• Er komt in lijn met het rapport van de Tijdelijke Commissie Uitvoeringsorganisaties (TCU) meer aandacht voor de uitvoeringstoets door instanties zelf, beter inzicht in mogelijkheden van systemen en ICT, het toetsen van voorstellen uit de Kamer op uitvoerbaarheid, een 'doenvermogenstoets', en mogelijk een 'generatietoets'. Grote wetsvoorstellen worden voorafgegaan door een

hoofdlijnenbrief. De effecten van wetgeving op de uitvoering worden na één jaar geëvalueerd (invoeringstoets).
• We pakken digibetisme gericht aan via een publiek[1]private strategie voor digitale geletterdheid en we verbeteren de toegankelijkheid van digitale overheidsdiensten, met behoud van alternatieven voor digitale overheidscommunicatie.

Werk en participatie
• In totaal investeren we €500 mln per jaar in het hervormen van de arbeidsmarkt, reïntegratie en het aanpakken van armoede en schulden. Ook trekken we €300 mln per jaar uit voor lastenverlichting van het mkb via loondoorbetaling bij ziekte.
• Ondanks de grote krapte op de arbeidsmarkt, zijn er nog teveel mensen die er niet tussen komen en onnodig langs de kant staan. De komende jaren willen we daarom, samen met sociale partners, gemeenten en het UWV, meer mensen naar werk begeleiden. Verder gaan we meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk begeleiden en breiden we het aantal beschutte werkplekken uit.
• We breiden de arbeidsmarktinfrastructuur uit om de overgang van werk-naar-werk en van uitkering-naar-werk te stimuleren. Onderdeel hiervan zijn instrumenten voor om- en bijscholing die de overstap naar tekortberoepen ondersteunen. Opgedane ervaringen met de regionale mobiliteitsteams in de coronacrisis worden hierbij betrokken.
• Gemeenten krijgen meer mogelijkheden om laaggeletterdheid aan te pakken.

Wmo
• Het persoonsgebonden budget (PGB) blijft een geschikt middel voor eigen regie, waarbij passende zorg centraal moet staan.
• Het abonnementstarief heeft geleid tot een beperking van stapeling van zorgkosten en is transparant en eenvoudig in de uitvoering. Door stijgend gebruik van de huishoudelijke hulp staat de beschikbaarheid van voorzieningen onder de Wmo onder druk. Daarom werken we naar een eerlijkere eigen bijdrage voor de huishoudelijke hulp met landelijke normen en met oog voor betaalbaarheid van lage- en middeninkomens. Hierdoor blijven hulp en ondersteuning beschikbaar.

Meer lezen over het coalitieakkoord
Lees het hele coalitieakkoord 'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst'

https://www.kabinetsformatie2021.nl/documenten/publicaties/2021/12/15/coalitieakkoord-omzien-naar-elkaar-vooruitkijken-naar-de-toekomst

12. Nieuwsbrief van Kansrijke Start Noord- en Midden-Limburg

In deze nieuwsbrief (zie bijlage) staan we onder andere stil bij de ondertekening van het convenant en het actieprogramma van Kansrijke Start NML. Maak je kennis met gezinscoach Marion Colber en vertellen we je meer over het praktijk verhalenboek van Nu Niet Zwanger.

13. Animatievideo moet inburgeraars de weg wijzen in 2022

Om gemeenten te ondersteunen bij de communicatie met inburgeraars, heeft kennisorganisatie Divosa een animatievideo ontwikkeld. De video toont welke stappen een inburgeraar volgens de Wet inburgering 2021 moet doorlopen.

De animatievideo Inburgeren vanaf 2022 is bedoeld voor klantmanagers en andere professionals die met inburgeraars werken. In de video wordt onder meer uitgelegd waar een inburgeraar de komende drie jaar naartoe werkt. De stappen in het traject komen aan bod, evenals wat de inburgeraar in grote lijnen te wachten staat. En met welke instanties of organisaties hij of zij contact zal hebben.

14. Voedselbank

Op 1 januari 2021 maakten 43 gezinnen gebruik van de voedselbank, per 1 april 40, per 1 juli 32 en per 1 oktober 35 gezinnen.
Per 1 januari 2021 maakten 104 personen gebruik van de voedselbank en per 31 december 2021 ging het om 130 personen.

Op 31-12-2021 maakten 42 gezinnen uit Leudal gebruik van de voedselbank Midden-Limburg.

Het gaat om 56 volwassenen en 74 kinderen. In het aantal van 42 zijn 13 alleenstaanden opgenomen.

De groei heeft te maken met een afname van het aantal alleenstaanden en een toename van het aantal alleenstaande ouders en gezinnen.

15. Nieuwsbrief hulp bij dementie Midden Limburg 2021

In 2021 hebben wederom vele mensen met de ziekte dementie en hun naasten ondersteuning en begeleiding kunnen krijgen vanuit Hulp bij Dementie Midden- Limburg.
Nog steeds hebben we te maken met corona. Het is van grote invloed op ons dagelijkse leven. In de zomerperiode van 2021 leek het 'normale' leven een beetje terug te keren. Helaas nam het aantal besmettingen weer toe en de maatregelen zijn opnieuw aangescherpt. Een zware tijd voor de mensen met dementie en hun naasten, maar ook voor alle hulpverleners.

Respect voor iedereen die steeds opnieuw weer de schouders eronder zet en zich inspant om de zorg n steun voor mensen met dementie en hun naasten zo optimaal mogelijk te krijgen. In deze Nieuwsbrief (zie bijlage) een korte terugblik op 2021 en geeft inzicht in enkele relevante uitkomsten van het afgelopen jaar, en een doorkijk naar het nieuwe jaar 2022.

Bijlage(n):
- Nieuwsbrief (4) kansrijke Start Noord -en Midden Limburg;
- Nieuwsbrief Jaarbeeld hulp bij dementie (hbd) Midden Limburg 2021.