Reactie van de werkgeverscommissie griffie op vragen van de VVD en het CDA bij de behandeling in eerste termijn van de Perspectiefnota 2026.

Geachte raadsleden,

Wellicht goed om nog even de formele rol van de werkgeverscommissie te duiden.
Zoals uit het besluit instelling werkgeverscommissie (2012) en de geldende verordening werkgeverscommissie blijkt, berust het volledige, integrale werkgeverschap voor de griffier en de andere griffiemedewerkers bij de door de raad ingestelde werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie heeft op haar beurt naar het gestelde in voornoemde verordening een belangrijk deel van het werkgeverschap gemandateerd aan de griffier, namelijk het benoemen, schorsen en ontslaan van de medewerkers van de griffie (m.u.v. de plaatsvervangende griffier) als bedoeld in artikel 107e, lid 2 van de Gemeentewet alsook de overige besluiten betreffende de individuele rechtspositie van de medewerkers van de griffie het voeren van functionerings- c.q. beoordelingsgesprekken met de medewerkers van de griffie.

Eind 2020 is de nieuwe griffier geworven op een nieuw, strategisch profiel. Dit betekent dat de griffier zich in die lijn taakinhoudelijk minder met de meer reguliere, operationele griffiewerkzaamheden bezig houdt. De decentralisatie van overheidstaken leidt óók voor de griffie tot een veelheid en complexiteit van taken. De werkgeverscommissie heeft gedurende de periode zomer 2023 tot begin 2025 gesprekken gehad met de griffier inzake de stevige zorgen over de werkdruk bij de griffie en de alsmaar oplopende hoeveelheid onderwerpen, zaken, stukken, vragen, ideeën, werkgroepen en commissies, waarmee de griffie van doen heeft. Ook is van verschillende zaken de complexiteit toegenomen. Zonder compleet te willen zijn, kan het volgende hierover vermeld worden.

Nieuw erbij gekomen dan wel sterk toegenomen zijn de werkzaamheden welke verbonden zijn aan de werkgroepen Werkbezoeken, Participatie, UGS Langelo/Nij Begun, het Regioberaad, de Rekenkamer, en IWGR. Democracity vergt meer tijd en inzet door het succes evenals Jeugd en dan met name de Kinderadviesraad. De werkzaamheden verbonden aan en voortkomend uit Presidium en Agendacommissie zijn sterk toegenomen alsook voor de Vertrouwenscommissie en de Auditcommissie. Daarnaast neemt het ondersteunende werk richting raad, zowel reactief als proactief, steeds verder toe. Er is eenvoudigweg veel meer vraag naar en er is veel meer te doen. Dit ligt in de lijn met het eerdergenoemde profiel voor de griffier en de doorontwikkeling binnen de raad en zijn doelen, waardoor het totale pakket aan werkzaamheden en vraagstukken dat op de griffie afkomt steeds breder en diepgaander aan het worden is. Het totale werkpakket van de griffie, zowel ad hoc, incidenteel als structureel zorgt voor grote drukte, volle agenda’s en veel té gevulde werkweken.

De werkgeverscommissie heeft gezien het hiervoor vermelde de griffier gevraagd een notitie te schrijven over een meer toekomstbestendige griffie, waar het voormelde in ondervangen wordt én te overleggen met de afdeling HR. Dat is gebeurd en deze notitie heeft samen met diverse andere, beschikbare informatie (in te zien bij de griffier) ertoe geleid dat de werkgeverscommissie besloten heeft januari jl. dat de griffie qua sterkte uitbreiden kon van 2,7 Fte naar 3,5 Fte (afgerond). Dit is vooreerst ad hoc en op tijdelijke basis gebeurd, mede en vooral ook omdat de gelegenheid zich aandiende om de griffie kwalitatief te versterken. Financieel past dit, zoals het zich liet en laat aanzien, binnen de beschikbare budgetten 2025. Vanaf 2026 zal er sprake zijn van structurele uitbreiding en formele opname in de meerjarenbegroting mocht de raad hierover positief besluiten. Voornoemde gang van zaken is 5 februari jl. gemeld in het overleg van het Presidium.

Roden, 4 juli 2025