2022: WAT GAAN WE SAMEN DOEN?

Ook in hectische tijden geeft het energie: het duurzaam verbeteren van ons onderwijs en onze Scholengroep. Op deze poster lees je de bovenschoolse plannen voor 2022. De volledige begroting vind je in Office 365 of op scholengroepveluwezoom.nl

Met circa **190** professionals geven we **goed onderwijs** aan **1.729** leerlingen in **11** scholen.

ikjijwij, nieuwsgierig naar de toekomst

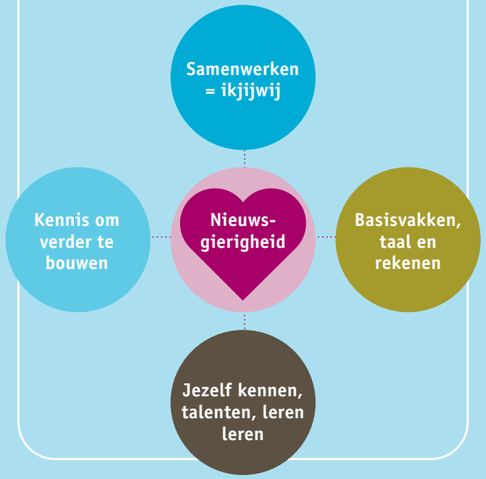


Alle kinderen nemen deel aan de **openbare onderwijsweek** 'ikjijwij, nieuwsgierig naar de toekomst van de duurzame wereld'.

We laten nog meer zien wat we doen én bereiken. We versterken dialoog en **nodigen anderen uit om bij te dragen**.

Welke tips hebben leerlingen? Ze delen die met ons, onder andere in de **ikjijwij-raad**.

De **wetgeving rond burgerschapszin** wordt van kracht. Inspirerend, het raakt volop aan onze ikjijwij-visie.



Innoveren en hoge leeropbrengsten



Het reviewteam van de Scholengroep bezoekt elke school en geeft **feedback op een leerlingbelofte**. Wat gaat goed? Wat kan beter?

We stappen over naar een **nieuw leerling-volgsysteem** 'Leerling in beeld'.

Kinderen krijgen met de '**Zeven werelden van Techniek**' een aantrekkelijk en realistisch beeld van leren en werken in de bèta en techniek.

Bewegingsonderwijs krijgt een impuls. Bootcampen, gymen, naar het bos, actie!

Ons onderwijs wordt **inclusiever.** De Scholengroepcijfers zijn prima. We bestendigen dit met de nieuwe kenniskring op dit thema.

Leervertragingen, ontstaan of versterkt door de Coronacrisis, pakken we verder aan.

Lef en experimenteren

Wat hebben we voor onze leerlingen in petto? Dit zijn enkele speerpunten in 2022:

- **Lezen uit nieuwsgierigheid! Motivatie dus, want wie lezen leuk vindt, wordt vaardiger.**
- **Rekenen.**
- **Onderzoekend en ontdekkend leren.**
- **Leerlingraad en leerlijn burgerschap.**
- **Les goed aansluiten op tempo, talenten en onderwijsbehoefte van elk kind.**
- **Digitaal portfolio.**
- **Didactisch sterke lessen.**
- **Kind is eigenaar van eigen leerproces.**
- **Buiten leren.**

Samenwerken en netwerken



We versterken de HRM-aspecten van onze **kenniskringen**. En ontwikkelen de werkwijze als onderzoekskring. Er starten nieuwe kenniskring(en).

Zou bestuurlijk samenwerken met **PCBO Rheden** een goede keuze zijn? In miniconferenties leren we elkaar beter kennen.

Scholen en kinderopvang maken beleid steeds meer samen, op weg naar **integrale kindcentra**.

Doorstroomprojecten naar het VO.

Passend onderwijs: focus op inclusiviteit.

Meer kansengelijkheid en toekomstbestendige huisvesting: we werken eraan met de **gemeente**.

Ontwikkelen



Duurzame groei: de ontwikkelgesprekken van leerkrachten gaan nu ook over 'ikjijwij, nieuwsgierig naar de toekomst' omdat onze visie is vertaald in de **leerkrachtprofielen** (L10 en L11).

Hoeveel (les)uren krijgt welke medewerker voor welke taken? Afspraken staan per school in een **werkverdelingsplan**. We voeren enkele verbeteringen door.

Typisch Veluwezoom is: ontwikkelen en opleiden. We werken aan een Scholengroep academie. Met de PABO verkennen we **Samen opleiden**.

Medewerkers vinden en binden is een prioriteit. Hoe kan de '**onboarding**' van nieuwe medewerkers beter? We zoeken het uit.

We starten met eigen risicodragerschap bij **ziektevervanging**.

Huisvesting en verduurzaming

Samen met gemeenten en andere schoolbesturen zetten we volgende stappen in integrale huisvesting en onderhoud.

Onderwijskundige aanpassingen in de scholen • Investeren in **zonnepanelen**. **Diverse projecten** in de scholen.

Financiën

Het huishoudboekje van de Scholengroep:

IN

Rijksbijdrage OCW	€ 12.960.893
Overige baten	€ 670.514
	€ 13.631.406

UIT

Personeel	€ 11.918.583
Afschrijvingen	€ 481.968
Huisvesting	€ 902.806
Overige lasten	€ 1.128.050
	€ 14.431.406

Toelichting op het resultaat:
Omdat de overheid de bekostigingssystematiek wijzigt, is er eenmalig een negatief resultaat van € 600.000. Om reserves af te bouwen investeren we € 200.000 extra in: teamscholing, training, aanschaf van methodes, 2 fte formatie (versnellingsvragen)

Elke school begroot zelf:
leermiddelen • opleiding en ontwikkeling van personeel • energie en schoonmaak. Ook de stichting investeert in innovatie en opleiding.

"We doen natuurlijk heel veel meer dan dit. Volg ons via de digitale kanalen. En collega's: hopelijk ontmoeten we elkaar weer op de Scholengroepdag."

Hannelore Bruggeman, voorzitter college van bestuur

Mini-conferenties PCBO Rheden · **ikjijwij in de week van het openbaar onderwijs** · **Nieuwe profielen in gesprekscyclus** · **Zelfevaluaties** · **Jaarbeeld 2021 verschijnt** · **Scholengroepdag** · **Samenwerking met PABO is verkend**

januari — december

Vragen of suggesties? Mail naar info@scholengroepveluwezoom.nl

scholengroep veluwezoom

Concept en tekst: de C-sleutel Ontwerp: Deel 2 ontwerpers