BESTUURSAKKOORD 2022-2026

Bij de start van de nieuwe raadsperiode hebben alle partijen laten weten voorstander te zijn van een vernieuwing in de bestuurscultuur van Waterland. Alle partijen waren in de afgelopen jaren medeplichtig aan het ontstaan van een nare wij-zij-cultuur tussen coalitie en oppositie. Met dichtgetimmerde akkoorden, spelen op de man en het vaak plat laten vallen van argumenten van collega's, is een sfeer ontstaan die door weinigen als prettig wordt ervaren. De inhoudelijke schraalheid van het debat, tezamen met bij tijd en wijle ruwe omgangsvormen, hebben geleid tot raadsvergaderingen die ook voor de inwoners thuis niet om aan te zien waren. De komende vier jaar zouden in het teken moeten staan van een ingrijpende verbetering. Dat zeggen is niet vrijblijvend. Woorden zullen daadwerkelijk omgezet moeten worden in daden.

Die opgave mag niet worden onderschat. Het gaat namelijk om het bijstellen van ingesleten gedrag door een groep mensen die grotendeels dezelfde is als in de vorige raadsperiode. Dat is taai. Maar wel de moeite waard. Het kan alleen als radicaal wordt gebroken met de werkwijze uit het verleden. Raad en college kunnen de inwoners laten zien wat modern bestuur is en wat dit brengen kan. Want wat kan er hierdoor mogelijk worden?

- Benutting van inbreng en creativiteit van alle partijen in de raad.
- Goed gestructureerde bijdragen uit de bevolking aan de besluitvorming met een gedegen verwachtingsmanagement over de reikwijdte daarvan.
- Winst in bestuurskracht en draagvlak voor beslissingen.
- Werfkracht voor het werk als raadslid en een tegenwicht tegen de afkalving van de opkomst bij verkiezingen.
- Zicht voor de ambtelijke organisatie op een meer modern en netwerkgewijze functioneren.
- En voor de zittende leden van de raad en het college: meer arbeidsvreugde!

Wat is daarvoor nodig? Zonder pretentie van volledigheid noemen wij de volgende elementen.

1. Een coalitieakkoord dat zich beperkt tot het benoemen van collegepartijen en de agendering van voorzienbare onderwerpen. Dat vraagt van alle partijen dat zij zaken los durven laten en over laten aan de wijsheid van de groep die de raad is. De raadsvergaderingen worden daarmee interessanter en de inbreng van alle zes partijen zal ertoe doen. Hiermee wordt de gemeenteraad als geheel in positie gebracht. Dat is goed, want onze Grondwet bepaalt niet voor niets dat aan het hoofd van de gemeente de gemeenteraad staat.
2. Afschaffen van structureel coalitieoverleg. Zo kan onopzettelijk "dichtslibben" van een coalitie worden voorkomen en blijft openheid naar alle partijen beter in stand.
3. Een college dat tijdig stukken levert, waarbij voor nieuwe of te herijken beleidslijnen eerst richtinggevende uitspraken (kaders) worden gevraagd aan de raad. Hierbij moet ruimte zijn voor verschillende keuzes en dienen geen dichtgetimmerde compromissen te worden voorgelegd.
4. Toegankelijkheid van het college van burgemeester en wethouders door middel van een inloopspreekuur.

Raad in positie

Onverlet het gegeven dat raadsfracties initiatieven kunnen nemen waar en wanneer hun dat wenselijk voorkomt, zal het college aan de gemeenteraad in het eerste jaar kaders en richtinggevende standpunten voorleggen over in elk geval de volgende onderwerpen:

- ijken van de getalsverhoudingen sociale huur/sociale koop/vrije sector;
- continuïteit voor en ontwikkeling van het sociale domein;
- zwaar verkeer in de kernen;
- welstandsregels en overregulering voor bijvoorbeeld monumenten;
- bouw van een sporthal in Monnickendam;
- de milieustraat;
- energie strategie en windmolens;
- duurzaamheid en geld;
- update groenvisie en onkruid, inclusief beheren van het Hemmeland;
- vormgeving burgerparticipatie in Waterland;
- update in de samenhang van grondbeleid, sociale erfpacht en woningtoewijzing;
- ijken regionaal samenwerkingsbeleid;
- de gemeentelijke belastingen;
- de optie van een coffeeshop.

Collegevorming

Aan de raad wordt een voorstel voorgelegd voor de benoeming van wethouders.