Informatieformulier

Informatieve raadsbijeenkomst

GEMEENTE ZEVENAAR

Toelichting

Richtlijnen:

Doel:	*Informatie geven over wat een anti-discriminatievoorziening doet en bewustwording creëren over benodigd beleid op het voorkomen van discriminatie.*
Vorm:	*Presentatie*
Openbaar:	*Openbaar*

Onderwerp:	Anti-discriminatievoorziening
Portefeuillehouder:	Wethouder S.H. Bijl
Afdeling:	Maatschappelijke Ontwikkeling/ Gemeente Zevenaar
Datum bijeenkomst:	woensdag 8 mei 2024
Locatie bijeenkomst:	**X** Gemeentehuis, raadzaal ☐ anders, namelijk < zelf invullen >
Benodigde tijd:	**X** 1 uur ☐ 2 uur ☐ anders, namelijk < zelf invullen >

Met opmerkingen [EJ1]: Dit is een onderwerp van burgemeester van Riswijk én wethouder Stef Bijl (veiligheid en maatschappelijke ontwikkeling).

Toelichting bij het onderwerp

Aanleiding

Tijdens de bespreking van de Integrale Veiligheidsagenda 2023 op 29 september 2023 is door burgmeester van Riswijk een toezegging gedaan (nr. 252) om in gesprek te gaan met commissie samenleving over de bestaande anti-discriminatievoorzieningen.

Stand van zaken

Alle gemeenten hebben onder de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen een verplichting om een anti-discriminatievoorziening in te richten voor haar inwoners en krijgen hiervoor ook budget voor vanuit het Rijk. Vizier voert voor de gemeente Zevenaar de anti-discriminatievoorziening uit. Als een inwoner uit de gemeente bij de gemeente komt met een vermoeden of klacht over discriminatie worden zij naar Vizier doorverwezen voor verdere ondersteuning en klachtafhandeling. Ook verzorgd Vizier onder andere trainingen voor de KCC-medewerkers van de gemeente.

Hoe nu verder

Met de meicirculaire over 2025 zullen er ook middelen meekomen voor de preventie van discriminatie. Deze waren er tot op heden nog niet. Het is nog te besluiten hoe deze ingezet gaan worden.

Wat willen we bereiken
Het doel van de bijeenkomst is het meenemen van de gemeenteraads- en commissieleden in wat Vizier doet en bewustwording creëren over het onderwerp discriminatie en de preventie hiervan en de rol van de gemeente hierin.

Hoe ziet de informatieve bijeenkomst eruit
Eva Jongsma (beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling) en Carla van Dijk (directeur-bestuurder van Vizier) geven een presentatie aan de aanwezigen. Er is genoeg ruimte voor vragen en een gesprek.

Is er een relatie met eerdere besluitvorming?
Bijvoorbeeld B&W-besluiten, raadsbesluiten, aangenomen moties en/of toezeggingen? Zo ja:
Toezegging 252 (2023) door ph. Van Riswijk.

Planning en vervolg
Na de bijeenkomst ziet de planning/ het proces er als volgt uit:
In de begroting 2025 zal een voorstel zitten om de middelen die beschikbaar komen middels de algemene uitkering voor de preventie van discriminatie structureel voor dit doel te bestemmen.

Bijlagen en overige relevante informatie
n.v.t.