Stroomschema werkgever en werknemer in het kader van Cao Aan de slag

Werkgevers:

- Publieke organisaties belast met de uitvoering van de Participatiewet die als **hoofdoelstelling** hebben:
  - het bieden of organiseren van arbeidsplaatsen en/of leerwerkplaatsen voor de (re)integratie van personen met een vergrote afstand tot de arbeidsmarkt, met het oog op het verwerven van een (duurzaam) economisch zelfstandige positie en/of
  - die in het kader van de bevordering van de participatie op de arbeidsmarkt, werknemers ter beschikking kunnen stellen.

` Welke organisaties zijn dat?
  - Gemeenten en gemeentelijke onderdelen/diensten;
  - Samenwerkingsverbanden tussen gemeenten op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr);
  - Privaatrechtelijke rechtspersonen waar in geval van rechtspersonen met aandeelhouders ten minste de helft (vijftig procent (50%) of meer) van de aandelen toebehoort aan een of meerdere gemeenten, óf in geval van rechtspersonen *zonder* aandeelhouders de bestuurlijke zeggenschap binnen de rechtspersoon in overwegende mate bij gemeentelijke bestuursters ligt dan wel bij de door de gemeenten aangewezen of voorgedragen bestuurders van de rechtspersoon.

- Reguliere werkgevers:

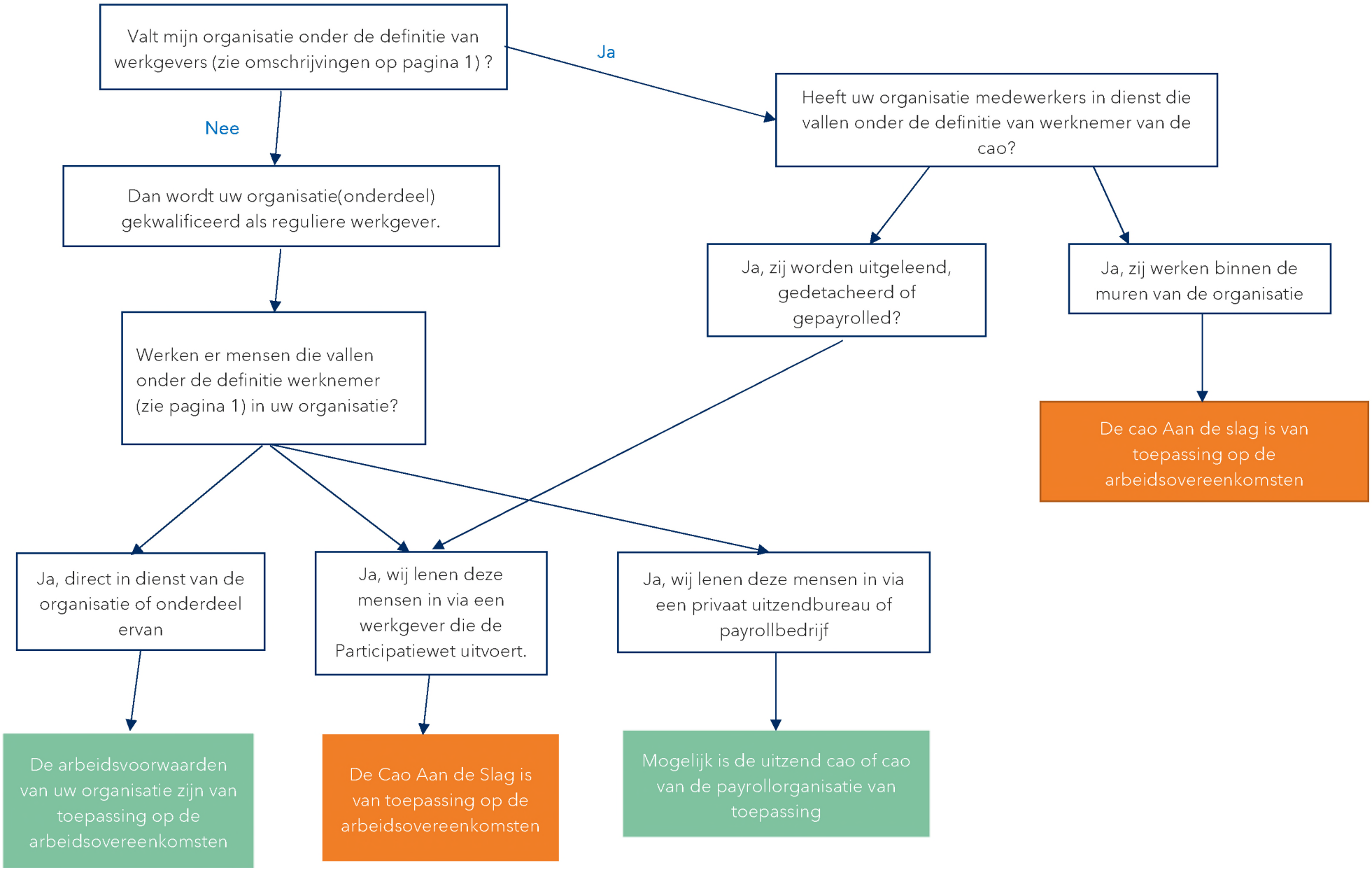
Private of (onderdelen van) publieke werkgevers die niet belast zijn met de uitvoering van de Participatiewet en het begeleiden van mensen naar werk. Bijvoorbeeld:

- provincies, waterschappen en rijksoverheid
- gemeenschappelijke regelingen (GR) van gemeenten
- gemeentelijke vervoersbedrijven
- private werkgevers zoals Albert Heijn, Jumbo, Philips, uitzendbureaus

Werknemers:

- personen met een positief advies beschut werk die in dienst treden van een werkgever zoals in de cao omschreven.
- personen die niet zelfstandig het Wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen en met koonkostensubsidie kunnen werken en in het doelgroepenregister zijn opgenomen. Mensen die vallen onder de banenafspraak.

Bijlage 2 bij de ledenraadpleging onderhandelaarsakkoord cao Aan de slag



Voorbeelden:

Wel of geen werkgever in de zin van deze Cao.

a. *Organisatieonderdeel van de gemeente.*
   Het vervoersbedrijf is volledig in handen van een gemeente en heeft als hoofdtaak het verzorgen van vervoer in en door de stad. Omdat de hoofddoelstelling – zie pagina 1 - voor werkgevers bij de deze cao ontbreekt wordt dit gemeentelijk onderdeel gelijkgeschakeld met een reguliere werkgever.
   De reguliere arbeidsvoorwaarden die gelden binnen het vervoersbedrijf zijn van toepassing in beginsel op alle werknemers, ook degenen die vallen onder de definitie van werknemer zoals omschreven op pagina 1. Wordt iemand ingeleend via een werkgever als in de cao Aan de slag omschreven dan is de cao Aan de slag van toepassing.

b. *Gemeenschappelijke regeling (GR) van een aantal gemeenten en een waterschap op het gebied van belastingen*
   Deze GR heeft niet tot doel het begeleiden van mensen naar regulier werk en wordt als reguliere werkgever beschouwd. Als iemand hier komt werken die valt onder definitie werknemer (zie pagina 1) en direct in dienst treedt , dan is de Cao SGO of de Cao gemeenten van toepassing. Wordt iemand ingeleend via een werkgever als in de cao Aan de slag omschreven dan is de cao Aan de slag van toepassing.

c. *Reguliere (publieke) werkgever*
   Als iemand die valt onder de doelgroep van de cao Aan de slag direct in dienst treedt bij een publieke werkgever (provincie, waterschap of de rijksoverheid) of bij een private werkgever (Albert Heijn, Jumbo, Philips, Cool blue, enz.) dan is de Cao of arbeidsvoorwaardenregeling van die organisatie of sector van toepassing op de arbeidsovereenkomst. Vaak is voor mensen met een arbeidsbeperking een aparte schaal ingericht. Wordt iemand ingeleend via een werkgever als in de cao Aan de slag omschreven dan is de cao Aan de slag van toepassing.

d. *Reguliere werkzaamheden bij een gemeente*
   Een werknemer treedt in dienst van een gemeente en gaat werken bij het gemeentelijk facilitair bedrijf dat als taak heeft de facilitaire ondersteuning en advies op het gebied van werkplekinrichting, audiovisuele voorzieningen, beveiliging en toegang, schoonmaak, postverzorging, catering, enz. Deze werknemer gaat dus regulier werk verrichten. De cao gemeenten is dan van toepassing.
   Als het ook iemand is die valt onder de 'banenafspraak' is schaal A van toepassing. Het facilitair bedrijf kan de weknemer ook inlenen via een onderdeel van de gemeente dat wel onder de definitie van de Cao valt. Op die inleenconstructie, detachering of payrollconstructie is dan de cao Aan de slag van toepassing.