

Overdrachtsdocument concept

Wijkraad Het Lage Land, Prinsenland,
s Gravenland

19 januari 2026

Inleiding

Als leidraad bij het opstellen van een overdrachtsdocument kan het nuttig zijn de volgende vragen te beantwoorden:

1. Wat waren in de afgelopen jaren de belangrijkste drie opgaven (al dan niet uit het wijkakkoord) in uw gebied? Welke successen zijn hierin behaald en hoe kunnen deze opgaven verder worden gebracht?
2. Wat ziet u als de belangrijkste thema's/onderwerpen/initiatieven die de komende jaren spelen in uw gebied en welke suggesties heeft u voor de aanpak daarvan?
3. Op welke manier is het netwerk in de wijk betrokken en hoe zou dat kunnen worden versterkt? Welke organisaties, partijen en stakeholders vragen bijzondere aandacht?
4. Wat wilt u de nieuwe wijkraad verder meegeven? U kunt daarbij denken aan suggesties die betrekking hebben op het wijkgestuurd werken, zoals de samenwerking met College en Raad, de relatie met clusters/de gebiedsorganisatie, de omgang met bewonersinitiatieven, de omgang met adviezen etc.

Hieronder volgt het overdrachtsdocument van de huidige wijkraad X aan de nieuwe wijkraad, die op 22 april 2026 van start gaat.

Vraag 1

Wat waren in de afgelopen jaren de belangrijkste drie opgaven (al dan niet uit het wijkakkoord) in de verschillende wijken in uw gebied? Welke successen zijn hierin behaald en hoe kunnen deze opgaven verder worden gebracht?

- Bevorderen bereikbaarheid van, naar en in de drie wijken. Moeizaam traject met name ambtelijk. Andere werkwijze nodig
- Prinsenpark actualiseren, geen geld, pilot programmering 2026
- Bouwen, waaronder Centrum HLL, Koperstraat, Hoofdweg, Bramante, Coöperatieve woonvormen, Oostflank,

Alexanderknoop, flexwoningen. Overleg met Stedelijke Ontwikkeling (SO)

- Vergroening Mia van Yperenplein

Vraag 2

Wat ziet u als de belangrijkste thema's/onderwerpen/initiatieven die de komende jaren spelen in uw gebied en welke suggesties heeft u voor de aanpak daarvan?

- Mobiliteit/bereikbaarheid. WR moet deel gaan uitmaken van opgaveteam resp. verkeersoverleg. Missen stedelijk mobiliteitsplan gezien sterke toename woningbouw Oostflank, Kralingen en Capelle (Rivium) en Alexanderknoop
- Planning Oostflank, deelnemen aan opgaveteams resp. project team
- Verdichting door woningbouw vraagt extra aandacht voor de buitenruimte
- Wijkgerichtwelzijn. Directe betrokkenheid bij opstellen jaarplanning Gro Up, decentraliseren van het wijkwelzijnwerk
- Warmtenet, zie warmteprogramma gemeente eind 2026
- Toename Kwetsbare doelgroepen nu druk in centrum toeneemt
- Voorzieningenplanning sociaal en bedrijfsmatig (bv bewinkeling). Sociaal: jongerenhub, ontmoetingsplaatsen, Gro Up te klein, betere spreiding over de drie wijken, meer kunst en cultuur, huisartsenpost in s' Gravenland, lokatie Zjaak inzetten voor sociaal (HvdW). Betrek bewoners erbij

Vraag 3

Op welke manier is het netwerk in de wijk betrokken en hoe zou dat kunnen worden versterkt? Welke organisaties, partijen en stakeholders vragen bijzondere aandacht en wie zijn de belangrijkste contactpersonen?

- Gro Up Buurtwerk tevens huis van de Wijk. Moeizaam mede door bezettingsproblemen bij Gro Up en stedelijk aanbestedingsmodel
- Woningbouw corporaties, Woonstad en Havensteder. Contact komt opgang (2025/2026)
- Het Palet, goed contact

- Prinsenhof tevens Huis van de wijk, idem
- Koffiehub Sterflats, idem
- Bedrijfs Investerings Zone HLL, idem
- Instellingen voor langdurige zorg (bv GGZ ed), geen contact en beperkt overzicht instellingen resp. lokaties. Gecontracteerde en niet gecontracteerde zorg. Zeker is dat er in onze wijken allengs veel van dergelijke instellingen/lokaties zijn bij gekomen
- Er zijn geen bewonersorganisaties meer
- Geen (sporadisch) contact met scholen
- Wijkpartners hebben eigen doelen, prestatieafspraken ed die los staan van de WR. Weinig drang tot contact met WR.

Vraag 4

Wat zijn de tips & tricks? U kunt daarbij denken aan suggesties die betrekking hebben op het werken als wijkraad, zoals de samenwerking met College en Raad, de relatie met clusters/de gebiedsorganisatie, de omgang met bewonersinitiatieven, de omgang met adviezen etc.

- Drie wijken, drie verschillenden profielen
- Een WR is primair een participatieorgaan volgens het stedelijk model
- Een WR heeft geen uitvoeringsorganisatie. Gezien gewijzigde financiën WR mogelijk via inkoop
- Nieuwe wijkackoord zal tijd vragen met name in 2026 van de WR. Participatie bewoners!
- Doorvoeren werkafspraken per cluster in kader van evaluatie WaZ, zie motie Tak
- Neem de tijd om vergader- en werkwijze met elkaar te bespreken en afspraken te maken. WR van 7 naar 9 leden
- Regel de communicatie en zichtbaarheid in de drie wijken
- Gunfactor,vertrouwensbasis, collegiaalbestuur
- Er zullen verschillen zijn tussen WR leden in beschikbare tijd >> priostelling dus van belang
- Bewonersinitiatieven vraagt voortdurend aandacht
- Hopelijk komt er een weer wijkwethouder