Raadsvoorstel

Onderwerp:	Zienswijze Kaderbrief 2025 Werkzaak Rivierenland
Portefeuillehouder:	D. Bijvoet
Datum college besluit:	19 december 2023
Behandelend ambtenaar:	Lucinda Ippel
Registratienummer:	GZDGCB1232782/1233466

Inleiding:

Op 1 december 2023 heeft het Dagelijks Bestuur van Werkzaak Rivierenland de Kaderbrief 2025 aan de griffies gestuurd. In de Kaderbrief wordt geschetst welke wetswijzigingen, trends en ontwikkelingen in de komende jaren van invloed (kunnen) zijn op de werkwijze en resultaten van Werkzaak. Daarnaast wordt weergegeven welke uitgangspunten Werkzaak voornemens is te hanteren bij opstelling van de begroting 2025. Zoals gebruikelijk bij de Gemeenschappelijke Regelingen worden raden in de gelegenheid gesteld door middel van een zienswijze te reageren op de Kaderbrief. Zodoende kunnen eventuele opmerkingen worden betrokken bij de opstelling van de begroting 2025. Na verwerking van de reacties van alle regiogemeenten zal het Algemeen Bestuur van Werkzaak de Kaderbrief definitief vaststellen. Naar verwachting zal dit plaatsvinden in Q2 2024.

In de Kaderbrief worden meerdere ontwikkelingen en uitgangspunten geschetst, die van belang zijn voor beleid en financiën van Werkzaak. Door middel van de bijgevoegde zienswijze (GZDGCB1232782/1232789) geven we eerst een algemene reactie en vervolgens gaan we dieper in op een aantal specifieke beleidslijnen en financiële implicaties voor 2025 zoals uiteengezet in de Kaderbrief.

Voorstel Raadsbesluit

De gemeenteraad van Culemborg besluit:

1. Zienswijze GZDGCB1232782/1232789 te versturen aan het Dagelijks Bestuur van Werkzaak Rivierenland.

Argumenten:

1.1 Gemeenteraden kunnen aan Werkzaak hun zienswijze kenbaar maken.
Gemeenteraden kunnen formeel niet de Kaderbrief vaststellen. Wel kunnen zij hun zienswijze kenbaar maken. De zienswijzen van de gemeenteraden worden door Werkzaak verwerkt. Daarna stelt het Algemeen Bestuur van Werkzaak het plan definitief vast. Het streven is om dit proces af te ronden in Q2 2024.

Kanttekeningen:

1.1 Er is geen financiële vertaling aanwezig.

De toekomst is beperkt voorspelbaar. De Kaderbrief geeft richting en focus aan de doelstellingen en ambities maar geen inzicht in de financiële consequenties. Om die reden wordt in de zienswijzebrief opgeroepen om binnen de gestelde budgetten te werken en eventueel keuzes te maken. Daar tegenover staat Werkzaak jaarlijks kan bijstellen en bijsturen via onder andere de bestuursrapportage en de begroting.

Kosten, Baten, Dekking:

Er is geen financiële vertaling aanwezig. Werkzaak zal de gestelde lijnen in de brief binnen de beschikbaar gestelde budgetten moeten uitvoeren. Indien nodig moet er worden bijgestuurd via de reguliere P & C.

De voorliggende Kaderbrief 2025 geeft de uitgangspunten voor de begroting 2025 weer, maar geeft nog geen beeld van de exacte financiële effecten per gemeente. Op basis van de brief valt te verwachten dat loonstijgingen en stijgingen in de bedrijfsvoering worden doorberekend aan de gemeente. Echter, hier staat een aangepaste Rijksbijdrage en een te realiseren omzet tegenover. Echter zullen wij kritisch kijken naar wat Werkzaak daadwerkelijk nodig heeft en haar oproepen binnen de beschikbare middelen uit te voeren. De uitwerking per gemeente zal zichtbaar worden in de begroting 2025, welke in de raadscyclus van voorjaar 2024 wordt behandeld.

Indexering

Wij kunnen niet instemmen met de door het bestuur aangegeven indexeringen, omdat dit niet overeenkomt met de kaders uit onze brief “Kaderbrief 2025” van oktober 2023. In onze brief gaven we aan dat er bij loonindexeringen aansluiting gezocht kan worden bij de door het CPB 'berekende' stijging van de lonen (de geraamde loonontwikkeling), die in de door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties uitgebrachte septembercirculaire is gepubliceerd. Indien de werkelijke salariskostenstijging in het lopende begrotingsjaar (nu: 2023) afwijkt van de ramingen die in de, begroting zijn verwerkt, kunnen de structurele effecten daarvan meegenomen worden in de salarisberekeningen van begroting voor het jaar T+2. Voor de prijsontwikkeling dient aansluiting te worden gezocht bij de door het CPB opgestelde ‘prijsindex nationale bestedingen’ die in de septembercirculaire zijn opgenomen. Het achteraf met terugwerkende kracht corrigeren van prijsontwikkelingen achten wij daarbij niet opportuun. Eventuele knelpunten die ontstaan, omdat de werkelijke prijsontwikkeling zich gedurende een jaar anders ontwikkelt dan de in de begroting opgenomen ramingen, dienen naar onze mening te worden gemeld via de tussentijdse voortgangsrapportages, met in het geval van een negatieve afwijking ook een dekkingsvoorstel.

Personele en/of Juridische gevolgen:

N.v.t.

Communicatie en Burgerparticipatie:

Kernboodschap is dat de raad van gemeente Culemborg de Kaderbrief 2025 voor kennisgeving aanneemt en enkele inhoudelijke uitgangspunten wil meegeven aan het Dagelijks Bestuur van Werkzaak. Tevens ziet zij met belangstelling uit naar de uitwerking in de begroting 2025.

Bijlagen:

- GZDGCB1232782/1232789: Zienswijze Kaderbrief 2025 Werkzaak Rivierenland
- GZDGCB1232782/1232784: Kaderbrief 2025 Werkzaak Rivierenland

---

Raadsbesluit

Registratienummer: GZDGCB1232782/1233405

De gemeenteraad van Culemborg besluit;

1. Zienswijze GZDGCB1232782/1232789 te versturen aan het Dagelijks Bestuur van Werkzaak Rivierenland.

Aldus besloten in de vergadering van de Raad,

Gehouden op 1 februari 2024

De griffier	De voorzitter
D. van der Harst	G. van Grootheest