

Raadsvoorstel

Onderwerp : **Aanwijzing griffier**

Zaaknr / Documentnr. :
Portefeuillehouder : C.A.M. Kroon

Losser, 2 november 2021

Voorstel

De heer R. Meinen per 1 februari 2022 aan te wijzen als griffier van de gemeente Losser en hiertoe per 1 januari 2022 een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar aan te gaan.

Aanleiding

De raad neemt begin 2022 afscheid van het huidige griffier, de heer B.H. Pikula. Het besluit van de raad hierover wordt verwacht in de raadsvergadering van 1 februari 2022.

Inmiddels is een sollicitatieprocedure gestart om een nieuwe griffier aan te trekken.

Deze procedure is recent in de ogen van de werkgeverscommissie met succes afgerond.

De beoogde kandidaat, de heer R. Meinen, wordt dan ook door de werkgeverscommissie aan de raad voorgedragen als griffier.

Om het mogelijk te maken dat hij per 1 februari 2022 kan fungeren als griffier en per 1 januari 2022 in dienst kan treden, wordt nu een aanwijzingsbesluit en een besluit over het aangaan van de arbeidsovereenkomst aan de raad ter besluitvorming voorgelegd.

Met ingang van 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren in werking getreden. Hierdoor werden de publiekrechtelijke aanstellingen van de griffier en de griffiemedewerkers van rechtswege gewijzigd in privaatrechtelijke arbeidsovereenkomsten.

Argumenten

1.1 *De raad moet een besluit nemen over de bevoegdheden en de arbeidsrelatie.*

Op grond van artikel 107 van de Gemeentewet is de gemeenteraad bevoegd de griffier aan te wijzen. Daarnaast is de raad bevoegd om een arbeidsovereenkomst met de griffier aan te gaan. Met het aanwijzingsbesluit kan de griffier de bevoegdheden die uit de functie voortvloeien, uitoefenen. Met andere woorden de arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de arbeidsrelatie, het aanwijzingsbesluit geeft de wettelijke bevoegdheden die bij de functie van griffier horen.

1.2 *Zorgvuldig proces doorlopen om tot voordracht te komen*

Vanuit de werkgeverscommissie is een selectiecommissie gevormd aangevuld met de plaatsvervangend griffier en een P&O-adviseur. De selectiecommissie heeft zich laten adviseren door een adviescommissie bestaande uit de burgemeester, de gemeentesecretaris en de twee fractievoorzitters van de partijen die niet in de werkgeverscommissie zijn vertegenwoordigd. De gesprekken zijn in twee rondes gevoerd. Uit deze gesprekken is de beoogde kandidaat naar voren gekomen als de meest geschikte kandidaat die het best past in het voor de griffier opgestelde functieprofiel en beschikt over de benodigde competenties.

1.3 *Er is een inwerkperiode afgesproken.*

De nieuwe griffier treedt per 1 januari 2022 in dienst, maar wordt de eerste maand ingewerkt door de huidige griffier. Daarom wordt een arbeidsovereenkomst aangegaan vanaf 1 januari

2022 en vindt de aanwijzing plaats per 1 februari 2022.

1.4 *De arbeidsovereenkomst is vooralsnog voor de duur van één jaar.*

Volgens vast beleid van de gemeente Losser wordt er in eerste instantie een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar aangegaan, waarbij het nadrukkelijk de intentie is om deze overeenkomst bij goed functioneren om te zetten in een vast dienstverband.

Kanttekeningen

n.v.t.

Participatie

Het onderwerp leent zich niet voor participatie

Vervolg

In de raad van 1 februari 2022 vindt de besluitvorming plaats die benodigd is voor het vertrek van de huidige griffier, de heer Pikula. In die vergadering vindt ook de aflegging van de eed/belofte van de nieuwe griffier plaats.

De werkgeverscommissie,

H. Heegen
(voorzitter)