

Ondernemingsraad

Barneveld, 27 mei 2025

Betreft: Huisvesting gemeentelijke organisatie

Geachte leden van de raad,

Het is niet gebruikelijk dat een Ondernemingsraad (OR) zich wendt tot de gemeenteraad. Vanwege de agendering van het onderwerp 'Huisvesting gemeentelijke organisatie' op 13 mei jl. in de Commissie Bestuur, zien wij redenen om als gekozen orgaan namens onze achterban ons tot u te richten.

Inleidend

Gevraagd wordt om in de raadsvergadering van 28 mei aanstaande de in het MIP 2025 beschikbaar gestelde kredieten vrij te geven voor de uitvoering van de beoogde werkzaamheden aan de gemeentewerf en het gemeentehuis. In het begeleidend raadsvoorstel (nr. 4055, 22 april 2025) wordt daarnaast aanvullend krediet aangevraagd. In genoemd voorstel is nut en noodzaak uitvoerig beschreven.

Bij de behandeling van het raadsvoorstel in de Commissie Bestuur van 13 mei jl. is gebleken dat de raad terughoudend heeft gereageerd op het voorstel. Als reden wordt genoemd dat in een tijd van ombuigingen dit een niet passend signaal naar de inwoners kan zijn. De OR kan hiervoor begrip opbrengen. Daarnaast wil de OR ook de belangen van onze achterban onder de aandacht brengen.

Allereerst waarderen wij het dat u positief heeft gereageerd op de uitnodiging om een rondgang door het gemeentehuis te maken met als doel een beter inzicht in de huidige situatie te krijgen. Verder merken wij op dat de toelichting door wethouder Oosterwijk in de genoemde Commissie Bestuur wordt onderschreven door de OR.

Aanvullend geven wij nog een aantal punten ter overweging mee waarom de OR het nodig vindt dat er structurele aanpassingen in de huidige kantooromgeving worden doorgevoerd.

Binden & boeien

De OR maakt zich al jaren sterk voor een veilige en werkbare omgeving voor alle medewerkers van de gemeente Barneveld. Op initiatief van de OR is onder andere het programma 'binden en boeien' opgepakt om van de medewerkers te horen wat er nodig is om de huidige medewerkers te behouden.

Hieruit kwamen meerdere aspecten naar voren die overwegend niet met het salaris te maken hebben, maar met de werkomgeving en de waardering voor het verrichtte werk. Ook in het recent gehouden medewerkersonderzoek komt naar voren dat huidige werkomgeving niet optimaal is. De resultaten uit dit onderzoek aangaande dit onderwerp zijn inmiddels met u gedeeld.

Daarnaast blijkt uit de RI&E's (de beoordeling van de werkomgeving) dat er op basis van de Arbo-wetgeving qua veiligheid nog het één en ander te wensen is. Dit heeft vooral te maken met de inrichting van de kantoorruimtes.

Voor ons als OR is een optimale werkomgeving en daarbij een fijn werkklimaat natuurlijk van groot belang. Dit heeft een positieve invloed op het werkgeluk van onze collega's en helpt bij de werving van nieuwe collega's. Daarnaast geldt dat een relatief groot deel van onze collega's regelmatig externe klanten ontvangt. De huidige gebouwen zijn er echter onvoldoende op ingericht gasten te ontvangen in een representatieve omgeving. Overleg ruimten zijn in pandig gesitueerd waarbij het bezoek door de lange gangen moet worden meegenomen. Niet zelden wordt de opmerking gemaakt of de werkplek in dit doolhof wel weer terug te vinden is.

Publieke opinie

Zoals eerder genoemd begrijpen wij dat een investering als deze wat teweeg brengt. In tijden van ombuigen en bezuinigen en het daarbij maken van cruciale keuzes is een voorstel als dit wellicht niet waarop u had gehoopt. Waarom het ook naar mening van de OR toch noodzakelijk is, hebben we hierboven toegelicht, ter gedachtevorming daarbij onderstaande nuances.

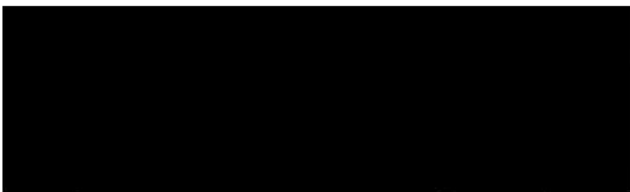
- Jaarlijks besteden we ruim 50 miljoen aan salariskosten. De kosten voortvloeiend uit het voorstel *Huisvesting gemeentelijke organisatie* is een aanvullende investering van, in dit opzicht, slechts € 160.000,- (kapitaalslast);
- Iedere dag werken we met meer dan 650 medewerkers aan een mooi Barneveld. Voorgestelde investering betekent dat we jaarlijks nog geen € 250, aanvullend uitgeven om deze mensen een fijne werkplek te bieden.

Wellicht dat we volgende week een krantenkop of ingezonden brief kunnen lezen met als titel; *Gemeente Barneveld faciliteert een fijne werkomgeving voor slechts €250, per medewerker per jaar.* Dat zou toch iets zijn om trots op te zijn?!

Ten slotte

Zoals u merkt staan wij voor onze collega's, we zullen ons dan ook blijven inzetten voor een goede, werkbare, functionele en gezonde werkomgeving. Wij hopen dat dit schrijven u helpt bij het opmaken van uw gedachten en uiteindelijk bij het nemen van het besluit. Weet dat wij als OR altijd bereid zijn om u te woord te staan.

Met vriendelijke groet,
De ondernemingsraad



voorzitter

vicevoorzitter