Gemeente Midden-Delfland
Anna van Raesfeltstraat 37, Postbus 1, 2636 ZG Schipluiden
T (015) 380 41 11, F (015) 380 99 92
E gemeente@middendelfland.nl, I www.middendelfland.nl
cittaslow

Datum	28 mei 2025
Nummer	2025-06-
Datum commissievergadering	10 juni 2025
Datum raadvergadering	24 juni 2025

OPLEGGER

Registratienummer	
Onderwerp	Toekomst Griffie 2026 e.v.
Portefeuillehouder	n.v.t.
Uiterste behandeldatum (+reden)	24 juni 2025
Eerdere besluitvorming	
Samenvatting	In maart 2026 zal de griffier van de gemeente Midden-Delfland, die deze rol al ruim 20 jaar vervult, zijn werkzaamheden neerleggen om enige tijd later met pensioen te gaan. Daarom is tijdig in beeld gebracht wat ervoor nodig is om de periode tot de pensioendatum te benutten voor het toekomstbestendig inrichten van de griffie.
Te nemen besluit	Het rapport van Necker van Naem en de daarin opgenomen conclusie en aanbevelingen als basis laten dienen voor de invulling Griffie 2026 e.v. en de volgende (prinicpe)besluiten te nemen: **1 Instellen van een werkgeverscommissie.** Een voorstel verordening en bemensing wordt voorbereid voor de vergadercyclus van september 2025. Qua bemensing is het uitgangspunt om drie raadsleden zitting te laten nemen in de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie kan namens de raad ook het proces van werving en selectie voor de nieuwe griffier ter hand nemen. **2 Vaststellen van een nieuw functieprofiel / instructie** Het spreekt voor zich dat een up-to-date functieprofiel beschikbaar moet zijn bij de start van de werving en selectie van een nieuwe griffier. Tevens dateert de huidige instructie uit 2003. Een voorstel tot vaststelling wordt voorbereid voor de vergadercyclus van september 2025. **3 Werk stapsgewijs toe naar een breder griffieteam** Uit de rapportage blijkt dat de raad de wens heeft om de eigen positionering en rolinvulling te verstevigen. In de huidige formatie is hiervoor onvoldoende ruimte beschikbaar. Het Presidium onderschrijft de wens en noodzaak. Vooralsnog acht zij een griffieteam van 1,8 tot 2,2 FTE een goed uitgangspunt, waarbij de functie van Griffier 0,8 tot 1 FTE groot zal zijn.

	3a Opdracht aan het college om in de begroting 2026 e.v. de financiële ruimte op te nemen om te komen tot een breder Griffie-team, zoals geformuleerd onder 3. **4 Opdracht aan nieuwe griffier om gewenste ontwikkeling in gang te zetten en voorstellen te doen over breder Griffieteam.** Het spreekt voor zich om de nieuwe Griffier de eerst verantwoordelijke te maken voor het opzetten, inrichten en bemensen van een breder Griffie-team. De planvorming dienaangaande wordt te zijner tijd besproken met de Werkgeverscommissie.
Bijlagen	Onderzoek Griffie-Fit
Advies commissie	

Raadsbesluit	o Akkoord / o Niet akkoord opmerking: A. de Vos griffier	F.J. Noordermeer – van Slageren voorzitter

Inleiding

In maart 2026 zal de griffier van de gemeente Midden-Delfland, die deze rol al ruim 20 jaar vervult, zijn werkzaamheden neerleggen om enige tijd later met pensioen te gaan. Daarom is tijdig in beeld gebracht wat ervoor nodig is om de periode tot de pensioendatum te benutten voor het toekomstbestendig inrichten van de griffie. Vanzelfsprekend is het noodzakelijk voor het functioneren van de raad en de commissie dat de griffie niet onbezet blijft. Daarbij wordt dit moment aangegrepen om te onderzoeken wat de wensen en behoeften zijn van de raad ten aanzien van de griffie. Deze adviesrapportage geeft de gemeente Midden-Delfland handvatten voor de zoektocht naar een nieuwe griffier en het functieprofiel dat daar de start van vormt.

Bovenstaande elementen zijn samengebracht in een door Necker van Naem opgesteld adviesrapport met advisering over de toekomstige invulling omvang van de griffie, passend bij de wensen en ambities van de raad. In het rapport vindt u achtereenvolgens een typering van de griffie van Midden-Delfland, een benchmark met vergelijkbare griffies en de uitkomsten van de enquête. Vervolgens worden in hoofdstuk 5 een samenvatting van onze belangrijkste bevindingen met het advies dat daaruit volgt. Dit adviesrapport vormt input voor het raadsbesluit over de (omvang van) de griffie in 2026 en vormt het startpunt voor de inrichting van de werving en selectie van de nieuwe griffier.

Op maandag 2 juni heeft het Presidium het rapport besproken.
Op basis van het rapport en de daarin opgenomen aanbevelingen (blz 21 en 22) stelt het Presidium voor:

1 Instellen van een werkgeverscommissie.
Een voorstel verordening en bemensing wordt voorbereid voor de vergadercyclus van september 2025. Qua bemensing is het uitgangspunt om drie raadsleden zitting te laten nemen in de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie kan namens de raad ook het proces van werving en selectie voor de nieuwe griffier ter hand nemen.

2 Vaststellen van een nieuw functieprofiel / instructie
Het spreekt voor zich dat een up-to-date functieprofiel beschikbaar moet zijn bij de start van de werving en selectie van een nieuwe griffier. Tevens dateert de huidige instructie uit 2003. Een voorstel tot vaststelling wordt voorbereid voor de vergadercyclus van september 2025.

3 Werk stapsgewijs toe naar een breder griffieteam
Uit de rapportage blijkt dat de raad de wens heeft om de eigen positionering en rolinvulling te verstevigen. In de huidige formatie is hiervoor onvoldoende ruimte beschikbaar. Het Presidium onderschrijft de wens en noodzaak. Vooralsnog acht zij een griffieteam van 1,8 tot 2,2 FTE een goed uitgangspunt, waarbij de functie van Griffier 0,8 tot 1 FTE groot zal zijn.

3a Opdracht aan het college om in de begroting 2026 e.v. de financiële ruimte op te nemen om te komen tot een breder Griffie-team, zoals geformuleerd onder 3.

4 Opdracht aan nieuwe griffier om gewenste ontwikkeling in gang te zetten en voorstellen te doen over breder Griffieteam.
Het spreekt voor zich om de nieuwe Griffier de eerst verantwoordelijke te maken voor het opzetten, inrichten en bemensen van een breder Griffie-team. De planvorming dienaangaande wordt te zijner tijd besproken met de Werkgeverscommissie.

Reactie op commissiebehandeling