Gesprek Veiligheidsregio IJsselland
3 juli 2024

Aanwezig: H. Schreuders (VRIJ), E. Geerts (raadsrapporteur), M. Zweers (griffie)

**Aanleiding en doel**
Frequent overleg met o.a. de Veiligheidsregio in het kader van het verkorten van de lijnen met de grote GR-en en wederzijdse zichtbaarheid. Op een laagdrempelige wijze uitwisselen wat er binnen de GR speelt en wanneer de raad eventueel informatie of besluitvorming kan verwachten.

**Actualiteiten**

*Crisisbeheersing*
Hiervoor zijn vanuit het Rijk extra BDuR middelen ontvangen VRIJ is nu bezig om de crisisorganisatie flexibel inzetbaar te krijgen om in te kunnen spelen op de trend dat er crises in toenemende mate een langdurig karakter kennen. Deze crisistypes vragen om een bredere inrichting van de crisisorganisatie die nu vooral gebouwd is op het bestrijden van kortdurende crises met een acuut karakter. De uitdaging is om de crisisorganisatie flexibel te organiseren om snel extra capaciteit beschikbaar te krijgen als het nodig is. Er zit ook veel capaciteit beschikbaar bij partners. Denk bijvoorbeeld aan de gemeenten. Je wilt de slagkracht van de organisatie VRIJ inzetten zolang dat echt nodig is, in de acute fase. De uitdaging is om vanaf het begin van een crisis de juiste partners te betrekken en te mobiliseren. Anders wordt de overstap naar een volgende fase steeds ingewikkelder. Dit is bijvoorbeeld geleerd van de vluchtelingencrisis. Dit vraagt gesprek met partners over rolneming. Belemmerende factor hierin zijn de soms langzame informatiestromen, dat is lastig in de sturing van de juiste inzet. Tijdens covid is er bijvoorbeeld steeds gestuurd op basis van informatie die soms 2 weken achterliep op de werkelijkheid. Daarom zijn de BDuR middelen ook toegekend om de informatievoorziening te versterken. Concreet betekent dit dat alle veiligheidsregio's veiligheidsinformatieknooppunt bouwen. Dat moet verbonden worden aan informatiebronnen van andere partners. Het gaat om slim bijeen brengen en ontsluiten van informatie, om bewustwording van de gemeenschappelijke verantwoordelijkheid en om het tijdig inschakelen en betrekken van elkaar bij vraagstukken.

->Het zou goed zijn om de raden ook te informeren over dit vraagstuk.

*Weerbaarheid*
In conflicten en oorlogen worden steeds vaker digitale aanvallen uitgevoerd om het dagelijks leven te verstoren. Doordat dit zich niet aan fysieke grenzen houdt, kunnen wij hierdoor ook extra kwetsbaar worden. Dit vraagt extra investering om de cyberweerbaarheid van de samenleving en de bedrijfscontinuïteit van organisaties te versterken. Hier zet VRIJ de landelijk beschikbaar gestelde middelen ook voor in. Daarnaast moet nagedacht wat de boodschap richting inwoners moet zijn om de weerbaarheid te vergroten, aangezien de overheid niet alles kan ondervangen. Dit gaat verder dan oproepen om noodpakketten in huis te hebben. Dit vraagt goede communicatie zonder dat er angst ontstaat.

*Ambulancezorg*
Operationeel zat een probleem op de meldkamer. De Ambulancezorg draait een pilot met een zorgcoördinatiecentrum (ZCC) buiten de meldkamer. Binnen de zorg een goede ontwikkeling gezien de complexiteit binnen de zorgketen. De vraag is hoe je dan ook de samenwerking in de meldkamer goed blijft borgen in crisissituaties waar ambulances snel ter plaatse moeten zijn.
Problematiek is onlangs ook in de media uitgelicht.
Samenwerking meldkamer en ambulance loopt dus niet optimaal. Op directie en bestuurlijk niveau vinden hier met de ambulancedienst gesprekken over plaats. Voor de korte termijn worden er functionarissen ingezet die een schakel zijn tussen meldkamer en ZCC Dit moet ervoor zorgen dat informatiestromen weer op elkaar worden aangesloten.
Bestuurlijk is er zorg over de wijze waarop de ambulancezorg in Nederland is georganiseerd. In elke regio is er een andere constructie/organisatievorm. Bestuurders brengen dit landelijk onder de aandacht met als doel de acute zorg naar inwoners goed te borgen.
Er wordt dus gekeken naar korte termijn en lange termijn met als doel om de veiligheid van inwoners te waarborgen.

*PTSS*
Enige tijd geleden Zembla uitzending over PTSS bij brandweermedewerkers. Ging om regio Amsterdam. Mensen met PTSS gaven aan het gevoel te hebben dat ze voor dichte deuren staan. In elke regio is de aanpak anders. Er wordt aan een landelijke regeling gewerkt (in september in concept), zodat brandweermedewerkers in verschillende regio's dezelfde ondersteuning kunnen krijgen. Bewustwording ontstaat dat er meer op dit thema ingezet moet worden.
Vraag is wat er wel en niet in regelingen moet zitten. Uitgangspunt moet in ieder geval zijn goed werkgeverschap. Vooral van belang is dat ook het gesprek veel uitgebreider gevoerd wordt na mogelijk traumatische ervaringen. De sleutel ligt in het creëren en stimuleren van een open (aan)spreekcultuur.
(kijktip: documentaire Dirk in Amsterdam van 2DOC).

*Huisvesting*
VRIJ bestaat 10 jaar. Huisvesting zit bij de gemeente. Helpt in binding lokaal, maar met 35 locaties ook best lastig te organiseren. Na 10 jaar blijkt dat onderhoud van zeer verschillend niveau is. Daarom nu vraagstukken rondom onderhoud, verbouw en nieuwbouw. Dit vraagt om een schouw maar ook om een meetlat die bestuurlijk wordt vastgesteld. De huurcontracten zijn per gemeente afgesloten en de huurkosten zitten in de begroting van VRIJ. Dit levert een ingewikkelde discussie op, druk op de solidariteit. Er is nu een functioneel normenkader opgesteld, een collectief gemeenschappelijk referentieconcept voor het onderhoud; welke wet/regelgeving is van toepassing, welk kwaliteitsniveau is minimaal nodig. Als een gemeente hiervan af wil wijken komen de kosten voor rekening van de betreffende gemeente. Verder wordt er een standaard ontwerp opgesteld voor nieuwbouw, een zogenoemde blauwdruk.
Bestuurders willen het eerst eens worden over de onderliggende kaders. Daarna kan een inventarisatie gedaan worden om tot een prioriteitenlijst voor onderhoud te komen.

Proces in grote lijnen: kaders stellen, foto maken, prioriteiten stellen en dan besluitvorming.
De financiën zullen waarschijnlijk een rol gaan spelen in het bepalen van de ambities. T.z.t. vraagt dit onderwerp wellicht ook bredere informatie richting raden. En uiteraard komt het ook via de begroting terug.

*Financieel en P&C*
Onlangs is de begroting voor zienswijze aan de raden voorgelegd. Daarin zat een flinke verhoging van de bijdrage, zoals in het vorige overleg toegelicht. Er zijn door 4 gemeenten zienswijzen (Zwolle, Raalte, Olst-Wijhe, Staphorst) ingediend.
Het is uiteraard gewenst om het weerstandsniveau enigszins op peil te houden, maar uiteraard in balans. Idee was bandbreedte tussen 1 en 1,5 miljoen maar dat vond aantal gemeenten dus aan hoge kant. Waarschijnlijk wordt dit nu 1 miljoen, risico wordt dan iets hoger, maar wordt gedeeld met alle gemeenten.
Dit betekent voor de jaarrekening dat een bedrag van ongeveer 300.000,- terug gaat naar de gemeenten. VRIJ begrijpt de insteek van de zienswijzen en kan daarin ook over de eigen grenzen heen kijken. Op 10 juli worden de jaarstukken in het AB vastgesteld. Vooraf worden de raden geïnformeerd over de reactie op de zienswijzen.

*WGR*
Er is nu kopgroep van aantal raadsleden en griffiers. Doel is om in het najaar een werkconferentie met raads- en statenleden te organiseren. Om samen als GR-en uitwerking te geven aan het organiseren van een werkvorm voor het versterken van de betrokkenheid van de raden. Dit vraagt goed nadenken over het doel. Het moet geen formele commissie worden, maar zeker wel de doelen uit de nieuwe WGR nastreven. Geen papieren circus, maar ook geen vrijblijvend karakter, er is commitment nodig.
T.z.t. komt er ook een voorstel over de vorm naar raden en staten.

**Vervolg**
Volgend gesprek wordt gepland rondom herfstvakantie