

Bijlage 1: Overzicht loonontwikkeling over 2025 in verschillende sectoren

Eén van de belangrijkste doelstellingen van de Cao Aan de slag is om mensen die dat kunnen te laten uitstromen naar zo regulier mogelijk werk. Uitstroom kan door middel van een eerste stap in de vorm van een detachering. De loonontwikkeling van de lonen in Cao Aan de slag mag geen extra (financiële) drempel zijn om uit te stromen naar een regulier werkgever. Bij het formuleren van het eindbod aan de vakbonden is rekening gehouden met de loonontwikkeling in verschillende sectoren waar mensen het meest naar uitstromen.

In 2024 is een overzicht gemaakt van cao's waar de mensen uit de Cao Aan de slag het meest naar uitstromen en/of naar worden gedetacheerd. De volgorde (van 1 t/m 10) is van goed naar minst goed voor de werknemer in de onderste schalen van de betreffende cao's.

In de derde kolom is aangegeven welke percentage van de werknemers uitstroomt/gedetacheerd wordt naar betreffende cao. In de laatste kolom is de loonontwikkeling over 2025 per cao aangegeven. Voor alle cao's geldt dat de lonen van werknemers die ingeschaald zijn op het niveau van het wettelijk minimumloon in 2025 met 5,24% zullen stijgen. De afwijkende percentages in onderstaande tabel gelden dus alleen voor de werknemers die meer dan het WML verdienen.

		% vanuit Ads naar deze cao	Loonontwikkeling over 2025
1.	Cao Gemeenten/SGO	26%	3,86%
2.	Cao Hoveniers	15%	4,55%
3.	Cao SW	NB	5,24%
4.	Cao PostNL	3%	3,02%
5.	Cao Ads	-	3,26%
6.	Cao Retail	11%	5,24%
7.	Cao schoonmaak	10%	1 jan 3%, 1 juli (centen per uur)
8.	Cao-levensmiddelen	NB	5,05%
9.	Cao Metalektro	12%	6,35%
10.	Cao Horeca	10%	5,24%

Op basis van de loonontwikkeling van de verschillende cao's kunnen we stellen dat in de cao's die 'slechter' waren voor werknemers dan de Cao Aan de slag een inhaalslag hebben gemaakt. De ranglijst is niet aangepast aan de loonontwikkeling over 2025 en dient alleen als vergelijkingsmateriaal.