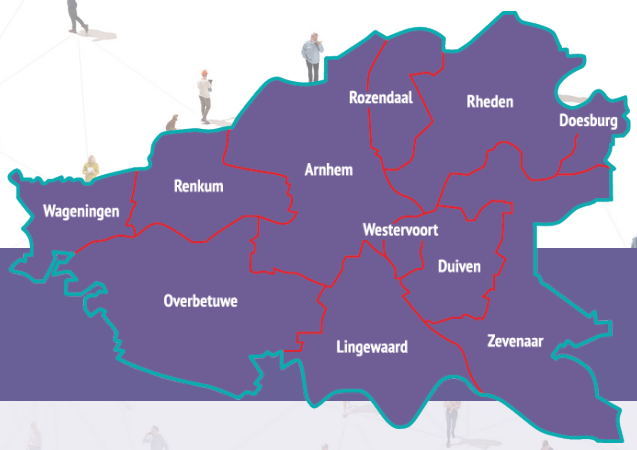
MGR
sociaal domein centraal Gelderland



Januari - 2024

NIEUWSBRIEF

Nieuwe directeur MGR per 1 februari 2024

Onze directeur Hermien Wiselius heeft in de zomer van het afgelopen jaar aangegeven begin 2024 de MGR te gaan verlaten. In aansluiting daarop is een werving- en selectieprocedure gestart. Op basis van de voordracht heeft ons Dagelijks Bestuur besloten om Sjaak van den Brand aan te stellen als nieuwe directeur/secretaris van de MGR.

Sjaak van den Brand zal vanaf 1 februari starten waarbij Hermien zal zorgdragen voor zorgvuldige overdracht van taken. Sjaak is op dit moment manager van de eenheid Sociaal Domein, loco-gemeentesecretaris en lid van het managementteam van de gemeente Zwartewaterland. Daarvoor werkte Sjaak in verschillende beleids- en managementfuncties bij gemeenten in het Noorden en Oosten van het land.

“Ik werk al vele jaren voor lokale overheden en gemeentelijke samenwerkingsverbanden. Het mooie aan dit soort organisaties is dat wij echt een verschil kunnen maken in hoe we als overheid met inwoners en ondernemers omgaan. Daarmee dragen we bij aan een goede dienstverlening en het vertrouwen in de overheid. En samenwerken als gemeenten levert daarbij veel kwaliteit en expertise op, die je los van elkaar niet zou kunnen bereiken”, aldus Sjaak van den Brand.

Wethouder Johannes Goossen, voorzitter van Bestuur: “Sjaak heeft een ruime ervaring opgebouwd binnen het sociaal domein en we hebben er vertrouwen in dat hij met zijn kennis en ervaring van meerwaarde kan zijn in de samenwerking tussen de MGR, gemeenten en partners binnen het sociaal domein”.

“De MGR sociaal domein Centraal Gelderland is een mooie relevante organisatie in de regio”, aldus Sjaak van den Brand. “Ik zie er naar uit om bij te dragen aan het versterken van de organisatie en daarmee de samenwerking in de regio. Een geweldige kans, die ik graag aanga.”

Sjaak van den Brand
Vanaf 1 februari directeur bij de MGR

Begrotingskader

In de vergadering van 7 december jl. heeft het Algemeen Bestuur ingestemd met de kaders voor het opstellen van de begrotingswijziging 2024 en begroting van 2025.

Voor de indexering van loonkosten en materiele kosten in 2024 en 2025 wordt de septembercirculaire van 2023 gevolgd. De begroting wordt aangepast i.v.m. de extra taken voor de nieuwe module Regionale Facilitering Zorg. Voor deze module wordt de begroting 2024 en 2025 opgesteld op basis van het door de colleges van de deelnemende gemeenten vastgesteld uitvoeringsplan. De kosten van deze nieuwe module worden gedekt uit het voormalig regionaal samenwerkingsbudget voor het regiosecretariaat, en de regionale begroting Jeugd.
Andere onderwerpen die invloed hebben op de begroting en begrotingswijziging:

- het anders inrichten en versterken van de operationele aansturing en juridisch advies bij Inkoop Zorg;
- formatie-uitbreiding bij het RBL;
- budget voor Wervings- en selectiesoftware bij het WSP;
- herberekening van loonkosten bij de modules WgSW op basis van de nieuwe CAO afspraken.

Klik hier voor het volledige document ‘Kaders prognose 2024 en begroting 2025’.

Een hoopvol 2024!

Bij de start van dit nieuwe jaar wensen wij iedereen een sociaal en hoopvol nieuw jaar in goede gezondheid toe.

Bestuur, directie en medewerkers MGR SDCG

Regionaal Meld- en Coördinatiefunctie (RMC) is nu: Doorstroompunt

Het RBL Midden-Gelre bestaat uit een onderdeel leerplicht en de Regionaal Meld- en Coördinatiefunctie (RMC). Er is een nieuwe naam voor de RMC, namelijk Doorstroompunt. Het Doorstroompunt voert de wettelijke opdracht van gemeenten uit om jongeren die voortijdig de school verlaten in beeld te brengen en, indien nodig, begeleiding te bieden.

Het Doorstroompunt is de plek voor jongeren die 'even vastzitten' of wat anders willen. Met de naamswijziging, veranderen ook functienamen. Een RMC-consulent heet voortaan doorstroomcoach. De doorstroomcoaches bij Start & Go MBO, heten voortaan Start & Go coach. Zo weten de jongere én het netwerk wat er van een doorstroomcoach mag worden verwacht.

De doorstroomcoaches lopen een stukje mee met de jongere in hun proces zodat deze kan ontdekken wat hij of zij graag wil. Ook kan de doorstroomcoach helpen om eventuele problemen aan te pakken. De doorstroomcoach zet zich in voor jongeren van 18 tot 23 jaar zonder startkwalificatie, bij vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim of schooluitval.

Jaarverslag RBL Midden-Gelre

In de vergadering van het Algemeen Bestuur op 7 december is het jaarverslag van het RBL vastgesteld. Het jaarverslag van het RBL richt zich niet op een kalenderjaar maar op een schooljaar. Daarom publiceert het RBL haar jaarverslag in de eerste helft van het nieuwe schooljaar. Klik hier of op de afbeelding hiernaast voor het digitale jaarverslag van het schooljaar 2022 - 2023.

Gezamenlijke Raadsinformatiebijeenkomsten GR-en

Op maandag 20 november organiseerden de griffies samen met Gemeenschappelijke Regelingen (GR-en) in onze regio een raadsinformatiebijeenkomst. Door het samen te organiseren bieden we de raadsleden de gelegenheid om zich over uiteenlopende onderwerpen en door de verschillende GR-en te laten informeren.

Na een panelgesprek tijdens het plenaire deel konden de raadsleden zich in twee rondes bij de verschillende GR-en laten informeren over actuele zaken en daarbij het gesprek aangaan. **Klik hier** voor de presentatie van MGR SDCG.

Er is aan de deelnemers gevraagd hoe de verschillende bijeenkomsten zijn ervaren en wat er verbeterd kan worden. Waardevolle feedback waarmee wij aan de slag gaan!

Wijziging Regeling per 1 januari 2024

Op 7 december jl. heeft het Algemeen Bestuur besloten om de regeling van de MGR per 1 januari 2024 te wijzigen. Dit kon nadat de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten hiervoor toestemming hadden gegeven. De wijzigingen zijn noodzakelijk vanwege veranderde wetgeving en omdat de MGR op verzoek van de deelnemende gemeenten met twee nieuwe uitvoerende taken start.

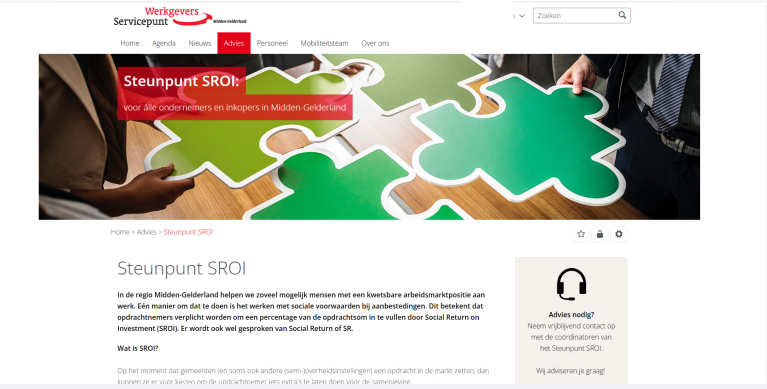
Wetswijziging
In 2022 is de Wet Gemeenschappelijke Regelingen gewijzigd met als doel om de democratische legitimatie van gemeenschappelijke regelingen te versterken. Met name de kaderstellende en controlerende rollen van gemeenteraden bij gemeenschappelijke regelingen zijn met de nieuwe regeling versterkt. **Klik hier** voor een korte animatiefilm over de wettelijke wijzigingen.

Wij zijn in maart 2023 over de voorgenomen wijzigingen met de raden in gesprek geweest. De raden hebben daarna voor de zomer hun zienswijze kunnen geven en vervolgens in het najaar van 2023 toestemming verleend voor het wijzigen van de regeling.

Nieuwe taken
Naast de wettelijke wijzigingen is de regeling ook aangepast in verband met het onderbrengen van twee nieuwe uitvoeringstaken bij de MGR:

- Het onderbrengen van het SROI steunpunt bij het WSP
- Het vormen van de nieuwe module Regionale Facilitering Zorg

Steunpunt SROI
Na een proefperiode in 2023 maakt het Steunpunt SROI (Social Return on Investment) vanaf 2024 formeel onderdeel uit van het WSP.



Het Steunpunt adviseert zowel gemeenten als ondernemers. Voor gemeenten richt het steunpunt zich op de taak die inkooporganisaties van gemeenten of gemeenschappelijke regelingen hebben om in hun aanbestedingen SROI-verplichtingen op te nemen.

Het steunpunt ondersteund ondernemers bij de uitvoering van gemeentelijke opdrachten/ contracten. Samen wordt, op basis van het bouwblokkenmodel, gekeken naar een goede invulling van SROI-verplichtingen. Activiteiten gericht op het beschikbaar stellen van arbeidsplekken hebben daarbij de voorkeur.

Module Regionale Facilitering Zorg
Op 1 januari 2024 start de nieuwe module Regionale Facilitering Zorg. Binnen deze nieuwe module worden, naast het regiosecretariaat, activiteiten uitgevoerd die betrekking hebben op de doorontwikkeling binnen de zorgvormen voor Jeugd. Denk daarbij aan proeftuinen en projecten voor Jeugd. Deze activiteiten werden tot nu toe uitgevoerd onder de regie van de Regionale Portefeuillehouders Overleg Zorg. De uitvoeringstaken, het opdrachtgeverschap en werkgeverschap voor de regionaal werkzame medewerkers zijn nu beter geborgd.

Afgesproken is dat er een belangrijk onderscheid wordt gemaakt in het beleid dat wordt ontwikkeld (lokaal en regionaal) en de uitvoering die bij de MGR wordt ondergebracht. Het beleid wordt door de colleges vastgesteld. De MGR is een uitvoeringsorganisatie en blijft beleidsarm.

De colleges van de gemeenten stellen daarom jaarlijks een uitvoeringsplan vast. Hierin staan de taken die worden uitgevoerd en/of gemonitord door de medewerkers van de nieuwe module Regionale Facilitering Zorg. Daarbij wordt door colleges ook het beschikbare budget bepaald. Dit budget wordt opgenomen in het programmaplan en de begroting van de MGR. Het Algemeen Bestuur heeft een adviescommissie ingesteld voor deze nieuwe module om een goede verbinding te hebben met het Regionaal Portefeuillehoudersoverleg als opdrachtgever.

Klik hier voor de gewijzigde regeling van de MGR SDG.

COLOFON

Verschijning
Deze nieuwsbrief verschijnt minimaal tweemaal per jaar.

Redactie
Communicatie MGR SDCG

Contact
wim.kruyswijk@mgrsdcg.nl