Q2-2025



gemeente BERNHEZE

GEMEENTE BOEKEL

LAND VAN CUIJK

maashorst

MEIERIJSTAD

GEMEENTE Oss

Kwartaalinfoset gemeenten

ibn



Woord vooraf

Het partnership 2035 tussen IBN en 6 gemeenten vormde het belangrijkste onderwerp van het tweede kwartaal. Na ruim een jaar voorbereiding door de ambtelijke projectgroep is het advies uitgebracht en besproken. Bestuurlijk is inmiddels richting gekozen: een intensievere samenwerking tussen gemeenten en IBN in gezamenlijke teams per uitvoeringsregio, onder strakkere bestuurlijke aansturing. We richten ons op alle inwoners met een ondersteuningsbehoefte naar werk en op werkgevers die meer inclusief willen werken. Hiermee creëren we een betere dienstverlening aan inwoners en werkgevers. Zo bouwen we samen aan een solide en betaalbare basis voor de toekomst en wordt ons werk eenduidiger en op termijn gemakkelijker. Het wordt door alle bestuurders en IBN ervaren als een grote stap voorwaarts en een belangrijk verschil met het huidige partnership. In het najaar volgt een meer concrete uitwerking van de gekozen richting en besluitvorming voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026.

De ontwikkelingen rondom het partnership en het vertrouwen van de gemeenten vormen een bevestiging dat we de goede strategische keuzes gemaakt hebben en dat we door kunnen op de ingeslagen weg. Veel van onze aandacht gaat naar het beter inbedden van de ontwikkeling van kandidaten op de werkvloer. We moeten daarbij de goede balans vinden tussen het werk goed organiseren en tijd vinden voor de ontwikkeling van medewerkers in het talentenprogramma. Dat is nog zoeken en voelt in de operatie nog af en toe als een ‘spagaat’.

Lees verder »

We zijn nu bezig om de voorwaarden voor succesvolle talentontwikkeling beter vorm te geven. We weten waar we vandaan komen en we weten waar we naar toe willen maar in die tussenliggende tijd is er soms onzekerheid en is nog niet alles geregeld en georganiseerd zoals we het zouden willen; de zogenaamde ‘ondertussentijd’.

Naast het nog beter inbedden van het ontwikkelen op de werkvloer is er veel aandacht voor het project ‘partner in inclusie’, ons programma dat erop is gericht om meer inclusieve werkgevers te vinden en aan ons te binden. Een uitdaging die we zien bij dit programma is het beschikbaar hebben van voldoende kandidaten om naar werkgevers door te laten stromen. Alhoewel het aantal aanmeldingen vanuit gemeenten op peil is, lijkt het aantal terugmeldingen ook toe te nemen. Samen met gemeenten kijken we naar de oorzaken hiervan. Een deel van de oorzaak lijkt te liggen in de toegenomen complexiteit van de doelgroep waarbij multi problematiek er voor zorgt dat de stap naar werk soms nog te groot is. Dat is zorgelijk en versterkt de noodzaak om nog beter samen te werken met de gemeenten om zo de goede interventies en ondersteuning te kunnen bieden, soms ook in samenwerking met andere partijen.

In het eerste kwartaal hebben we onze zorgen uitgesproken over de beloning van met name onze medewerkers in de cao Aan de Slag. Enerzijds duurde het erg lang voordat er goede afspraken kwamen over een nieuwe cao en vervolgens was er een fiscale maatregel gericht op het stimuleren van fulltime werken die slecht uitpakte voor veel van onze medewerkers. Dit was uiteindelijk aanleiding voor een door FNV georganiseerde actiedag in Den Haag. Vanuit IBN zijn we met 4 bussen naar Den Haag getrokken om de boodschap te ondersteunen dat bij echt werk ook een echte beloning hoort. Inmiddels kunnen we constateren dat de cao-afspraken door alle partijen zijn geaccordeerd en is er in de Tweede Kamer een motie aangenomen om medewerkers bij werkontwikkelbedrijven te compenseren voor de onbedoelde financiële effecten van de genoemde belastingmaatregelen. Goed om te zien dat het heeft geholpen om onze stem te laten horen!

Maarten Gielen - Algemeen directeur

‘Het partnership 2035 tussen IBN en 6 gemeenten vormde het belangrijkste onderwerp van dit kwartaal’



Verhaal uit de praktijk

Songül begeleidt nieuwkomers met hart en ziel

Songul is specialist Inburgering en Participatiewet voor anderstaligen bij IBN. Ze is al jaren actief in het begeleiden van nieuwkomers: mensen die vanwege oorlog, geaardheid of politieke redenen hun thuisland hebben verlaten en in Nederland een nieuw bestaan opbouwen. Vanuit haar eigen achtergrond kan ze zich goed in hen verplaatsen. “Mijn vader was een gastarbeider uit Turkije. Ik ben opgegroeid tussen twee culturen. Dat helpt me om me écht in te leven in de mensen die ik begeleid.”

Lees verder »

Verhaal uit de praktijk: ‘IBN is geen eindstation, het is het begin van iets moois’

Met vertrouwen beginnen aan een nieuw leven

IBN helpt anderstalige nieuwkomers bij hun inburgering, in samenwerking met gemeenten. Dat doen we met trainingen, taallessen en vooral: veel persoonlijke aandacht. “Ik zie hoe spannend het is om helemaal opnieuw te beginnen in een vreemd land,” vertelt Songul. “Maar ik zie ook de kracht, de hoop en de wil om vooruit te komen.”

Leren over Nederland: van grondwet tot werk

Eén van de stappen voor nieuwkomers is het Participatieverklaringstraject (PVT). In vier lessen maken zij kennis met de Nederlandse samenleving: onze grondwet, vrijheid van meningsuiting, gelijkheid tussen man en vrouw en nog veel meer. Songul: “Sommige deelnemers vinden dat echt ongelooflijk. Een vrouw uit Somalië dacht dat een banenmarkt een plek was waar mensen gingen bieden op werkzoekenden. Ze had het woord letterlijk vertaald en dacht dat ze verkocht zou worden! Ze had er de hele nacht niet van geslapen. Gelukkig konden we er achteraf om lachen – maar het laat zien hoe belangrijk goede uitleg is.”

Meedoen op de arbeidsmarkt

Naast PVT verzorgt IBN ook de MAP-training: Module Arbeidsmarkt en Participatie. Hierin leren ze over solliciteren, werknemersvaardigheden, het schrijven van een cv en hoe het werkende leven in Nederland eruitziet. “Voor sommigen is een fiets al iets heel nieuws, laat staan online solliciteren via e-mail,” zegt Songul. “In veel landen werkt dat nog heel anders. Ik had ooit een deelnemer die in zijn land leraar was, maar het lastig vond dat leerlingen hier niet meer opstaan voor de docent of het volkslied zingen. Je moet echt schakelen naar een andere cultuur.”

Vertrouwen opbouwen is het belangrijkste

“Wat ik vooral wil geven, is vertrouwen. Veel mensen hebben al zo veel meegemaakt. Vlucht, verlies, onzekerheid. Dan is het belangrijk dat iemand tegen je zegt: het komt goed. Ik vertel over mijn moeder, die analfabeet was toen ze naar Nederland kwam. Mijn vader vond dat ze niet hoefde te werken, maar zij wilde wél. Dus schreef ik met stift het busnummer 92 op haar hand. Elke ochtend keek ze naar haar hand en pakte de juiste bus naar haar schoonmaakbaan. Ik gebruik dat verhaal graag in mijn lessen. Het laat zien: je kunt altijd groeien, ook als je op nul begint.”

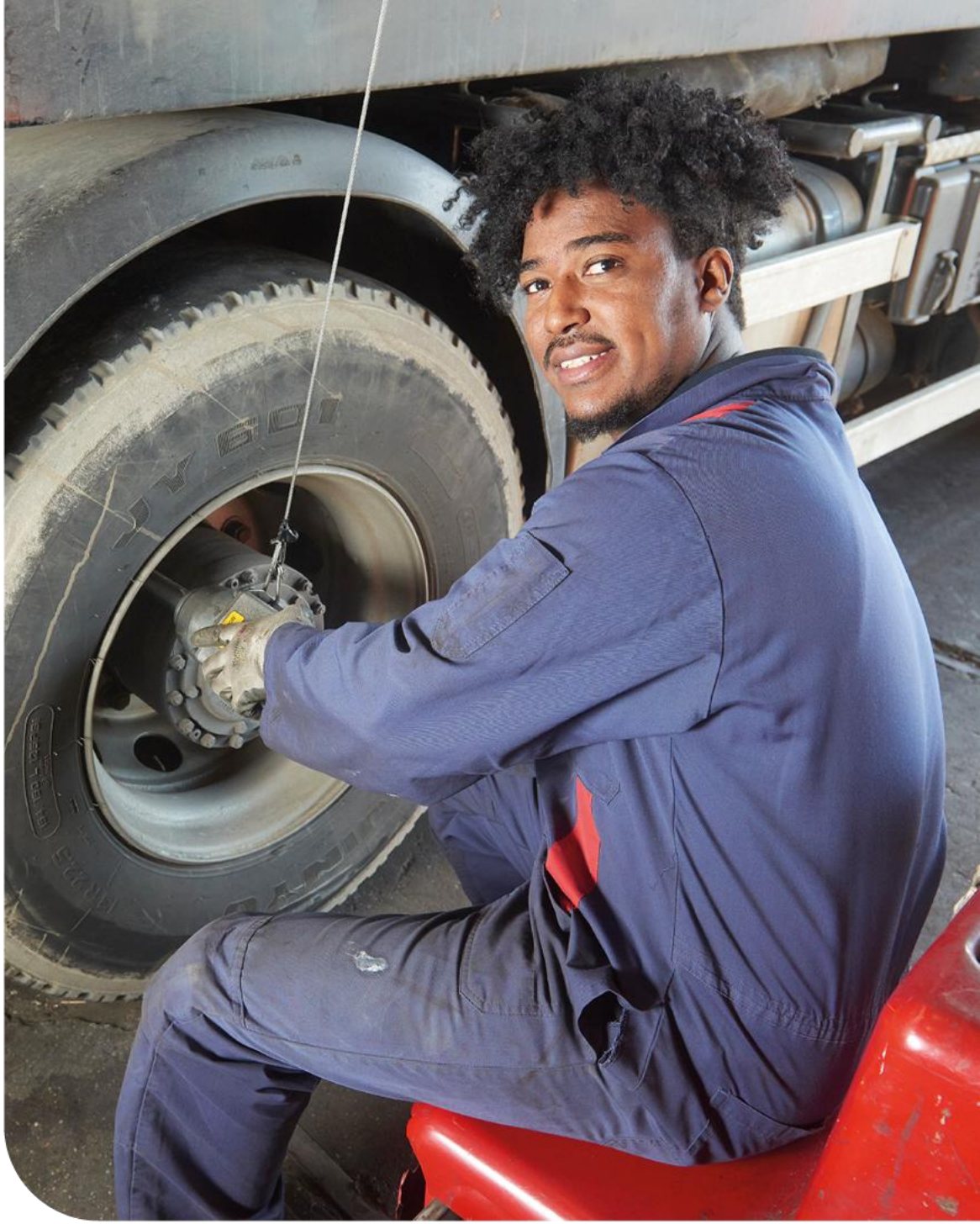
Iedereen doet mee – en dat voelen ze

Bij IBN zorgen we ervoor dat mensen zich welkom en serieus genomen voelen. In de productiehallen, in de klas, of tijdens een training: iedereen telt mee. “Je moet een klik hebben met de doelgroep. Als je geen geduld hebt of niet openstaat voor andere culturen, werkt het niet. Maar als je die verbinding wél maakt, dan gebeuren er prachtige dingen.”

Dat blijkt ook uit de waardering. “Aan het einde van de MAP-training mogen deelnemers ons een cijfer geven. Laatst kregen we alleen maar tienen. Ik was zó trots! Dat laat zien dat we mensen iets hebben meegegeven waar ze echt iets aan hebben. Soms zijn de persoonlijke verhalen die je deelt minstens zo waardevol als de theorie.”

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

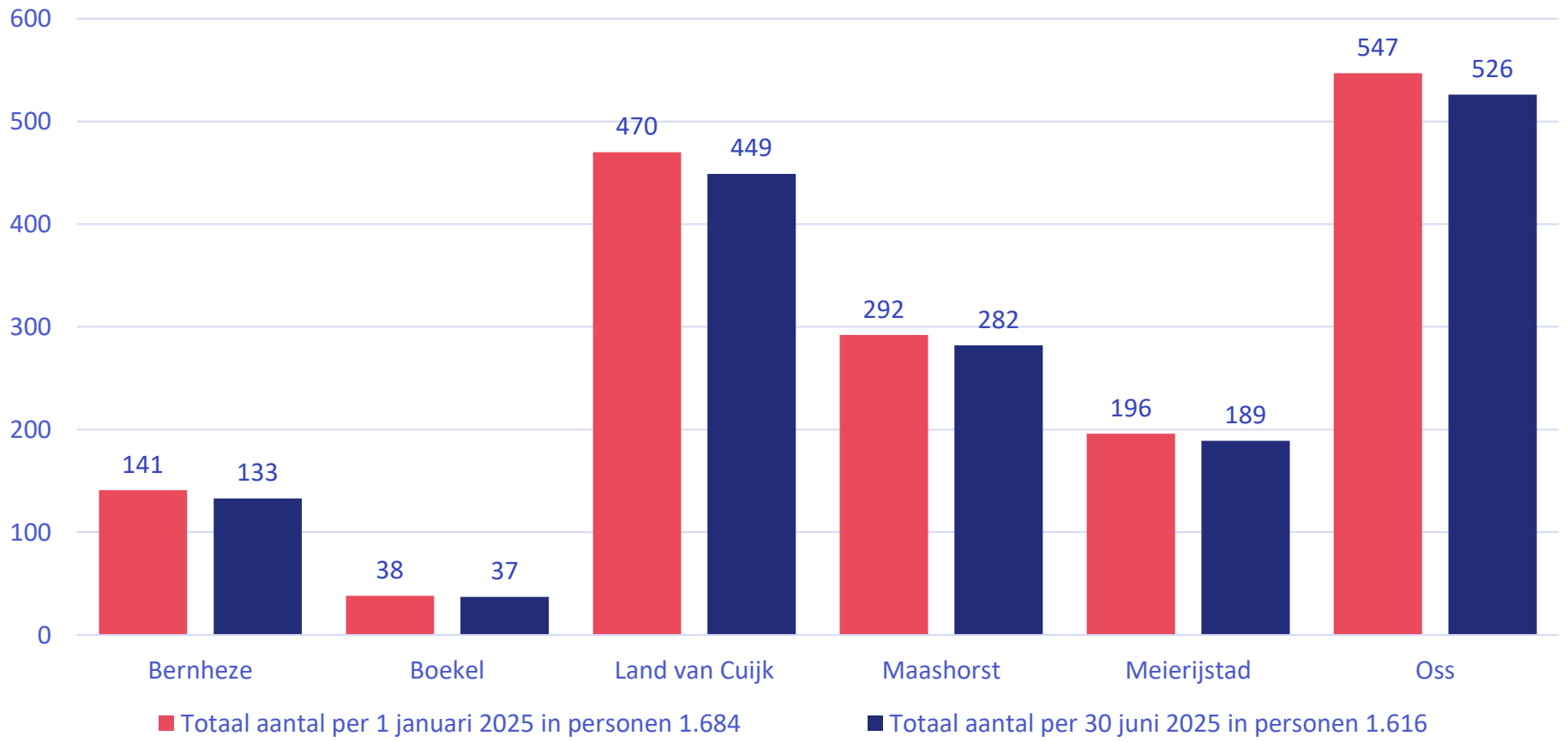
Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken

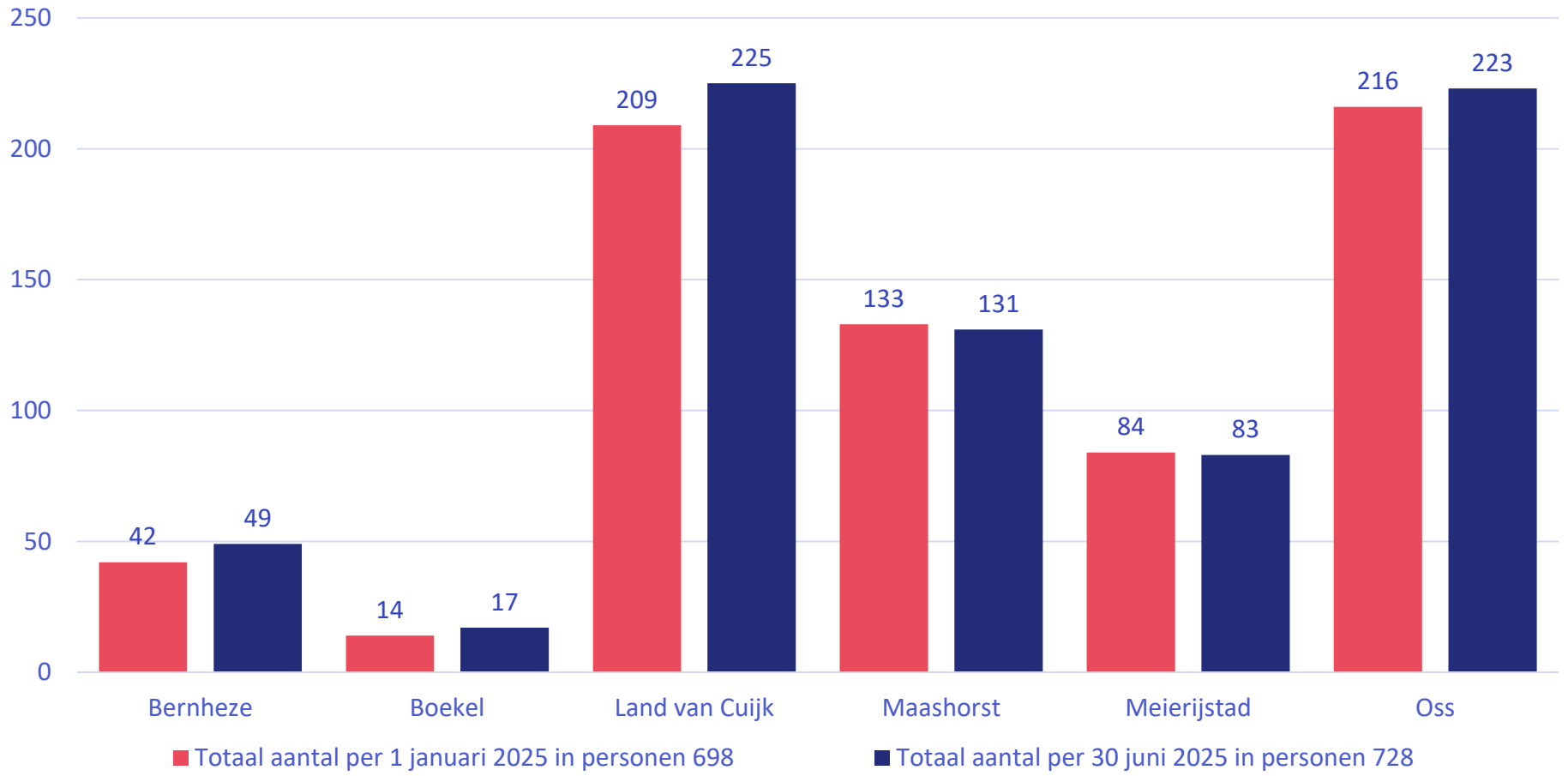


Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2023	4.442.944	33.707.893
Bestedingen 2001-2024	-3.903.850	-31.250.619
Stand per 1 januari 2025	**680.625**	**3.663.273**
Bestedingen in 2025	-31.380	-450.042
Dividenduitkering 2024	Ntb	Ntb
Stand per 30 juni 2025	**649.246**	**3.213.231**
Geplande uitgaven	-120.835	-304.593
Vrij beschikbaar per 30 juni 2025	**528.411**	**2.908.637**

2. Eigenaar

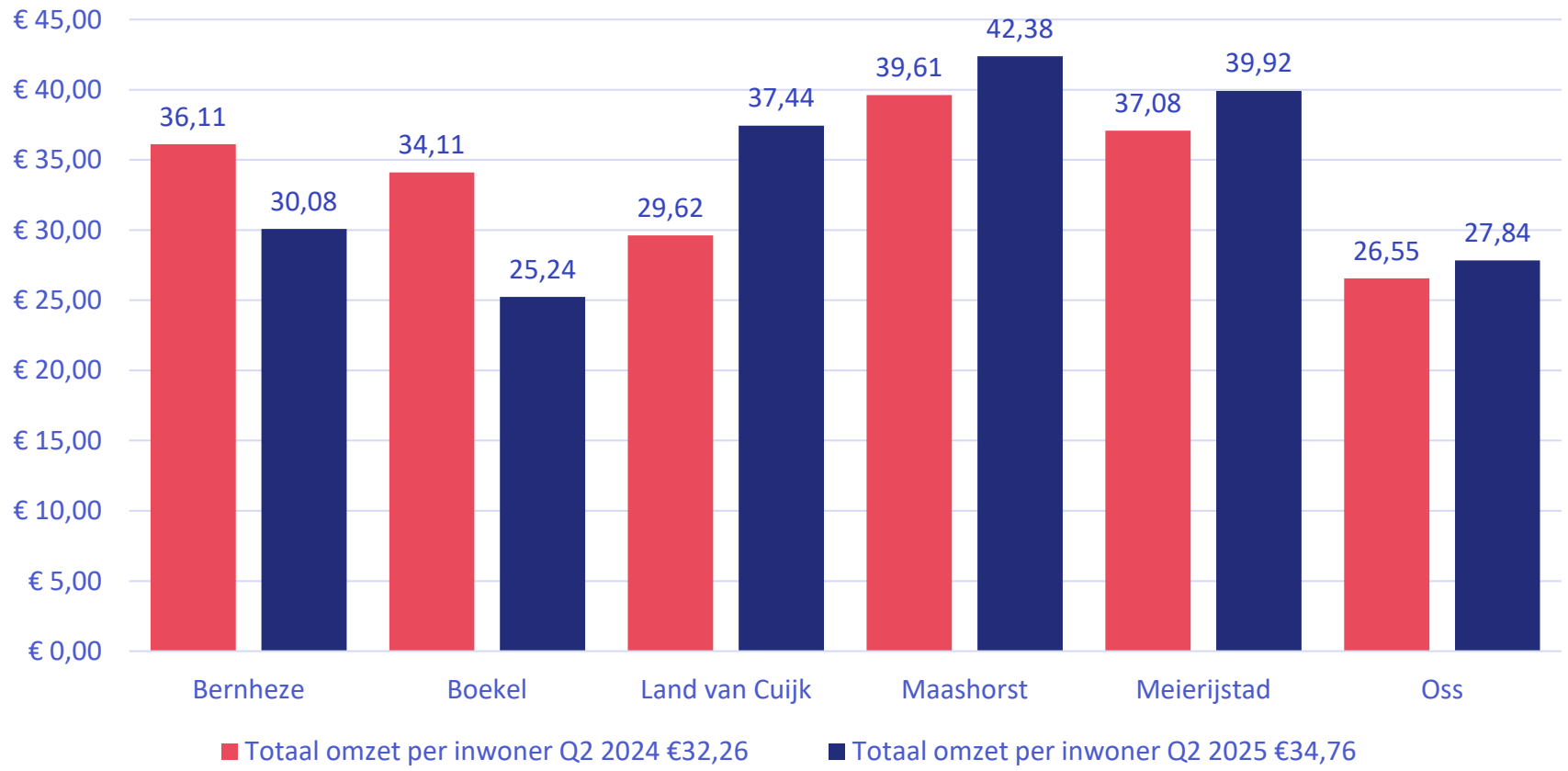
AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen Meierijstad	bedrag
- Medewerkers digitalisering 01-01-2024 tm 31-12-2024	183
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	3.044
- Extra inzet PSO adviseur 01-10-2024 tot 01-10-2026	1.210
- Medewerker digitalisering 01-2025 tm 06-2025	10.514
- Medewerker digitalisering 02-2025 tm 01-2026	9.295
- Inzet medewerker groenvoorziening 2025	7.132
Totaal	**31.380**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Medewerker digitalisering 01-2025 tm 06-2025	245
- Medewerker digitalisering 02-2025 tm 01-2026	17.448
- Inzet medewerker groenvoorziening 2025	53.368
- Pilot OAD 2024 tm 31-12-2024	769
- Extra inzet PSO adviseur 01-10-2024 tot 01-10-2026	3.630
- Uitrollen OAD 01-01-2025 t/m 31-12-2025	45.375
Totaal	**120.835**

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente als klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	9	3	12
Boekel	0	1	1
Land van Cuijk	3	7	10
Maashorst	1	5	6
Meierijstad	3	4	7
Oss	4	4	8
Totaal per 30 juni 2025	**22**	**24**	**46**

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	215
Boekel	65
Land van Cuijk	798
Maashorst	541
Meierijstad	346
Oss	884
Totaal per 30 juni 2025	**2.849**

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

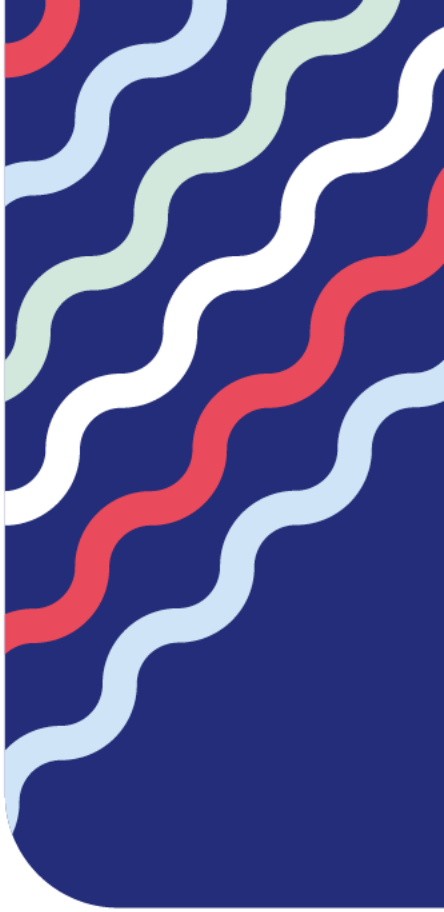
Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl,
klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2025 verschijnt

Eerste kwartaal 2025	Week 19 – 2025
Tweede kwartaal 2025	Week 31 – 2025
Derde kwartaal 2025	Week 44 – 2025
Vierde kwartaal 2025	Week 09 – 2026



IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl