Raadsvoorstel

Raadsnummer:	**2025-041**	Zaaknummer:	**1905523**
Onderwerp:	**Benoemen tijdelijke wethouder en verlenen ontheffing woonplaatsvereiste**		
Korte inhoud:	Voorgesteld wordt om mevrouw Marianne Klein voor een derde periode van 16 weken te benoemen als wethouder in verband met het ziekteverlof van wethouder Mariëlle Broekman-van der Pers en haar ook opnieuw ontheffing te verlenen van de eis van ingezetenschap van de gemeente Nijkerk.		

Datum	10 april 2025

Voorstel

1.Mevrouw M.A. Wild-Klein, wonende in de gemeente Leusden, voor de periode van 24 april 2025 tot 14 augustus 2025 en met een dienstverband van 1,0 fte te benoemen als vervanger van wethouder M. Broekman-van der Pers;
2.De kosten voor het tijdelijk wethouderschap (naar verwachting circa € 44.000,-) ten laste te brengen van het rekeningresultaat en mee te nemen in de 2e Bestuursrapportage 2025.
3.Mevrouw M.A. Wild-Klein gedurende de periode van vervanging ontheffing te verlenen van de eis van ingezetenschap.

Inleiding

Wethouder Mariëlle Broekman-van der Pers is al enige tijd door ziekte niet in staat haar werkzaamheden als wethouder te vervullen. Haar tweede ziekteverlof loopt van rechtswege af per 23 april 2025. Omdat haar herstel niet binnen 8 weken na 23 april 2025 te verwachten is, heeft het college haar op grond van artikel 45 van de Gemeentewet voor een derde maal verlof verleend. Dit ziekteverlof loopt van rechtswege af op 14 augustus 2025.

De fractie van de VVD heeft mevrouw Marianne Klein voorgedragen om wethouder Broekman-van der Pers ook gedurende deze derde periode van ziekteverlof te vervangen.

Beoogd effect

Vervanging tijdens ziekteverlof en bestuurlijke continuïteit.

Argumenten

1.1 De gemeenteraad kan een vervanger benoemen voor een wethouder die met verlof is

Per 24 april 2025 heeft het college voor een derde maal ziekteverlof toegekend aan wethouder Broekman-van der Pers. Op grond van artikel 45b van de Gemeentewet kan de gemeenteraad gedurende dit verlof een vervanger benoemen. De vervanging eindigt 16 weken na de datum waarop het verlof is ingegaan en loopt daarom tot en met 14 augustus 2025. De vervanger blijft gedurende het ziekteverlof in functie, ongeacht een mogelijk eerder herstel.

1.2 De raad stelt bij de benoeming de tijdsbestedingsnorm van elke wethouder vast

Bij aanvang van een nieuwe raadsperiode dient bepaald te worden wat het tijdsbestedingspercentage voor de wethouders wordt. Dit gebeurt op grond van artikel 36 lid 4 van de Gemeentewet. Het college van burgemeester en wethouders telt vier wethouders, ieder met een tijdsbelasting van 100% (1 fte). Voorgesteld wordt om de tijdelijke wethouder voor eenzelfde tijdsbelasting te benoemen.

1.3 De raad beoordeelt of een wethouder voldoet aan de uit de wet voortvloeiende vereisten
Het Reglement van orde van de gemeenteraad (artikel 15) bepaalt dat bij de benoeming van een wethouder de raad een commissie instelt, die onderzoek verricht naar de benoembaarheid van een kandidaat-wethouder. Deze commissie bestaat uit drie raadsleden.

De commissie toetst de benoembaarheid van een wethouder aan de hand van het volgende:
- de algemene benoembaarheidsvereisten (artikelen 36a en 10 Gemeentewet);
- onverenigbare betrekkingen (artikelen 36a, 36b en 46 Gemeentewet);
- nevenfuncties: heeft de kandidaat nevenfuncties waarvan de uitoefening ongewenst is met het oog op een goede vervulling van zijn of haar wethouderschap (artikel 41b Gemeentewet);
- verboden handelingen: bijvoorbeeld het als advocaat of adviseur werkzaam zijn in geschillen ten behoeve van de gemeente of de wederpartij (artikelen 41c en 15 Gemeentewet);
- de gedragscode voor de wethouders en burgemeester van de gemeente Nijkerk (op grond van artikel 41c Gemeentewet).
- de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);

Tijdens de raadsvergadering zal de commissie advies uitbrengen aan de raad over de benoeming tot wethouder. Dit advies kan tijdens de vergadering mondeling worden toegelicht.

1.4 Uit de eerder uitvoerde risicoanalyse integriteit zijn geen feiten en omstandigheden op het gebied van integriteit aangetroffen die een beletsel vormen voor de benoeming en de kandidaat-wethouder heeft verklaard dat er in haar situatie geen wijzigingen zijn
In opdracht van de burgemeester is voorafgaand aan de huidige vervangingsperiode een externe risicoanalyse integriteit uitgevoerd naar kandidaat-wethouder mevrouw Klein, zoals dit is opgenomen in het Reglement van Orde.

In dit onderzoek is Adviesbureau Berenschot nagegaan in hoeverre er na de benoeming sprake zou kunnen zijn van enig voorzienbaar integriteitsrisico. De burgemeester heeft een openbare samenvatting van deze risicoanalyse voorgelegd aan de raad. In de samenvatting werd aangegeven dat er geen feiten en omstandigheden op het gebied van integriteit zijn aangetroffen die een beletsel vormden voor de benoeming van mevrouw Klein als wethouder van de gemeente Nijkerk.

Mevrouw Klein heeft op 10 april 2025 verklaard dat er zich sinds september 2024 geen wijzigingen hebben voorgedaan in haar situatie.

2.1 Er is aanvullend budget nodig
In de huidige programmabegroting is geen budget opgenomen voor een tijdelijk wethouder. Daarom wordt voorgesteld de kosten voor het tijdelijk wethouderschap mee te nemen in de 2e Bestuursrapportage 2025. De jaarlijkse indexatie is op dit moment nog niet bekend, maar naar verwachting zullen de kosten circa € 44.000,- bedragen.

3.1 Ontheffing van de eis van ingezetenschap is nodig
Bij het niet voldoen aan het vereiste van ingezetenschap kan de raad op grond van artikel 36a lid 2 Gemeentewet ontheffing verlenen voor de duur van een jaar. Deze ontheffing kan in bijzondere gevallen, telkens met een periode van maximaal een jaar, worden verlengd.

Mevrouw Klein woont in de gemeente Leusden. De benoeming betreft een tijdelijke vervanging wegens het toekennen van ziekteverlof. Daarom zal zij niet verhuizen naar de gemeente Nijkerk. Om die reden wordt verzocht om ontheffing van de wettelijke plicht van ingezetenschap.

Kanttekeningen

1.1 De benoeming moet worden aangenomen

Artikel 40 Gemeentewet bepaalt dat de benoemde wethouder uiterlijk op de tiende dag na de kennisgeving van zijn benoeming heeft medegedeeld of zij/hij de benoeming aanneemt. Indien deze termijn verstrijkt zonder mededeling, wordt de benoemde wethouder geacht de benoeming niet te aanvaarden.

Financiën

De salariskosten en onkostenvergoeding voor de periode van vervanging bedragen na indexatie naar verwachting circa € 44,000-. Deze incidentele kosten worden ten laste gebracht van het rekeningresultaat en worden meegenomen in de 2e Bestuursrapportage 2025.

Communicatie

Het besluit wordt gepubliceerd in het elektronisch Gemeenteblad en de Stad Nijkerk.

Vervolg

Als de raad heeft besloten tot benoeming van mevrouw Klein als tijdelijk wethouder, wordt haar gevraagd of zij de benoeming aanvaardt. Daarna kan zij de eed of verklaring en belofte afleggen, waarna zij haar functie als wethouder kan uitoefenen gedurende deze derde periode van vervanging.

Bijlagen

-

Namens de fractie van de VVD,

R. van Hussel (plaatsvervangend fractievoorzitter)

RAADSBESLUIT

Nummer: 2025-041

De raad van de gemeente Nijkerk;

gelezen het voorstel van de fractie van de VVD van 10 april 2025

gelet op 10, 15, 35, 36, 36a, 36b, 41b, 41c, 45, 45a en 45b van de Gemeentewet;

gelet op paragraaf 3.2 van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers

gelet op artikel 15 van het Reglement van orde van de gemeenteraad van Nijkerk;

b e s l u i t :

1. Mevrouw M.A. Wild-Klein, wonende in de gemeente Leusden, voor de periode van 24 april 2025 tot 14 augustus 2025 en met een dienstverband van 1,0 fte te benoemen als vervanger van wethouder M. Broekman-van der Pers;
2. De kosten voor het tijdelijk wethouderschap (naar verwachting circa € 44.000,-) ten laste te brengen van het rekeningresultaat en mee te nemen in de 2e Bestuursrapportage 2025.
3. Mevrouw M.A. Wild-Klein gedurende de periode van vervanging ontheffing te verlenen van de eis van ingezetenschap.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Nijkerk d.d.17 april 2025,

de griffier, de voorzitter,

mevrouw A.G. Verhoef-Franken mevrouw T.T.E. De Jonge-Ruitenbeek