

Aan de fractie van de VVD Almelo
t.a.v. de heer W. Loupattij
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Postadres:
Gemeente Almelo
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Bezoekadres:
Haven Zuidzijde 30
7607 EW Almelo

telefoon: **(0546) 54 11 11**
e-mail: **gemeente@almelo.nl**
internet: **www.almelo.nl**

Uw brief	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum
d.d. 18-10-2019	UIT 93571	UIT - 1990143	12 november 2019
Bijlage(n)	Doorkiesnummer	Behandeld door	Zaaknummer
	0546-54 1870	G. Rotman	DCS - 1966704

Onderwerp
Vertrekpremie directeur-bestuurder Avedan

Geachte heer Loupattij,

Op 18 oktober 2019 heeft u ons namens de VVD-raadsfractie, naar aanleiding van berichtgeving in de Twentsche Courant Tubantia, een vijftal vragen gesteld over de getroffen regeling van de Raad van Toezicht van Avedan met de scheidende directeur-bestuurder.

Uw vragen beantwoorden wij als volgt.

Vraag1. Bent u eerder op de hoogte gesteld van de vertrekpremie, voorafgaand aan het artikel in Tubantia? Zo ja, wanneer, op welke manier en wat is uw reactie hierop geweest?

Antwoord: Nee.

Vraag 2. Bent u het met ons eens dat een dergelijke vertrekpremie met de aanvullende motivatie (een keer toe aan iets anders) niet voldoende is om op deze wijze om te gaan met subsidie geld en niet in lijn is met de motie betreffende maatschappelijke effecten en subsidies?

Antwoord: Wij maken met alle subsidiepartners, dus ook met Avedan, via een subsidiebeschikking en uitvoeringsovereenkomst afspraken welke activiteiten worden uitgevoerd om de (maatschappelijke) effecten te bereiken die wij in de Maatschappelijke Vraag hebben gesteld, en de kosten die daarmee gemoeid zijn. Bij de vaststelling van de subsidie controleren wij daar ook op. Uit navraag bij de Raad van Toezicht van Avedan blijkt dat men in goed onderling overleg met de directeur-bestuurder heeft geconcludeerd dat de Avedan-organisatie gebaat is bij een bestuurswissel. Daarbij geeft de Raad van Toezicht aan dat er gehandeld is binnen de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. De Raad van Toezicht geeft tevens aan dat de regeling in de jaarstukken van dit boekjaar wordt opgenomen. De accountant zal zich daarover een oordeel moeten vormen.

Er dient zorgvuldig, billijk en terughoudend te worden omgegaan met het aanwenden van subsidiegelden die niet (direct) samenhangen met de uitvoering van activiteiten en aanbod ten behoeve van onze inwoners. Verder moet een vertrekregeling passen binnen de Wet normering topinkomens en de egalisatie- c.q. risicoreserve waarover de subsidiepartner volgens de Algemene Subsidieverordening van de gemeente moet beschikken. Wij toetsen de jaarverantwoording van Avedan hier jaarlijks op.

Wij stellen ons op het standpunt dat een vertrekregeling met inachtneming van wet- en regelgeving weliswaar in formele zin kan, maar uiterst ongewenst is omdat de werkgever (oftewel: onze subsidiepartner) voor haar inkomsten afhankelijk is van subsidiegelden. Om in de toekomst wel een juridisch kader te hebben, willen wij kijken of de Algemene Subsidie Verordening - de ASV - kan worden aangepast op dit punt. Daarbij moeten we landelijke wet- en regelgeving in acht nemen.

Vraag 3. Heeft u een beeld wat de vertrekpremie exact behelst en een beeld of deze uitlegbaar is in het licht van de financiële opgave van de gemeente in het sociale domein? Zo ja, kunt u dit aan ons toelichten?

Antwoord: Nee, op dit moment niet. Zie hiervoor onze beantwoording van vraag 2.

Vraag 4. Heeft u het beeld dat de vertrekpremie redelijk en billijk is? Is het navolgbaar hoe deze is opgebouwd en uitlegbaar?

Antwoord: Hiervoor verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 2.

Vraag 5. Heeft u een beeld van welke middelen deze vertrekpremie wordt bekostigd? (Reserves of lopende begroting van Avedan).

Antwoord: Met (grote) gesubsidieerde maatschappelijke partners hebben wij afgesproken dat kosten omtrent personele (juridische) vraagstukken in beginsel uit de egaliseringsreserve van de instelling worden bekostigd, met een maximum van € 75.000 zoals dat is geregeld in de Wet normering topinkomens. Wij vertrouwen erop dat Avedan deze afspraken respecteert.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Almelo,
de secretaris,

de burgemeester,