METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

Postbus 21012
3001 AA Rotterdam

Telefoon 088 5445 100
E-mail: informatie@mrdh.nl
Internet: www.mrdh.nl

KvK nummer: 62288024
Bankrekeningnummer
NL96 BNGH 0285 1651 43

contactpersoon
Lennert Onvlee

e-mail
l.onvlee@mrdh.nl

telefoonnummer
088 5445 226

uw kenmerk
96872

ons kenmerk
96873

projectnummer

aantal bijlage(n)
2

Aan de adviescommissies en bestuurscommissies EV en Va

Datum
16 december 2022

Onderwerp
Reflecties op de concept ontwerp Strategische Agenda

Geachte leden van de adviescommissies en bestuurscommissies EV en Va,

In november 2022 heeft u de (eerste) gelegenheid gekregen om te reflecteren op het concept ontwerp van de Strategische Agenda 2023 – 2026. U heeft met grote betrokkenheid gebruik gemaakt van deze mogelijkheid en uw reflecties gegeven. Wij danken u van harte voor deze reflecties. We waarderen uw betrokkenheid, inzet en bijdrage om met elkaar tot een vernieuwde Strategische Agenda te komen. Samen werken loont, een herkenbare en scherpe Strategische Agenda is van cruciaal belang voor de koers van onze regio.

Gesprek vasthouden

Het algemeen bestuur constateert dat een werkwijze van (sub-)regionale bijeenkomsten met gesprekken tussen bestuurders, raadsleden en de werkorganisatie over inhoudelijk relevante thema's voor onze (toekomstige) inwoners door u wordt gewaardeerd en als prettig en constructief is ervaren. Inhoudelijk onderstreept u dat de ambitie voor een scherpere, concrete agenda met heldere en navolgbare opdrachten is geslaagd. We houden dit graag vast, ook na de vaststelling van de Strategische Agenda. We geven hier de komende jaren dan ook graag een vervolg aan. Op welke wijze, daarvoor doen we in het voorjaar 2023 een voorstel. Dit voorstel maakt onderdeel uit van de verdere implementatie van de Strategische Agenda.
Als aandachtspunt geeft u aan om duidelijker aan te geven hoe opgehaalde input, zoals bij de regionale bijeenkomsten, verwerkt wordt. Het algemeen bestuur ondersteunt dit en dit zal in het vervolg scherper en concreter teruggekoppeld worden.

Uw reflecties

Tijdens de bestuurscommissies en de adviescommissies zijn diverse reflecties gegeven op de inhoud en het proces van de vernieuwde Strategische Agenda. Daarbij zien we reflecties die een ondersteuning zijn van hetgeen is opgenomen in de Strategische Agenda, reflecties die meer technisch van aard zijn en meer fundamentele reflecties. We hebben de reflecties betrokken bij de bespreking van het concept ontwerp van de Strategische Agenda in de vergadering van het algemeen bestuur op 16 december jl. Hieronder beschrijven we hoe we de diverse punten oppakken.

Dit overzicht is daarbij niet uitputtend. In de bijlage bij het advies van de adviescommissies zijn meer punten benoemd of benadrukt. In deze beantwoording gaan we in op de elementen die in alle besprekingen, van de bestuurscommissies en de adviescommissies, zijn teruggekomen. Bij de beantwoording van de zienswijzen in mei zult u het complete overzicht van reflecties aantreffen, inclusief de reactie van het algemeen bestuur daarop.

Brede welvaart
Zowel de bestuurs- als adviescommissies vragen aandacht voor de betekenis van het thema Brede Welvaart voor de Strategische Agenda. In het concept ontwerp wordt gesproken over welvaart en welzijn en het belang daarvan in samenhang te blijven bezien. Daarbij zien we de laatste tijd dat het laden van 'welvaart en welzijn' steeds belangrijker wordt.
Ook in de bestuurscommissies en adviescommissies is dat gesprek gestart, maar nog niet voldoende uitgediept. Hebben we een collectief beeld van een begrip als 'brede welvaart'? Welke impact heeft dit thema op de activiteiten van MRDH? Hoe nemen we dit thema mee in ons dagelijks werk? Het algemeen bestuur onderstreept het belang van dit thema door blijvend met elkaar in gesprek te zijn, inspiratie te zoeken en vinden, en concreet: bij te sturen wanneer nodig. Daarom komen wij in het voorjaar 2023 met een voorstel hoe we het gesprek kunnen voeren op dit thema en hoe we dit betrekken bij de keuzes die we maken op het gebied van mobiliteit en economisch vestigingsklimaat. Dit past ook bij de filosofie van de vernieuwde Strategische Agenda: een agenda met concrete opdrachten die bij afronding ruimte geven voor nieuwe prioriteiten en thema's, juist gericht op het permanent scherp stellen en houden van de regionale koers met oog voor ontwikkelingen in de maatschappij.

Doelen in het koersdocument en dit meetbaar maken
In het concept ontwerp is in de koers beschreven dat de wereld om ons heen snel verandert en tegelijkertijd dat de uitdagingen van economische achterstand nog steeds actueel zijn in de Metropoolregio. In onze regio hebben we een duidelijk doel om deze achterstanden in te lopen, waarbij specifiek benoemd is naast economische groei ook welvaart en welzijn mee te nemen. Het vorige punt beschrijft dat we met elkaar dat gesprek gaan voeren. In de opdrachten zijn nu al specifieke indicatoren opgenomen om scherp meetbaar te maken wat de effecten zijn. Voorgesteld wordt bij de jaarlijkse begroting hierover een update te geven. Daarmee wordt na vaststelling van de Strategische Agenda de sturing op uitvoering scherper en concreter.

Groenblauwe leefomgeving
De afgelopen maanden hebben we veelvuldig, in verschillende gremia, met elkaar gesproken over het belang van de groenblauwe leefomgeving en de rol van de MRDH daarbij. De Metropoolregio heeft een grote diversiteit aan gebieden: van hoogstedelijke tot suburbane gebieden, van landelijke dorpskernen tot groene longen. Juist die samenhang maakt de regio aantrekkelijk om te vestigen. Het algemeen bestuur herkent en erkent het belang van een hoge natuur- en/of recreatiewaarde van de steeds schaarsere open ruimte, juist in een regio zoals die van ons. Dat er verschillen zijn in de gewenste benutting en ervaring van natuurgebieden aan de ene kant en recreatiegebieden aan de andere kant, onderschrijven wij. Daarbij zien wij mogelijkheden om vanuit onze taken op het gebied van het verbeteren van de bereikbaarheid en het vernieuwen van de economie ons steentje bij te dragen. In de verdere uitwerking van de Strategische Agenda naar programma's en projecten wordt de gewenste verbeterde bereikbaarheid van de groenblauwe leefomgeving onderwerp van gesprek én afgewogen. Daarbij is het belangrijk dat de MRDH acteert vanuit haar taken, rollen en bevoegdheden. Dat

betekent geen taken overnemen van andere publieke organisaties wanneer daar geen bevoegdheden, middelen en capaciteit tegenover staan.

Desalniettemin is het algemeen bestuur bezorgd over de toekomstige kwaliteit van de groenblauwe leefomgeving. Daarom stellen we voor een brief naar provincie Zuid-Holland (het bevoegd gezag op het gebied van de groenblauwe leefomgeving) te sturen over het belang van de groenblauwe leefomgeving en de rol en formele taken van de provincie hierin zodat dit onderwerp nadrukkelijker meegenomen wordt bij de coalitieonderhandeling na de Statenverkiezingen in het voorjaar van 2023. Het dagelijks bestuur zal, in afstemming met de groenblauwe tafel, deze brief uiterlijk 1 maart naar de Commissaris van de Koning sturen met het verzoek deze aan de onderhandelende partijen te overhandigen.

Bestuurlijk netwerk Energietransitie
De afgelopen maanden hebben we met elkaar het gesprek gevoerd over de wijze waarop focus kan worden aangebracht in de programma's op het gebied van Economisch Vestigingsklimaat. Dit met als doel om meer impact te hebben in onze regio. Daarbij is discussie ontstaan over de betrokkenheid van de MRDH bij het thema energietransitie. Twee vragen zijn daarbij aan de orde gekomen: op welke wijze borgen we dat 1) de volle breedte van het thema op regionale schaal kan worden blijven besproken en wat daarvoor op het gebied van ondersteuning benodigd is en 2) wat dit betekent voor de huidige rol van MRDH in dit thema, in de wetenschap dat een deel van de opgave op het gebied van energie binnen onze taken en verantwoordelijkheden ligt?

In de Strategische Agenda wordt het onderwerp nadrukkelijk belegd. In de bestuurscommissie Economisch Vestigingsklimaat (EV) is dit onderstreept en benoemt dat dit energievraagstuk, van huidige prijsstijgingen en effecten daarvan tot de transitie van onze energiebehoefte, zeer wezenlijk is voor diverse belangrijke sectoren in onze regio. De nadere uitwerking en aanscherping van dit thema komt terug bij de vertaling van de Strategische Agenda naar programma's en projecten.
Het algemeen bestuur stelt ten aanzien van het Bestuurlijk Netwerk Energietransitie voor de komende periode met de verschillende betrokken partijen te bekijken bij welke organisatie het faciliteren van deze samenwerking het beste tot zijn recht komt. Dat kan de MRDH blijven, maar dat hoeft niet. Het faciliteren van het Bestuurlijk Netwerk zien we in ieder geval niet als onze primaire verantwoordelijkheid, tegelijkertijd vinden we het ook van belang om de energie die in dit netwerk is ontstaan te koesteren. Daarom is het zonder meer loslaten van wat op dit thema regionaal is opgebouwd niet aan de orde. Voor de zomer van 2023 doen we hiervoor een gedragen voorstel aan de Bestuurscommissie EV.

Betrekken bewoners
Een aantal opmerkingen ging over het direct betrekken van de inwoners bij het beleid, bij projecten en bij de uitvoering daarvan. Vanuit het kenmerk van 'verlengd lokaal bestuur' verloopt communicatie naar inwoners nu via onze gemeenten. Daarbij benadrukt het algemeen bestuur dat de medewerkers van MRDH te allen tijde bereid en beschikbaar zijn om gemeenten of gemeenteraden te helpen in haar communicatie over de MRDH richting haar inwoners. De MRDH-werkorganisatie bezoekt alle gemeenteraden graag jaarlijks en nodigt zich hiervoor actief bij griffies uit. Daarnaast faciliteren we bestuurders met diverse vormen van informatie in haar contacten. We agenderen dit onderwerp in themasessie van het algemeen bestuur op 7 juli 2023. Eventuele voorstellen, voornemens en/of besluiten die uit die bespreking ontstaan, worden op een later moment gecommuniceerd.

Fijnmazig OV
In uw adviezen onderstreept u het belang en de kans van fijnmazig OV: publieke mobiliteit die zorgt voor een breed en toegankelijk netwerk binnen onze regio. Tegelijkertijd staat deze fijnmazigheid onder druk als gevolg van de financiële opgave die door de (lang-)blijvende effecten van corona op het reisgedrag voor OV is ontstaan.

Binnen het concept-ontwerp van de Strategische Agenda is het daarom het volgende opgenomen als vernieuwde inzet: *De MRDH wil raakvlakken en kansen van de combinatie OV, WMO, maatwerkvervoer, last mile activiteiten en deeldiensten benutten om het OV-systeem te verbeteren. Op initiatief van de individuele gemeenten wordt onderzocht wat mogelijke verbeteringen zijn. Met als uitgangspunt dat het voordelen oplevert voor de reiziger en de financiële situatie van het OV.*

De gemaakte opmerkingen in de commissies zien wij als een aanmoediging om met de (toekomstige) gewenste fijnmazigheid aan de slag te gaan. We benadrukken het belang dit in samenhang met de opgave van MRDH en de financiële perspectief te blijven zien. De ambities van de bestuurs- en adviescommissie Va sporen de organisatie aan om komend jaar voorstellen uit te werken: op concrete vraagstukken over de (on-)mogelijkheden van vrijwillige bemensing van de buurtbussen tot een integratie van maatwerk en publiek vervoer. Dit kan alleen wanneer gemeenten actief meedoen en, zoals de Strategische Agenda beschrijft, lef tonen om met dergelijke, soms ingewikkelde vraagstukken aan de slag te gaan en tot een nieuwe aanpak of oplossing te komen.

Tot slot
Het algemeen bestuur heeft kennis genomen van alle (individuele) reflecties in de bijlage, daarmee begon deze brief. Zoals in de inleiding aangegeven zien we in de reflecties vooral als een ondersteuning van zowel het proces als de inhoud van de Strategische Agenda. We hebben deze reflecties dan ook betrokken bij het besluit om het ontwerp van de Strategische Agenda vrij te geven voor zienswijzen.

Voor de detail- of locatiespecifieke opmerkingen stellen we voor dat deze door de betreffende gemeente worden betrokken in de op te stellen zienswijzen. Gemeenten kunnen in deze zienswijze naast een algemene, regionale blik op de Strategische Agenda ook lokale aandachtspunten benoemen. We nodigen u dan ook van harte uit om uw zienswijzen in de periode van 16 december 2022 tot 10 maart 2023 kenbaar te maken.

Namens het algemeen bestuur,

Ahmed Aboutaleb

Jan van Zanen