Gemeente Sittard-Geleen

Voorstel aan Gemeenteraad

Registratienummer: 2745140

Onderwerp

Uitvoering verloningstaken door Vidar

Voorstel / Beslispunten

1. Vidar Loont BV uitsluitend ermee te belasten om, ter uitvoering van de Centrumregeling Vidar 2020, gezamenlijk met de (centrum)gemeente Sittard-Geleen, de Participatiewet en de daarop gebaseerde regelgeving uit te voeren, waaronder begrepen de ondersteuning bij de arbeidsinschakeling van de onder deze wet vallende personen.
2. Vidar BV uitsluitend ermee te belasten om, ter uitvoering van de Centrumregeling Vidar 2020, gezamenlijk met de (centrum)gemeente Sittard-Geleen, de Wet sociale werkvoorziening en de daarop gebaseerde regelgeving uit te voeren.
3. Ten aanzien van het ontwerpbesluit aangaande de aandelenkoop van Vidar Loont BV door het college van Sittard-Geleen geen wensen en bedenkingen kenbaar maken.
4. Instemmen met de overname van Vidar Loont BV tegen de verkoopwaarde van € 1,-.
5. Het aandelenkapitaal van Vidar Loont BV vol te storten met een bedrag van € 45.400,-
6. Een bedrag van € 265.000,- te verstrekken voor de aanloopkosten en investeringen in de vorm van een investeringssubsidie
7. Het totaal bedrag van € 310.000 te dekken door de uit te keren dividenduitkering van Vidar BV ad. € 182.000,- en het restant bedrag ad € 128.000,- te dekken binnen het aandeel Vidar, opgenomen in programma 6.
8. Kennis te nemen van het door het college genomen aanwijzingsbesluit als bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening ter zake Vidar BV.

Samenvatting / openbare besluitenlijst

Vidar is voornemens om haar dienstverleningsconcept uit te breiden om mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt meer kansen te bieden en werkgevers te ontzorgen door het uitvoeren van de verloning voor deze groep op grond van de CAO Uitzenden. Hiertoe dient de gemeenteraad aan de Vidar Loont BV een uitsluitend recht toe te kennen alvorens er uitvoering kan worden gegeven aan de CAO Uitzenden. Vidar Loont BV is nu nog een dochter van Vidar BV. Omdat Vidar Loont BV een zelfstandige BV moet zijn om uitvoering te kunnen geven aan de CAO Uitzenden

Burgemeester mr. J.Th.C.M. Verheijen	Gemeentesecretaris mr. G.J.C. Kusters 10-6-21

wordt de gemeenteraad tevens voorgesteld om geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken tegen de voorgenomen aankoop van de aandelen Vidar Loont BV van Vidar BV door het college.

Tevens worden de voorbereidingen getroffen om op korte termijn ook de landelijke 'CAO Aan de slag' voor een specifiekere doelgroep te kunnen gaan uitvoeren. Hiertoe dient er nog een BV te worden opgericht om invulling te kunnen geven aan het formeel werkgeverschap gebaseerd op de CAO Aan de slag. Op een later moment dient de gemeenteraad ook voor deze nieuwe BV een uitsluitend recht toe te kennen alvorens deze activiteiten te starten.

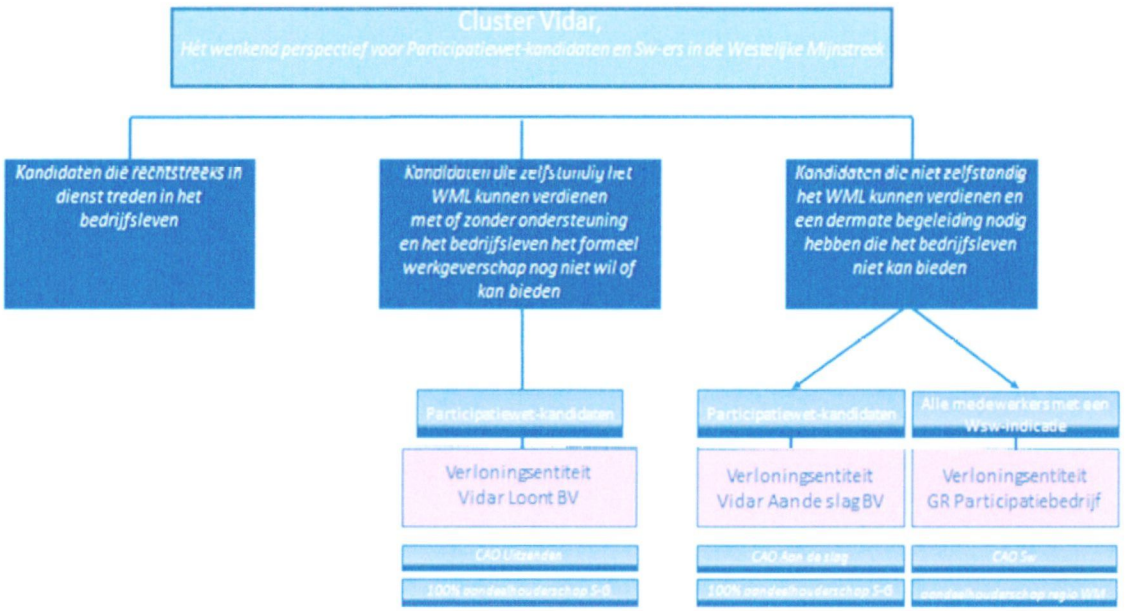
Toelichting voorstel

In de toekomstvisie 2030 staat specifiek de waarde Sociale veerkracht centraal. De mate van veerkracht houdt verband met opleiding, inkomen, vertrouwen, sociale contacten en veranderingsbereidheid. Het hebben van werk, de financiële zekerheid die dit biedt als ook onze ambitie als gemeente om een inclusieve samenleving te stimuleren, is een grote opgave. Door werkzoekenden te benaderen vanuit werk in plaats vanuit een uitkering wordt juist die sociale veerkracht versterkt en het risico op armoede verkleind.
Door de coronacrisis is de situatie op de arbeidsmarkt opeens veranderd en zien wij een toenemende instroom van arbeidsfitte werkzoekenden, vanuit een verwachte doorval via de WW of als flexwerker, die een nieuwe plek op de arbeidsmarkt zoeken. Net zoals de landelijke tendens is er ook lokaal de zorg over de jeugdwerkloosheid, hetgeen ook in onze instroomcijfers is waar te nemen. De kwetsbaarheid van de Participatiewet-doelgroep op de arbeidsmarkt neemt door Corona alleen nog maar toe. In algemene zin geldt: hoe langer mensen in de bijstand zitten, des te kleiner de uitstroomkans is. Mensen verliezen hun vaardigheden en werkgevers zien langdurige werkloosheid vaak als een signaal voor een relatief lage productiviteit. De verdringing van onze doelgroep, vaak een groep zonder diploma's, wordt alleen nog maar versterkt als werkgevers of reguliere uitzendbureaus het voor het uitzoeken krijgen zodra de arbeidsmarkt weer aantrekt.

Kansen creëren voor arbeidsfitte werkzoekenden
Dit maakt dat Vidar kansen wil creëren, samen met het lokale MKB, door inzet van omscholingen, werkervaringsplekken, werkoriëntatie maar ook in het naar werk helpen in sectoren waar nog veel kansen liggen zoals de logistiek. Juist in deze onzekere tijden, in een herstellende arbeidsmarkt, moeten we werkgevers ontzorgen. Dit kan door in plaats van arbeidsfitte werkzoekenden op te vangen met een uitkering hen vanuit werk te benaderen en specifiek deze doelgroep te verlonen naar het bedrijfsleven vanuit een uitzendcontract. Dit alles vanuit een tijdelijke oplossing via de CAO Uitzenden omdat de visie van Vidar ongewijzigd blijft in het zoveel mogelijk beleggen van werkgeverschap in het bedrijfsleven zélf.
Om gehoor te geven aan kleine MKB-bedrijven die vaak de tijd missen om medewerkers in te werken of te scholen wordt aanvullend georiënteerd op de inzet van praktijkbegeleiders die, in aanvulling op de rol van de jobcoach, kunnen ondersteunen op de werkplek. Mogelijk kan hier ook een brug geslagen worden met personeelsvraagstukken rondom de inzetbaarheid van oudere medewerkers.

Betere basis voor kandidaten met een arbeidsbeperking
Met de zogeheten CAO Aan de slag wordt er een betere basis gelegd voor mensen met een arbeidsbeperking en daarmee voor de inclusieve arbeidsmarkt. De cao creëert landelijke eenduidigheid in het arbeidsvoorwaardenpakket en biedt een waardering en zekerheid passend bij de doelgroep. De CAO geldt voor werknemers met een dienstverband bij een publieke organisatie die is belast met de uitvoering van de Participatiewet. Daarmee is de CAO van toepassing voor kandidaten die door hun beschut werk indicatie werkzaam zijn bij Vidar hetzij gedetacheerd worden vanuit Vidar. Hoewel de CAO Aan de slag pas in februari 2021 het levenslicht heeft gezien treedt deze landelijk op 1 juli 2021 al in werking. Dit vraagt een snelle omschakeling en anticipatie op deze nieuwe ontwikkeling.

De huidige werknemers met een Wsw-indicatie blijven hun eigen CAO Wsw behouden en zijn via deze weg van een werkplek en beloning verzekert. Hier verandert dus niets. De drie doelgroepen met de drie bijbehorende CAO's worden hieronder schematisch weergegeven



Participatiemogelijkheden voor de Vidar-doelgroep versterken
Vidar ziet beide ontwikkelingen als kansrijk, zeker in het creëren van participatiemogelijkheden voor de brede Vidar-doelgroep:

- Enerzijds door de loonwaarde van werkzoekenden te verzilveren bij werkgevers, eventueel met een tijdelijke subsidieregeling (loonkostensubsidie), zonder dat deze werkgever meteen het formeel werkgeverschap moet bieden. 'Ontzorgd willen worden' is wat werkgevers aangeven als belangrijke voorwaarde om mensen uit de doelgroep in dienst te nemen, hetgeen ook veelvuldig zit in het te snel in dienst moeten nemen van een kandidaat, zonder goed zicht te hebben in vaardigheden en competenties.
- Anderzijds door de infrastructuur van Vidar in te zetten voor de Participatiewet-doelgroep met een arbeidsbeperking waarvoor een perspectief naar het bedrijfsleven niet mogelijk is vanwege hun begeleidingsbehoefte. Door het bieden van werkgeverschap wordt de sociale veerkracht van deze groep versterkt.

Uitvoering verloningstaken door Vidar
Vidar heeft al een aantal jaren verloning in haar portfolio maar deze steeds aan externe partijen uitbesteed. Daardoor komen de commerciële kosten van de verloning (lees: verloningsfee) voor rekening van de inlener. Met de inzet van de arbeidsmarktinstrumenten groepsdetachering en beschut werk én het zicht op de toenemende volumes wordt de gemeente zelf in steeds grotere mate een "inlener". Denk hierbij bijvoorbeeld ook aan het wijkgericht werken binnen het team Wijkbeheer waar nu ook een tiental Participatiewet-kandidaten via de externe verloner zijn geplaatst als ook Participatiewet-kandidaten met een indicatie beschut werk nieuw die worden geplaatst bij het team Productie & Diensten (voorheen 'Vixia BV') van het domein Vidar.

Voordelen van het in eigen huis organiseren van de verloningsactiviteiten worden hieronder opgesomd waarbij er weloverwogen bepaalde PIOFACH-taken juist in samenwerking met de gemeente worden uitgevoerd om zo efficiënt mogelijk en kostenbewust de verloning te kunnen vormgeven (juridisch noemen we dit horizontale samenwerking):

- Ontzorging richting het bedrijfsleven, om vanuit Vidar met 1 aanspreekpunt, 1 factuur, 1 tarief ongeacht doelgroep, uitvoering te geven aan het mixed-people gedachtegoed.
- Voor team Commercie van Vidar brengt dit nieuwe arbeidsmarktinstrument weer een nieuwe dynamiek in hun acquisitietaken. Vidar Loont BV zal niet expliciet worden geprofileerd richting bedrijven als zijnde een "uitzendbureau" maar als een nieuw onderdeel van het dienstverleningsconcept van Vidar. Daarmee verdwijnt een extra schakel richting de huidige externe verloner en wordt een ondernemer enkel vanuit Vidar benaderd met een compleet dienstverleningsconcept.
- Sneller kunnen opereren op vraagstukken vanuit de markt omdat de verlonings-activiteiten, en daarmee ook de regie, volledig in eigen huis is georganiseerd. Hierbij wordt gebruik gemaakt van het huidige netwerk van Vidar (lees team Commercie) en is een aanvullend marketingplan voor deze BV opgesteld op basis waarvan de propositie in de markt gezet kan worden.
- De targets van Vidar kunnen daarmee ook 1 op 1 doorvertaald worden naar de targets voor Vidar Loont BV als het gaat om het aantal mensen dat we op deze wijze een plek op de arbeidsmarkt kunnen gaan bieden.
- Doordat er differentiatie in de verloningstarieven mogelijk is kan er een kostendekkende kostprijs, dus zonder winstopslag, worden doorbelast naar gemeentelijke teams op het moment dat wij als gemeente zélf inlener zijn (lees: Wijkbeheer of Vidar zelf).
- Daarmee is er op de langere termijn zicht op een positief effect op onze gemeentelijke begroting in het geval de gemeente zelf inlener is.

Formeel werkgeverschap: Vidar BV, Vidar Aan de slag (BV), Vidar Loont (BV)
Dit leidt ertoe dat Vidar te maken krijgt met het uitvoering geven aan drie CAO's voor drie verschillende doelgroepen in drie verschillende entiteiten:

1. Sw-doelgroep (CAO Wsw) waarbij het formeel werkgeverschap is belegd bij de GR Participatiebedrijf en het materieel werkgeverschap verlegd is naar de centrumregeling en van daaruit weer naar Vidar BV;

2. Participatiewet-doelgroep met een korte afstand tot de arbeidsmarkt (CAO uitzenden) waarbij het formeel werkgeverschap wordt belegd bij de BV "Vidar Loont".

3. Participatiewet-doelgroep met een duurzame arbeidsbeperking (CAO Aan de Slag) waarbij het formeel werkgeverschap wordt belegd bij de BV "Vidar Aan de slag";

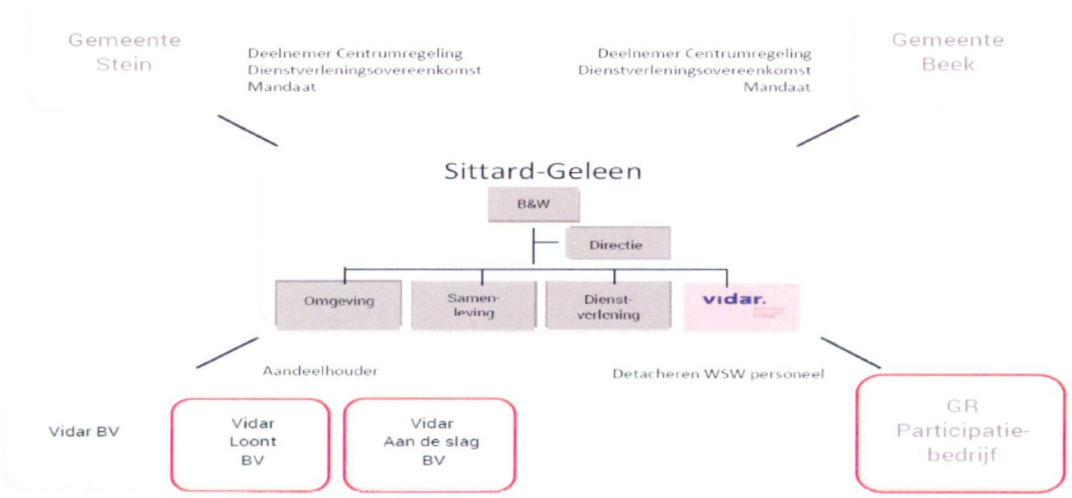
Ad. 1.
Aan de uitvoering van de CAO WSW verandert op dit moment niets en deze staat geheel los van de uitvoering van de andere CAO's.

Ad. 2
Eind 2020 is de naam van de dochter-BV van Vidar BV, KANS BV, omgedoopt naar Vidar Loont BV. Nu de besluitvorming over het vormgeven van verloning voorligt wordt voorgesteld om als volgende stap Vidar Loont BV los te koppelen van Vidar BV. Deze BV heeft namelijk een eigen doelstelling, anders dan de Vidar BV niet werkend met mensen met een verstandelijke of lichamelijke beperking. Door deze BV zelfstandig te positioneren is deze ook niet verbonden aan het eventuele voortbestaan van Vidar BV naar de toekomst toe. Fiscale redenen spelen hier ook een rol bij.
Het is daarvoor nodig dat het college instemt met het aankopen van de aandelen in Vidar Loont van Vidar BV. Eerst dient dit conceptbesluit aan de raad te worden voorgelegd op grond van artikel 160

lid 2 Gemeentewet teneinde eventuele wensen of bedenkingen daartegen kenbaar te maken. Een concept-koopovereenkomst hiervoor is bijgevoegd.

Hierna wordt door de aandeelhouder het verkoopbesluit genomen en worden tevens de huidige statuten en de procuratieregeling aangepast, zodat taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden ook helder zijn vastgelegd vanaf de start van de activiteiten. In de nieuwe statuten zal de huidige Raad van Commissarissen geen rol meer hebben. Voorziene startdatum is 1 september 2021.

Ad. 3
Voor de uitvoering van de CAO Aan de slag moet een aparte BV opgericht worden. Deze komt naast de twee andere BV's te staan. Ook hiervan is de gemeente Sittard-Geleen 100% eigenaar en worden voor deze BV separate statuten en procuratieregeling opgesteld. De oprichting van deze BV volgt in een later stadium als ook de CAO voor deze BV definitief is en de uitvoering van de CAO Uitzenden als basisproces is ingeregeld.
Ook in deze statuten wordt geen Raad van Commissarissen opgenomen, mede gelet op de geringe activiteiten die in deze BV plaatsvinden.
Onderstaande figuur geeft inzicht in de positionering van deze entiteiten ten opzichte van de gemeente Sittard-Geleen en Beek en Stein als deelnemers aan de centrumregeling.



Werkzaamheden binnen de nieuwe BV's
Binnen Vidar Loont BV worden in overeenstemming met de volumes een tweetal HR-medewerkers aangesteld die vanuit vraag en aanbod de match zullen maken met als doel een arbeidsovereenkomst tot stand te brengen (allocatiefunctie). Ook zullen deze medewerkers de personeelsadministratie uitvoeren op basis van de CAO Uitzenden. Kortom een efficiënt ingerichte BV met alleen een salarisbureau waarbij alle overige noodzakelijke bedrijfsvoeringsactiviteiten zoals finance en control, Communicatie, HRM en de ICT dienstverlening worden uitbesteed aan Vidar/Sittard-Geleen passend binnen de bestaande dienstverlening van deze onderdelen en de bestaande overeenkomst tussen Vidar BV en de gemeente Sittard-Geleen. Hiermee sluiten we zoveel mogelijk aan op bestaande processen en de uitbreiding van de dienstverlening binnen de BV's tot het hoognodige beperkt: namelijk alleen het formeel werkgeverschap. Het plan is om niet uitsluitend individuele medewerkers uit te lenen, maar tevens te werken met "mixed people"-

detachering. Dat houdt in dat een inlener een groep werknemers inhuurt, bestaande uit de drie groepen zoals hierboven benoemd. Het is daarbij de bedoeling dat de inlener één aanspreekpunt heeft, namelijk Vidar Loont. De op te richten BV Aan de slag voert straks alleen het formeel werkgeverschap uit en maakt uit efficiencyoverwegingen gebruik van de diensten van Vidar Loont BV voor de administratie en bedrijfsvoering. Hierover zullen beide partijen afspraken vastleggen.

Overigens zal naar mate de volumes van de te verlonen Participatiewet-kandidaten gaan groeien de vraag ontstaan of er voor de BV's ook een eigen OR dient te worden opgericht. Dit is pas aan de orde als er meer dan 50 personen duurzaam binnen de onderneming werkzaam zijn. Gezien het tijdelijke werkgeverschap dat wordt uitgevoerd in de Vidar Loont BV zal dit niet aan de orde zijn omdat de WOR geen verplichte OR eist voor uitzendkrachten die korter dan 24 maanden werkzaam zijn in een onderneming hetgeen bij Vidar Loont BV aan de orde is.
Échter vanwege het werkgeverschap vanuit de Vidar Aan de slag BV aan kandidaten met een duurzame arbeidsbeperking zal dit naarmate de volumes gaan groeien wél aan de orde komen. Vanuit deze BV worden namelijk ook arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd aangeboden.

Horizontale samenwerking. Gemeente – Vidar Loont BV en Vidar BV
Op basis van de re-integratietaak (de behartiging van een algemeen belang) wordt de juridische grondslag voor het uitvoeren van deze taken via het construct van een 'horizontale samenwerking' toegepast. Vidar Loont B.V. en Vidar B.V. zullen zich bij de uitvoering van de samenwerking (en alle daaruit voortvloeiende afspraken en opdrachten) dienen te houden aan redelijke door Sittard-Geleen te stellen eisen en criteria, waarbij de Algemene inkoop-voorwaarden van de Gemeente van toepassing zijn.

Gelet op het bovenstaande wordt voorgesteld om met Vidar Loont B.V. en Vidar B.V. samenwerkingsovereenkomsten aan te gaan met de strekking dat de (centrum)gemeente Sittard-Geleen en:
- Vidar Loont B.V. op uitsluitende basis zullen samenwerken ter zake het bemiddelen voor en verlonen van de onder de Participatiewet vallende personen, waaronder begrepen de terbeschikkingstelling van voornoemde personen door middel van uitzending, banenpools, uitlening en detachering;
- Vidar B.V. op uitsluitende basis zullen samenwerken om taken op het vlak van de Wet sociale werkvoorziening en de daarop gebaseerde regelgeving uit te voeren, waaronder begrepen het bieden van arbeidsparticipatie onder aangepaste omstandigheden in de eigen productielocaties en/of (al dan niet via individuele of groepsdetachering) bij private en publieke werkgevers.

Deze relatie met Vidar Loont B.V. en Vidar B.V. dient voorts op een transparante wijze geregeld te worden die in overeenstemming is met de wet, daaronder begrepen de regels die zien op overheidsopdrachten. Daartoe wordt voorgesteld om in te stemmen met het doorgeleiden van bijgevoegd raadsvoorstel en de gemeenteraad te verzoeken Vidar Loont B.V. en Vidar B.V. met een uitsluitend recht te belasten, dit in combinatie met de voornoemde samenwerkings-overeenkomsten die de rechtsverhouding tussen partijen nader verduidelijken.

Daarnaast dient Vidar B.V. aangewezen te worden ten behoeve van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening, zoals bedoeld in artikel 2, tweede lid, van deze wet. Dit aanwijzings-besluit

treedt met terugwerkende kracht in werking met ingang van 1 januari 2020 en vult aan op de eerdere documenten en besluiten tot oprichting van Vidar van december 2019.

Ook de uitkeringsgerechtigden van de gemeente Beek en Stein kunnen van deze dienstverlening gebruik maken omdat met het aangaan van de centrumregeling het uitsluitend recht al aan de centrumgemeente is opgedragen. Dit betekent dat Stein en Beek niet aparte overeenkomsten met Vidar Loont BV hetzij met de nieuw op te richten BV hoeven aan te gaan. De gemeenten zijn wel mondeling geïnformeerd over deze vernieuwing van de dienstverlening. De verloningsfee voor uitkeringsgerechtigden uit Beek en Stein wordt, net als bij Sittard-Geleen, door de inlener betaald.

Juridisch

Bij het vormgeven van deze nieuwe dienstverlening en de daarbij behorende entiteiten zijn, naast de zaken die geregeld zijn in de juridische documenten, ook nog afspraken tussen de BV's onderling nodig. De navolgende juridische risico's zijn beoordeeld en eventuele borgingsmaatregelingen zijn getroffen.

Mededingingsrecht: Zolang de kosten van de verloningsactiviteiten integraal worden doorberekend in de fee is het toegestaan om te differentiëren in de tarieven. Dit betekent dat wij een commerciële opslag hanteren voor het bedrijfsleven en een kostendekkend kostprijs voor ons zelf als gemeente. Het onder kostprijs aanbieden van diensten is niet toegestaan. Daarmee wordt niet in strijd gehandeld met de Wet markt en overheid.

Aansprakelijkheidsverzekering: In de inleenovereenkomst dient te worden opgenomen dat de inlener de juridische entiteiten Vidar Loont hetzij de nieuw op te richten BV vrijwaart van alle mogelijke werkgeversaansprakelijkheid. De BV heeft ook eigen algemene voorwaarden en sluit zelf ook nog een eigen aansprakelijkheidsverzekering af.
Het vrijwaren van werkgeversaansprakelijkheid is gebruikelijk in de wereld van uitzenden en payrolling en wordt nu ook al toegepast door onze huidige externe verloner.

Medezeggenschap:
OR Vidar
Om de huidige dochter BV, te weten de Vidar Loont BV, af te stoten van de Vidar BV qua zeggenschap zou de OR van Vidar haar adviesrecht kunnen benutten. Doordat de Vidar Loont BV op dit moment een lege BV is en het afstoten verder geen gevolgen kent wordt dit niet gekenmerkt als een 'belangrijk besluit' conform de Wet op de Ondernemingsraden. De OR Vidar is inmiddels mondeling hierover geïnformeerd en zij reageerden positief op de ingezette beweging.

OR Sittard-Geleen
Vanuit het voornemen om de reeds bestaande Vidar Loont BV te gaan inzetten als werkgever voor de Participatie-kandidaten conform CAO uitzenden wordt de OR van de gemeente Sittard-Geleen geïnformeerd. Vanwege de publiekrechtelijke taak (uitvoering van de Participatiewet) komen namelijk aan de OR S-G geen bevoegdheden toe maar is informeren wel aan de orde vanwege de summiere gevolgen voor de gemeentelijke medewerkers. De wervings- en selectietaken die nu bij de Werkgeversadviseurs van Team Commercie belegd zijn, worden namelijk overgeheveld aan het "salarisbureau" van Vidar Loont BV, dit om invulling te geven aan de eerder genoemde allocatiefunctie. Doordat de acquisitie taken wél bij team Commercie blijven en de Werkgeversadviseurs ook het gezicht zullen blijven richting potentiële werkgevers is dit een minimale verschuiving, veelal gebaseerd op dossiervorming.

Gemeente Sittard-Geleen

Privacy
In de uitvoering van de processen is de bescherming van de persoonsgegevens geborgd en worden ook de verplichte Data protection impact assessments (DPIA's) uitgevoerd bij beide BV's. Hieraan liggen de procesbeschrijvingen van de hoofdprocessen ten grondslag. In alle gevallen geldt dat de BV's enkel toegang dienen te krijgen tot de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de hierin ondergebrachte werkzaamheden.

Financiën

De inzet van een verloner heeft in beginsel alleen dan effect op de gemeentelijke begroting op het moment dat de gemeente ook inlener is (bijvoorbeeld voor Vidar BV of wijkbeheer). Voor de inlening door de gemeente hanteert Vidar Loont BV / Vidar aan de Slag BV een kostendekkend tarief (zonder winstopslag). De verwachting is dat na twee jaar de kostprijs van Vidar Loont BV / Vidar aan de Slag BV onder het tarief van de huidige verloner Eye2Eye "duikt" en dit dan een positief effect heeft op de begroting.

In de aandeelhoudersvergadering van 4 juni jl. heeft de aandeelhouder van de, thans nog dochter BV, Vidar Loont B.V. besloten om tot uitkering van het dividend aan Vidar B.V. ter hoogte van € 182.000 over te gaan. Daarmee is de balans "leeg" voor verkoop en omdat Vidar Loont verder geen activiteiten verricht en dus geen inkomsten uit activiteiten zijn te verwachten, is de verkoopwaarde op € 1,-- te stellen. Dit wordt verwerkt in de 3e programmarapportage. De aandeelhouder van Vidar BV, lees de gemeente Sittard-Geleen, besluit om dit bedrag weer ter beschikking te stellen aan de zelfstandige Vidar Loont BV.

Het maatschappelijke aandeelkapitaal bedraagt maximaal € 45.400,- en wordt uit solvabiliteitsoverwegingen volledig volgestort ter hoogte van dit bedrag. De totale aanloopkosten en investeringen bedragen € 265.000,- te denken valt hierbij aan projectkosten, juridische advisering en ICT. De aanloopkosten worden gedekt door een investeringssubsidie. Daarmee bedragen de totale bijdrage voor Sittard-Geleen € 310.000,-.
Deze € 310.000,- worden gedekt door de vrijgevallen dividenduitkering ad. € 182.000,- en het restant bedrag ad € 128.000,- wordt gedekt binnen het programma van Vidar.

Er wordt na besluitvorming nog een begroting met bijbehorende balans opgesteld, die in de aandeelhoudersvergadering wordt vastgesteld. Hieromtrent vindt afstemming plaats met de accountant over de verslagleggingsprincipes die voor deze BV gelden.

Financiële risico's
Voor de risico's van de verloner van onder andere ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid, leegloop en einde overeenkomst (met transitievergoeding tot gevolg) zijn maatregelen getroffen ter afdekking van deze risico's. In de businesscase is voor eventuele transitievergoedingen een voldoende buffer opgenomen die wordt gevoed met de inkomsten uit het Lage Inkomensvoordeel en het loonkostenvoordeel. De kosten van de overige maatregelen zijn (deels) verdisconteerd in de exploitatie en daarmee in de kostprijs per uur. Het restrisico is verwaarloosbaar.

Een en ander is zichtbaar gemaakt in de businesscase zoals opgenomen in de memo verloning (Bijlage 1.De businesscase valt uiteen in drie componenten, te weten:

1. salariskosten van de kandidaten en de dekking door de inleenvergoeding en loonkostensubsidies,
2. de kosten van het uitvoeringsapparaat, en
3. de fiscale voordelen in de vorm van het loonkostenvoordeel en het lage inkomensvoordeel.

Ad 1. Salariskosten van de kandidaten en de dekking door de inleenvergoeding en de loonkostensubsidies.
De salariskosten van de kandidaten worden gedekt door enerzijds de inleenvergoeding en anderzijds door de loonkostensubsidie. De inleenvergoeding wordt in rekening gebracht bij de inlener en staat gelijk aan de loonwaarde. De loonkostensubsidie wordt verstrekt door de gemeente.

Ad 2. De kosten van het uitvoeringsapparaat.
Onder deze component vallen de kosten van het uitvoeringsapparaat gekoppeld aan de primaire en ondersteunende activiteiten van de verloners. De allocatiefunctie is inbesteed. Dit is noodzakelijk om de Cao uitzenden uit te kunnen voeren. De acquisitie door het WSP en alle ondersteunende activiteiten zijn uitbesteed aan de gemeente Sittard-Geleen. De verwachte apparaatskosten vormen de grondslag voor de fee die in rekening gebracht wordt bij de inleners.

Ad 3. de fiscale voordelen in de vorm van het loonkostenvoordeel en het lage inkomensvoordeel.
De fiscale voordelen in de vorm van het loonkostenvoordeel en het lage inkomensvoordeel is een bufferfunctie in de businesscase verwerkt, waarmee ook voor een deel het werkloosheidsrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico gepaard gaande met transitievergoedingen kan worden afgedekt.

Per saldo is daarmee Vidar Loont BV in staat is om budgettair neutraal deze taak te gaan uitvoeren. De risico's worden opgevangen met een separate buffer.

Ook binnen Vidar wordt gestart met het invoeren risicomanagement en zal de verloningsentiteit Vidar Loont BV, na het goedkeurende raadsbesluit, als eerste opgepakt worden zodat nog voor de start op 1 september 2021 alle risico's in beeld zijn en voldoende zijn afgedekt. Daarbij worden ook de verantwoordelijkheden, doelen en prestaties vastgelegd, vindt monitoring plaats en wordt hierover periodiek gerapporteerd. In deze nota zijn alle risico's die spelen verwoord en met Concern worden deze nog verder verdiept.

Voor Vidar aan de Slag BV geldt analoog aan Vidar BV een vrijstelling voor de Vennootschapsbelasting (Vpb). Deze vrijstelling voor de Vpb geldt niet voor Vidar Loont BV vanwege de te verlonen arbeidsfitte doelgroep met een korte afstandsmarkt welke niet behoort tot de vrijstellingsdoelgroep. Voor de btw en de loonheffing gelden voor beide BV's geen bijzondere fiscale aandachtspunten.

Duurzaamheid

Het uitvoeren van werkgeverschap via Vidar Loont BV draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid van personen aan met een kortere afstand totde arbeidsmarkt, om zo de inzetbaarheid van deze mensen in de huidige economische omstandigheden te bevorderen.

Inclusie

Dit besluit draagt bij aan de inzetbaarheid van mensen met een arbeidsbeperking op de arbeidsmarkt en het bieden van een werkplek voor mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt teneinde een inclusieve arbeidsmarkt te bevorderen.

Bijlagen

Bijlage 1: Memo uitvoering verloningstaken door Vidar
Bijlage 2: concept koopovereenkomst aandelen Vidar Loont BV
Bijlage 3: Samenwerkingsovereenkomsten Vidar Loont B.V.
Bijlage 4: Samenwerkingsovereenkomst Vidar B.V.
Bijlage 5: Aanwijzingsbesluit Vidar B.V.

Voorstel aan **Gemeenteraad**	
Steller : Audrey Cortlever/Inge Stassen Telefoon : 046-4777834 E-mail : Audrey.Cortlever@sittard-geleen.nl Cluster: Vidar Portefeuillehouder: J.G.L.M. Buhler	Reg. nummer : 2745140 Reg. datum : 29 april 2021 Reg.nummer(s) bijlagen :