



METROPOOLREGIO

ROTTERDAM DEN HAAG

Adviescommissie Ev 11 oktober 2023

Agenda

Datum	11-10-2023
Aanvang	18:00
Locatie	MRDH, Westersingel 12, Rotterdam
Eindtijd	20:00

00.00 Vergadering ACEV 18.00-19.00

01.00 Opening, mededelingen en vaststellen agenda

[1. Agenda adviescommissie EV 11 oktober](#)

02.00 Concept-uitvoeringsplannen Economisch Vestigingsklimaat 2024-2026 en prioritering

[2. Agendapost uitvoeringsplannen adviescommissie](#)

03.00 Vaststellen conceptverslag 23 augustus

[3. Concept verslag adviescommissie EV 11 oktober](#)

04.00 Rondvraag

05.00 Gezamenlijk deel met AcVa 19.00 – 20.00 uur



METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG

06.00 Plan van aanpak van de Evaluatie GR

[1.2 Presentatie informatiesessie plan van aanpak evaluatie](#)

[1.0 Agendapost adviescommissies Plan van aanpak Evaluatie GR 2024](#)

[1.1 Planning Evaluatie GR MRDH 2024](#)

07.00 Rondvraag en sluiting

Adviescommissie Economisch Vestigingsklimaat
Woensdag, 11 oktober 2023, 18.00-20.00

Gemeentehuis Schiedam (Stadserf 1)

Een broodmaaltijd voor de commissieleden staat vanaf **17.30 uur** klaar.

1. Vergadering AcEV, 18.00 – 19.00 uur

1. Opening en mededelingen

- Werkbezoek gemeente Westland op 1 november
- Gewijzigde datum MRDH Live!

2. Concept-uitvoeringsplannen Economisch Vestigingsklimaat 2024-2026 en prioritering

U wordt gevraagd Voor de opdrachten 2 (Toekomstbestendige economie stimuleren) en 4 (Vernieuwen van werklocaties) uit de Strategische Agenda en op basis van de hoofdlijnen van de concept-uitvoeringsplannen, richting mee te geven voor verdere prioritering binnen deze plannen.

- a. Aansluiting onderwijs & arbeidsmarkt (A&O)*
- b. Mkb en Innovatie*
- c. Ruimte voor werken*

3. Vaststellen conceptverslag 23 augustus

U wordt gevraagd het verslag van de adviescommissie van **23 augustus** vast te stellen.

4. Rondvraag

U kunt uw eventuele inhoudelijke vragen die u bij de rondvraag wilt stellen van te voren mailen aan s.akay@mrdh.nl.

2. Gezamenlijk deel met AcVa 19.00 – 20.00 uur

1. Plan van aanpak van de Evaluatie GR

Gevraagd aan de adviescommissie:

Te adviseren over het plan van aanpak van de evaluatie GR MRDH 2024 wat ter vaststelling voorligt bij het algemeen bestuur op 3 november a.s

2. Rondvraag en sluiting

De vergadering is voor de leden van de adviescommissie EV afgelopen.

Onderwerp	Concept-uitvoeringsplannen Economisch Vestigingsklimaat 2024-2026 en prioritering
------------------	---

Bestuurlijk trekker	dhr. Faassen, dhr. Spoon en mevr. Zwart
Portefeuille	Ruimte voor werken, Aansluiting onderwijs & arbeidsmarkt, Mkb en Innovatie
Aard bespreking	Adviserend

Gevraagd aan de adviescommissie

1. Voor de opdrachten 2 (Toekomstbestendige economie stimuleren) en 4 (Vernieuwen van werklocaties) uit de Strategische Agenda en op basis van de hoofdlijnen van de concept-uitvoeringsplannen, aandachtspunten mee te geven voor de verdere uitwerking van deze plannen.

- a. Aansluiting onderwijs & arbeidsmarkt (A&O)
- b. Mkb en Innovatie
- c. Ruimte voor werken

Context

De eerste contouren van de drie verschillende uitvoeringsplannen (Ruimte voor werken, Aansluiting onderwijs & arbeidsmarkt, Mkb en Innovatie) zijn tijdens de bestuurscommissievergadering van 5 juli 2023 gepresenteerd en er is opdracht gegeven om de uitvoeringsplannen conform de aangegeven richtingen verder uit te werken naar definitieve uitvoeringsplannen.

De adviescommissie wordt gevraagd in gesprek te gaan over aandachtspunten binnen de concept-uitvoeringsplannen aan de hand van een viertal vragen.

De uitvoeringsplannen worden vervolgens verder uitgewerkt en ter vaststelling aangeboden aan de BCeV op 13 december 2023.

Relatie met de Strategische Agenda

Het algemeen bestuur stelde op 26 mei 2023 de Strategische Agenda 2023-2026 vast. Vanuit de 4 vastgestelde opgaven, groei, vernieuwen, kwaliteit en herstel van de regio, zijn 6 opdrachten vastgesteld. De opdrachten 2 (Toekomstbestendige economie stimuleren) en 4 (Vernieuwen van werklocaties) worden uitgewerkt naar definitieve uitvoeringsplannen.

Motivering

Hieronder volgt een korte samenvatting van de drie uitvoeringsplannen (doelstellingen) en bijbehorende vragen t.b.v. prioritering:

A. Uitvoeringsplan A&O 2024-2026

De resultaten uit de Strategische Agenda 2023-2026 vertaald naar doelstellingen in het uitvoeringsplan:

- Versterken van het bestaande mbo-hbo campusecosysteem en het economisch rendement van de campussen.
- Uitbouwen van het Leven Lang Ontwikkelen (LLO) programma, met specifieke focus op ongezien talent, 50+ en statushouders
- Blijvende inzet op regionale kennisdeling en de bekendheid van het mbo-hbo campusecosysteem vergroten, zodat bedrijven en (ongezien) talent campussen regionaal actiever opzoeken en participeren in innovatie, onderwijsvernieuwing en LLO.

B. Uitvoeringsplan 2024-2026 Versterken mkb en innovatie

De resultaten uit de Strategische Agenda 2023-2026 vertaald naar doelstellingen in het uitvoeringsplan:

- Versterken dienstverlening gemeenten aan het mkb
- Versterken innovatieve ecosystemen

C. Uitvoeringsplan 2024-2026 Ruimte voor werken

De resultaten uit de Strategische Agenda 2023-2026 vertaald naar de doelstelling in het uitvoeringsplan:

- Zorgen voor balans tussen vraag en aanbod van bedrijventerreinen, kantoren en detailhandel
- Inzet op realisatie kwalitatief sterke werklocaties op de juiste plek

De concept-uitvoeringsplannen worden in een PP presentatie op hoofdlijnen gepresenteerd en aan de hand van 4 specifieke vragen wordt de adviescommissie gevraagd om in gesprek te gaan over een aantal aandachtspunten binnen de concept-uitvoeringsplannen.

Vragen:

A.1. Aansluiting onderwijs & arbeidsmarkt

In de BCeV van 5 juli is gevraagd of de MRDH kan laten onderzoeken of door inzet op PO/VO een bijdrage kan worden geleverd aan de instroom mbo en hbo op het gebied van techniek en IT. Onderzoek door SEOR heeft vijf aanbevelingen opgeleverd met bijbehorende kosten (in PP presentatie). Deze zijn in de BCeV van 11 oktober richtinggevend besproken.

- Welke aandachtspunten wilt u meegeven om de instroom op het mbo en hbo te vergroten?

B.1. Mkb en Innovatie

In de afgelopen jaren zijn diverse mkb-projecten ondersteund door de MRDH. Dit betrof relatief kleine projecten, die verschillende relevantie hadden voor gemeenten.

- Is dit gezien de heterogeniteit van het mkb onontkoombaar of heeft het juist de voorkeur om focus te leggen op de verbetering dienstverlening (via gemeenten) en meer in te zetten op ondersteuning gericht op de 21 gemeenten?

C.1. Ruimte voor werken

De Strategische Agenda en Strategie Werklocaties MRDH spreken van grote ambitie en forse inzet van diverse partijen om aan de opgaven te werken. Er is een tekort aan ruimte in de metropoolregio.

1. Er zijn signalen dat ondernemers aangeven te vertrekken of niet verder uit te breiden. Ook is het lastig om nieuwe bedrijven aan te trekken, wat weer consequenties kan hebben voor de werkgelegenheid.

Welke onderscheidende inzet vanuit MRDH is het meest effectief, rekening houdend met de inzet van andere actoren?

2. Welke projecten voor werklocaties zouden prioriteit moeten krijgen nu er meer geld beschikbaar is voor de periode 2024-2026?

Algemeen:

Verder wordt in de komende maanden ook gewerkt aan een overkoepelende tekst en samenhang tussen de drie uitvoeringsplannen, waarin op plan- en projectniveau de relatie tussen de verschillende uitvoeringsplannen helder zal worden beschreven.

Vervolgproces

- | | |
|--|---------------------|
| ▪ Verwerken input stakeholders, BcEV en AcEV | medio november 2023 |
| ▪ Bespreken definitieve versie in AoEV | 27 november 2023 |
| ▪ Bespreken definitief plan BcEV | 13 december 2023 |

Bijlagen

n.v.t.

Gevolgte procedure

Bestuurscommissie	11 oktober 2023
Dagelijks bestuur	n.v.t.
Zienswijzetermijn	n.v.t.

Verdere procedure

Zienswijzetermijn	n.v.t.
Bestuursperiode	n.v.t.
Dagelijks bestuur	n.v.t.
Algemeen bestuur	n.v.t.
Anders, te weten	n.v.t.

Contactpersoon

Madelon Knop/ Cees Stoppelenburg/ Heero Hoomans

M.Knop@mrddh.nl/ c.stoppelenburg@mrddh.nl/ h.hoomans@mrddh.nl



Adviescommissie Economisch Vestigingsklimaat
Woensdag, 23 augustus, 18.00-19.00

Digitaal in Teams

Aanwezig

Voorzitter	Karin Kayadoe	Midden-Delfland	Desiree Langevelde
Secretaris	Marjolein Steinebach	Nissewaard	-
Albrandswaard	-	Pijnacker-Nootdorp	Saskia Kleewein G. Klapwijk
Barendrecht	-	Ridderkerk	Gerard Verweij
Capelle aan den IJssel	Cor Schaatsbergen Hilde Groenendijk-de Vries	Rijswijk	-
Den Haag	Caroline Peeck	Rotterdam	Joan Nunnely
Delft	Kristel Wattel-Meijers Eva Brussaard	Schiedam	Wijnand de Leeuw
		Vlaardingen	Stefanie Solleveld
		Voorne aan Zee	Anneke Witte M. van der Velden
Krimpen aan den IJssel	Jaco Jacobs	Wassenaar	Gerbrand Nijman
Lansingerland	Brecht Weerheijm	Westland	Marcel Zuidgeest
Leidschendam-Voorburg	Marien van Wijk	Zoetermeer	Rigaud Markes Juliette Meurs- Troch
Maassluis	Martin Boekestijn Hans van Gastel		

1. Opening en mededelingen

-

2. Concept ontwerpbegroting MRDH 2024

Aan de adviescommissie EV is gevraagd om een advies uit te brengen aan het algemeen bestuur over de wijze waarop de rode draden uit de gezamenlijke zienswijzen op de ontwerpbegroting MRDH 2024 beantwoord worden. De adviescommissie heeft de rode draden *doelmatig en concreet programma Economisch Vestigingsklimaat en betrokkenheid van de gemeenteraden* besproken.

Doelmatig en concreet programma Economisch Vestigingsklimaat

De adviescommissie geeft aan zich te kunnen vinden in de beantwoording en leden van de adviescommissie **geven** aanvullend de volgende aandachtspunten mee:

- Houdt in het verder uitwerken van het programma Economisch Vestigingsklimaat rekening met de herinrichting van de bijdrageregeling conform de adviezen van het rekenkamerrapport.
- Bij de herinrichting van de bijdrageregeling is het van belang om te vergelijken met andere regio's en regelingen en de geleerde lessen hiervan mee te nemen in de nieuwe regeling.
- Geef een indicatie van de budgetten aan bij de nadere uitwerking van de uitvoeringsplannen voor het programma Economisch Vestigingsklimaat.
- Heb bij de uitvoeringsplannen ook aandacht voor het mkb, inclusiviteit en diversiteit.
- Houdt bij de budgetten voor het programma Economisch Vestigingsklimaat in de gaten dat de afspraken voor overhead niet worden overschreden.

Commented [CM1]: Volgens mij zijn dit individuele opmerkingen, geen collectief advies

Betrokkenheid van gemeenteraden

De adviescommissie geeft aan zich te kunnen vinden in de beantwoording en geeft aanvullend aan het model van de Vervoerregio Amsterdam, als voorbeeldmodel, mee te nemen in de evaluatie GR MRDH 2024.

De adviescommissie verzoekt het algemeen bestuur daarnaast zo snel mogelijk een reactie te geven op de ingestuurde individuele zienswijzen.

3. Vaststellen conceptverslag 21 juni 2023

Het verslag van de adviescommissie van **21 juni 2023** wordt vastgesteld.

4. Rondvraag

-

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de adviescommissie Economisch Vestigingsklimaat van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag d.d. **11 oktober 2023**

de secretaris,

de voorzitter,

Monique van Buul

Karin Kayadoe

1.2 Presentatie informatiesessie plan van aanpak evaluatie

Het bestand 1.2 Presentatie informatiesessie plan van aanpak evaluatie kon niet correct worden ingeladen, het is mogelijk corrupt of beschadigd.

[Het originele bestand kunt u hier vinden:](#)

<https://mrdh.notubiz.nl/document/13232818/1/085cee19-52ce-4980-8882-88dab2388cf7>

Onderwerp	Plan van aanpak Evaluatie GR MRDH 2024
------------------	--

Bestuurlijk trekker	Marja van Bijsterveldt
Portefeuille	Dagelijks bestuur
Aard bespreking	Adviserend

Gevraagd aan de adviescommissie

Te reflecteren op het plan van aanpak van de Evaluatie GR 2024 aan het algemeen bestuur.

Context

Wijze van bespreking tijdens de vergadering:

- Op woensdag 27 september vindt een online informatiesessie plaats waarin het plan van aanpak nader toegelicht wordt. De informatiesessie is voor de leden van de beide adviescommissies.
- Conform de nieuwe werkwijze dienen de leden een week voor de vergadering, uiterlijk woensdag 3 oktober, schriftelijk punten in voor het preadvies. Het preadvies is een gezamenlijk advies van de beide commissies. Het preadvies wordt vervolgens toegevoegd aan de vergaderstukken.
- Tijdens de vergadering is een lid namens het dagelijks bestuur aanwezig en de bespreking vindt plaats met de beide commissies tezamen. Ter bespreking ligt voor of het preadvies het advies is wat doorgestuurd kan worden naar het algemeen bestuur of dat er nog aanvullingen zijn vanuit de commissies.

Achtergrond

De MRDH ambieert als samenwerkingsverband van 21 gemeenten met wettelijke en vrijwillige taken permanent door te ontwikkelen op inhoud, werkwijze en onderlinge verbondenheid. Die inzet komt tot uiting in de reguliere werkzaamheden: het proces rondom de vernieuwde Strategische Agenda (mei 2023) en de doorontwikkeling werkwijze Adviescommissies (april 2023) zijn daarvan treffende voorbeelden. De inzet van de MRDH is erop gericht om morgen weer beter te maken en te doen dan vandaag; vanuit dat motto start dit traject.

Naast doorontwikkeling in de reguliere werkzaamheden wordt frequent en meer specifiek ingezoomd op de werking van de gemeenschappelijke regeling. Sinds de oprichting hebben daartoe twee evaluaties plaatsgevonden, waaruit aanbevelingen zijn gekomen die inmiddels zijn doorgevoerd. In de Gemeenschappelijke Regeling is opgenomen dat het algemeen bestuur in 2024 een derde evaluatie uit laat voeren waarbij 'in elk geval onderzocht wordt of a. de doelstellingen van de regeling, gelet op de overwegingen, zijn behaald en b. voldoende grond bestaat voor continuering van de regeling'.

Doorontwikkeling van de MRDH

Bij de vaststelling van de Strategische Agenda is vastgesteld dat de 21 gemeenten de koers en focus van de MRDH steunen en herkennen. Tijdens de totstandkoming hiervan is dit tot uitdrukking gekomen door de actieve betrokkenheid van raadsleden, leden van colleges van B&W en ambtelijke organisaties. Bij de ingediende zienswijzen op de concept-Strategische Agenda hebben gemeenten deze steun expliciet gemaakt en daarbij aangegeven waar aanvullende behoeften wordt ervaren.

Met een unanieme vaststelling in het algemeen bestuur van 26 mei jl. is de collectieve inzet en koers van MRDH formeel benadrukt en gemarkeerd. Dit maakt dat het vertrekpunt van de evaluatie inmiddels wezenlijk anders is dan bij de start van de MRDH: er is vertrouwen in de regionale verbondenheid en overtuiging voor het belang van en noodzaak tot het boeken van gezamenlijk resultaat. De MRDH heeft zich als samenwerkingsverband inmiddels op

meerdere vlakken bewezen. Zo concludeert de Rekenkamer van de gemeente Rotterdam in haar onderzoek dat er betere samenwerking tot stand is gekomen binnen het thema economisch vestigingsklimaat, is door regionale samenwerking een flinke bijdrage van het Rijk binnengehaald voor de ontwikkeling van het openbaar vervoer (Lijn Leiden-Dordrecht, Binckhorst, Oeververbinding Rotterdam) en is door gezamenlijk op te trekken meer aandacht en focus ontstaan over wat echt nodig is om de metropoolregio te versterken.

Relatie met de eerdere tussenevaluaties

Er zijn twee tussenevaluaties uitgevoerd (2017 en 2021). Bij deze evaluaties lag de focus op het onderzoeken of er binnen de bestaande bestuurlijke processen verbeteringen aan konden worden gebracht. Daarbij is bijvoorbeeld de doorontwikkeling van de adviescommissies meerdere malen als aanbeveling benoemd. In april 2023 zijn met de adviescommissies nieuwe afspraken gemaakt over de doorontwikkeling van de werkwijzen van de adviescommissies. Dit maakt dat de tussenevaluaties weliswaar een ander karakter hadden, maar een belangrijke bouwsteen vormen voor het te starten onderzoek.

Relatie met de wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling

Op dit moment loopt de wijzigingsprocedure van de wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling MRDH om de GR van de MRDH in overeenstemming te brengen met de gewijzigde Wet gemeenschappelijke Regelingen (dit dient voor 1 juli 2024 gebeurd te zijn). De insteek van deze wijziging van de GR is beleidsarm. Als er dit komende proces punten naar voren komen die zouden kunnen leiden tot aanpassing van de gemeenschappelijke regeling, dan kan hier in 2025 een separate wijzigingsprocedure voor gestart worden. Daarbij is unanimititeit van de 21 gemeenten een vereiste.

Relatie met de taakvelden MRDH en de Strategische Agenda

Eén van de aspecten van het komende proces is om te onderzoeken of en in welke mate de doelstellingen van de regeling behaald zijn en daarmee hoe is bijgedragen aan de drijvers achter de samenwerking ('een sterkere regio met betere kansen voor mensen door versterking van de onderlinge verbondenheid en economisch vestigingsklimaat'), wat dus betrekking heeft op de taakvelden van de MRDH. De evaluatie van de Gemeenschappelijke Regeling heeft geen directe relatie met inhoudelijke koers en focus uit de Strategische Agenda. Eventuele uitkomsten uit de evaluatie kunnen wel van invloed zijn op de werkwijze/inrichting van de samenwerking bij de uitvoering van de Strategische Agenda.

Voorstel plan van aanpak

Vanuit het vertrekpunt dat de MRDH zich op meerdere vlakken heeft bewezen en dat de 21 gemeenten zich herkennen in de koers en de focus van de MRDH is het voorstel om bij de evaluatie van de Gemeenschappelijke Regeling continuering en doorontwikkeling van de gemeenschappelijke regeling als uitgangspunt te hanteren. Daarmee wordt recht gedaan aan de positief-kritische houding die door de gemeenten is uitgesproken. Daarbij wordt een aanpak voorgesteld die bestaat uit twee delen:

- Deel 1: een factbased onderzoek uitgevoerd door een externe partij, dit ter onderbouwing voor het beantwoorden van de vraag van artikel 8.3a
- Deel 2: evaluatie: de beantwoording van de vraag naar continuering in het licht van de recent benadrukte collectieve inzet en koers tezamen met de 21 gemeenten.

De aanpak moet leiden tot een gedegen rapportage waarin antwoord wordt gegeven op de hoofdvragen uit artikel 8.3 van de GR.

Deel 1: factbased onderzoek

Om bij de evaluatie het goede gesprek te kunnen voeren over de continuering is het voorstel om als eerste stap een objectief onderzoek uit te laten voeren door een externe partij. Dit onderzoek moet antwoord geven op de vraag of en in welke mate de doelstellingen, zoals opgesteld in 2015, behaald zijn en hoe is bijgedragen aan de drijvers achter de samenwerking.

Oorspronkelijke doelstellingen van de regeling

In de Gemeenschappelijke Regeling van de MRDH zijn de volgende overwegingen opgenomen die ten grondslag liggen van de GR voor de MRDH:

- De deelnemende gemeenten zich in de afgelopen decennia steeds meer tot één samenhangende regio hebben ontwikkeld en dat de intensieve (verkeers-) bewegingen van bewoners en bedrijven ('daily urban system') getuigen van die dagelijkse realiteit;
- Deze onderlinge verbondenheid in de toekomst, mede gelet op mondiale ontwikkelingen waarbij Metropoolregio's in toenemende mate bepalend zullen zijn, zal toenemen;
- Voor het welzijn en de welvaart van de bewoners in die Metropoolregio een slagvaardige en efficiënte samenwerking op bovenlokaal niveau wenselijk is;
- Een versterking van het samenhangende verkeer- en vervoersnetwerk in de regio bijdraagt aan een verdere benutting van het economische potentieel van de regio en aan een aantrekkelijk woon- en werkklimaat voor bewoners en bedrijven;
- Een efficiënte en pragmatische van onderop gevoede en democratisch gelegitimeerde samenwerking tussen de deelnemende gemeenten, maar ook tussen de gemeenten en andere partijen in en om de Metropoolregio, een noodzaak is om op duurzame wijze mee te doen in de Europese en wereldwijde competitie om bewoners, talenten en (internationale) bedrijven;
- De Wet gemeenschappelijke regelingen de ruimte biedt deze samenwerking op een lichte doch effectieve wijze invulling te geven;
- Het samenwerkingsverband daarbij ook de bestaande expertise binnen de deelnemende gemeenten zal kunnen benutten;
- Het opzetten van het samenwerkingsverband in de Metropoolregio ook nieuwe mogelijkheden biedt om op vernieuwende wijze invulling te geven aan democratische legitimiteit, betrokkenheid van maatschappelijke organisaties en bewoners en daarbij sprake is en blijft van verlengd lokaal bestuur.

Het is bij dit onderzoek belangrijk dat de oorspronkelijke doelstellingen zoveel mogelijk worden geobjectiveerd. Bij dit onderzoek wordt ook gebruikt gemaakt van de eerdere

evaluaties en relevante beleidsevaluaties die al zijn uitgevoerd. Het OESO rapport wat ten grondslag heeft gelegen aan de vorming van de MRDH is ook een belangrijk vertrekpunt. Daarnaast zal de externe onderzoekspartij ook gevraagd worden om een beperkt aantal sleutelpersonen te interviewen ter verrijking van het deskresearch.

Deel 2: uitvoering evaluatie

Na afronding van fase 1 zal de daadwerkelijke evaluatie gestart worden. Hiervoor is het voorstel om dezelfde interactieve werkwijze als bij het proces van de Strategische Agenda te hanteren: met elkaar, raadsleden én bestuurders, in gesprek over de doorontwikkeling van de MRDH middels regionale werksessies in de regio. Er wordt grote waarde gehecht aan een actieve (mogelijkheid tot) betrokkenheid van alle raadsleden en bestuurders.

Werkwijze regionale werksessies

- Ter voorbereiding op de werksessies worden voorafgaand informatiesessies voor de leden van de gremia georganiseerd waar de uitkomsten van het onderzoek van fase 1 toegelicht worden. Dit sluit ook aan bij de werkwijze die de adviescommissies gebruiken bij de voorbereiding voor adviserende onderwerpen.
- Vervolgens vinden er, verspreid over de regio, een drietal werksessies plaats. Bij deze werksessies wordt het gesprek gevoerd over de relevante thema's die betrekking hebben op de doorontwikkeling van de MRDH. Thema's die hier aan bod zullen komen zijn betrokkenheid en vertegenwoordiging, (bewoners-)participatie en de effectiviteit van de MRDH. Uiteraard worden de uitkomsten van fase 1 ook gebruikt als input voor de thema's.
- De uitkomsten van de werksessies worden vertaald naar concrete voorstellen voor de doorontwikkeling van de MRDH.

Zienswijzeprocedure

Na afronding van fase 2 wordt de zienswijzeprocedure gestart. De zienswijze bevat het onderzoeksrapport van fase 1 en de voorstellen voor de doorontwikkeling. Bij zowel het vrijgeven van de zienswijze als de vaststelling van de Evaluatie hebben ook de adviescommissies en de bestuurscommissies een rol.

Betrekking van relevante thema's

Bij de adviescommissies en/of bij een aantal gemeenten is naar voren gekomen dat er behoefte is om over ieder geval twee relevante onderwerpen nu al het gesprek te voeren met elkaar, te weten:

- De betrokkenheid van inwoners bij de MRDH (participatie).
- De betrokkenheid van raden bij besluitvorming van de MRDH (inclusief organisatorische inrichting, zoals bijvoorbeeld adviescommissies versus regioraad)

Aangezien deze onderwerpen op dit moment actueel zijn en behoefte is om hier het gesprek over te voeren is het voorstel om voorafgaand de start van fase 2 van de evaluatie in de adviescommissie het gesprek hier al over te voeren. Daarnaast is het voorstel om deze twee onderwerpen ook een plek te geven in het factbased onderzoek deze twee onderwerpen betrekken. De uitkomsten uit het onderzoek en reflecties uit de adviescommissies worden betrokken bij fase 2.

Rolopvatting en aanpak

De dagelijkse aansturing van de evaluatie valt onder de verantwoordelijkheid van de werkorganisatie MRDH, waarbij de gremia van de MRDH in de verschillende fases nauw

betrokken worden. Daarnaast worden relevante onderzoeken, de eerdere uitgevoerde evaluaties en aanbevelingen betrokken bij de evaluatie.

Planning

Na het vaststellen van het plan van aanpak van de evaluatie is het voorstel om de evaluatie in twee fases uit te voeren: het factbased onderzoek en de uitvoering van de evaluatie. In bijlage 1 is een uitgebreide planning opgenomen van het proces.

Financiën

Het voorstel om te starten met de evaluatie van de Gemeenschappelijke Regeling heeft geen financiële consequenties.

Juridisch

Zie context en motivering

Communicatie

Na vaststelling van het plan van aanpak zal aan de 21 gemeenteraden een raadsinformatiebrief gestuurd worden om hen te informeren over het te doorlopen proces.

Vervolgproces

Het advies wordt betrokken bij de besluitvorming van het algemeen bestuur van 3 november a.s. Het algemeen bestuur zal middels een reactiebrief een antwoord geven op de adviesbrief. Daarnaast ontvangen de leden middels hun griffie de raadsinformatiebrief over het plan van aanpak van de evaluatie. Tijdens de uitvoering van de evaluatie worden de leden van de adviescommissies tussentijds geïnformeerd en betrokken.

Bijlagen

1. Planning

Gevolgte procedure

Bestuurscommissie	11 oktober 2023
Dagelijks bestuur	28 augustus en 9 oktober 2023
Zienswijzetermijn	n.v.t.

Verdere procedure

Zienswijzetermijn	n.v.t.
Bestuurscommissie	n.v.t.
Dagelijks bestuur	n.v.t.
Algemeen bestuur	3 november 2023
Anders, te weten	n.v.t.

Contactpersoon

- Naam: Esther Westerbeek
- Telefoonnummer: 088 5445 225
- Mailadres: e.westerbeek@mrdh.nl

Fase 0 - Voorbereiding		
Wanneer	Wat	Wie
28 augustus	Bespreking Plan van aanpak	Dagelijks bestuur
28 september	Informatiesessie Plan van aanpak (ter voorbereiding op de advisering 11 okt)	Adviescommissies
11 oktober	Bespreking Plan van Aanpak	Bestuurscommissies
	Bespreking Plan van Aanpak	Adviescommissies
3 november	Vaststelling Plan van Aanpak	Algemeen bestuur
3 november – 31 dec	Opstellen onderzoeksopdracht	MRDH (met ambtelijke werkgroep coördinatoren)
Fase 1 – Factbased onderzoek		
Wanneer	Wat	Wie
Q1 – Q2 2024	Uitvoering factbased onderzoek	Externe partij
Q4 2023 / Q1 – Q2 2023	Bespreking thema's participatie en betrokkenheid raden bij besluitvorming MRDH	Adviescommissies
Fase 2 – Evaluatie		
Wanneer	Wat	Wie
Juni	Ambtelijke bespreking uitkomsten rapport + bespreking opzet ontmoetingssessies	MRDH coördinatorenoverleg
Juni 2024	Bespreking uitkomsten rapport + opzet ontmoetingssessies	Dagelijks bestuur
Sep 2024	Informatiesessies over uitkomsten rapport (ter voorbereiding op de ontmoetingssessies)	Alle leden van de gremia, hierbij wordt gekeken of het mogelijk is om aan te sluiten bij reguliere vergaderingen.
Sep 2024	3 ontmoetingssessies door de regio voor bespreking doorontwikkeling MRDH	Alle leden van de gremia
Nov 2024	Reflecties aan AB voor zienswijze Evaluatie	Bestuurscommissies en Adviescommissies

Nov 2024	Bespreking voor zienswijze Evaluatie	Dagelijks bestuur
Dec 2024	Vrijgeven zienswijze Evaluatie	Algemeen bestuur
Q1 2025	Zienswijzeprocedure + bezoeken aan raden	
Q2 2025	Reflecties rode draden zienswijzen aan AB	Bestuurscommissies en Adviescommissies
	Vaststelling Nota van Beantwoording en vaststelling Evaluatie	Dagelijks bestuur en Algemeen bestuur