

PSD reacties extern

Onderstaand een beknopte inventarisatie van ingekomen reacties. Het oordeel en de inhoudelijke aanbevelingen of vragen zijn onderstaand meegenomen en is aangegeven wat we hier mee hebben gedaan.

Nr	Reactie	Paragraaf	Onderwerp	Opmerking	Actie
01	SWM	Algemeen	PSD	Met groot enthousiasme kennisgenomen van PSD. Het brandt van ambitie en straalt een daadkrachtige gemeente uit. Door de prominente plek voor sociaal werk in dit programma voelen wij ons gesterkt in onze opdracht en het realiseren van de doelstellingen.	Complimenten voor het PSD
		Algemeen	PSD	Het is in het belang van de gemeente om preventief aan de slag te gaan. De ambitie voor 2040 is groot, de doelen in 2027 zijn in onze ogen realistisch. Laten we samen, mede vormgegeven vanuit de Samenwerkwijze, deze doelen realiseren.	SWM wordt als stakeholder betrokken bij de uitvoering van een belangrijk deel van het PSD
02	IBN	1.1. 2.5.4.	LLO Arbeidsmarkt	Het programma schetst een helder beeld van de ontwikkelopgaven in gemeente Meierijstad en de tactische beleidsdoelen voor de komende jaren. IBN waardeert het dat IBN in dit document nadrukkelijk een plaats heeft gekregen in de paragrafen rondom arbeidsmarkt en LLO. Het laat zien dat onze bijdrage aan duurzame (arbeids)participatie en ontwikkeling ook in de visie van de gemeente wordt gezien als een essentieel onderdeel van het sociaal domein.	Complimenten voor het PSD
		1.1. 2.5.4.	LLO Arbeidsmarkt	Medio 2024 hebben de wethouders van het bestuurlijk overleg partnership gemeenten-IBN hun handtekening gezet onder de bestuurlijke opdracht toekomst partnership gemeenten-IBN. De uitkomst van dit traject zal richtinggevend zijn om de samenwerking tussen IBN en gemeenten verder vorm te geven. Dit biedt de kans om gezamenlijk te bepalen hoe IBN zijn rol als partner en uitvoeringsorganisatie optimaal kan invullen en zoveel mogelijk impact kan hebben op de maatschappelijke ontwikkelopgaven waar gemeenten voor staan. Wij kijken ernaar uit om vanuit dit stevige fundament samen de volgende stappen te zetten en onze samenwerking verder te verdiepen, met als doel meer inwoners perspectief en kansen te bieden.	IBN wordt als stakeholder betrokken bij de uitvoering van een belangrijk deel van het PSD
03	Woonmeij	Algemeen	PSD	Met belangstelling hebben wij kennisgenomen van het beleids- en uitvoeringsprogramma Sociaal Domein 2026–2030. Het is positief om te zien dat er een duidelijke stap wordt gezet van visie naar uitvoering. Graag delen wij vanuit het perspectief van de woningcorporaties onze reactie. Deze richt zich vooral op de hoofdlijnen van het programma, met hier en daar een verwijzing naar specifieke onderdelen.	Positieve reactie
		Algemeen	PSD	Woonmeij heeft behoefte aan meer duidelijkheid over rollen.	Hier gaan we over in gesprek.
		2..2.2.	Passend wonen voor iedereen	Een belangrijk uitgangspunt is dat iedereen passend kan wonen, afgestemd op persoonlijke omstandigheden en ondersteuningsbehoeften. Wat onder 'passend wonen' wordt verstaan, blijft echter onbenoemd. Een korte toelichting	Dit wordt nader uitgewerkt bij de tactische doelen en bij de interventies die worden ingezet om te komen tot passend aanbod. We hebben hierin ook de relatie gelegd met de woonzorgvisie en te verwachten ontwikkelingen in vraag

				<p>zou hier helpen, eventueel in samenhang met de woonzorgvisie.</p> <p>In het kader van passend wonen ligt de nadruk sterk op dak- en thuislozen. Andere aandachtsgroepen blijven grotendeels buiten beeld, terwijl ook hier belangrijke sociale vraagstukken spelen. Denk aan hoe zij langer zelfstandig kunnen wonen, actief kunnen blijven deelnemen aan de samenleving en hierin begeleid worden.</p>	<p>en aanbod. In de woonzorgvisie zelf wordt breder ingegaan op wat 'passend wonen' betekent voor heel Meierijstad.</p>
		Algemeen	PSD	<p>De verbinding tussen wonen en het sociaal domein wordt beperkt gelegd. Wij zien hier kansen om deze koppeling te versterken, onder andere in relatie tot de woonzorgvisie.</p>	<p>Eens. De verbinding is specifiek gelegd in de woonzorgvisie.</p>
		1.2.	Samenwerking	<p>De uitwerking van de samenwerking blijft summier. Als Woonmeij denken wij graag mee en stemmen onze interne organisatie hierop af waar nodig.</p>	<p>Naar onze mening is dit niet summier. We gaan hierover in gesprek met Woonmeij</p>
				<p>Corporaties worden bij enkele thema's genoemd, maar bij andere – zoals vroegsignalering, doorstroming, veiligheid en het voorkomen van escalatie (AVE-model) – lijken wij nog geen partner te zijn. Juist op deze onderwerpen willen wij actief bijdragen en onze rol pakken.</p>	<p>Opmerking is verwerkt.</p>
		2.2.4.	Veilig leven voor iedereen	<p>Wij zien mogelijkheden om op het gebied van veiligheid meer samen te werken. Data kan bijdragen aan preventie, het signaleren van kwetsbare doelgroepen en het voorkomen van overlast, fraude en onveilige situaties.</p>	<p>Hierover gaan we met Woonmeij in gesprek.</p>
		Algemeen	PSD	<p>Tot slot zien wij kansen om het programma sterker te verbinden met lopende of geplande gemeentelijke trajecten. Deze koppeling wordt nu niet altijd gemaakt of kan verder worden uitgewerkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wijkvisies en wijkgericht werken: hoe faciliteren we samenwerking in wijken, met oog voor preventie en veiligheid? • Afwegingskader woonvoorzieningen • Regionale ontwikkelingen rondom aandachtsgroepen en urgenten • Doorstroming en het langer zelfstandig thuis wonen 	<p>Eens.</p> <p>Wordt meegenomen in het project Versterken sociale basis en ontwikkelen zorgzame wijken. Zie verder ook de woonzorgvisie.</p>
04	<p>ASD</p> <p>Deze reactie is mede namens;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kring Senioren Meierijstad - Seniorenraad Meierijstad - Adviesraad Sport en Bewegen Meierijstad 	Algemeen	PSD	<p>Adviesraad Sociaal Domein spreekt haar waardering uit richting college van B&W en betrokken ambtenaren. De Adviesraad Sociaal Domein is in het voortraject uitgebreid betrokken en ook in tijdspad van het tot stand komen van dit Beleids- en Uitvoeringsprogramma.</p> <p>In het voortraject sprak de Adviesraad met verschillende stakeholders en maakte samenwerkingsafspraken met de Adviesraad Sport en Bewegen Meierijstad, Seniorenraad en Kring Senioren Meierijstad. De Adviesraad coördineert de reacties en verzamelt de verschillende bijdragen om tot een gezamenlijk advies te komen.</p> <p>De Adviesraad is dan ook verheugd dat dit document voorzien is van goede en constructieve bijdragen van genoemde raden. De reactie wordt dan ook ondertekent door de Seniorenraad, Adviesraad Sport en Bewegen Meierijstad en Kring Senioren Meierijstad.</p>	<p>Complimenten voor het PSD en de betrokkenheid bij het tot stand komen van het PSD.</p>

				<p>De genoemde raden zien een enorme potentie in samenwerking tussen sociaal domein, domein sport en bewegen en cultuur welke nog onderbelicht is en van wezenlijk belang op verbinding en mentaal welbevinden. De samenwerking kan de ambities versterken en daadwerkelijk een positieve impact hebben op het welzijn van inwoners van Meierijstad.</p> <p>De ASD spreekt complimenten uit over de inhoud, betrokkenheid en ambitie met consequente, lovenswaardige doelen en heldere missie. De visie op wat er speelt in de samenleving is goed, met een volledig beeld van de thema's in de maatschappij, de samenleving en Meierijstad.</p> <p>Het is een duidelijk en helder plan geworden in begrijpelijke taal en met de nodige uitdagingen en ambities. Het beleidsstuk is zeer uitgebreid geworden met de kans dat dat de prioriteiten te veel verwateren.</p>	
				Opvallend is dat de ASD bij sommige PSD's wel genoemd wordt als stakeholder en bij anderen niet. De voorkeur van de ASD gaat uit naar een totale, integrale betrokkenheid om kwaliteit en integraliteit mede te bewaken. Ook de rollen van Seniorenraad-Sportraad en Kring Senioren Meierijstad zou in samenspraak uitgebreid kunnen worden op thema's die hun raken. Alle raden zien uit naar verder dialoog, samenwerking en uitvoering.	ASD is structureel toegevoegd als stakeholder. Verwerkt.
				Het zou een jaarlijks terugkerend onderwerp met alle stakeholders moeten zijn om voortgang en ontwikkeling te bewaken. Op onderdelen zou voortgang in overleggen tussen aandachtsgebieden en ambtenaren op de agenda moeten staan	Advies nemen we over.
		Hoofdstuk 1		Het zou goed zijn om ook duidelijke stakeholders of ervaringsdeskundigheid uit de verschillende doelgroepen te betrekken bij ontwikkelingen.	Eens. We werken steeds vaker met ervaringsdeskundigen.
				Preventie en zichtbaarheid van gemeente en hulpverleners in de wijk zijn daarvoor van groot belang. Om de systeemwereld daarop aan te laten sluiten moeten de stakeholders en ervaringsdeskundigen direct betrokken worden bij en met elkaar in gesprek gaan. Een punt van aandacht is hier, hoe sluiten we de formele (systeemwereld) aan bij de informele (leefwereld) samenleving. Wat doen we voor en met elkaar en wat verwachten we van elkaar. De poule van vrijwilligers is erg groot, zeker in Meierijstad, maar daar goed gebruik van. Zowel in kennis als kunde. Er is ook veel formele (uit de systeemwereld) kennis o.a. bij de ouderen en door participatie gaat dat niet verloren. Probeer iedereen in hun kracht te laten blijven. De ontwikkelopgaven zoals genoemd op blz. 7, meedoen-zorgtransitie-normaliseren-leven lang ontwikkelen zijn belangrijke pijlers om transitie in denken en doen te bewerkstelligen.	We zetten fors in op de inzet van bijvoorbeeld ervaringsdeskundigen(organisaties); preventief, om escalatie van problematiek te voorkomen en voor input bij beleidsontwikkeling en implementatie.

				Normaliseren betekent ook "nee" durven zeggen, ook al begrijpen we de bedoeling van dit onderdeel, we hebben toch de voorkeur voor een beargumenteerd nee, eventueel met een verwijzing naar de juiste instantie.	Uiteraard moet die onderbouwd gebeuren. Dit is verwerkt in de tekst.
		Hoofdstuk 2		Alles zou er op gericht moeten zijn om iedereen te bereiken. Juist de meest kwetsbaren aarzelen en beschouwen de gemeente en andere hulpverleners als een moeilijk te nemen drempel.	Het algehele beleid binnen sociaal domein is gericht op toegankelijkheid en laagdrempeligheid voor inwoners, zeker de meest kwetsbaren. Dit is o.a. terug te vinden in de termen inclusie, meedoen, toegankelijkheid, vroeg signaleren, laagdrempeligheid. Dit is verwerkt.
		Hoofdstuk 3		Bewust investeren in een gezonde, vitale leefstijl vanaf jonge leeftijd, maar ook voor ouderen. Gericht op bewegen maar ook preventie, bv valpreventie. Hier is gezond en vitaal niet alleen vanuit fysiek oogpunt maar ook zeker vanuit mentaal opzicht belangrijk. Verbinding, communicatie, elkaar leren kennen, netwerk opbouwen zijn essentiële onderdelen vanuit opgroeien in een goede gezondheid. Voorstel om "geluk en gezondheid" concreet op te nemen, in hoe de gemeente doorstroom van beweeg en spelactiviteiten, ook voor de allerjongste wil realiseren. Stakeholders als consultatiebureaus, kinderopvang, basisscholen en sportaanbieders kunnen zorgen voor een laagdrempelig kennismakingsprogramma. De directe leefomgeving blijft onvoldoende belicht vanuit "groenbeleving". Een gezonde groene omgeving met uitbreiding van natuur in Meierijstad is van groot belang. Wil niet alleen een rookvrije omgeving rondom scholen-gezondheidscentra-speelplekken en sportaccommodatie maar ook vapenvrije zones dragen direct bij aan gezonde leefomgeving. Er wordt ook gesproken over toegankelijke zorg en ondersteuning en het versterken van de sociale basis, sport en bewegen dragen hier significant aan bij door inwoners in beweging te brengen en houden. Het stimuleren en verbeteren van sociale veiligheid naar, in en op sport- en cultuuraccommodaties zou een hogere prioriteit moeten hebben. Naast het Jeugdfonds sport&cultuur en volwassenfonds zou uitbreiding van deze fondsen gericht op de kwetsbaren en mindervaliden sport&cultuur toegankelijker kunnen maken met aantrekkelijke en inclusieve voorzieningen.	<p>We leggen in het PSD nadrukkelijk de relatie tussen het sociaal domein en het domein Sport & Bewegen en Kunst & Cultuur. Hiermee dragen we bij aan het fysiek en mentaal ondersteunen van de gezondheid en geluk van onze inwoners. Het krijgt o.a. veel aandacht in het project Versterken sociale basis en het ontwikkelen van zorgzame wijken.</p> <p>Zowel in de Toekomstvisie als het PSD besteden we aandacht aan het belang van het inrichten van de openbare omgeving. We brengen bij ruimtelijke plannen in dat er aandacht besteed wordt aan Sport & Bewegen en Ontmoeten en (Be)Leven.</p>
				<p>De ambitie om "5 extra gezonde levensjaren" te realiseren vraagt om energieke en positieve betrokkenheid van alle stakeholders.</p> <p>Concreter maken van jaarlijkse grootschalige sport- en cultuur stimulerings evenementen en campagnes zou hierbij een goede rol kunnen spelen.</p> <p>Het uitvoeringsprogramma blijft op veel punten steken in plannen, onderzoek, activiteiten en projecten, ontwikkeling, beleidsimplementatie en preventie. Uitvoeringsprogramma moet vooral praktisch en uitvoerbaar zijn. Het</p>	Preventie heeft een uitermate hoge prioriteit in beleid én uitvoering. Het overall beleid en de uitvoering is hierop gericht. Opmerking voor kennisgeving aangenomen.

				<p>versterken van de sociale basis speelt een centrale rol. Preventie zou een veel hogere inzet/prioriteit in de uitvoering moeten hebben.</p>	
				<p>Bij complexe thema's als veiligheid, jeugdcriminaliteit, eenzaamheid en armoede worden normen genoemd die weinig realistisch zijn, als de activiteiten en projecten welke genoemd worden. Diverse plannen zijn opgepakt maar naar verwachting zullen deze zonder aangescherpt operationeel programma onvoldoende zijn. Vage terminologie en brede kaders zorgen voor te veel ontsnappingsmogelijkheden van stakeholders. Voorbeelden; het palet aan voorzieningen in het sociaal domein is passend en toegankelijk-het percentage inwoners met sombere of suïcidale gedachten is met 5% gedaald in 2027 is niet realistisch.</p> <p>Maar ook de opmerking; "We verkennen begin 2025 of we verder gaan met voorzorgcirkels" De stelling roept vragen op, ziet de gemeente voorzorgcirkels niet als een belangrijk instrument voor de toekomst. In het uitvoeringsprogramma wordt 37x preventie genoemd, op welke wijze wordt dit concreet gemaakt.</p>	<p>Een aantal thema's is nieuw en moet beleidsmatig ontwikkeld worden. Dit betekent dat nu een inschatting gemaakt wordt van interventies en te bereiken resultaten. Bij de periodieke evaluaties van het PSD kan dit scherper worden opgenomen. Voorzorgcirkels zijn een manier om zorg en ondersteuning laagdrempelig en informeel te organiseren. We gaan onderzoeken of dit instrument van toegevoegde betekenis is op de initiatieven die al in gang zijn gezet.</p>
				<p>Ook ontbreekt in het uitvoeringsprogramma o.i. concrete afspraken over</p> <ul style="list-style-type: none"> - verantwoordelijkheden; - wanneer welke tussendoelen gehaald moeten zijn; - wie de regie voert; - welke stakeholder met welk doel aan de slag gaat; - met welke middelen en kosten dit gebeurt. 	<p>In het PSD is opgenomen dat we de tussendoelen willen bereiken in 2027. Regie ligt hierbij bij de gemeente. Per tactisch doel is aangegeven welke stakeholders worden betrokken. De benodigde middelen zijn opgenomen in de begroting, komen uit verschillende SPUK's of uit bestemmingsreserves.</p>
				<p>Passend wonen voor iedereen, er wordt aangegeven dat er voldoende doorstroming voor ouderen en huisvesting voor jongeren/starters moet zijn. Praktijk is dat vindplaats-vraag-oplossing onvoldoende op elkaar is afgestemd. Er is sprake van versnippering en onduidelijkheid waar de vindplaats is van een mogelijk passende woning, bijvoorbeeld van zorg- en seniorenwoningen, bij corporaties-zorginstellingen-makelaar. Elke organisatie heeft eigen regels, overzicht en transparantie. Verantwoording ontbreekt. Een centrale, laagdrempelige vindplaats voor alle inwoners van Meierijstad draagt bij aan het verbeteren van de doorstroming. Voorstel is dan ook om een tactisch doel toe te voegen aan Passend Wonen, een uniform WRV-systeem. En 2027 is de 1e fase, een uniform WRV-zorgwoningen en seniorenwoningen gerealiseerd.</p>	<p>We stemmen de mogelijkheden hiertoe af met onze stakeholders</p>
		Hoofdstuk 5 Dataset		<p>Al eerder is opgemerkt dat er een enorm potentieel aan deskundigheid-praktische uitvoering is onder 65+'ers. Naar ons idee wordt dat potentieel aan vrijwilligers onvoldoende aangeboord. De toenemende vergrijzing zou wel eens van veel waarde kunnen zijn van veel projecten in het Sociaal Domein. Niet te vergeten hierbij in de sport en cultuur. Er liggen veel kansen niet alleen uitdagingen.</p>	<p>Het werven van vrijwilligers en werken met ervaringsdeskundigen heeft doorlopend prioriteit. Het percentage in de categorie onder en boven de 65+ komt in Meierijstad boven het landelijk gemiddelde uit.</p>

		Hoofdstuk 6 Participatie		De ASD is verheugd om te zien dan de inbreng vanuit de ASD terug is te zien in dit hoofdstuk. Nu lijkt 2035 ver weg en ook over enkele periodes van colleges heen, ons lijkt het dan ook beter en zichtbaarder om per bestuursperiode in coalitieakkoorden af te spreken wat haalbare doelen zijn, en vooral hoe we die bereiken. Participatie is niet alleen gekoppeld aan arbeid/betaald werk, maar ook een leven lang leren. Er kan ook oog zijn, niet alleen voor laaggeletterden of behoefte aan digitale ondersteuning maar ook vorming van senioren, ook dat is verbinding leggen en eenzaamheid bestrijden. Is de beleidsvisie over de sociale basis een integraal onderdeel van de Toekomstvisie 2040? Hoe is die invulling daarvan in de nota terug te vinden?	Eens. Wij zullen per collegeperiode onze doelen herformuleren. Dit zal worden afgeleid van het collegewerkprogramma. Het versterken van de sociale basis is één van de pijlers van de Toekomstvisie en het PSD. Wij zullen de ASD meenemen in de wijze hoer wij dit gaan organiseren. Het is in het PSD terug te vinden in hoofdstuk 3 Uitvoeringsprogramma paragraaf 3.2.4. sociale omgeving
		Algemeen	PSD	<p>Algemene vragen naar aanleiding van concept beleids-en uitvoeringsprogramma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Om de vooruitgang te bewaken en waar nodig bij te sturen om het gewenste doel te realiseren, zijn verschillende methodieken. Wat zijn de ideeën met bijbehorende bevoegdheden van gemeente Meierijstad over het managen van het uitvoeringsprogramma Sociaal Domein - In het document worden oude en nieuwe benamingen voor organisaties gebruikt. Voorstel is om eenduidige benamingen te gebruiken. Voorbeelden zijn, Sociaal Werk Meierijstad-Coöperatie Sociaal Werk Meierijstad en Welzijn de Meierij. Een ander voorbeeld is de benaming van KBO die recentelijk is veranderd. - Zowel de Kring Senioren Meierijstad, Seniorenraad, Sportraad en Adviesraad Sociaal Domein vragen om verdere betrokkenheid als stakeholder, hoe kijkt het college hiertegen aan en hoe wordt dit verder vormgegeven. - Jaarlijkse voortgangsbewaking, integrale aanpak en kwaliteit borging wordt algemeen (h)erkend als onvoldoende, Hoe kunnen we dat in een gezamenlijke aanpak verbeteren? - Veel van de genoemde tactische doelen voor 2027 zijn algemeen beschreven. Hierdoor is de voortgang moeilijk te volgen. Het is moeilijk om focus aan te brengen. Dit kan leiden tot versnippering van de inspanning, inefficiëntie en verwarring van doelen. Voorstel is om tactische doelen SMART te formuleren, te toetsen of ze voldoen aan de SMART-methode en waar nodig te verbeteren. Bijvoorbeeld; <p>Door het wijkgericht werken hebben we de kwetsbare doelgroep volledig in beeld en ervaren zijn minder gezondheidsachterstanden</p> <p>Te veranderen in</p> <p>Door het wijkgericht werken dalen het aantal wijken en kernen met gezondheidsachterstanden van 7 wijken/kernen naar 4 wijken/kernen in 2027.</p> <ul style="list-style-type: none"> - In het uitvoeringsprogramma wordt 37x preventie genoemd, op welke wijze wordt dit concreet gemaakt. 	<p>Hiervoor wordt een nader te bepalen vorm van programmasturing ingezet.</p> <p>Is aangepast.</p> <p>Dit delen wij. Daarom zijn bij de strategische doelen ook de stakeholders opgenomen die betrokken worden.</p> <p>We willen een start maken zoals de doelen nu zijn geformuleerd. Wij zullen de ASD (en haar partners) betrekken bij de evaluatie van de doelen.</p> <p>Dat staat op diverse plaatsen toegelicht. Indien gewenst gaan we hierover graag nader in gesprek.</p>

05	Verdi	Algemeen	PSD	<p>Vanuit Verdi geen inhoudelijke opmerkingen op het uitvoeringsprogramma.</p> <p>Wel zijn ze benieuwd hoe dit programma zich verhoudt tot de LEA voor wat betreft uitvoering en organisatie.</p> <p>We hopen op en zullen ons inspannen voor een goede samenwerking en integrale (proces)aanpak bij de thema's vanuit het sociaal domein die onderwijs en opvang raken.</p>	Het PSD zal betrokken worden bij uitvoering en organisatie LEA.
06	POM	Algemeen	PSD	<p>De participatie / betrokkenheid van het bedrijfsleven (POM en/of individuele bedrijven) bij de totstandkoming van het conceptprogramma is minimaal en vraagt wat ons betreft verdere aandacht. Zeker indien de koppeling wordt gemaakt in de uitvoering met werk en/of werkgevers.</p> <p>Afspraken maak je samen.</p> <p>Bij veel doelen wordt het bedrijfsleven amper genoemd. Door ze alleen te benoemen los je "betrokkenheid" en "samen ergens voor gaan" niet op. Voor een aantal gestelde doelen zijn afspraken nodig met partners als POM of bedrijven om ze te bereiken. Vooral als het bedrijfsleven er geen urgentie of behoefte aan heeft, is het ook in het belang van het Sociaal Domein om nauw contact te hebben met het bedrijfsleven.</p> <p>Ondernemers komen vooral terug bij de arbeidsmarkt, als werkgevers. Maar ook bij andere thema's kunnen zij een waardevolle rol spelen – als ondernemer, werkgever of als vertegenwoordiger van het bedrijfsleven. Voorbeelden waar ondernemers kunnen bijdragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantelzorg en Veilig Leven • Meedoen op de arbeidsmarkt en nieuwkomersonderwijs • Overgewichtaankpak (JOGG), onderwijsachterstanden • Geldzaken, armoede en schulden • WMO en Participatiewet • Jeugdhulp, VSV, drugs/alcoholpreventie <p>Ook gezien de DUO-samenwerking tussen de gemeente en POM is er wellicht meer mogelijk om op sociale zaken met elkaar te ondernemen. Tot op heden is dit nog maar beperkt onderdeel geweest van deze samenwerking, waarbij Onderwijs-arbeidsmarkt zich momenteel richt op techniek en de bestaande samenwerkingen / projecten tussen onderwijs, gemeente en bedrijfsleven.</p>	<p>Met POM is hetzelfde proces doorlopen als met de ander partners.</p> <p>Wij gaan graag in gesprek met POM over de onderwerpen waarin zij aangeven van betekenis te kunnen zijn.</p>
				<p>Het onderwerp 'woon- en leefomstandigheden van arbeidsmigranten' komt niet voor. Daarbij is POM met een aantal ondernemers vaste stakeholder. Ook welzijnsorganisaties en veiligheidsdiensten zijn erbij betrokken. Bovendien is het een (intern) multidisciplinair onderwerp waar de gemeente in voorop loopt qua dienstverleningsaanpak. Graag opnemen.</p>	Hiervoor is al beleid vastgesteld.
		Hoofdstuk 1 1.7 Monitoring en evaluatie		<p>Graag zouden wij terug willen zien wat de doelen zijn om te bereiken met de voorgestelde acties en activiteiten, wat de huidige stand van zaken is en hoe het er (op onderdelen) in Meierijstad uitziet als de genoemde doelen zijn bereikt. Ook</p>	Dit is deels verwerkt en komt ook terug in de jaarlijkse verantwoording van de doelen.

				is ons niet altijd duidelijk wat het verband is tussen een thema en de voorgestelde oplossing. Dat zouden we ook graag verduidelijkt hebben.	
				Op veel (deel)onderwerpen zijn waarschijnlijk al heel veel en goede ervaringen en succesvolle voorbeelden elders behaald. In het programma Sociaal Domein wordt daar maar heel beperkt naar verwezen. Maar daar waar goede / succesvolle voorbeelden elders al zijn gerealiseerd, moeten we daar volgens vooral gebruik van maken zonder zelf het wiel uit te hoeven vinden. Daar zou ook meer aandacht aan besteed mogen worden in het conceptprogramma.	Eens. Wij worden doorlopend geïnspireerd door vakliteratuur, nieuwe initiatieven en succesvolle ontwikkelingen. Die maken structureel onderdeel van onze beleidscyclus.