COC Groningen & Drenthe - [GEMEENTE]

De ondertekenaars zetten zich in voor een diverse en inclusieve gemeente waar iedereen zichzelf kan zijn, ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken of welke grond dan ook. De ondertekenaars spannen zich in om in de komende collegeperiode de maatregelen op het gebied van lhbti+-emancipatie in dit akkoord uit te voeren.

1. **Inclusief beleid voeren** De gemeente voert inclusief beleid met aandacht voor lhbti+-personen, en integreert aandacht voor lhbti+ in beleidsdomeinen als jeugd, zorg, veiligheid en onderwijs. In het collegeprogramma wordt een passage opgenomen over lhbti+-emancipatie, concrete voornemens worden neergelegd in een beleidsnotitie of actieprogramma en er is budget beschikbaar. Lhbti+-personen en belangenorganisaties worden betrokken bij de beleidsvorming en evaluatie. Er worden activiteiten georganiseerd, de gemeente ondersteunt lhbti+-organisaties en de situatie van de groep wordt meegenomen in gemeentelijke monitors. Er is in het beleid bijzondere aandacht voor specifieke groepen als transgender, non-binaire, intersekse, bi+, aseksuele en lesbische personen en voor mensen die te maken hebben met een combinatie van non-discriminatiegronden, bijvoorbeeld omdat ze zwart en transgender zijn. Ook wanneer financiering van Regenbooggemeenten door de Rijksoverheid onverhoopt zou wegvallen, zet de gemeente het beleid voort en compenseert de Rijksbijdrage.

2. **Veiligheid bevorderen** De gemeente zet zich actief in voor de veiligheid van lhbti+-personen. Men spreekt zich uit tegen (lhbti+-)discriminatie, zorgt voor preventie en bevordert dat er bij de politie en de antidiscriminatievoorzieningen expertise, aandacht en een aanspreekpunt (zoals Roze in Blauw) is, met oog voor de behoefte van de diverse groepen lhbti+-personen. De gemeente moedigt alle groepen binnen de lhbti+-gemeenschap aan om aangifte te doen en bevordert goede registratie en interventies bij geweld en discriminatie tegen lhbti+-personen.

3. **Jongeren ondersteunen** De gemeente zet zich in voor een omgeving waarin lhbti+-jongeren zich veilig en prettig voelen. De wethouder spreekt basis- en middelbare scholen aan op hun wettelijke plicht om lhbti+-acceptatie te bevorderen. Onderwijsinstellingen wordt steun en begeleiding aangeboden om acceptatie te bevorderen (bijv. met voorlichting van lhbti+-organisaties), pesten aan te pakken en om te gaan met weerstand. Activiteiten voor lhbti+-jongeren worden (financieel)

ondersteund. De gemeente bevordert dat jeugdzorgmedewerkers, de jeugd-GGZ en jeugd- en jongerenwerkers voldoende expertise hebben over de diverse groepen in de regenbooggemeenschap. De gemeente zorgt dat er (in de regio) deskundige en veilige opvang is voor dak- en thuisloze lhbti+-jongeren.

4. **Steun voor lhbti+-personen in een potentieel kwetsbare positie** De gemeente zet zich in voor een omgeving waarin lhbti+-personen die zich potentieel in een kwetsbare positie bevinden - bijvoorbeeld door een combinatie van non-discriminatiegronden - zich veilig en prettig voelen. Denk aan mensen van kleur, biculturele en religieuze lhbti+-personen, lhbti+-asielzoekers, ouderen, mensen met een beperking, of bi+, transgender, non-binaire en intersekse personen. Activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor deze groepen worden (financieel) ondersteund. De gemeente werkt actief aan intersekse inclusie en tekent De Nederlandse Intersekseverklaring. De gemeente bevordert dat zorginstellingen lhbti+-vriendelijke zorg bieden, bijvoorbeeld met een Roze Loper-certificaat van Roze 50+. Ook zorgt de gemeente dat risicogroepen zoals homo en bi+ mannen, trans personen en jongeren, zich snel en kosteloos kunnen laten testen op soa's. Wanneer er een asielzoekerscentrum is, bevordert de gemeente de veiligheid van lhbti+-personen aldaar. In de inburgering is er voldoende aandacht voor acceptatie van lhbti+-personen en andere vormen van diversiteit. Op gemeentelijke formulieren wordt alleen als dat wettelijk vereist is, gevraagd naar 'geslacht' en in gemeentelijke voorzieningen zijn ook genderinclusieve toiletten aanwezig waarvan iedereen gebruik mag maken.

5. **Zichtbaarheid bevorderen** Zonder zichtbaarheid geen acceptatie. De gemeente bevordert zichtbaarheid onder meer door evenementen te ondersteunen, met regenboogzebrapaden, door ook foto's van lhbti+'ers te tonen in gemeentelijk informatiemateriaal, door zich in te zetten en te profileren als regenbooggemeente en door op gemeenschapsdagen als Coming Out Dag een regenboogvlag of andere gemeenschapsvlag te hijsen. De gemeente geeft het goede voorbeeld, bijv. door zich een lhbti+-vriendelijk werkgever te tonen en inwoners genderinclusief aan te spreken.

PLAATS VOOR PARTIJNAMEN EN HANDTEKENINGEN