# Jaarplan en begroting 2025



## Inhoudsopgave


Inleiding ... 3
Focus, functies en visie op de dienstverlening ... 4
Gezamenlijke ambitie ... 4
Lokaal, tenzij... ... 5
Aandachtsgebieden ZVHD ... 6
Personen met een (hoog) veiligheidsrisico. ... 6
(Ex-) justitiabelen met een hoog veiligheidsrisico ... 6
Personen met onbegrepen gedrag en een hoog veiligheidsrisico ... 7
Radicalisering, potentieel gevaarlijke eenlingen en polarisatie ... 8
Mensenhandel en uitbuiting ... 8
Gewelddadige, criminelen en/of overlastgevende jeugd(netwerken) ... 9
(Langdurig) geweld in afhankelijkheidsrelaties met een hoog veiligheidsrisico ... 10
Ondermijning en jonge aanwas criminaliteit ... 10
Verbinding met de omgeving ... 11
Verbinding met de jeugdnetwerken ... 12
Verbinding met het lokale veld ... 12
Verbinding met het RIEC ... 13
Verbinding met justitiële partners ... 13
ZSM ... 14
Huis op orde ... 14
Lerende organisatie; kwaliteit- en deskundigheidsbevordering ... 14
(Her)waardering functies ... 15
Informatiedeling en privacy ... 15
Informatiedeling en analyse ... 16
Ondersteunende ICT-oplossing ... 16
Inrichting en bestuur ... 16
Plustaak - De aanpak van mensenhandel voor de gehele provincie Drenthe ... 17
Plustaak - Nazorg voor de gemeenten Aa en Hunze, De Wolden, Hoogeveen, Meppel, Midden-Drenthe en Tynaarlo ... 18
Plustaak - Deelname aan het tactisch veiligheidsoverleg (TVO) van de gemeenten Assen, Midden-Drenthe en Tynaarlo ... 18
Subsidie ZonMw domeinoverstijgend samenwerken zorg en veiligheid. ... 18
Begroting 2025 ... 20
Bijlage 1 Functies Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe ... 21
Kerntaken - Procesregie ... 21
Kerntaken – Kennis en expertisenetwerk ... 21
Kerntaken – Advies en consultatie ... 21
Kerntaken - Signaleren en adresseren van patronen en knelpunten ... 22
Kerntaken – Trajectbegeleiding ... 22

## Inleiding

Voor u ligt het jaarplan inclusief begroting 2025 van Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe (ZVHD). In het jaarplan staan de inhoudelijke speerpunten, beleidsmatige kaders en acties voor het jaar 2025 benoemd. Het jaarplan wordt/is conform het samenwerkingsconvenant ZVHD vastgesteld door de stuurgroep van ZVHD.

Bij het uitwerken van het jaarplan 2025 is gekeken naar:

- De kern- en plustaken zoals vastgesteld in de stuurgroep vergadering van juni 2021[1].
- De landelijke Meerjarenagenda Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2024 met bijbehorende 'routekaarten'. In Drenthe vastgesteld in de stuurgroep van 25 maart 2022. Hiervan zijn een aantal items nog steeds onderwerp van de uitvoering binnen ZVHD.

[1] Voor de jaren 2021-2024 is een nieuwe landelijke meerjarenagenda voor de 30 Zorg- en Veiligheidshuizen in Nederland vastgesteld. Dit door en met input van 13 samenwerkende partijen, onder wie de VNG, de Nationale Politie, Jeugdzorg Nederland en de ministeries van VWS en JenV. In de agenda komen de ambities van de partners en managers van de ZVH-en in Nederland bij elkaar.

## Focus, functies en visie op de dienstverlening

Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe is een samenwerkingsverband waarin zorg- en strafpartners en gemeenten, onder eenduidige regie, werken aan complexe zorg- en veiligheidsproblemen. De medewerkers van ZVHD faciliteren en ondersteunen de samenwerking tussen deze partijen. Het Zorg- en Veiligheidshuis richt zich op mensen met meervoudige complexe problematiek die de sociale veiligheid (buitensporig) aantasten en in aanraking (dreigen te) komen met justitie. ZVHD regisseert de aanpak van de meest lastige casuïstiek uit deze doelgroep en zet waar nodig trajectbegeleiding in. In casuïstiek waarin de sociale veiligheid wordt aangetast en waarbij de regie lokaal ligt (AVE2[2]), adviseert en ondersteunt ZVHD partners. Hierbij brengen we kennis, expertise en vaardigheden over. Hierdoor helpt ZVHD andere netwerken en organisaties een casus (eerder) zelf op de rit te brengen. We brengen ook trends, knelpunten, succesfactoren en misstanden in beeld. Deze signalen worden bij de juiste partners/het juiste gremium geadresseerd. Tot slot draagt ZVHD bij aan projecten en beleidsontwikkeling. Een nadere omschrijving van de functies is opgenomen in bijlage 1.

### Gezamenlijke ambitie

Het doel van de netwerksamenwerking is het voorkomen en verminderen van ernstige overlast, verstoring van de openbare orde, geweld, criminaliteit en/of maatschappelijke uitval. We willen als netwerk (kwetsbare) inwoners helpen en zo bijdragen aan een positief maatschappelijk effect: betere kwaliteit van leven, inclusiviteit, minder overlast, recidive en veiligheidsproblemen. Dit gebeurt door een combinatie van strafrechtelijke, civielrechtelijke en bestuurlijke interventies en zorg die de samenwerkende partners op maat inzetten onder de noemer ‘persoons- en systeemgerichte aanpak op maat’. Deze aanpak is een belangrijke succesfactor voor het vergroten van de sociale veiligheid in Drenthe. Er is een onderscheid te maken in het netwerk ZVHD, de partners die bovenstaande ambitie hebben. En het bureau ZVHD, de medewerkers die de samenwerking faciliteren door het toevoegen van procesregie, kennis en expertise. ZVHD (het bureau) heeft een verantwoordelijkheid en inspanningsverplichting als het gaat om de uitvoering van haar functies. ZVHD heeft geen oplossingsverplichting in een casus. De oplossing is immers afhankelijk van de inzet en mogelijke interventies van de samenwerkende partners in het netwerk. De verantwoordelijkheid voor de inhoud en de concreet te behalen resultaten ligt dan ook bij de partners. De medewerkers van ZVHD denken mee in baanbrekende en pragmatische oplossingen. Dit vanuit een brede scoop op het netwerk en interventies die partners kunnen uitvoeren. Waar de samenwerking en de voortgang stagneert, durven zij te confronteren en als het nodig is op te schalen. ZVHD streeft ernaar om haar netwerkpartners optimaal te faciliteren en te helpen. Daarbij is onze onafhankelijke rol essentieel. We werken voor álle partners en stellen het belang van de casus voorop. We schetsen duidelijkheid over onze positie en functies. Tegelijkertijd bewegen we flexibel mee met maatschappelijke ontwikkelingen.

[2] LEE0393 A6 boekje AVE-5.indd (movisie.nl)

## Lokaal, tenzij…

We vinden het belangrijk om kennis, expertise en vaardigheden over te dragen. Dit om eraan bij te dragen dat het lokale veld, andere netwerken en partners zelf vroegtijdiger kunnen ingrijpen en een casus eerder zelf op de rit kunnen brengen. Aan de andere kant ontstaat hiermee de ruimte voor ZVHD om zich te focussen op de meest complexe problematiek en daarin de procesregie te voeren. Vertrekpunt is dat de aanpak van de problematiek zo veel als mogelijk lokaal wordt gecoördineerd. ZVHD zet daarbij in op een ondersteunende en adviserende rol.

Boodschap die we partners mee willen geven is: wacht niet met contact opnemen met ZVHD totdat de situatie volledig is geëscaleerd. De afgelopen jaren stijgt het aantal adviesvragen zonder dat er een aanmelding wordt gedaan. Dit is een goede ontwikkeling die ook de komende jaren wordt gestimuleerd. Daarnaast heeft het lokale veld niet het volledige zicht op de veiligheidsproblematiek die kan spelen. Ervaring leert dat pas wanneer partners met elkaar het licht op bepaalde veiligheidsproblematiek schijnen, meer duidelijk wordt wat er aan de hand is. Denk hierbij aan mensenhandel, uitbuiting, stalking, polarisatie, afglijdende jongeren richting criminaliteit.

## Aandachtsgebieden ZVHD

De reeds vastgestelde functies en kerntaken van ZVHD vormen het vertrekpunt en de basis van de inzet ten behoeve van de netwerksamenwerking. In de eerste plaats voeren we blijvend op uitvoerend niveau onafhankelijke procesregie op de complexe domein overstijgende casuïstiek met een hoog veiligheidsrisico waar de partners in vastlopen. Waar helpend voegen we daar trajectbegeleiding aan toe. De complexiteit en het veiligheidsrisico is hierbij leidend. Daarnaast is een belangrijke opgave van ZVHD om partners in aangemelde casuïstiek te ondersteunen en in een vroegtijdig stadium advies te geven (adviestaak), verbinden we partners en kennis via het informatie knooppunt en signaleren en adresseren we de trends en knelpunten. Dit doen we voor allerlei soorten problematiek, daarnaast hebben we afgeleid van de meerjarenagenda 2021-2024 een aantal landelijke en lokale aandachtsgebieden, waarvoor hieronder wordt uitgeschreven wat we daarmee gaan doen in 2025.

## Personen met een (hoog) veiligheidsrisico.

### (Ex-) justitiabelen met een hoog veiligheidsrisico

De Drentse gemeenten hebben in verschillende omvang, zwaarte en wijze de nazorg van gedetineerden lokaal geregeld. Zij hebben hierin een individuele verantwoordelijkheid. Zes van de twaalf gemeenten hebben de nazorg als plustaak bij ZVHD belegd.
Vanuit de kerntaak van ZVHD kunnen gedetineerden met complexe problematiek en een veiligheidsrisico aangemeld worden voor advies of procesregie. Dit kan vanuit het programma ‘Reclassering in de PI’ (voorheen Samen Starten). Hierbij werken de gedetineerde, Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), gemeente van herkomst (nazorgcoördinator) en de drie Reclasseringsorganisaties (3RO) vanaf dag 1 van detentie samen met een integraal plan van aanpak, om zodoende detentieschade te beperken en de recidive kans te verminderen. In 2024 hebben we verkend of uit deze samenwerking Drentse afspraken gemaakt kunnen worden voor op- en afschalen van casuïstiek. In 2025 willen we deze afspraken implementeren en borgen.

Specifieke aandacht willen we in 2025 richten op de gedetineerden met een ISD-maatregel. Dit is een maatregel met plaatsing in een Inrichting voor Stelselmatige Daders (ISD), waarbij in een periode van twee jaar vrijheidsbeneming extra zorg en aandacht is voor de dader en tegelijk de maatschappij langere tijd te beschermen. Een ISD-maatregel is net als een Tbs-maatregel en een PIJ-maatregel aangemerkt als domeinoverstijgende complexe casuïstiek die aangemeld kan worden bij een ZVH. In Drenthe zijn geen standaard afspraken over aanmelden van ISD, PIJ of TBS casuïstiek zoals in andere ZVH wel gewoon is. ZVHD wil zich gaan in 2025 richten op die groep die na twee jaar ISD zonder kader met blijvende veiligheidsrisico’s weer in de maatschappij terugkeert.

| Acties |
| --- |
| ▪ Op casusniveau blijven initiëren en faciliteren van de verbinding tussen de lokale coördinatoren doorzorg, de justitiële en andere partners. Dit door het voeren van procesregie of het geven van ondersteuning in de casuïstiek met een hoog zorg- en veiligheidsrisico.<br>▪ Met betrokken partners periodiek evalueren van de werkwijze en waar nodig bijstellen. Daarbij aansluiten op relevante ontwikkelingen.<br>▪ Het implementeren van de afspraken uit de verkenning in 2024 vanuit ‘Reclassering in de PI’ (voorheen Samen Starten). |

| |
|---|
| • Verkennen of en hoe verbinding tot stand kan komen met die gedetineerden met een ISD maatregel en een blijvend hoog veiligheidsrisico na de periode van twee jaar. |

### Personen met onbegrepen gedrag en een hoog veiligheidsrisico

In de aanpak van personen met dubbel of triple problematiek – denk bijvoorbeeld aan een combinatie van verslaving, LVB en psychische aandoeningen – die een hoog veiligheidsrisico met zich meebrengen, heeft ZVHD vanuit haar basisfuncties procesregie een rol in de integrale persoons c.q. systeemgerichte aanpak. Deze is enerzijds gericht op het verminderen van veiligheidsrisico's voor de samenleving en voor de persoon met onbegrepen gedrag zelf en anderzijds op het verbeteren van de kwaliteit van leven voor deze persoon en diens naasten. In 2021 hebben levensloopaanbieders (GGZ Drenthe, VNN, Trajectum), gemeenten, ZVHD en andere betrokken partners zich gecommitteerd aan de levensloopaanpak. ZVHD heeft daarbij een rol in het faciliteren en ondersteunen van het proces van toegang, aanmelding en regie voeren in casuïstiek. ZVHD is daarnaast het netwerk waarbinnen samenwerking op dit onderwerp mede tot stand komt.

In 2024 hebben we geïnvesteerd in het vergroten van de expertise ten behoeve van de casuistiek door middel van het opzetten van een experttafel onbegrepen gedrag en veiligheidsrisico's die (nog) niet voldoen aan de criteria van de levensloopaanpak, maar wel reden tot zorg zijn. In 2025 willen we deze tafel doorontwikkelen en zorgen voor verbinding met de bestaande werkprocessen van ZVHD en partners. Dit niet alleen voor de levensloopaanpak maar zeker ook voor die casuïstiek waar onbegrepen en gevaarlijk gedrag een rolt speelt, waarbij geen inclusie in de levensloop mogelijk is. Het idee is om in samenwerking met GGZ Drenthe te focussen op een forensische in/door/uitstroom tafel, zodat patiënten met veiligheidsrisico's voor de maatschappij eerder voorzien worden van regie.

Naast de doelgroep met onbegrepen gedrag en een hoog veiligheidsrisico, bestaat de doelgroep met onbegrepen gedrag en veel maatschappelijke inzet. Hierbij valt te denken aan een persoon die te maken krijgt met politie door uiting van onbegrepen gedrag. Met de psycholance naar de spoedpoli wordt gebracht, waarna geen opname plaatsvindt. Of iemand met onbegrepen gedrag die veel in aanraking komt met Politie en een pandverbod heeft voor de maatschappelijke opvang. ZVHD wil zich richten op die personen die hier vaker mee te maken hebben en onderzoeken of regie nodig is en waar verbonden kan worden met bestaande op- en afschaalafspraken.

| Acties |
|---|
| In aanvulling op de bestaande inzet:<br>• op casusniveau faciliteren en ondersteunen van het proces levensloopaanpak en beveiligde intensieve zorg.<br>• Doorontwikkelen casuïstiek- en experttafel : verward gedrag en veiligheidsrisico's die niet voldoen aan de criteria van de levensloopaanpak maar wel reden tot zorg zijn.<br>• implementeren van de werkwijze m.b.t. risicotaxaties door en met partners.<br>• het vergroten van kennis, expertise en vaardigheden en borgen van afspraken over op- en afschalen bij partners op 'buikpijn' casuïstiek.<br>• bijdragen aan beleidsontwikkelingen rondom onconventioneel wonen<br>• bijdragen aan de implementatie van gemeentelijke casusregisseurs |

### Radicalisering, potentieel gevaarlijke eenlingen en polarisatie

Was de dreiging voorheen vooral jihadistisch van aard, nu manifesteren zich ook andere vormen van maatschappelijk ongenoegen met soms een radicale onderstroom met extremistische gedragingen. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor een integrale aanpak op radicalisering en polarisatie. Hieronder valt ook de weging van casuïstiek (belegd bij de driehoek partners[3]) en het lokaal inrichten van een casustafel radicalisering. ZVHD kan hierbij een ondersteunende en adviserende rol krijgen. In overleg kan een casus die aan de weeg-/casustafel radicalisering is besproken voor procesregie bij ZVHD worden aangemeld. Daarnaast adviseert ZVHD de partners op dit thema. ZVHD borgt de bestaande, zorgvuldig opgebouwde infrastructuur gericht op de uitvoering van een persoonsgerichte aanpak op radicalisering en (nieuwe vormen) van extremisme in haar werkzaamheden. Deze aanpak wordt waar nodig verder doorontwikkeld. Het voeren van procesregie gebeurt door een getrainde procesregisseur met expertise op het thema. Daarbij is het op peil houden van kennis van bestaande en nieuwe fenomenen (o.a. rechts-extremisme en complotdenkers) van belang.
Naar verwachting zal in 2024 de wet voor de persoonsgerichte aanpak van radicalisering worden aangenomen. Bij intreding zal ZVHD deze wet moeten implementeren in de werkprocessen en systemen.

| Acties |
| --- |
| ▪ Ondersteunen en adviseren bij de verdere inrichting van de lokale casustafels.<br>▪ Voeren van procesregie in de aangemelde casuïstiek.<br>▪ Door trainingen, scholing en een onderhouden van een landelijk netwerk de eigen kennis en expertise op peil houden en deze overdragen aan partners.<br>▪ Implementeren van de Wet PGA radicalisering. |

### Mensenhandel en uitbuiting

In het landelijk programma ‘Samen tegen mensenhandel’ is opgenomen dat elke gemeente in 2022 een duidelijke en geborgde aanpak van mensenhandel moet hebben, die ook in de regio is verankerd. Dit is in 2022 door meerdere omstandigheden niet gelukt.
In mei 2023 is de nieuwe ketenregisseur aanpak mensenhandel gestart binnen ZVHD. Door middel van een projectstructuur wil zij samen met de gemeenten in het jaar 2024 en 2025 een inhaalslag maken om Drenthe op basisniveau te krijgen. Dit gaat gepaard met drie actielijnen:

1. Voorkomen van slachtofferschap
2. Beter in beeld krijgen van slachtoffers en hen ondersteuning bieden die zij nodig hebben
3. Het frustreren en aanpakken van daders

Daarnaast stelt iedere gemeente een beleid vast waarbij minimaal invulling wordt gegeven aan het basisniveau bestuurlijke aanpak en het VNG-kader[4]:

1. Beleidsmatige basis
2. Signalerend vermogen
3. Aandacht en bewustwording van het fenomeen mensenhandel
4. Samenwerking van gemeenten in de regio/keten
5. Opvang/ hulpverlening slachtoffer & daders

[3] Het Openbaar Ministerie, de politie, gemeente (burgemeester)
[4] kader-voor-de-aanpak-van-mensenhandel_20210312.pdf (vng.nl)

Domeinoverstijgende complexe casuistiek waarbij er sprake is van mensenhandel kan reeds aangemeld worden voor procesregie van ZVHD. In 2024 ligt de focus op het ontwikkelen en implementeren van beleid aanpak mensenhandel. In 2025 kan er specifieke focus naar de op- en afschaalafspraken en route voor casuïstiek van mensenhandel. Een route kan zijn via het Drieluik. In het Drieluik mensenhandel, een periodiek afstemmingsoverleg tussen ZVHD, zorgcoördinatoren aanpak mensenhandel en de Politie, worden signalen van (vermoedelijke) mensenhandel besproken.

Daarnaast wordt gewerkt aan het inrichten van de governance op zowel Drents provinciaal niveau als op drie Noord niveau. De burgemeester van De Wolden, is bestuurlijk trekker van dit thema. Samen met de ketenregisseur aanpak mensenhandel trekt zij op dit onderwerp op de bestuurlijke agenda's te krijgen en te houden.

| Acties |
| --- |
| · Verkennen rol, taken en positie ZVHD in de aanpak van mensenhandel in het verlengde van het op te stellen en te implementeren provinciaal beleid op dit thema.<br>· Via Drieluik opwaarderen signalen mensenhandel en uitbuiting en waar nodig oppakken in procesregie of ondersteuning.<br>· Bestuurlijke governance inrichten op drie Noord en provinciaal niveau.<br>· (Door)ontwikkelen en aanbieden van basis- en verdiepingstraining op het herkennen en aanpakken van mensenhandel.<br>· Deelname aan landelijk en (boven)regionale afstemmingsoverleggen op het thema mensenhandel. O.a. regiegroep Noord-Nederland en landelijk overleg ketenregisseurs |

### Gewelddadige, criminelen en/of overlastgevende jeugd(netwerken)

Ondersteuning met expertise van de lokale aanpak problematische jeugdgroepen en groepsgedrag.

Gemeenten zijn in 2024 meerdere malen op de lijn gekomen bij ZVHD met de vraag voor ondersteuning bij de aanpak van problematische jeugdgroepen. Er is in 2024 een voorstel aan de stuurgroep voorgelegd om deze expertiserol voor Drenthe op te pakken. Dit ook in lijn met de aanbevelingen uit het inspectierapport IGJ naar aanleiding van een incident bij een jeugdhulpaanbieder met dodelijke afloop voor een van de medewerkers.
De specifieke rol voor ZVHD is:

- het voorzitten en de procesondersteuning van de tafels waar een groep wordt besproken en het zorgen voor een integraal plan van aanpak op de groep.
- Vervolgens het toezien op acties met behulp van een clientvolgsysteem.
- De gemeenten helpen met het juist inrichten van de 7-stappen.
- Meewerken aan het opstellen van een convenant per gemeente om gegevensuitwisseling mogelijk te maken.
- Professionals uit het voorliggend veld informeren over de route van signalen en de groepsaanpak.
- Korte lijnen onderhouden met de justitiele partners, zodat informatie snel en op de juiste manier gedeeld wordt.
- Daarnaast heeft ZVHD expertise met de methodiek van Straatcontact[5], ook wel "PlusMinMee" genoemd. ZVHD gaat er wel vanuit dat als een eerste groepsaanpak start in een gemeente, de gemeente faciliteert dat iedere betrokken lokale (jeugd)professional een training van deze methode volgt.

[5] Methode straatcontact - Straatcontact

| Acties |
| --- |
| • Opdoen van expertise over de aanpak van problematische jeugdgroepen door te leren van andere ZVH met een werkende aanpak;<br>• Opdoen van expertise over de methodische aanpak van Straatcontact via de “PlusMinMee” methodiek;<br>• Het voeren van voorzitterschap/procesregie op een geprioriteerde jeugdgroep;<br>• Het mede zorgdragen voor onderliggende convenanten per gemeente;<br>• Het geven van informatie en voorlichting over een groepsaanpak aan het voorliggend veld;<br>• Het onderhouden van korte lijnen met de justitiële partners over jeugdproblematiek;<br>• Het verbinden aan een (landelijk) expertnetwerk van trends en ontwikkelingen op jeugdproblematiek. |

### (Langdurig) geweld in afhankelijkheidsrelaties met een hoog veiligheidsrisico

Om structurele verandering van bestaande (gewelds)patronen tot stand te brengen, is meestal een langdurend en gefaseerd ondersteunend hulpverleningstraject nodig, waarbij het strafrecht ondersteunend kan zijn. Daarmee is investeren in een goed lopend werkproces op de koppelvlakken tussen ZSM, Veilig Thuis en de ZVH tevens van belang. In de casuïstiek die past binnen de focus van ZVHD dragen we bij door het voeren van procesregie en het geven van advies. Daarnaast investeren we specifiek op de relatie met aanpalende “tafels” zoals MDA++ en het actieoverleg. Apart noemen we hier het routeeroverleg, waar VTD, OGGZ en ZVHD casuïstiek bespreken die via een van de andere aanmeldroutes kan binnenkomen. Het is van belang te weten of meerdere aanmeldingen van een persoon/systeem zijn om daarna af te spreken wie er waarom en hoe mee aan de slag gaat.

Het Regionaal Netwerk Zorg en Straf draagt in afstemming met gemeenten, zorgpartners, justitiële partners en de ZVH zorg voor een ketenaanpak stalking in 3-Noord. De vertaling vindt op provinciaal niveau plaats. Hierbij kijken we ook naar de positie, rol en taken van ZVHD in de aanpak. In 2024 gaat de casustafel stalking van start. Dit is een gezamenlijke tafel vanuit Politie, Veilig Thuis Drenthe, Centrumgemeente Emmen, OM, Reclassering en ZVHD. Met daarnaast incidentele partners die betrokken worden als ze onderdeel zijn van een specifieke casus. In 2025 zal de focus liggen op doorontwikkelen van de casustafel en borgen van gemaakte afspraken. Het doel is om slachtoffers van stalking beter te ondersteunen en een gerichte integrale aanpak van straf- en zorginterventies te maken op verdachten van stalking.

| Acties |
| --- |
| • Borgen van nadere werkafspraken gericht op een goede aansluiting van werkprocessen op de koppelvlakken tussen ZSM-VT-ZVH.<br>• Borgen van afspraken met VT over op/afschalen casuïstiek met specifieke aandacht voor de aansluiting met de MDA++ en het actieoverleg.<br>• Borgen van afspraken over positie, rol en taken ZVH bij de inbedding van de werkwijze (ex)partnerstalking.<br>• Doorontwikkelen van de casustafel stalking en borgen van afspraken. |

### Ondermijning en jonge aanwas criminaliteit

In kwetsbare wijken met een opeenstapeling van sociale problemen vindt ondermijnende criminaliteit een voedingsbodem. Criminaliteit heeft in meerdere wijken in Nederland een giftige

uitwerking op jeugd. (Drugs)criminelen rekruteren jongeren en dat begint soms al op de basisschool.

Het ministerie van J&V heeft een aantal gemeenten gevraagd om plannen uit te werken voor wijken waar de risico's van doorgroei van jongeren in de criminaliteit het grootst zijn. Hier zijn nu nog geen Drentse gemeenten voor benaderd. Casuïstiek die aan de criteria voldoet kan aangemeld worden voor procesregie. Daarnaast is het altijd mogelijk dat ZVHD vanuit een ondersteunende adviesrol meedenkt in lokale casuïstiek.

| Acties |
| --- |
| ▪ Procesregie voeren bij die casuïstiek die aan de criteria van ZVHD voldoet. |

## Verbinding met de omgeving

Naast Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe werken meerdere lokale en regionale tafels en samenwerkingsverbanden vanuit de eigen invalshoek aan het verminderen van overlast, geweld en criminaliteit, evenals aan het verbeteren van kwaliteit van leven. ZVHD schakelt voortdurend met deze netwerken, deelt en haalt kennis en stemt werkprocessen op elkaar af. Waar wenselijk en mogelijk integreren we processen met elkaar. We zetten in op verder afstemming met in ieder geval:

- Meldpunt Wet verplichte GGZ
- Regio overleg GGZ
- Sluitende keten GGZ
- Ketenoverleg acute psychiatrie sociaal domein Drenthe
- Advies en Meldpunt OGGZ
- RIEC, het regionaal informatie en coördinatiecentrum georganiseerde criminaliteit
- Regionaal Expertteam Jeugd
- Programma Toekomstscenario Drenthe
- Ketensamenwerking gedetineerden
- ZSM
- Routeeroverleg
- MDA++
- Actieoverleg
- Casustafel stalking
- Drieluik
- De nog op te richten (forensische) GGZ tafels

Waar nodig maken we aanvullende afspraken over toeleiding van casuïstiek naar ZVHD. In de praktijk blijkt dat (nieuwe) werkers soms moeite hebben om bij regionale opschaling de juiste route te vinden. Daarom is het een blijvende opdracht van ZVHD om ervoor te zorgen dat onze rol eenduidig is beschreven en partners ZVHD goed weten te vinden. De Aanpak ter Voorkoming van Escalatie (AVE) is daarbij een bruikbaar hulpinstrument. Door middel van de subsidie die beschikbaar is gekomen willen we daar in 2025 en verder extra op investeren.

| Acties |
| --- |
| ▪ Deelname aan relevante netwerkoverleggen<br>▪ Verbinding houden met ander casuïstiek "tafels"<br>▪ Afspraken maken over toeleiding van casuïstiek naar ZVHD<br>▪ Procesregie voeren bij die casuïstiek die aan de criteria van ZVHD voldoet. |

### Verbinding met de jeugdnetwerken

Indien een casus over een jeugdige voldoet aan de criteria van ZVHD, dan wordt deze opgepakt in procesregie of ondersteuning. Daarmee werken we samen met de jeugdpartners zoals JB Noord, Raad voor de Kinderbescherming, Jeugdreclassering, jeugdfunctionarissen van de gemeenten. Vanuit het Rijk is ingezet op hervorming van de jeugd en het zogenaamde Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming[6]. De jeugdbescherming moet effectiever en slimmer worden georganiseerd[7].

In 2023 zijn er elf proeftuinen opgestart, die onderdelen van het nieuwe scenario aan het beproeven zijn. Drenthe is geen onderdeel van een proeftuinregio, echter Drenthe pakt de handschoen wel op en is met een programmamanager aan de slag om ook in onze provincie te beproeven wat het beste gaat werken. Aangezien de jeugdpartners ook partner zijn in het convenant van ZVHD gaat dat ook wat betekenen voor het netwerk ZVHD. In 2024 zal hier meer duidelijkheid over komen en zullen onderdelen verkend of geïmplementeerd moeten worden in 2025.

Naast het toekomstscenario heeft iedere jeugdregio de opdracht gekregen om een regionaal expertteam jeugd in te richten[8]. Het regionaal expertteam moet ervoor zorgen dat er voor iedere jeugdige in de regio een passende oplossing met perspectief wordt georganiseerd, ongeacht de complexiteit van de zorgvraag. Voor ZVHD is het van belang om korte lijnen te hebben met de procesregisseur en beleidsmedewerkers van het RET om afstemming en afspraken over op- en afschalen casuïstiek te maken.

| Acties |
| --- |
| ▪ Samen met de programmamanager Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming Drenthe verkennen wat de werkzame bestanddelen zijn voor het netwerk ZVHD.<br>▪ Waar mogelijk en nodig onderdelen implementeren.<br>▪ Nauwe verbindingen onderhouden met procesregisseur en beleidsmedewerkers RET Drenthe. |

### Verbinding met het lokale veld

ZVHD is voor de sociale wijkteams adviseur, vraagbaak en de plek waar lokale werkers terecht kunnen met complexe domein overstijgende casuïstiek waar ze in vastlopen. Om beter in beeld te komen en daardoor vaker te adviseren en ondersteunen is het van belang dat de gemeentelijke teams de medewerkers van ZVHD kennen en dat uitgangspunten, criteria en verwachtingen uitgesproken zijn. Iedere gemeente heeft een eigen contactpersoon binnen ZVHD. In 2023 heeft een student integrale veiligheidskunde voor haar afstudeerscriptie een factsheet gemaakt met daarop nuttige informatie voor de verbinding van sociale teams en ZVHD. In 2024 nodigen wij de sociale teams in 2024 actief uit voor de introductiebijeenkomsten nieuwe medewerkers. In 2025 zal de aandacht liggen op het maken van op- en afschaalafspraken met behulp van het AVE-model en de aanpak meervoudige problematiek sociaal domein[9]. De inzet zal zijn om te investeren op de AVE2 procesregisseur als ambassadeur richting de lokale teams voor ZVHD.

[6] pdf (overheid.nl)
[7] Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming | voor Jeugd & Gezin (voordejeugdenhetgezin.nl)
[8] Wat is het Regionaal Expertteam Jeugd? - Regionaal Expertteam Jeugd Drenthe
[9] Regiobijeenkomsten Vams (vngconnect.nl)

| Acties |
| --- |
| · De contactpersoon ZVHD heeft minimaal een keer per jaar een uitgebreide gesprek met de gemeentelijke procesregisseur eventueel aangevuld met medewerkers uit de lokale teams van de gemeente.<br>· De contactpersoon ZVHD fungeert doorlopend als aanspreekpunt en vraagbaak voor overkoepelende onderwerpen.<br>· Versterken ondersteunings- en adviseringsfunctie lokale veld.<br>· Actief uitnodigen van nieuwe medewerkers van sociale teams voor de introductiebijeenkomsten.<br>· Maken van afspraken met lokale teams m.b.v. AVE-model en versterken aanpak meervoudige problematiek sociaal domein. |

### Verbinding met het RIEC

In het licht van de aanpak van ondermijning met specifiek de thema's mensenhandel, zorgfraude en het voorkomen van jonge aanwas is een goede verbinding tussen de ZVH en het RIEC van belang. Daarom gaan we verder op de route die we vanaf 2022 zijn ingeslagen waarbij we bijeenkomsten houden op tussen de drie Zorg- en Veiligheidshuizen in het Noorden en Riec Noord-Nederland.
We steken daarbij in op:

- Het op elkaar afstemmen van persoonsgerichte aanpak en bestuursrechtelijke interventies.
- Het ontdekken van elkaars toegevoegde waarde; het scherp krijgen van taken, rollen en bevoegdheden.
- Het expliciteren van de randvoorwaarden voor samenwerking, met specifieke aandacht voor het delen van informatie in relatie tot de Wet Gegevensverwerking voor Samenwerkingsverbanden.
- Het helder krijgen van wat de positie van ZVHD moet zijn in de gebiedsgerichte (wijk)aanpak van ondermijnende criminaliteit. ZVHD richt zich met name op het verbinden van de zorg- en veiligheidsketen d.m.v. een persoonsgerichte aanpak en het RIEC op het uitvoeren van onderzoeken naar de ondermijning met de bij het RIEC aangesloten convenantpartners.

| Acties |
| --- |
| · Verbinden van uitvoeringsprofessionals op de thema's ondermijning: aanpak mensenhandel, jonge aanwas, zorgfraude. |

### Verbinding met justitiële partners

Een essentiële schakel tussen ZVHD en de justitiële partners zijn de liaisons van het OM, DJI, Politie, Reclassering. Zij hebben een positie bij ZVHD en dragen op operationeel niveau bij aan inbreng van informatie, kennis en expertise. Zij hebben o.a. een rol bij de gezamenlijke triage van aanmeldingen. In 2025 willen we extra investeren op de implementatie van de Wet Gegevensdeling Samenwerkingsverbanden(WGS) en wat deze te betekenen heeft voor het contact met de justitiële partners over o.a. gedwongen zorg in relatie tot de WvGGZ.

### ZSM

De ZVH-en in 3 Noord en de strafrechtketenpartners op ZSM hebben een gedeelde ambitie om te komen tot een betere verbinding en effectievere samenwerking tussen het straf-, zorg- en sociaal domein. Vanuit de Meerjarenagenda Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2024 is hier ook aandacht voor geweest. In 2023 een landelijk format ontwikkelt, waarbij alle ZVH dezelfde informatie aanleveren aan de ZSM locaties ten behoeve van de afdoening. Deze wordt in 2024 geïmplementeerd. Om de kwaliteit daarvan te meten, is het belangrijk dat verwachtingen en succes-ervaringen gedeeld worden onderling. Dit kan door te investeren in bijeenkomsten zodat "gezichten" bekend zijn en daarmee korte lijnen tussen ZSM en ZVHD.

| Acties |
| --- |
| ▪ Op management- en beleidsniveau periodiek voortgangsoverleg met OM, Reclassering, DJI en politie over ontwikkelingen en (aanvullende) werkafspraken.<br>▪ • Vanuit 3 Noord-verband organiseren van evaluatie bijeenkomsten op medewerkers niveau. |

## Huis op orde

### Lerende organisatie; kwaliteit- en deskundigheidsbevordering

ZVHD is een lerende netwerkorganisatie. In de praktijk blijkt dat (nieuwe) professionals soms moeite hebben of kennisgebrek hebben om bij regionale opschaling de juiste route te vinden. Daarom organiseren we elk jaar twee introductiebijeenkomsten voor nieuwe medewerkers van partners.
We investeren daarnaast in kennis, attitude en vaardigheden d.m.v. het organiseren van een ketenbrede bijeenkomst met een inspirerende spreker.

De procesregisseurs van ZVHD hebben elk een of meerdere thema's als aandachtsgebied. Daarnaast is iedere procesregisseur relatiebeheerder van een aantal gemeenten. Samen met de manager en/of kwaliteitscoördinator gaat de procesregisseur jaarlijks in gesprek met zijn/haar gemeente om wederzijdse verwachtingen te bespreken.

Om de noodzakelijke kwaliteit te waarborgen geeft ZVHD een extra impuls aan het investeren in de ondersteunende processen, de ontwikkeling van medewerkers en management, evenals in de bestuurlijke aansturing. De kwaliteit wordt intern en in de keten geoptimaliseerd door onder andere het verbeteren van werkprocessen, het up-to-date houden en bewaken van de kaders die op gegevensverwerking van toepassing zijn, werkbegeleiding en intervisie.

Daarnaast geven we vanuit onze signaleren en adresseren taak input aan de partners op basis van praktijkervaring en gegevens.
Bij de deskundigheidsbevordering maakt ZVHD waar mogelijk gebruik van de kennis en kunde bij partnerorganisaties. Aan de andere kant faciliteren we het delen van kennis en kunde vanuit de (landelijke) netwerksamenwerking van de ZVH-en. Dit doen we door het verspreiden van nieuwsbrieven, LinkedIn bijdragen, via onze website en door middel van informatie materiaal.

Stakeholders waar ZVHD nog op wil investeren zijn de gemeenteraden van de twaalf Drentse gemeenten. In 2025 maken we een plan hoe belangstellende gemeenteraadsleden te voorzien van informatie over de opgave en werking van ZVHD.

Tot slot is ZVHD actief op 3 Noord en landelijk niveau. Daarbij worden werkwijzen afgestemd en ingespeeld op landelijke en bovenregionale ontwikkelingen en trends. De managers 3 Noord stemmen minimaal vier keer per jaar met elkaar af over meerdere bovenregionale ontwikkelingen. Daarnaast is er afstemming tussen de drie managers en de partners die op 3 Noord niveau werken, zoals OM, Politie, Reclassering.
De procesregisseurs en procesondersteuners 3 Noord, treffen elkaar minimaal één keer per jaar om uit te wisselen over werkprocessen en inhoud.

| Acties |
| --- |
| • Organiseren van twee introductiebijeenkomsten voor nieuwe medewerkers partners.<br>• Organiseren van een thematische netwerkbijeenkomst.<br>• Jaarlijks relatiebeheer gesprek over wederzijdse verwachtingen met alle twaalf gemeenten.<br>• Optimaliseren van in- en externe werkprocessen.<br>• Organiseren van intervisie en werkbegeleiding voor het team ZVHD.<br>• Deelname aan de landelijke leergang voor procesregisseurs en andere thematische onderwerpen om kennis en expertise actueel te houden.<br>• Maken van een plan om gemeenteraadsleden beter te informeren over de opgave van ZVHD en de werking ervan.<br>• Afstemmen en uitwisseling op 3 Noord niveau over bovenregionale ontwikkelingen en met bovenregionale partners. |

### (Her)waardering functies

In 2023 is gestart met het traject van beschrijven en waarderen van functies/rollen binnen het team van ZVHD. Door vertraging van de uitvoering van het governance onderzoek heeft dit nog niet geresulteerd in vastgestelde functies en waardering. In 2025 staat dit opnieuw op de agenda.

| Acties |
| --- |
| • Doorlopen proces beschrijving en (her)waardering functies/ rollen team ZVHD. |

### Informatiedeling en privacy

ZVHD staat voor een zorgvuldige domein overstijgende informatiedeling volgens de meest actuele privacywet- en regelgeving. De basis hiervoor is in de afgelopen jaren op orde gebracht. We maken de slag naar het verder verduurzamen van de benodigde kwaliteit van informatiedeling in de praktijk en houden ons privacyprotocol actueel. Daarbij sluit ZVHD o.a. aan bij de ontwikkelingen in relatie tot de Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (Wgs) en het Uitvoeringsprogramma privacy en gegevensdeling sociaal domein (UPP) en de hieruit voortvloeiende Wet aanpak meervoudige problematiek sociaal domein (Wams). En daarnaast de Wet PGA radicalisering. We faciliteren het overdragen van kennis over gegevensdeling in het zorg- en veiligheidsdomein en specifiek de samenwerking binnen ZVHD middels trainingen en e-learning. Transparant communiceren over de richtlijnen van gegevensdeling heeft voortdurend onze aandacht.

| Acties |
| --- |
| ▪ Aansluiten bij ontwikkelingen Wgs en Wams.<br>▪ Faciliteren training gegevensdeling zorg- en veiligheidsdomein voor partners door o.a. het aanbieden van een E-learning<br>▪ Inrichten van onze ICT-systeem aan de vereisten van nieuwe wetten. |

### Informatiedeling en analyse

Een van de routekaarten van de Meerjarenagenda Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2024 gaat over de analyse van informatie. Welke kengetallen kunnen we als Drenthe en als alle ZVH in Nederland opleveren zodat daaruit trends en analyses gehaald kunnen worden.
In 2023 is een traject, met ondersteuning van Significant gestart, om te komen tot kengetallen met definities. De gedachte hierachter is dat ieder ZVH dit uiteindelijk uit zijn registratiesysteem moet kunnen halen. Voor het zover is zal er nog het nodige geïnvesteerd moeten worden in landelijk draagvlak, het invoeren van de juiste data en het op orde krijgen van het ICT systeem.

| Acties |
| --- |
| ▪ Meewerken aan de landelijke bouwstenen voor herkenbare kengetallen<br>▪ Bureau ZVHD opleiden en trainen in het volgens de definities registreren van gegevens.<br>▪ Met de ICT leverancier optimaliseren van het client volgsysteem.<br>▪ Systematisch aanleveren van Drentse kengetallen t.b.v. Drents en landelijk dashboard. |

### Ondersteunende ICT-oplossing

ZVHD maakt sinds begin 2022 gebruikt van het ondersteunende ICT-programma KeDo. Landelijk worden er een aantal standaardisaties ontwikkelt die geïmplementeerd moeten worden in het Drentse systeem. Daarbij valt te denken aan een uniform aanmeldformulier, geautomatiseerde aanmelding en verrijking vanuit de justitiële partners. Daarnaast willen we in 2025 verkennen of en hoe er nog beter gewerkt kan worden met KeDo door en met de partners.

| Acties |
| --- |
| ▪ Implementeren van landelijke standaarden die ook voor Drenthe gelden.<br>▪ Verkennen van werken in en met KeDo door en met de partners.<br>▪ Dashboard ontwikkelen met landelijke en Drentse kengetallen. |

### Inrichting en bestuur

In 2022 heeft het dagelijks bestuur (DB) van Veiligheidsregio Drenthe (VRD) en het DB van GGD Drenthe de opdracht gegeven voor een onderzoek naar de governance Zorg en Veiligheid met daarbij meenemend de inbedding van ZVHD. In 2023 heeft dit onderzoek plaatsgevonden en het advies is begin 2024 opgeleverd. De implementatie van het advies kan na besluitvorming impact hebben voor de inbedding van de medewerkers van het bureau ZVHD. Evenals voor de uitvoering van de beheerstaken.
Naar verwachting zal 2024 en 2025 in het teken staan van implementeren van de aanbevelingen.

| Acties |
| --- |
| ▪ Implementeren van de aanbevelingen uit het governance op zowel zorg en veiligheid als voor het bureau ZVHD als de beheerstaken. |

Naast de kerntaken hebben de gemeenten en partners ook besloten dat er een aantal plusproducten ingekocht kunnen worden bij ZVHD. Hieronder een korte weergave van wat we gaan doen voor de plusproducten.

## Plustaak - De aanpak van mensenhandel voor de gehele provincie Drenthe

Wat willen we bereiken?

Zie de beschrijving bij Mensenhandel hierboven. We willen bereiken dat de aanpak voor mensenhandel verder vormt krijgt en dat daardoor slachtoffers voorkomen worden. En als er wel slachtoffers zijn dat ze goed geholpen worden d.m.v. toeleiding naar zorg en ondersteuning. Daarnaast wordt er geïnvesteerd op de daders (die ook zelf weer slachtoffer kunnen zijn) wanneer die aangemeld worden voor procesregie.

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

Elke gemeente kent ambtelijke portefeuillehouders aanpak mensenhandel. Elk jaar vindt een training plaats om de kennis actueel te houden. Daarnaast worden er in 2025 minstens 2 bijeenkomsten georganiseerd rondom casuïstiek en beleidsontwikkeling voor alle geïnteresseerde aandachtsfunctionarissen van gemeenten en andere partners.
Om nog meer signalen van mensenhandel binnen te krijgen, is het plan om in 2025 meerdere bewustwordingstrainingen te geven. Signalen worden besproken in het drieluik.

**Acties lange termijn 2024 – 2026**[10]

Lijn 1. Beleidsmatig basis & Lijn 3 (Aandacht voor bewustwording van het fenomeen mensenhandel):

- Beleidsplan ‘Drenthe tegen Mensenhandel’ vaststellen in alle colleges/ inbedden in gemeentelijke structuren met aandacht voor inzichten in verschillende vormen van mensenhandel en uitwisselen van informatie.

Lijn 2. Signalerend vermogen:

- Duidelijke communicatie over de interne meldroute en de aangestelde functionaris in gemeenten;
- Actieve investering in het opbouwen van kennis bij medewerkers van de gemeente voor wat betreft het signaleren van mensenhandel.

Lijn 3. Aandacht voor bewustwording van het fenomeen mensenhandel:

- Op de drie vormen van uitbuiting met een aantal organisaties omgevingsscans en risicoanalyses maken op Drents niveau om een beeld bij de aard en omvang te krijgen in sectoren die kwetsbaar zijn. Daarbij worden ook risico doelgroepen in beeld gebracht.

Lijn 4. Samenwerking keten/ regio:

- Functieprofiel & borging van voldoende inzet van zorgcoördinatie & ketenregisseur.

Lijn 5. Opvang en hulpverlening aan daders en slachtoffers:

- De gemeente heeft zorgcoördinatie voor slachtoffers geregeld met aandacht voor casemanagement en preventie zoals het geven van voorlichting;
- De gemeente neemt haar organisatorische en financiële verantwoordelijkheid voor de zorg en opvang van slachtoffers van mensenhandel serieus, ook waar de opvang regionaal of landelijk is georganiseerd;
- Ingekochte opvang en hulpverlening voldoet aan de kwaliteitscriteria.

[10]Uit projectaanpak Drenthe tegen mensenhandel concept 7.

## Plustaak - Nazorg voor de gemeenten Aa en Hunze, De Wolden, Hoogeveen, Meppel, Midden-Drenthe en Tynaarlo

Wat willen we bereiken?

We willen bereiken dat recidive wordt voorkomen en dat detentieschade beperkt blijft voor de inwoners van de zes gemeenten waar we als Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe de nazorg voor verrichten.

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

Als er een detentiemelding binnenkomt, wordt contact gezocht met de gedetineerde en/ of de casemanager. Er wordt een hulpaanbod gedaan op de vijf leefgebieden: wonen, werken, inkomen, schulden en zorg. Hier hoeft een gedetineerde geen gebruik van te maken. Daarnaast wordt elke detentiemelding die binnenkomt van een inwoner van deze zes gemeenten verrijkt met informatie van DJI, Reclassering en gemeentelijke informatie volgens de afspraken in het bestuurlijk akkoord[11] en de handreiking[12]. Zodoende worden de omstandigheden van de gedetineerde duidelijk en de noodzaak bepaalt om met de gedetineerde een traject te starten. Waar noodzakelijk starten we trajectbegeleiding om (ex-)gedetineerden intensiever te helpen en uiteindelijk toe te leiden naar reguliere hulp en aanbod.

## Plustaak - Deelname aan het tactisch veiligheidsoverleg (TVO) van de gemeenten Assen, Midden-Drenthe en Tynaarlo

Wat willen we bereiken?

Verbinding van zorg en veiligheid en het bevorderen van deskundigheid. Door middel van aanwezigheid in de drie tactische veiligheidsoverleggen denken we als Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe mee met de gemeente over veiligheidsonderwerpen.

Wat gaan we daarvoor in 2025 doen?

We sluiten aan bij de door de gemeente georganiseerde overleggen. We denken actief mee over de geagendeerde veiligheidsonderwerpen vanuit onze kennis van het AVE 3 niveau[13] en vanuit de netwerkfunctie zorg en veiligheid. Als er casuïstiek voortkomt uit het TVO dan wordt dit volgens het reguliere werkproces opgepakt. Een aanmelding door een van de partners van het TVO aan ZVHD is dan nodig om vanuit de grondslag van deze partner te kunnen werken.

## Subsidie ZonMw domeinoverstijgend samenwerken zorg en veiligheid.

Eind 2023 hebben we als netwerk ZVHD de toekenning gekregen van de subsidie bedoelt voor intensiveren van domeinoverstijgend samenwerk bij zorg en veiligheidsproblematiek.

[11] Bestuurlijk akkoord Kansen bieden voor re-integratie | Publicatie | dji.nl
[12] 01082021-handreiking-re-integratie-exgedetineerden.pdf (vng.nl)
[13] LEE0393 A6 boekje AVE-5.indd (vng.nl)

De insteek van Drenthe is in 2024-2027 gericht op 3 pijlers:

1. Regionale ondersteuning bij de implementatie van het AVE-model in alle Drentse gemeenten
2. Opvolging van Politiezorgmeldingen bij het meldpunt niet acuut van GGD Drenthe
3. Regie en trajectbegeleiding op casuistiek onbegrepen gedrag met veiligheidsrisico's die niet in aanmerking komen voor includeren in de levensloopaanpak. Met daarbij de opdracht om woon/zorg profielen inzichtelijk te maken van de mensen die nu geen structureel passende huisvesting hebben.

| Kosten | Begroting 2024 nieuw | Begroting 2025 |
|---|---|---|
| | 5,07 % index | 4,18 % index |
| **Personeel ZVHD (exclusief jeugd)** | **1.003.942** | **1.064.753** |
| **Personeel Justitiabelen** | **66.977** | **72.956** |
| **Personeel Aanpak Mensenhandel** | **191.286** | **256.713** |
| **Personeel ZonMw** | **280.522** | **410.262** |
| **Personeel gerelateerde kosten** | **80.000** | **83.344** |
| Inhuur derden (Ziektevervanging) | - | - |
| Opleidingskosten personeel | 42.000 | 43.756 |
| Reiskosten | 24.500 | 25.524 |
| Overige personeelskosten | 13.500 | 14.064 |
| | | |
| **Algemene kosten** | **93.560** | **122.200** |
| - Client volgsysteem | 12.500 | 13.023 |
| - ICT | 51.263 | 78.135 |
| - Bijeenkomsten ketenpartners /deskundigheidsbevordering | 14.321 | 14.920 |
| - Ontwikkelbudget ICT | 2.403 | 2.504 |
| Ondersteuningskosten (ict, financiën, p&o, etc) | 13.073 | 13.619 |
| **Algemene kosten aanpak mensenhandel** | **16.000** | **16.669** |
| **Kosten huisvesting** | **45.000** | **68.835** |
| **Onvoorzien** | **4.000** | **4.167** |
| | | |
| **Plustaken t.b.v. gemeenten** | **2.995** | **3.120** |
| | | |
| **Plusprodukt nazorg ex-gedetineerden** | **27.000** | **-** |
| | | |
| **Totaal uitgaven** | **1.811.281** | **2.103.019** |
| | | |
| **Inkomsten** | | |
| **ZVHD** | **1.200.824** | **1.369.133** |
| Rijksbijdrage | 454.926 | 454.926 |
| Bijdrage gemeenten plustaken, specificatie gemeentebijdrage | 2.995 | 3.120 |
| Onttrekking reserve t.b.v. Personeel | 65.289 | 35.080 |
| Cofinanciering Drentse gemeenten | 662.614 | 857.370 |
| LVMZV | 15.000 | 18.637 |
| **Justitiabelen** | **69.957** | **72.957** |
| Bijdrage begeleiden van ex-gedetineerden | 42.957 | 42.957 |
| Bijdrage  Nazorg ex-gedetineerden | 27.000 | 30.000 |
| **Aanpak mensenhandel** | **240.610** | **250.667** |
| **ZonMw** | **279.890** | **410.262** |
| **Onttrekking reserve** | **20.000** | **-** |
| | | |
| **Totale inkomsten** | **1.811.281** | **2.103.020** |
| | | |
| **Begrotingssaldo** | **0** | **0** |
| | | |
| **Stand algemene reserve** | 139.923 | 104.843 |
| | | |
| | 1.811.281 | 2.103.020 |
| **Percentage algemene reserve t.o.v. totale begroting** | 7,73% | 4,99% |
| | | |
| **Inzet vanuit de ketenpartners:** | **Kosten per jaar** | **Kosten per jaar** |
| Liaison OM | **34.000** | **34.000** |
| Liaison DJI | **36.000** | **36.000** |
| Liaison Reclassering | **20.500** | **20.500** |
| Liaison Politie | **24.000** | **24.000** |
| | | |
| **Totaal** | **114.500** | **114.500** |

## Bijlage 1 Functies Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe

### Kerntaken - Procesregie

We zetten onafhankelijke procesregie in als de reguliere samenwerking tussen partijen bij een complexe domein overstijgende casus met een hoog veiligheidsrisico niet tot een effectieve aanpak heeft geleid. ZVHD brengt de direct betrokken professionals samen. Zonder de verantwoordelijkheden over te nemen, dragen de procesregisseurs oplossingen aan voor gecoördineerde acties. De partners delen informatie over de persoon en de situatie en maken op maat een integraal persoons- en systeemgericht plan van aanpak. De procesregisseur van ZVHD is daarbij de verbindende schakel tussen partijen, monitort de voortgang en stuurt waar nodig bij. Dankzij de netwerksamenwerking worden complexe problemen integraal aangepakt en beter beheersbaar.

### Kerntaken – Kennis en expertisenetwerk

Ondersteunen: bij een aangemelde casus kunnen we ook ondersteunen. We kijken op inhoud en in het proces mee. De procesregie blijft bij het lokale veld liggen. Als dit wenselijk is, sluit de procesregisseur van ZVHD bij een lokale overlegtafel aan.

Door het inzetten van de adviesfunctie willen we bereiken dat casuïstiek niet verder escaleert. Daarnaast willen we het netwerk van ketenpartners inzetten om casuïstiek te duiden, verder te brengen en individuele partners deskundiger te krijgen op het gebied van zorg en veiligheid.

Op een aantal aandachtsgebieden heeft en onderhoudt ZVHD specifieke kennis en expertise. Dit is voor een groot deel in de lijn met landelijke afspraken en programma's.
Aandachtsgebieden zijn:

- (ex) gedetineerden met een hoog veiligheidsrisico;
- mensen met multiproblematiek, waaronder verward gedrag, met een hoog veiligheidsrisico;
- geradicaliseerde personen, potentieel gevaarlijke eenlingen en polarisatie;
- jongeren die afglijden naar het criminele milieu;
- mensenhandel en uitbuiting;
- (langdurig) geweld in afhankelijkheidsrelaties met een hoog veiligheidsrisico (waaronder stalking);
- expertise en ondersteuning aanpak problematische jeugdgroepen.

Daarnaast participeren we vanuit deze functie bij ontwikkelingen/ domeinoverstijgende projecten gericht op de aanpak van complexe sociale veiligheidsproblematiek.

### Kerntaken – Advies en consultatie

Kortdurend advies en vraagbaak: We adviseren professionals over de aanpak van multidisciplinaire zorg- en veiligheidsproblematiek. Waar mogelijk geven we direct een advies (advies kort). Dit zonder dat er een aanmelding ligt. We brengen kennis en expertise in, wijzen professionals de weg en helpen hen op weg. Deze functie zorgt voor korte lijnen en kennis in het netwerk van Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe. In de afgelopen jaren weten ketenpartners ons steeds vaker te vinden. Vragen gaan over het op zoek zijn naar namen en contactgegevens, inhoudelijke vragen over werkprocessen, doelgroepen of wetgeving.

### Kerntaken - Signaleren en adresseren van patronen en knelpunten

Signaleren & adresseren: ZVHD brengt overkoepelend trends, knelpunten, succesfactoren, leemtes en misstanden in beeld. Deze adresseren we bij de juiste partners/het juiste gremium. Bij blijvende stagnatie in een casus schalen we de casus op naar management en/of bestuur.

We willen leren van de aangemelde casuïstiek om zodoende recidive en aanmeldingen te verminderen. Dit doen we door casuïstiek te analyseren en hieruit trends te halen. Individuele ketenpartners of een collectief wordt voorzien van de signalen. Het is aan die partners of aan het netwerk in totaal om signalen te vertalen naar veranderingen in werkprocessen of beleidsvoorstellen.

### Kerntaken – Trajectbegeleiding

De trajectbegeleiders gaan actief op de persoon af. Zij gaan in gesprek met de betrokkene(n) en brengen de situatie in kaart. De trajectbegeleiders ZVHD worden ingezet als reguliere hulpverlening niet toereikend is. Zij de-escaleren, investeren op het beheersbaar krijgen van de situatie en dragen warm over naar reguliere hulpverlening of lokale voorzieningen.