TECHNISCHE RAADSVRAGEN

ONDERWERP: SCHOONMAKERS IN DIENST VAN DE GEMEENTE
DATUM:3 NOVEMBER 2022
INGEDIEND DOOR: ASSEN CENTRAAL

VRAAG EN ANTWOOD

1 nadere specificatie van de meerkosten van inbesteding ten opzichten van uitbesteding?

In de meerjaren cijfers wordt altijd rekening gehouden met inflatie, hiervoor wordt elk jaar gecorrigeerd met het prijsindexcijfer.

In de uitwerking is rekening gehouden met de volgende globale verdeling van de meerkosten bij inbesteding:

2 kan hetzelfde effect (in welvaart en welbevinden) voor de schoonmakers ook in de huidige constructie worden bereikt?

Dit blijkt in de praktijk moeilijk uit te voeren.

Ten eerste is het slechts beperkt mogelijk binnen de geldende aanbestedingsregels om nadere voorwaarden aan de inschrijvers te stellen.

Om een financieel voordeel of aanvullende arbeidsvoorwaarden aan de schoonmakers te verstrekken die bij de gemeente worden ingezet dient het schoonmaakbedrijf extra administratieve handelingen te verrichten.

Dit geeft veel complicaties : medewerkers die niet alleen bij de gemeente Assen worden ingezet maar ook bij andere klanten.

Dan ontstaat er ook een zekere rechtsongelijkheid tussen medewerkers die wel en die niet bij de gemeente Assen worden ingezet maar overigens hetzelfde werk doen, maar hiervoor verschillende beloning ontvangen.

Of de extra beloning voor deze schoonmaakmedewerkers ook daadwerkelijk bij hen terecht komt, kan in een dergelijke constructie alleen door een administratief proces van verantwoording en controle worden vastgesteld.

Kortom: deze weg is wel overwogen maar niet uitvoerbaar gebleken.

3 nadere toelichting op de verwachting dat het bij deze omzetting naar inbesteding om ongeveer om 20 schoonmaak medewerkers zal gaan

Op basis van de aangeleverde gegevens door vastgoed en expertise bureau Alpha gaat het om:

400.000 direct door gemeente betaalde schoonmaakkosten

350.000 in de beheervergoeding begrepen schoonmaakkosten

750.000 totaal

Uitgaande van :

verhouding dat van contractsom +/- 75% personeelslasten zijn 500.000 personeelslasten

Een schoonmaker ongeveer € 1.960 per maand verdient (bij full time) is €25.480 per jaar

Werkgeverslasten deze salarislasten met factor 1,2 verhogen . Lasten per Fte €30.600

Hieruit volgt totaal personeelslasten € 500.000 Gedeeld door lasten per schoonmaker (incl werkgeverslasten). € 30.600 Geeft ongeveer 16,3 Fte's.

Rekening houdend met secundaire arbeidsvoorwaarden als 36 urige werkweek ipv 38 uur, meer vakantieverlof : 16,3 Fte x factor 1,15 = 18,75 Fte.

De juiste formulering is dus ongeveer 19 Fte of minimaal 20 schoonmaak medewerkers (omdat niet bekend is wat de deeltijdfactor van deze medewerkers is)