

Notitie invulling geven aan scenario C

Westervoort

Opdrachtgever:	Anton van der Gaag
Portefeuillehouder:	Jan Derksen
Directie:	Anton van der Gaag, Maureen Sluiter, David de Vries
Opdrachtnemer:	Sigrid Keek
Datum:	11 november 2025

Aanleiding & Doel	
-	<i>Wat is de aanleiding voor deze vraag/ notitie? Urgentie voor oppakken?</i>
-	<i>Wat levert het op? Meerwaarde?</i>
Aanleiding We willen het sociaal domein anders organiseren en meer werken volgens de bedoeling. We stimuleren dat inwoners meer omzien naar elkaar. Daarmee zijn we al een eind op weg. We hebben in Duiven en Westervoort de strategische notitie Samen Sterk 2.0 vastgesteld met daarbij een uitvoeringsprogramma met een looptijd van 2024 tot en met 2026. Naar aanleiding van een aantal grote maatschappelijke ontwikkelingen en financiële opgaven is de strategische notitie Samen Sterk 2.0 en scenario C vastgesteld door de gemeenteraden van Duiven en Westervoort. Scenario C betekent het laten doorgroeien van de transformatie door te investeren in preventie. De uiteindelijke resultaten van dit scenario in 2040 zijn: de inwoner ervaart positieve gezondheid en het zorgstel blijft betaalbaar. In het verlengde hiervan is het uitvoeringsprogramma Sociaal Domein vastgesteld met een looptijd van 2024 tot en met 2026. Om uitvoering te geven aan dit scenario willen we intensiever inzetten op de al ingeslagen weg, zodat we in 2040 het gewenste resultaat hebben bereikt. Bovengenoemde maatschappelijke ontwikkelingen/opgaven zijn onder andere: • <u>Jeugdzorg verbeteren (Hervormingsagenda jeugd) en financieel gezond</u>: deze opgave is een reactie op de toenemende vraag naar hulp, wachtlijsten en toekomstig tekort aan zorgpersoneel. Het betreft hier een groot domein van <i>lokale</i> toegang tot hulp en tot <i>landelijke</i> aanpassing van de Jeugdwet en alles ertussenin. • <u>Wonen en Zorg</u>: in de nabije toekomst zijn er meer hulpvragen dan dat er professioneel hulpaanbod is; mensen wonen langer thuis; dat vraagt andere woningen en woonvormen; er is een woningtekort. • <u>Omzien naar elkaar</u>: als we alle hulpvragers willen ondersteunen omdat er een tekort aan hulpverleners is, vraagt dat om een mentaliteitsverandering: (nog meer) omzien naar elkaar. • <u>Leefbare Wijken en dorpen</u>: het langer thuis wonen en zelfredzaamheid hebben als effect dat wijken van samenstelling veranderen. Dat vraagt om aangepaste wijken met passende voorzieningen voor de inwoners ervan. Doel Het doel van deze notitie is: beschrijven hoe een nieuwe meerjarige uitvoeringsagenda 2026-2040 tot stand komt. In deze agenda beschrijven we hoe we invulling geven aan scenario C. We stellen de agenda op samen met interne en externe stakeholders.	

Waar staan we nu

1. In aansluiting op scenario C is er binnen de pilot Blijfwijk al samenwerking met inwoners, partijen uit de sociale basis, afdeling RSO, RB en SD;
2. Bij de voorjaarsnota is er in het kader van financieel gezond bij beide gemeenten een budget vrijgemaakt voor het herijken en meer werken volgens de bedoeling voor 2026, 2027 en 2028.
3. Er is een begin gemaakt met de nieuwe monitor SD, de versie van Q2 2025 is inmiddels opgeleverd en besproken met beide colleges;
4. De RvSDD is betrokken bij het herijken SD;
5. De gemeenteraad van Duiven is geïnformeerd over het herijken op 30 september 2025, bij de presentatie van het dashboard Q1;
6. De gemeenteraad van Westervoort is geïnformeerd over het herijken op 2 juni 2025 in de raadscommissie Samenleving en Bestuur, bij de presentatie van het dashboard Q1;
7. Bij andere gemeenten, die het herijken hebben uitgevoerd, zijn succesfactoren opgehaald. Die kunnen wij inzetten als randvoorwaarden om de herijking te laten slagen (zie hieronder).

Ad 7. Succesfactoren andere gemeenten / randvoorwaarden voor slagen van de herijking:

1. Er is (binnen de gemeente) een dwarsdenkers/ trekkersteam, de leden hebben de volgende kenmerken (tezamen), ze:
 - 1.1. Hebben lef;
 - 1.2. Maken ongebruikelijke wegen begaanbaar;
 - 1.3. Zijn enthousiast
 - 1.4. Zijn motiverend;
 - 1.5. Hebben invloed op managementniveau;
 - 1.6. Hebben invloed op bestuursniveau.
2. Inwoners zijn het hart van de beweging: hun leefwereld is de bedoeling;
3. De missie en visie zijn herkenbaar voor alle betrokkenen (intern, partners en inwoners);
4. Alle niveaus in de gemeentelijke organisatie hebben de wil om te veranderen;
5. Bestuur en management geven commitment aan de herijking;
6. De gemeenteraad geeft vertrouwen in het proces en het college geeft de gemeenteraad informatie die ze nodig heeft om op het proces te vertrouwen.

Probleemstelling/ Vraag

- *Dusdanig formuleren helder formuleren/ afpellen*

Vraag:

Stel een domeinoverstijgende meerjaren uitvoeringsagenda op waarin de activiteiten met concrete resultaten beschreven staan.

Beoogde resultaat

- *Hier ook grenzen aangeven.*
- *Duidelijk maken wat binnen de 'scope' valt, wat valt er wel onder en wat niet?*

Concreet te bereiken resultaat:

De domeinoverstijgende meerjaren uitvoeringsagenda met een looptijd tot 2040. Dit is een vertaling van scenario C en een vervolg op de strategische notitie Samen Sterk 2.0 en de bestaande uitvoeringsagenda 2024-2026.

Onderdelen zijn:

1. Gewenste resultaten & effecten;
2. Organisatie (governance):
 - a. Programma structuur;
 - b. Toegepaste modellen;
 - c. Rol en positie van de Blijfwijk, inwoner, maatschappelijke partner in de sociale basis en de regio;
3. Aanpak en fasering;

4. Planning & financiën & monitoring en rapportage;
5. Besluitvorming;
6. Participatie & communicatie;
7. Risico's en te nemen maatregelen.

(Denkrichting) Aanpak (meten/borgen)

- *Wat weten we al?*
- *Verwachting complexiteit?*
- *Wat moet er nog worden uitgezocht?*
- *Zaken extern uitzetten?*
- *Hoe loopt het proces om tot het resultaat te komen?*
- *Hoe de gewenste resultaten te meten en te borgen in de lijn?*

Denkrichting

We willen het sociaal domein anders organiseren door meer te werken volgens de bedoeling en het omzien van inwoners naar elkaar te stimuleren. We kunnen dit niet alleen en moeten het samen doen. Dus samen met de inwoner, bepalen wat die zelf kan, of met hulp van het eigen netwerk kan en welke (geïndiceerde) ondersteuning dan vanuit de gemeente nog nodig is en deze ondersteuning dan leveren zo dicht mogelijk bij de inwoner.

We nemen deze manier van denken en werken mee in het onderwijs en de aansluiting op de arbeidsmarkt. In de regionale visie voor jeugdhulp die nu wordt ontwikkeld is onderwijs al een belangrijke partner. We kijken ook welke partners we uit de arbeidsmarktregio gaan betrekken.

We willen meer community up werken en de inwoner als uitgangspunt nemen. We zoeken meer naar maatwerk en hechte wijkverbanden (zoals bij de Blijfwijk): een netwerk van professionals en inwoners die toegangen en diensten hebben die passen bij de vraag van de wijk.

We gaan meer tellen en vertellen over de herijking in de nieuwe monitor. Voorbeelden van het herijken presenteren we in de monitor.

Inzet/ randvoorwaarden / relaties met

- *Capaciteit; wie heb je nodig? (van binnen en buiten de eigen afdeling, inwoners, doelgroepen, etc.)?*
- *€; welke kostenposten rekening mee houden?*
- *Welke randvoorwaarden zijn aan de orde en wie vult die in?*
- *Wat zijn de relaties met de omgeving? Andere projecten?*

Inzet:

Arjan de Vries (adviseur participatie), Metin Tekin (adviseur financiën), adviseur communicatie (nog te bepalen), Sandra Hoogendoorn (SD, strateeg), Sigrid Keek (SD, trekker).

Kostenposten:

We benutten de bestaande budgetten voor het sociaal domein en het budget dat in de voorjaarsnota is gereserveerd voor de herijking. Als dit op een moment niet voldoende of passend is, dan vragen we de gemeenteraden op dat moment om ruimte voor de gewenste ontwikkeling.

Randvoorwaarden, een opsomming:

1. De gemeente Duiven en Westervoort kennen in de uitvoering een zelfde koers;
2. Neem "het werken volgens de bedoeling" mee;
3. Benut de kansen bij de wens die er ligt om de samenwerking in de Liemers te versterken;
4. Waar nodig, houd rekening met de organisatieontwikkeling binnen 1Stroom;

5. Gegeven de maatschappelijke ontwikkelingen en de keuze voor scenario C, is duidelijk dat naast het SD meer domeinen binnen 1Stroom worden geraakt. Op dit moment is er nog geen uitvoeringsagenda opgesteld voor de uitvoering van de keuze voor scenario C. Het op te stellen plan van aanpak moet daarom een uitvoeringsagenda 1Stroom breed zijn. Gelet op voorgaande is de aanpak integraal met andere relevante afdelingen. Zoals de impactanalyse reeds tot stand is gekomen.
6. De impactanalyse bevat leidende principes waaraan de te kiezen werkwijze/ methode moet voldoen.
7. Externe stakeholders moeten betrokken worden bij de keuze voor werkwijze en aanpak op iig het niveau van raadplegen.
8. Participatie met inwoners en stakeholders is onderdeel van de aanpak/methode (het hoe)

Relaties met, een opsomming:

1. Coalitieakkoord en collegeakkoord Duiven en coalitieakkoord Westervoort;
2. Strategie SD 2024-2040, Samen Sterk 2.0 Duiven en Westervoort;
3. De uitvoeringsagenda sociaal domein 2024-2026;
4. Programmaplan lopende pilot Blijfwijk;
5. Participatie van RVSDD;
6. Huidige monitor SD;
7. De Zorg & Veiligheidsstructuur (0-100);
8. De (regionale) hervormingsagenda Jeugd;
9. De opgestelde woonzorg visie;
10. Het project "Herijken accommodatiebeleid";
11. Het project "Beter benutten bestaande woning voorraad";
12. Het toepassen van het integraal model positieve gezondheid.

Planning/ Prioriteit

- *Wanneer oppakken? Stel: hoge prioriteit wat blijft er concreet liggen?*

Planning:

1. November – december 2025: overzicht methoden met voor- en tegens bespreken intern;
2. November - december 2025: overzicht belangrijke samenwerkpartners opstellen;
3. Januari – februari 2026: raadplegen belangrijke stakeholders;
4. Februari – juni 2026: opstellen van de uitvoeringsagenda 2027-2040;
5. Juli 2026: bespreken en vaststellen uitvoeringsagenda 2026-2040 door colleges;
6. September 2026: bespreken en vaststellen van de uitvoeringsagenda 2026-2040 door gemeenteraden.

Afweging/ Besluit

- *Hier al dan niet adviseren om het op te pakken*

Besluitvorming over deze notitie:

1. Eerste versie opgesteld (10);
2. Bespreken binnen SD;
3. Bespreken en vaststellen met de directie en MT: september;
4. Naar colleges: november.