

|                    |                     |
|--------------------|---------------------|
| Datum:             | maandag 23 mei 2022 |
| Tijd               | 17.00 uur           |
| Locatie:           | Digitaal            |
| Voorzitter:        | Lansink-Bastemeijer |
| Tweede voorzitter: | Maassen             |
| Lid:               |                     |

### **1. Algemeen**

Op dit moment vinden de onderhandelingen voor de vorming van een nieuw college plaats. Mogelijk keert u niet terug in een nieuw college. Voor nieuwe wethouders is het belangrijk om goed kennis te nemen van inhoudelijke dossiers, zoals voor uw portefeuille o.a. Werk en Inkomen en specifiek ook de BUIG. Een wethouder moet weten op welke wijze dit beleidsterrein wordt georganiseerd en welke bestuurlijke vragen er liggen. Het is een dossier waarop de wethouder kan worden aangesproken en waarin hij/zij zich goed wil kunnen presenteren. De wethouder moet weten wat de actuele stand van zaken is en wat vooraf is gegaan.

- a. *Welke bestuurlijke vragen verdienen op dit moment aandacht in uw portefeuille?*
- b. *Wat bent u van plan om aan uw opvolger in de overdracht mee te geven?*
- c. *Hoe geeft u deze overdracht vorm?*
- d. *Wordt over deze overdracht ook in het college gesproken, gelet ook op de verwachting dat er veel nieuwe wethouders zullen aantreden?*
- e. *Zijn er voor deze overdracht regels geformuleerd; is er binnen het college een eenduidige werkwijze afgesproken?*
- f. *Wat is u uit uw periode als wethouder het meest bijgebleven en op welk door u behaald resultaat bent u het meest trots?*

### **2. Werk en Inkomen & BUIG (Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten)**

De COR is verheugd dat er door de accountant geen onrechtmatigheden bij het proces uitkeringen BUIG zijn geconstateerd. De onzekerheid en fout van voorgaand jaar waren met name te wijten aan de Covid-19-situatie, waardoor geen/onvoldoende beoordeling plaats kon vinden van de woon-leefsituatie. In 2021 heeft deze beoordeling wel voldoende plaats kunnen vinden waardoor deze onzekerheid en rechtmatigheidsfout zijn verdwenen. Dit is een unicum en een compliment waard voor u en de ambtelijke organisatie bij W&I.

- a. *Welke maatregelen hebben hier door de loop der jaren het meest aan bijgedragen?*
- b. *Is hiermee het rechtmatigheidsdossier van W&I langjarig op orde?*
- c. *Hoe zou W&I hierin een voorbeeld kunnen zijn voor andere clusters?*

Effect van de verbeteringen is dat er meer rust in het afsluitproces is gekomen omdat attentiepunten eerder kunnen worden gesignaleerd. Het is nu vooral zaak om de kwaliteit van de uitvoering bij de clusters (in de 1e en 2e lijn) verder te verbeteren. De ontwikkelingen zijn nu nog niet zodanig dat voor alle processen de optimale controleaanpak kan worden uitgevoerd. Daarnaast kan de (interne) informatievoorziening naar een hogere volwassenheid worden gebracht. Voor het clusterspecifieke systeem Socrates is ontwikkeling zichtbaar, maar nog niet alle beheersmaatregelen zijn op orde.

- d. *Wat waren in 2021 de bereikte resultaten/ontwikkelingen voor de controle in relatie tot Socrates?*
- e. *Welke beheersmaatregelen moeten nog genomen worden in Socrates en wanneer worden deze afgerond?*

De totale uitgaven aan uitkeringen en loonkostensubsidies bedroegen in 2021 € 542 mln. Het aantal bijstandsuitkeringen is vorig jaar minder hard gestegen dan geraamd. Ten opzichte van de definitieve begroting vielen ook de gemiddelde 'prijs' per uitkering en de uitgaven aan loonkostensubsidies lager uit waardoor er in de jaarrekening een positief resultaat ontstaat.

- f. *Waardoor vielen de gemiddelde 'prijs' per uitkering en de uitgaven aan loonkosten-subsidies lager uit?*

### **3. Werk & Inkomen en leefgeld Oekraïners**

Vluchtelingen uit Oekraïne ontvangen leefgeld van de gemeente. Zij mogen ook in Nederland werken. Sinds 1 april hebben zij geen werkvergunning meer nodig.

- a. *Wat is de impact hiervan op het cluster W&I; financieel en op de personele organisatie?*
- b. *Zijn de middelen die het Rijk verstrekt voldoende om de lasten te kunnen dekken?*
- c. *Hoe voert u het gesprek hierover met uw collega Karremans?*

### **4. Corona en TOZO (Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandig Ondernemers)**

Binnen de gemeente Rotterdam zijn procedures aanwezig om misbruik en oneigenlijk gebruik te detecteren (met betrekking tot de uitkeringsverstrekkingen Tozo). De accountant heeft ten behoeve van de controle de opzet en het bestaan van de daarin opgenomen beheersingsmaatregelen beoordeeld en daarin geen tekortkomingen gesignaleerd.

- e. *Wat was de impact van TOZO op de personele organisatie van W&I in 2021 t.o.v. 2020?*

Door Corona en met name ook door TOZO is het aantal SISA (Single Information Single Audit) – regelen in 2021 weer verder toegenomen.

*f. Hoe kijkt u tegen deze ontwikkeling aan en heeft u hierover ook gesprekken gevoerd (b.v. met de wethouder financiën of derden)?*