Nijmegen

**Postadres**
Gemeente Nijmegen
MO40
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

**Bezoekadres**
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

**Contactpersoon**
Bernadette Loosen
b.loosen@nijmegen.nl
T 024 – 329 0629652286

**Ons kenmerk**
E23.004100

Dagelijks Bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke
Regeling Rijk van Nijmegen
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

Datum
Onderwerp Zienswijze gemeente Nijmegen op financiële en beleidsmatige kaders voor de MGR 2025-2028

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

Op 30 november 2023 heeft u ons de jaarlijkse Kaderbrief met daarin de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarenbegroting van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) in 2025-2028 toegezonden. Zoals gebruikelijk verzoekt u de aangesloten gemeenten om een zienswijze op de voorgestelde kaders uit te brengen.

Onze zienswijze luidt dat we instemmen met de uitgangspunten voor de begroting van de module WerkBedrijf voor 2025-2028. Op de uitgangspunten voor de ICT-module van Rijk van Nijmegen (iRvN) brengen wij over diverse onderdelen een zienswijze uit.

**Module WerkBedrijf Rijk van Nijmegen**
Wij herkennen in zowel de inhoudelijke als de financiële uitgangspunten voor de module WerkBedrijf het regionaal Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie '*Klaar voor nieuwe kansen!*'. Inhoudelijk doelen we hierbij op het belangrijkste beleidsuitgangspunt: de taak om door middel van geïntensiveerde arbeidsbemiddeling kwetsbare werkzoekenden naar een passende en duurzame werkplek te begeleiden. We zien dit als onderdeel van de maatschappelijke opgave van gemeenten en WerkBedrijf om inwoners te ondersteunen bij het vormgeven van een zelfstandig bestaan.
Belangrijkste financiële uitgangspunt is de toepassing van de objectieve rekentool van bureau Berenschot om vanaf 2025 de hoogte van het aan de MGR over te dragen Participatiebudget op gemeenteniveau te bepalen.

*Participatiebudget (onderdeel Werk)*
Door een nieuwe verdeelsystematiek van het gemeentefonds sinds 2023 is het Participatiebudget dat gemeenten ontvangen niet meer herleidbaar in het gemeentefonds. Bovendien werkt het rijk met andere maatstaven om de hoogte van de budgetten te bepalen. Voor de jaren 2023 en 2024 is tussen gemeenten in de regio Nijmegen en de MGR WerkBedrijf overeengekomen dat het laatst bekende (geïndexeerde) Participatiebudget

opgenomen wordt in de begroting van de MGR. Vanaf 2025 zal de objectieve rekentool van bureau Berenschot gehanteerd worden voor de bepaling van de hoogte van het Participatiebudget. Hiermee wordt per gemeente bepaald welk bedrag bij het WerkBedrijf ingezet wordt voor uitvoering van de re-integratietaak. Het Participatiebudget wordt periodiek geactualiseerd op basis van de circulaires van het Rijk.

*Bezuiniging*
In het nieuwe regionaal Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie 2024-2027 is een taakstellende bezuiniging opgenomen van € 1,2 miljoen per jaar. Wij willen opmerken dat het gaat om een vast bedrag per jaar, dat niet fluctueert met de rijkscirculaires. We houden daarbij de verdeling onder gemeenten in Rijk van Nijmegen aan zoals opgenomen in het Beleidskader. In de jaren 2025 en 2026 wordt deze taakstelling verrekend met de rijkskorting op het budget Beschut werk. Daarmee wordt naar verwachting vanaf 2027 de bezuiniging voor het eerst effectief. De MGR heeft derhalve vanaf 2027 te maken met twee bezuinigingen (dalend budget beschut werk en taakstellende bezuiniging). Wij begrijpen de mogelijke impact van deze bezuinigingen op de resultaten en dienstverlening, zoals u deze beschrijft in de Kaderbrief. We verzoeken u ons te zijner tijd via de periodieke rapportages op de hoogte te houden van de gevolgen, zodat eventueel bijgestuurd kan worden.

*Overige taakgebieden*
Op de onderdelen Sociale Werkvoorziening, loonkostensubsidies en Op weg naar werk wijzigen de afspraken niet.

**Module ICT Rijk van Nijmegen (iRvN)**
*Ambitie op regionale samenwerking*
Het afgelopen jaar hebben we met de iRvN stappen gezet om de aandacht voor alle informatievraagstukken meer in bestuurlijke samenhang te gaan zien. We hebben een eerste kennissessie ‘De veranderde digitale wereld’ voor gemeenteraadsleden in onze regio voorbereid en zijn gestart met de ontwikkeling van een regionale strategische informatieagenda. Belangrijke vraag is welke inspanningen we samen willen en kunnen leveren c.q. welke financiële investering dat waard is voor onze inwoners en ondernemers. Daarbij realiseren we ons dat gezien de verdeelsleutel meer dan de helft van deze investering bij de gemeente Nijmegen ligt.
Dit inhoudelijke gesprek over digitale dienstverlening is met name een gesprek over gemeentelijke versus regionale ambities, waarbij de iRvN een deel van de uitvoering voor ons kan verzorgen. We zien uit naar die gesprekken in het komende jaar en de impact daarvan op het samenwerkingsverband.

*Organisatieontwikkeling iRvN en personeel*
We zien de vervolgopdracht n.a.v. de evaluatie iRvN terug in de plannen die de directie van iRvN ontwikkelt om de eigen medewerkers en organisatie op de toekomst te richten. We signaleren dat deze al gaande is. Dit vraagt een activerend karakter, waarbij we ons realiseren dat dit voor een dienstverlenende ICT-winkel die open blijft en op continuïteit gericht is, een grote uitdaging vormt. Ons inziens zijn andere competenties en werkwijzen

nodig om de slagvaardigheid naar de toekomst voldoende te faciliteren. We blijven hierover graag met iRvN in gesprek.
Daarbij wijzen we er op dat -anders dan in de Kaderbrief gesignaleerd wordt- ons inziens sprake is van een uiteengaande beweging tussen informatievoorzieningen en de hardcore-infrastructuur. We willen graag een toelichting op de verwevenheid die iRvN ziet.
Ons inziens wordt beheer van de infrastructuur steeds meer onderdeel van zogenaamde Cloudoplossingen (beheer bij leveranciers); het bedrijfssoftwarebeheer voor informatievoorzieningen komt steeds meer te liggen bij SaaS (Software as a Service)-oplossingen. Dit vergt een andere inrichting van onze gezamenlijke regierol naar leveranciers en vraagt om contractbeheer en relatiemanagement in plaats van technisch en functioneel beheer.
Naast deze ontkoppeling van beheeractiviteiten zien we ook aspecten waar we juist een groei of versteviging willen realiseren. De vraag is of iRvN deze kan realiseren en faciliteren. We denken dat vooral te zien in de ontwikkeling van integratievoorzieningen (koppelingen tussen applicaties) en beheer van de dienstverleningsvoorzieningen zoals we die bijv. voor MijnNijmegen realiseren, de zogenaamde Devops-ontwikkeling (Development en Operations). Aandachtspunt is voor ons de positie van iRvN op de arbeidsmarkt, waarover in de Kaderbrief terecht zorgen worden geuit. We willen graag in gesprek over wat dit op korte en langere termijn vraagt, omdat vanwege alle uitdagingen die we zien (informatieveiligheid, continuïteit van dienstverlening) dit een gezamenlijke inspanning vraagt.

*Cloudstrategie*
We hebben nog onvoldoende stappen gezet in het ontwikkelen van een regionale Cloudstrategie, zoals het gezamenlijk voornemen voor 2023 luidde. Zoals aangegeven vinden we deze urgent en willen op korte termijn stappen zetten. We zijn daarvoor bij de gemeente Nijmegen de basis aan het leggen, als onderdeel van de nieuwe regionale concept strategische i-Agenda. We nodigen iRvN uit daar samen met ons tempo op te ontwikkelen en tevens de regiogemeenten te ondersteunen in deze ontwikkeling.

*Samenwerking en governance*
We herkennen de technische uitdagingen waar iRvN voor staat. Graag willen we verder in gesprek over de organisatorische en bestuurlijke uitdagingen waar gemeenten voor staan (wisselende samenwerkingsverbanden, financiële druk, personeelsdruk) en wat de impact daarvan is op de samenwerking en dienstverlening. We willen graag in samenspraak met de directie het opdrachtnemerschap van iRvN ontwikkelen om de bestuurlijke en organisatorische impact van technische toepassingen te betrekken in de dienstverlening. Zo zien we met de komst van MS365 dat dit veel minder een technische vernieuwing is en veel meer een verandering van digitaal samenwerken en informatiegericht organiseren. Daarvoor zijn we in 2023 gestart met de eerste ambtelijke strategiegesprekken, langs welke scenario's de iRvN mee kan bewegen met de uitdagingen die gemeenten op dit punt te wachten staan.

*Informatieveiligheid*
We hebben de afgelopen jaren stevige stappen gezet om de informatieveiligheid te versterken via de meerjarige 'Roadmap Informatieveiligheid', waarmee we gezamenlijk investeren in de continuïteit. We signaleren dat we ons moeten voorbereiden op de betekenis van de Cloud-/SaaS-ontwikkelingen voor ons veiligheidsconcept op langere termijn. Graag gaan we daarover tijdig in gesprek.

*Kostenontwikkeling*
We zien een aantal ontwikkelingen rond de kosten van iRvN. Enerzijds stijgen deze door de groei van het aantal medewerkers bij de gemeente Nijmegen. Dit betekent een kostenstijging voor digitale werkplekken. Anderzijds zal de Cloud- en SaaS-ontwikkeling een kostenverschuiving geven. Kosten bij de iRvN zullen dalen en stijgen in onze contracten met softwareleveranciers. Door de aard van de infrastructuur is een daling in gebruik niet direct te vertalen in een kostendaling. We willen daarvoor met iRvN scenario's ontwikkelen in lijn met de wijzigingen van ons applicatielandschap en op basis van ons meerjarige i-Portfolio. Een aantal dienstverleningsprocessen (bijv. bij Belastingen, Financiën en Burgerzaken) zijn al aan het ver-SaaSen en maken minder gebruik van het klassieke functioneel iRvN-beheer. We gaan in gesprek hoe deze ontwikkeling er de komende jaren uitziet, inclusief die bij de regiogemeenten (die daarin een autonoom tempo van contractvernieuwing volgen). Verder signaleren we dat de geplande investering voor de omschakeling van één gezamenlijke regionale tenant naar een tenant per gemeente, pas in 2024 plaats gaat vinden en dus de kosten ook grotendeels niet in 2023 gerealiseerd worden. Wij gaan ervan uit dat dit in de jaarrekening 2023 en begroting 2024 wordt meegenomen.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De raad der gemeente Nijmegen,

drs. S.J. Ruta
raadsgriffier

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester