**Bijlage 3 - Aanvullende wijzigingen WOZL**

Het Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid Limburg wenst bovenop de uniforme wijzigingsvoorstellen enkele *aanvullende* wijzigingen aan haar gemeenschappelijke regeling door te voeren. Deze aanvullende wijzigingen worden in de onderstaande tabel toegelicht.

| Huidige tekst | Nieuwe tekst | Toelichting |
|---|---|---|
| **Artikel 6 – Het algemeen bestuur**<br>2. Het algemeen bestuur besluit niet tot het vaststellen van meerjarige strategische plannen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten gedurende twaalf weken in de gelegenheid zijn gesteld om schriftelijk hun zienswijzen op het concept bij het dagelijks bestuur naar voren te brengen. | 2. Het algemeen bestuur besluit niet tot het vaststellen <u>of wijzigen</u> van meerjarige strategische plannen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten gedurende twaalf weken in de gelegenheid zijn gesteld om schriftelijk hun zienswijzen op het concept bij het dagelijks bestuur naar voren te brengen. | Aanvullend op de met de wetswijziging geïntroduceerde mogelijkheid tot het indienen van zienswijzen, stelt WOZL voor om de zienswijze op meerjarige strategische plannen niet alleen van toepassing te laten zijn op het vast te stellen concept van het meerjarige strategische plannen, maar ook op eventuele nadien door te voeren wijzigingen.<br><br>Deze aanvulling geldt enkel voor WOZL en WSP Parkstad. Concreet betekent dit dus, dat voor iedere wijziging, hoe klein ook, een voorafgaande zienswijze van de raden is vereist.<br><br>Dit is in overeenstemming met het huidige beleid dat WOZL binnen de vooraf door de deelnemende gemeente vastgestelde beleidskaders opereert. |

| Huidige tekst | Nieuwe tekst | Toelichting |
|---|---|---|
| | | |
| **Artikel 27 Inlichtingen en verantwoording**<br>1. De leden van het Dagelijks Bestuur en van Bestuurscommissies zijn tezamen en ieder afzonderlijk aan het Algemeen Bestuur verantwoording verschuldigd voor het door hen gevoerde bestuur.<br>2. Zij geven (on)gevraagd aan het Algemeen Bestuur alle informatie, die voor een juiste beoordeling van het door het Dagelijks Bestuur en de Bestuurscommissies te voeren en gevoerde beleid nodig is. Deze informatie wordt verstrekt tijdens de vergaderingen van het Algemeen Bestuur. | 1. De leden van het Dagelijks Bestuur zijn tezamen en ieder afzonderlijk aan het Algemeen Bestuur verantwoording verschuldigd voor het door hen gevoerde bestuur.<br>2. Zij geven (on)gevraagd aan het Algemeen Bestuur alle informatie, die voor een juiste beoordeling van het door het Dagelijks Bestuur te voeren en gevoerde beleid nodig is. Deze informatie wordt verstrekt tijdens de vergaderingen van het Algemeen Bestuur. | In dit artikel is de zelfstandige inlichtingen- en verantwoordingsplicht van de bestuurscommissies geschrapt. Op grond van artikel 25 van de Wet gemeenschappelijke regelingen dient het algemeen bestuur namelijk het toezicht op de bestuurscommissie te regelen bij de instelling daarvan. |
| **Artikel 28 – Inlichtingen door de leden van het dagelijks bestuur en Algemeen bestuur**<br>1. Een lid van het Dagelijks Bestuur en van het Algemeen bestuur verschaft de raad en het college van zijn Gemeente op de voor die Gemeente gebruikelijke wijze alle inlichtingen, die door deze raad of dit college worden verlangd.<br>2. Deze inlichtingen worden , behoudens strijdigheid met het algemeen belang, zo spoedig mogelijk doch in ieder geval binnen twee maanden verstrekt. | 1. Een lid van het Algemeen bestuur verschaft de raad en het college van zijn Gemeente op de voor die Gemeente gebruikelijke wijze alle inlichtingen, die door deze raad of dit college worden verlangd.<br>2. Deze inlichtingen worden zo spoedig mogelijk doch in ieder geval binnen twee maanden schriftelijk verstrekt. | In de artikelen 27 en 28 is nu de inlichtingen- en verantwoordingsplicht van het dagelijks en algemeen bestuur van elkaar gescheiden. De inlichtingenplicht van het dagelijks bestuur was nu namelijk zowel in artikel 27 als in artikel 28 opgenomen. Deze dubbeling is er nu uitgehaald. |
| **Artikel 29 – Actieve informatieplicht**<br><br>1. Het bestuur geeft de raden van de deelnemende gemeenten alle inlichtingen die de raden nodig hebben voor de uitoefening van hun taken. | *Nieuw tweede lid*<br><br>2. Deze inlichtingen worden in beginsel verstrekt via het ondernemingsplan, kwartaalrapportages, jaarstukken en in voorkomende gevallen raadsinformatiebrieven. | Deze aanvulling op de actieve informatieplicht geldt enkel voor WOZL en WSP Parkstad. Concreet is hierin opgenomen op welke wijze de inlichtingen *in beginsel* zullen worden verstrekt. Het |

| Huidige tekst | Nieuwe tekst | Toelichting |
|---|---|---|
| | | woord "in beginsel" sluit evenwel niet uit dat andere informatieverstrekkingen ook mogelijk zijn.<br><br>Deze bepaling sluit aan bij de gangbare praktijk waarop WSP Parkstad de informatievoorziening steeds heeft vormgegeven |
| **Artikel 31 – Uittreding**<br>1. Een Gemeente kan uittreden door toezending aan het Algemeen Bestuur van het daartoe strekkende besluit van haar college, na verkregen toestemming van de betreffende gemeenteraad.<br>2. De uittredende deelnemer betaalt de bijdrage als bedoeld in artikel 23 gedurende vier jaren, met dien verstande dat met elk jaar het bedrag met 25 % wordt verlaagd totdat de uittredende deelnemer in het zesde jaar niets meer hoeft te betalen.<br>3. De uittreding kan, behoudens een door het Algemeen Bestuur toe te stane afwijking, niet eerder plaatsvinden dan op 1 januari van het tweede jaar volgend op dat, waarin de in het eerste lid van dit artikel genoemde besluiten zijn bekendgemaakt en opgenomen in het registers als bedoeld in artikel 27van de Wet. | Artikel 31 Uittreding<br><br>1. Een college van burgemeester en wethouders van een van de deelnemende gemeenten kan besluiten tot uittreding uit de regeling, onverminderd het bepaalde in artikel 1 van de wet.<br>2. Een college zendt het besluit tot uittreding aangetekend aan het algemeen bestuur. Daarbij wordt een opzegtermijn van 2 jaar, ingaande op 1 januari van het eerstvolgende kalenderjaar, in acht genomen, tenzij de colleges unaniem een andere opzegtermijn overeenkomen.<br>3. Het dagelijks bestuur inventariseert de gevolgen van de uittreding, de wijze waarop met deze gevolgen kan of moet worden omgegaan en de voorwaarden voor uittreding, welke nadien worden vastgelegd in een door het algemeen bestuur vast te stellen uittredingsplan.<br>4. Uiterlijk zes maanden na het moment van uittreding stelt het algemeen bestuur het uittredingsplan vast. De daarin voor de | WOZL en WSP Parkstad hebben ervoor gekozen om – in afwijking van het gezamenlijke traject – een eigen uittredingsbepaling te hanteren.<br><br>De uittredingsbepaling gaat uit van forfaitaire bedragen die de uittredende deelnemer verschuldigd is. Deze forfaitaire bedragen waren ook al opgenomen in het oude artikel 31 lid 2.<br><br>De forfaitaire regeling is vervolgens ingepast in de uniforme uittredingsbepalingen en zijn naar de huidige maatstaven van de rechtspraak geactualiseerd. |

| Huidige tekst | Nieuwe tekst | Toelichting |
|---|---|---|
| | uittredende deelnemer omschreven financiële verplichtingen zijn bindend.<br>5. Nadat het uittredingsplan is vastgesteld, is de uittredende deelnemer gehouden om binnen zes maanden de daarin voor de uittredende deelnemer omschreven financiële verplichtingen aan de regeling te voldoen.<br><br>Artikel 31a Procedure en inhoud van het uittredingsplan<br><br>1. Het in artikel 31, derde lid, bedoelde uittredingsplan bevat de financiële, juridische, personele en organisatorische consequenties die gedurende een periode van vijf jaar het directe gevolg zijn van de uittreding. Tevens bevat het uittredingsplan de uittreedsom die betaald moet worden door de uittredende deelnemer.<br>2. De uittreedsom wordt als volgt bepaald: de uittredende gemeente betaalt over het eerste kalenderjaar na de uittreding 100% van de jaarlijkse bijdrage, over het tweede jaar 80%, over het derde jaar 60%, over het vierde jaar 40% en over het vijfde jaar 20% van de jaarlijkse bijdrage.<br>3. Voor wat betreft de juridische, personele en organisatorische consequenties geldt dat het algemeen bestuur met de uittredende gemeente de mogelijkheid tot overname van personeel, activa en contracten onderzoekt. Het voorgaande behoefte echter niet te leiden tot wijziging van overeenkomsten met en verplichtingen jegens | |

| Huidige tekst | Nieuwe tekst | Toelichting |
| --- | --- | --- |
| | derden die zijn aangegaan respectievelijk bepaald voorafgaand aan het tijdstip van ontvangst door het algemeen bestuur van het besluit tot uittreding van de gemeente. | |