Brunssum, 21 november 2023.

AAN:

De burgemeester van Brunssum mevr. W. van der Rijt en de Gemeenteraad.

Postbus 250

6440 AG Brunssum.

Betreft: Openbrief in het algemeen belang.

Openbrief met verzoek tot creëren veilige werkomstandigheden en om gesprek als individueel lid van de werkgeverscommissie.

Edelachtbare Mevrouw, Geachte Gemeenteraad,

Ondergetekende J.M.H. Palmen, raadslid van de gemeente Brunssum, valt met de deur in huis en verzoekt u om een veilige en bewaakte ruimte, om zijn werkzaamheden, als actieve bestuurder van de gemeente Brunssum, zonder vrees voor zijn zowel psychische als fysieke veiligheid, te kunnen uitvoeren.

Aanleiding voor dit verzoek zijn o.a. de ernstige en bedreigende voorvallen die zich op het griffie bureau recent hebben voorgedaan , tussen de griffier en een griffiemedewerkster en een juridisch ambtenaar zijnde haar echtgenoot (beiden lid van de OR).

Door nalaten adequaat en zorgvuldig te handelen van de werkgever is de veiligheid van deze mensen niet meer te garanderen, althans zo ervaren de betrokkenen dat, zo begrijpt ondergetekende uit een breed bekende mededeling.

Dit heeft geleid tot het besluit van de griffiemedewerkster (de opgestapte voorzitter van de OR) , om haar reeds jarenlange (20 jaar) arbeidsovereenkomst met de Gemeenteraad direct op te zeggen om niet meer op de werkplek te hoeven te verschijnen.

Het niet meewerken aan een veilige werkplek door werkgever, gelet op de gang van zaken, maakt het risico en gevaar voor haar eigen veiligheid meer dan aannemelijk en dat wil ze niet meer accepteren, zo begrijpt ondergetekende.

Ondergetekende mag hiervoor verwijzen naar haar breed verspreide opzeggingsbrief waarin tevens haar inzicht wordt weergegeven van de machtspelletjes van bestuur en leidinggevende om een ongewenste en onbehoorlijke druk uit te oefenen op een hun onwelgevallige OR. Tenminste als ik haar opmerkingen juist interpreteer. Deze machtspelletjes richting de OR zijn blijkbaar een aanleiding geweest tot het incident van 09 oktober 2023.

De wereld op zijn kop noemt zij de reactie van de Griffier, een klacht jegens haar man naar de ambtelijke en bestuurlijke organisatie, terwijl dit ernstige voorval juist door de griffier zou zijn gepleegd.

In elk geval heeft dit voorval en de daarop volgende handelwijze door de “samenwerkende machtsspelers” gesteund door het college, zo begrijpt ondergetekende, ertoe geleid dat ook deze gewaardeerde ambtenaar zijn arbeidsoverkomst met de gemeente Brunssum na zeker 20 jaar dienstverband heeft beëindigd.

Dit incident en de bemoeizucht bij de OR heeft geleid tot nog meer onrust en angst binnen de ambtelijke organisatie waardoor steeds meer goedwillende ambtenaren hun werkomgeving als onveilig ervaren.

De behandeling van voormeld voorval op de griffie en de zware , zeer ernstige maar ongefundeerde beschuldigingen aan het adres van ondergetekende namens de overgebleven griffiemedewerkers, verwoord door de voorzitter van de werkgeverscommissie tijdens een bijeenkomst , doet ondergetekende vrezen voor zijn fysieke en psychische veiligheid.

Voeg daarbij de gevoerde discussie naar aanleiding van de stellige maar onjuiste beweringen van de voorzitter werkgeverscommissie over ondergetekende, dan is een objectieve en veilige uitoefening van zijn werkzaamheden als raadslid ernstig in gevaar.

Omdat eerdere pogingen mijnerzijds om met u als burgemeester hierover in gesprek te komen , niet door u , als burgemeester , zijn gehonoreerd en de als “laster- en discriminatoir ervaren praktijken “ blijven voortgaan, voelt en ervaart ondergetekende een grote mate van onveiligheid en bedreiging bij het uitoefenen van zijn bestuurlijke taken.

Onder die omstandigheden kan een objectieve bestuurder niet optimaal functioneren. Bij een op rechtmatige wijze functioneren om zijn beleids- en controlerende werkzaamheden als raadslid uit te voeren, benodigd hij geen hulp van de Griffer, maar kan ook een tegenwerking missen.

Om verdere ongefundeerde beschuldigingen richting ondergetekende en visa versa te voorkomen draag ik u bijvoorbeeld onderstaand diverse oplossingsmogelijkheden aan.

1. Een separate kamer niet zijnde op de griffie, waarin ALLE raadsstukken , ook de geheime en/of vertrouwelijke , voor ondergetekende ter inzage liggen, zodat contact met de griffiemedewerkers in beider belang wordt voorkomen;
2. Het op afspraak de stukken komen inzien waarbij u er dan zorg voor draagt dat een externe beveiliger daarbij aanwezig zal zijn, zodat confrontatie wordt vermeden;
3. Een door mij of mijn fractie geregelde persoonlijke beveiliger toe te staan, die mij vergezeld bij het inzien van alle raads- en commissiestukken en wordt betaald uit de griffiegelden;
4. Alle raads- en commissiestukken en bijlagen, ook de vertrouwelijke, langs de digitale weg, of via een usb stick mij te laten toekomen;
5. Zoals onder 4 weergegeven, maar dan in papiervorm mij tijdig aan het huisadres door een externe te laten bezorgen.

Voldoende mogelijkheden om eventuele verdere gevaarzetting en escalatie te voorkomen en de veiligheid van een ieder te bewerkstelligen, lijkt mij.

Het is aan u om in overleg ook mogelijk andere door u aangedragen opties te overwegen en/of te bespreken.

Uit uw mond heb ik mogen vernemen, dat u aangewezen bent als adviseur van de werkgeverscommissie. Als lid van de werkgeverscommissie, zou ik gaarne met u, in uw rol van adviseur en ondergetekende als individueel lid van de werkgevercommissie, een adviesgesprek willen hebben over deze en andere u bekende aangelegenheden.

Ik hoop hiertoe op zeer korte termijn door u als burgemeester te worden uitgenodigd.

Waarvoor gekozen voor een openbrief ?

Omdat alle andere pogingen om voor de geconstateerde ondeugdelijkheden oplossingen bespreekbaar te maken in de kiem zijn gesmoord, wendt ondergetekende zich nu via een open brief tot u als burgemeester en het hoogste bestuursorgaan te weten de Gemeenteraad.

Hij hoopt hiermede in alle openheid en transparantie deze niet meer te ontkennen problematiek in de daarvoor bestemde gremia en in het openbaar bespreekbaar te maken.

Gaarne vernemend,

Hoogachtend,

J.M.H. Palmen.